

VAN QUITTING TOT HIRING

Vier stille trends op de werkvloer



Sommige werktrends spelen eerder op de achtergrond. Ze vallen minder op, ook omdat werknemers of organisaties dat soms liefst zo willen houden. Jobat overloopt vier stille trends: van quiet tot fast quitting.

1. QUIET QUITTING

Quiet quitting is waarschijnlijk de bekendste uit het lijstje. Hier gaat het om de minimale invulling van je job. Stille opgevers of stil ontslag, zo zou je het verschijnsel kunnen vertalen. En er is een logische verklaring voor. Het personeelsverloop ligt erg laag en managers aarzelen om onderpresterend personeel te ontslaan. Ze vrezen geen nieuwe werknemers te vinden om openstaande functies in te vullen. Het bedrijf houdt hen in dienst.

Vervolgens voelen sommige personeelsleden zich ondergewaardeerd en het slachtoffer van de laksheid naar onderpresteerders toe. Al is het maar omdat zij extra werklast op hun bureau zien terechtkomen. En uit verzet tegen dit alles zullen zij vaak in hun hoofd afhaken. Ze blijven in hun functie, maar ze presteren zo weinig mogelijk.

2. QUIET FIRING

Eigenlijk is deze een spiegelconcept van quiet quitting. Maar deze keer ligt het initiatief bij de werkgever. Bij quiet firing laat een werkgever zijn werknemer namelijk aan zijn lot over. Hij lijkt hem wat te vergeten of geeft hem of haar bijvoorbeeld louter nog lastige taken. In elk geval zet hij de betreffende

werknemer niet in op zijn of haar talenten.

Vaak is het opzet dat de betreffende werknemer uiteindelijk zelf ontslag neemt. Zelf stelt de werkgever het ontslag namelijk uit. In elk geval zullen HR-experts opperen dat deze werkwijze niet erg respectvol is naar die werknemer toe. In de praktijk komt het er ook op neer dat zowel werkgever als werknemer teleurgesteld zijn in elkaar. En hoewel de term quiet firing op zich misschien eerder nieuw is, is het verschijnsel dat zeker niet. Mensen zijn al eeuwen teleurgesteld in elkaar, ook op de werkvloer.

3. QUIET HIRING

In vergelijking hiermee is quiet hiring iets anders, en meteen ook een stuk positiever. Hier gaan organisaties nieuwe vaardigheden toevoegen, zonder (voltijdse) medewerkers aan te werven. Vaak zijn het dan bestaande werknemers die op andere of extra posities worden geplaatst. Zij moeten dan extra verantwoordelijkheden op zich nemen.

Het is een aanpak die de voorbije maanden vaak is gehanteerd. Want bij een schaarste aan talent is het logisch dat bedrijven eerst intern kijken. Waarbij ze zo dus de kansen voor eigen medewerkers verhogen. Let wel, bij quiet hiring wordt vaak nog wél ex-

tern aangeworven. Al gebeurt dat dan bijvoorbeeld door in eerste instantie een beroep te doen op freelancers of via interne kanalen. Stil dus.

4. FAST QUITTING

Uit recente cijfers van HR-dienstverlener Securex blijkt dat 1 op 6 aanwervingen met vast contract al binnen de 6 maanden stopt. En meestal (= in 2 op 3 van de gevallen) besliste de werknemer zélf om op te stappen. Dat zijn dan de zogenaamde 'fast quitters'. Eveneens een hardnekkig fenomeen op de werkvloer.

Snelle stopzetting van een contract binnen de zes maanden komt het vaakst voor bij kmo's met minder dan tien werknemers. Ook is het couranter bij arbeiders, wiens vertrek in verhouding eerder vrijwillig is. Bedienden worden dan weer vaker ontslagen.

In elk geval leggen die fast quitters veel druk op een organisatie en de (ex-)collega's die in afwachting van vervanging het werk van die weggevallen medewerker dienen op te vangen. Ook al kan die vervanging (zie nummer drie: quiet hiring) natuurlijk perfect van binnenuit komen.

William Visterin



Konhef, een erkend controleorganisme, voert sinds 1932 keuringen en controles uit van hefwerktuigen en liften.

Om ons team te versterken en onze groei verder te verzekeren, zoeken wij:

INSPECTEURS / TECHNICI ELEKTROMECHANICA

REGIO'S ANTWERPEN, BRUSSEL EN/OF VLAAMS-BRABANT

Functie: Als inspecteur voer je periodieke controles uit van liften in privé- of kantoorgebouwen of hefwerktuigen (vooral bij KMO's). Op die manier ziet elke werkdag er verschillend uit! Je krijgt je eigen sector toegewezen, waarin jij zelfstandig te werk kan gaan. Tevens krijg je een goede ondersteuning van je verantwoordelijke met een wekelijks kort overleg. Zo kan je je ontplooiën in een professioneel (en stabiel) bedrijf met een aangename KMO-werksfeer met behulpzame collega's.

Profiel: • Je beschikt over een diploma A2/TSO elektromechanica of equivalent • Je bent klantgericht en kan goed autonoom werken • Je hebt oog voor detail en een gezonde dosis verantwoordelijkheidsbesef • Ervaring in een technische functie is een pluspunt • Je bent in het bezit van een rijbewijs B.

INSPECTIE INGENIEUR / ADJUNCT TECHNISCH DIRECTEUR

REGIO ANTWERPEN

Functie: • U begeleidt de technische veiligheidscontroles van inspecteurs • U staat in voor de regelmatige ondersteuning en bijscholing van de inspecteurs • U bent verantwoordelijk voor het uitvoeren en vooral opvolgen van keuringen van modernisatiewerken van liften • U voert occasioneel zelf periodieke controles van liften en hefwerktuigen uit • U onderhoudt technische contacten met fabrikanten en klanten • Optioneel: U begeleidt de IT-toepassingen binnen Konhef.

Profiel: • Master industrieel ingenieur, bij voorkeur elektromechanica • U bent bereid een grondige theoretische en praktische opleiding te volgen • U bezit dynamische en leidinggevende kwaliteiten en wilt ze verder ontwikkelen • Ervaring in montage of kwaliteitsfuncties of IT is een pluspunt.

Aanbod: • Vast bediendecontract met 20 dagen verlof plus 11,5 ADV dagen • Een goede verloning met bijkomende dagvergoeding • Een bedrijfswagen (voor inspectie ingenieur) • Bedrijfswagen voor werkverplaatsingen, of vergoeding van verplaatsingskosten bij gebruik eigen voertuig (voor inspecteurs) • Tand- en hospitalisatieverzekering voor het hele gezin (DKV) en groepsverzekering • Grondige opleiding en regelmatige bijscholing • Permanente ondersteuning - goed evenwicht werk en privé - geen avond- of weekendwerk • Werkzekerheid op lange termijn.

Interesse?
Bezorg Uw sollicitatiebrief t.a.v. dhr. V. Deckers, Gijzelaarsstraat 7-9-11, 2000 Antwerpen.
info@konhef.be
www.konhef.be



Mis nooit meer
jouw **droomjob!**

Aanmelden



Download nu
de Jobat app!



Een job met toekomst,
zelfs voor de planeet.

Solliciteer nu op delijn.be/jobs



We werwen aan!

Word lid van een team dat bestaat uit 11.000 uitzonderlijke en gemotiveerde medewerkers in onze winkels en ons hoofdkantoor!

Solliciteer snel nu



belgiumjobs.carrefour.eu