



## MOGELIJKHEDEN VOOR NIEUWKOMERS

# Is werken in de zorg iets voor jou?



De zorgsector schreeuwt om personeel. Om dit te kunnen bewerkstelligen zijn er diverse opleidingsstelsels in het leven geroepen. Zo kan je ook als zogenaamde zij-instromer starten met een betaalde opleiding én een job als verpleegkundige of zorgkundige. Hoe gaat dat in zijn werk?

*“Het project #kiesvoordezorg is bedoeld voor werknemers uit andere sectoren, die een nieuwe carrière als zorgkundige of verpleegkundige overwegen.”*

**Klaartje Theunis,**  
directeur P&O bij Zorgnet-Icuro

### 1. WELKE JOBS ZIJN ER IN DE ZORGSECTOR?

Heel divers aanbod: van verpleegkundige tot arts. Van ergotherapeut tot logopedist. En van tandartsassistent tot administratief bediende. Maar uit analyse van Jobat blijkt dat bijna de helft (45%) van de jobs in de sector de voorbije 12 maanden naar drie zorgprofielen gaat: verpleegkundige, verzorgende en zorgkundige. De verpleegkundige, overigens nog altijd hét knelpuntberoep in Vlaanderen, is goed voor ruim een kwart van alle zorgvacatures. Veel van de initiatieven voor zij-instromers richten zich dan ook op deze profielen.

### 2. HOE STARTEN BUITEN DE ZORGSECTOR?

Er bestaat vandaag een uitgebreid aanbod voor mensen met een job buiten de zorgsector. Bij sectorfederatie Zorgnet-Icuro verwijzen ze in dit kader naar het #kiesvoordezorg. “Dit project is bedoeld voor werknemers uit andere sectoren, die een nieuwe carrière als zorgkundige of verpleegkundige overwegen. Zij kunnen de kans krijgen om als werknemer een betaald opleidingstraject te volgen in dienst van een werkgever uit de zorgsector”, legt Klaartje Theunis, directeur P&O bij Zorgnet-Icuro uit. Voor de kandidaat is het dan een kwestie om te slagen in de opleiding. “Wanneer het diploma wordt

behaald kan de kandidaat-werknemer meteen in dienst blijven van de werkgever waarmee hij of zij een arbeidsovereenkomst heeft afgesloten. Het project biedt, naast dus betaalde opleidingskansen, ook een grote werkzekerheid nadien”, benadrukt Klaartje Theunis.

Een vereiste van dit traject is minimum twee jaar werkervaring ongeacht de sector. Anciënniteit opgebouwd tijdens vorige jobs wordt niet meegenomen in de nieuwe arbeidsovereenkomst, maar anciënniteit gedurende de opleiding wel.

De opleidingen die je kan volgen zijn die van zorgkundige (opleidingsduur: tussen 1 en 1,5 jaar), de HBO5-opleiding tot verpleegkundige (3 jaar) en de bacheloropleiding tot verpleegkundige (4 jaar). Werknemers die via het project de opleiding starten kunnen op dat moment genieten van de zogenaamde IF-IC loonschalen die voor het ganse zorgpersoneel gelden. Ze krijgen ook een éénmalige studiebeurs.

### 3. EN WAT ALS JE AL IN DE ZORG WERKT?

Ook dan zijn er stelsels, zowel voor verpleegkundigen als voor zorgkundigen. Een bekend voorbeeld is het zogenaamde Project 600, waarbij werknemers uit de privé-gezondheidssector met behoud van loon studeren voor verpleegkundige HBO5.

Daarnaast is er voor de sector ook een brugopleiding waarbij HBO5-verpleegkundigen zich kunnen omscholen tot bachelor-verpleegkundigen. Sommige specialisaties, denk aan spoed of intensieve zorgen, zijn namelijk voorbehouden voor bachelors.

### 4. WAT DOET DE SECTOR NOG MEER?

Er zijn ook nog andere zij-instromers. Zo is er het project IntegraZorg dat een betaalde opleiding tot zorgkundige of verpleegkundige aanbiedt aan gemotiveerde erkende vluchtelingen. De vereiste is hier wel dat de kandidaten reeds over een achtergrond in de zorg beschikken. Of hoe diverse middelen en stelsels moeten helpen om meer handen aan het spreekwoordelijke bed te krijgen.

*William Visterin*

Meer info over starten in de zorg vind je op: [kiesvoordezorg.be](http://kiesvoordezorg.be)

Rekruteer efficiënt én gericht zorgmedewerkers dankzij de inzichten uit ons Talent Drivers onderzoek.

Download de whitepaper



# Welzijnspsycholoog



Het Jan Yperman Ziekenhuis is een modern en dynamisch ziekenhuis met meer dan 1350 medewerkers, 140 artsen en 532 bedden. Een ziekenhuis waar de patiënt centraal staat en waar veel aandacht aan kwalitatief hoogstaande geneeskunde wordt besteed. Het psychosociaal welzijn van de werknemers van het ziekenhuis staat hoog op de agenda. In het kader hiervan wordt overgegaan tot de aanwerving van een **Welzijnspsycholoog (m/v)**.

► **OVER DE FUNCTIE:** • Als Welzijnspsycholoog werk je enerzijds een beleid, visie en strategie uit rond psychosociaal welzijn, waarbij je oog hebt voor de verschillende actoren binnen het ziekenhuis en hun verschillende perspectieven en noden integreert. • Anderzijds ben je ook het aanspreekpunt voor de medewerkers voor thema's gerelateerd aan welzijn op het werk in de brede zin van het woord. Je werkt hierbij nauw samen met de HR directeur aan wie je rapporteert. • Je neemt daarnaast deel aan het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk.

► **JOUW PROFIEL:** • Je beschikt over een diploma als Master in de Psychologie en kunt idealiter min. 2 à 3 jaar relevante werkervaring voorleggen. • Ervaring met teamcoaching/intervisie is een belangrijke troef. • Je combineert een bedrijfsgerichte visie met sterke interpersoonlijke vaardigheden. • Je neemt initiatief doch doet dit steeds vanuit een draagvlak, dus in overleg met alle betrokkenen. • Je hebt oog voor het individu binnen het team en de organisatie; je weet wanneer de werknemer door te verwijzen naar gespecialiseerde zorgverleners. • Je bent empathisch en communiceert op een open en vriendelijke manier.

► **AANBOD:** • De kans om mee vorm te geven aan een professioneel welzijnsbeleid teneinde een positieve impact te hebben op alle medewerkers en de organisatie. • Talrijke mogelijkheden inzake opleiding met oog op verdere persoonlijke ontwikkeling en deskundigheid inzake welzijnsbeleid. • Mogelijkheid om via deeltijds regime te werken. • Een contract van onbepaalde duur met 24 verlofdagen en 12 compensatiedagen (indien voltijds). • Talrijke bijkomende extralegale voordelen (o.a. hospitalisatieverzekering, bedrijfsrestaurant, vergoeding woon-werk verkeer, kinderopvang, ...).

## GEÏNTERESSEERD?

Mail dan vandaag nog jouw cv naar [info@hrflux.be](mailto:info@hrflux.be) met vermelding van deze functie.

Je mag rekenen op een discrete behandeling van jouw kandidatuur! Deze vacature wordt exclusief door HR Flux behandeld. In afwachting van jouw reactie!



Careers  
in motion  
**HR  
FLUX**

HR Flux - Strategic Recruitment & HR Services

HR Flux Kortrijk - Waterpoort 5 - 8500 Kortrijk  
HR Flux Gent - Kerkstraat 108 - 9050 Gentbrugge

[www.hrflux.be](http://www.hrflux.be)

T +32 56 42 48 42

## Geen arts meer

**Consultaties worden steeds vaker uitgevoerd door verpleegkundigen.**

Bij raadplegingen denken de meesten spontaan aan een arts. Maar in de praktijk voert een verpleegkundige die consultatie steeds vaker uit. Meestal als een patiënt van zeer nabij moet worden opgevolgd of ondersteund.

Onze gezondheidszorg heeft zich altijd gericht op de behandeling van acute ziekten. Maar het systeem is minder afgestemd op complexe en langdurige gezondheidsproblemen. "Daarom is er nood aan een andere aanpak", stelt sectorfederatie Zorgnet Icuuro. Met, volgens hen, meer samenwerking en integratie van de zorg, en vaak ook het betrekken van extra zorgverleners. **(WiVi)**

SINT-VINCENTIUSRUSTOORD  
Woonzorgcentrum  
VZW Woonzorg Sint-Vincentius Aartselaar

WIJ ZIJN OP ZOEK NAAR:

ZORGKUNDIGE x

VERPLEEGKUNDIGE x

MET EEN voor de zorg

VOOR MEER INFO  
[info@rustoordkachtem.be](mailto:info@rustoordkachtem.be)  
051/30.08.97

ZORGEN OP MIJN MANIER & ELKE DAG NIEUWE AVONTUREN BELEVEN

An,  
verpleegkundige

Bij het Wit-Gele Kruis vinden we jouw zorgstijl een grote troef. Hier mag je **helemaal jezelf zijn!** Voor die inzet hebben we heel veel waardering.

En met **opleidingen à volonté** garanderen we ook dat je helemaal mee bent met de modernste zorgtechnieken. Zo maken we voor onze patiënten het verschil met **gespecialiseerde zorg op maat.**

**Word thuisverpleegkundige bij het Wit-Gele Kruis West-Vlaanderen**

Solliciteer op [jouwstijl.be](http://jouwstijl.be)

wit-gele kruis   
WEST-VLAANDEREN



Mis nooit meer  
jouw **droomjob!**



Download  
de Jobat app!



Een job met toekomst,  
zelfs voor de planeet.

Solliciteer nu op [delijn.be/jobs](https://delijn.be/jobs)



## Kwart zorgjobs voor verpleegkundige

De verpleegkundige is goed voor ruim een kwart van alle openstaande jobs in de zorgsector. Maar tegelijk telt de sector ook heel wat niet-zorgjobs.

De verzorgende en zorgkundige staan op nummer twee in de lijst. Hun beroep is goed voor ruim 17% van alle openstaande en gepubliceerde jobs in de zorgsector (zie tabel). Het gaat in deze rangschikking om alle vacatures binnen de zorgsector, gepubliceerd op Jobat en dat in de voorbije twaalf maanden.

Veel diversiteit in de lijst. Er zijn in zorginstellingen dan ook heel wat jobs die niet rechtstreeks gerela-

teerd zijn aan zorghandelingen. Zo zijn ondersteunende diensten (plek 4) cruciaal. Dat is een brede categorie, maar verder duikt in het joboverzicht ook de administratief bediende op (op 10). Verder in de top 30 van meest voorkomende vacatures in deze sector vinden we bijvoorbeeld ook customer service (op 17), de accountant (op 23) en vacatures voor keukenpersoneel (op 27). Voor elk wat wils dus. (WiVi)

Vacatures in zorgsector		
	Job	Aandeel
1	Verpleegkundige	27,1%
2	Verzorgende / zorgkundige	17,4%
3	Klinisch psycholoog / psychotherapeut	7,6%
4	Ondersteunende diensten	4,4%
5	Kinesitherapeut	4,3%
6	Ergotherapeut	3,7%
7	Logopedist	2,3%
8	Tandartsassistent	2,3%
9	Arts	2,0%
10	Administratief bediende	1,7%

Bron: Jobat, 2022-2023

Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag,  
op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze  
beurskalender!

Vind jouw  
job op **Jobat**  
Go for happy.