

Agentschap Opgroeien zoekt een algemeen directeur

Het agentschap Opgroeien telt zo'n 3.200 medewerkers die zich inzetten voor gezinsondersteuning, kinderopvang, het groeipakket, pleegzorg, adoptie, jeugdhulp en de aanpak van jongeren die delicten gepleegd hebben.

Klaar voor de volgende stap in je carrière? Wil je een verantwoordelijke rol opnemen, gefocust op zorg, welzijn en kansrijk opgroeien? Dan ligt er een uitgelezen kans voor je klaar als algemeen directeur bij het agentschap Opgroeien. Jij komt aan het stuur van de afdeling Beleidsontwikkeling. Samen met je collega-algemeen directeur en de administrateur-generaal vormen jullie het dagelijkse bestuur van de organisatie.

Kort samengevat? Dit is een job met impact. Op de organisatie zelf natuurlijk, en de mensen die er werken. Op het beleid in Vlaanderen en Brussel. En dus op de levens van talloze kinderen en jongeren. Voel je de vonk? Stel je kandidaat.

HOE SOLLICITEREN?

Op www.vlaanderen.be/vacatures vind je meer informatie terug over deze vacature. Solliciteren kan online tot en met **9 januari 2024**.

Jouw talent is belangrijker dan jouw genderidentiteit, afkomst, leeftijd, geaardheid, handicap of chronische ziekte. Stel je kandidaat en draag bij aan een inclusief Vlaanderen!



MEER WETEN OVER DEZE VACATURE?
vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

Departement Omgeving zoekt een secretaris-generaal

Bij Departement Omgeving werk je aan het uitzetten en uitvoeren van de beleidslijnen over thema's, zoals: milieu en gezondheid, (open) ruimte, klimaatadaptatie, groene economie, dierenwelzijn, en bodem en ondergrond.

JE FUNCTIE IN HET KORT

Je steentje – of een hele kei – bijdragen aan een doordacht omgevingsbeleid en een gezonde leefomgeving. Richting geven aan een uit de kluiten gewassen organisatie. En elke dag het verschil maken voor de mensen die in die organisatie werken. Klinkt dat je als muziek in de oren?

HOE SOLLICITEREN?

Op www.vlaanderen.be/vacatures vind je meer informatie terug over deze vacature. Solliciteren kan online tot en met **3 januari 2024**.

Jouw talent is belangrijker dan jouw genderidentiteit, afkomst, leeftijd, geaardheid, handicap of chronische ziekte. Stel je kandidaat en draag bij aan een inclusief Vlaanderen!



MEER WETEN OVER DEZE VACATURE?
vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

Naar het curriculum futurum

Het aantal vacatures dat VDAB krijgt, ligt al verschillende maanden lager dan in dezelfde periode vorig jaar. Maar globaal genomen is de vraag naar nieuwe medewerkers nog steeds 10% hoger dan voor de uitbraak van de coronacrisis.

De Nationale Bank voorspelt in zijn economische vooruitzichten voor de komende jaren weliswaar een vertraging, maar nog steeds een groei van de werkgelegenheid. Met de aanhoudende daling van de werkzoekenden met een uitkering, zullen we dus steeds meer andere doelgroepen en profielen moeten aanspreken om de openstaande Vlaamse vacatures te vullen.

Andere doelgroepen

Er komen dus kansen voor mensen die zelf hun loopbaan in een andere richting willen sturen, maar ook voor mensen die na een afwezigheid terug in de arbeidsmarkt willen stappen. We zullen zelfs nood hebben aan interregionale pendelaars om de krapte aan talenten het hoofd te bieden. Wat dus meteen inhoudt dat we mensen met totaal

verschillende achtergronden, andere vaardigheden en andere aspiraties, een kans moeten bieden op onze arbeidsmarkt.

Dat zijn dus allemaal mensen die zich niet meteen sterk kunnen maken vanuit de ervaring of technische vaardigheden in het aangeboden beroep. Ze beschikken over andere talenten en kwaliteiten die hen tot een waardevolle medewerker maken. Maar kunnen die mensen zich wel voldoende onderscheiden in de huidige manier waarop sollicitatieprocedures verlopen.

Toekomstige loopbaan

Het curriculum vitae blijft tot op heden een belangrijke eerste kennismaking met de sollicitant. En voor bedrijven die juristen of ingenieurs zoeken is het CV inderdaad wel de bevestiging dat die mensen over het vereiste diploma beschikken. Maar voor mensen die een switch in hun loopbaan maken is dat allicht veel minder relevant. Voor hen komt het erop aan om werkgevers te overtuigen hoe ze passen in het bedrijf en hun toekomstige loopbaan vorm zullen geven.



Een curriculum vitae is voor die mensen geen meerwaarde. Daarom moeten sollicitanten en bedrijven er misschien wel over nadenken om het curriculum vitae te vervangen door een curriculum futurum. Daarin geven mensen aan hoe ze zichzelf zien evolueren in de toekomst en welke vaardigheden en inspanningen ze zullen leveren om de aansluiting bij hun job en een veranderende arbeidsmarkt te garanderen.

Nieuwe ambities

Laat sollicitanten en bedrijven elkaar beter leren kennen op basis van het curriculum futurum met hun ambities voor de toekomst en niet op basis van een levensverhaal waarvan ze eigenlijk aangeven dat ze dat verhaal helemaal willen herschrijven en nieuwe ambities koesteren.

Samen sterk voor werk
vdab.be

