

## Begin jij ook om 8 uur 's ochtends?

Dat de klassieke 'nine to five'-werkdag zijn beste tijd heeft gehad, wisten wel al. Maar blijkbaar start onze werkdag ook steeds vroeger.

Uit Brits onderzoek van IWG, een aanbieder van flexibele kantooroplossingen, bij 2.000 werknemers blijkt dat de 9-5-werkdag voor velen niet langer een realiteit is. Bij zij die regelmatig thuis of op verplaatsing werken (de zogenaamde hybride medewerkers) bepalen driekwart hun eigen werktijden. Doordat ze zelf kiezen, blijkt de klassieke 9 tot 5 minder van toepassing.

De werkdag vroeg beginnen lijkt hierbij steeds populairder te worden. 43% begint de dag tegenwoordig om 8.00 uur of nog eerder. Een op de vijf kiest er ook voor om later te werken, en dus later te eindigen: 19% logt pas om 18.30 uur of later uit. Gemiddeld werken hybride



werknemers een uur minder per week dan wanneer ze vijf dagen per week naar het hoofdkantoor zouden trekken. Volgens Mark Dixon, CEO van IWG, kan hybride werken bijdragen aan een gelukkiger leven, al is het ook een win-win situatie voor bedrijven. "Het stelt hen onder meer in staat om het beste talent aan te nemen." (Wivi)



Wij zijn op zoek naar een

## AFDELINGSHOOFD COMMUNICATIE

Je staat in voor ons intern en extern communicatiebeleid

- je hebt aandacht voor verschillende doelgroepen en kanalen
- je treedt op als eindverantwoordelijke van al onze publicaties
- je hebt de nodige verantwoordelijkheidszin
- je bent gedreven, vlot in de omgang en communicatief
- de communicatiewereld heeft geen geheimen meer voor jou

SOLLICITEER NU  
[JOBS.IVAGO.BE](http://JOBS.IVAGO.BE)

**IVAGO** WERK MEE  
AAN EEN MOOIER MORGEN

## Departement Omgeving zoekt een secretaris-generaal

Bij Departement Omgeving werk je aan het uitzetten en uitvoeren van de beleidslijnen over thema's, zoals: milieu en gezondheid, (open) ruimte, klimaatadaptatie, groene economie, dierenwelzijn, en bodem en ondergrond.

### JE FUNCTIE IN HET KORT

Je steentje – of een hele kei – bijdragen aan een doordacht omgevingsbeleid en een gezonde leefomgeving. Richting geven aan een uit de kluiten gewassen organisatie. En elke dag het verschil maken voor de mensen die in die organisatie werken. Klinkt dat je als muziek in de oren?

### HOE SOLLICITEREN?

Op [www.vlaanderen.be/vacatures](http://www.vlaanderen.be/vacatures) vind je meer informatie terug over deze vacature. Solliciteren kan online tot en met **3 januari 2024**.

Jouw talent is belangrijker dan jouw genderidentiteit, afkomst, leeftijd, geaardheid, handicap of chronische ziekte. Stel je kandidaat en draag bij aan een inclusief Vlaanderen!

## Agentschap Opgroeien zoekt een algemeen directeur

Het agentschap Opgroeien telt zo'n 3.200 medewerkers die zich inzetten voor gezinsondersteuning, kinderopvang, het groeipakket, pleegzorg, adoptie, jeugdhulp en de aanpak van jongeren die delicten gepleegd hebben.

Klaar voor de volgende stap in je carrière? Wil je een verantwoordelijke rol opnemen, gefocust op zorg, welzijn en kansrijk opgroeien? Dan ligt er een uitgelezen kans voor je klaar als algemeen directeur bij het agentschap Opgroeien. Jij komt aan het stuur van de afdeling Beleidsontwikkeling. Samen met je collega-algemeen directeur en de administrateur-generaal vormen jullie het dagelijkse bestuur van de organisatie.

Kort samengevat? Dit is een job met impact. Op de organisatie zelf natuurlijk, en de mensen die er werken. Op het beleid in Vlaanderen en Brussel. En dus op de levens van talloze kinderen en jongeren. Voel je de vonk? Stel je kandidaat.

### HOE SOLLICITEREN?

Op [www.vlaanderen.be/vacatures](http://www.vlaanderen.be/vacatures) vind je meer informatie terug over deze vacature. Solliciteren kan online tot en met **9 januari 2024**.

Jouw talent is belangrijker dan jouw genderidentiteit, afkomst, leeftijd, geaardheid, handicap of chronische ziekte. Stel je kandidaat en draag bij aan een inclusief Vlaanderen!