



MOGELIJKHEDEN VOOR NIEUWKOMERS

Is werken in de zorg iets voor jou?



De zorgsector schreeuwt om personeel. Om dit te kunnen bewerkstelligen zijn er diverse opleidingsstelsels in het leven geroepen. Zo kan je ook als zogenaamde zij-instromer starten met een betaalde opleiding én een job als verpleegkundige of zorgkundige. Hoe gaat dat in zijn werk?

“Het project #kiesvoordezorg is bedoeld voor werknemers uit andere sectoren, die een nieuwe carrière als zorgkundige of verpleegkundige overwegen.”

Klaartje Theunis,
directeur P&O bij Zorgnet-Icuro

1. WELKE JOBS ZIJN ER IN DE ZORGSECTOR?

Heel divers aanbod: van verpleegkundige tot arts. Van ergotherapeut tot logopedist. En van tandartsassistent tot administratief bediende. Maar uit analyse van Jobat blijkt dat bijna de helft (45%) van de jobs in de sector de voorbije 12 maanden naar drie zorgprofielen gaat: verpleegkundige, verzorgende en zorgkundige. De verpleegkundige, overigens nog altijd hét knelpuntberoep in Vlaanderen, is goed voor ruim een kwart van alle zorgvacatures. Veel van de initiatieven voor zij-instromers richten zich dan ook op deze profielen.

2. HOE STARTEN BUITEN DE ZORGSECTOR?

Er bestaat vandaag een uitgebreid aanbod voor mensen met een job buiten de zorgsector. Bij sectorfederatie Zorgnet-Icuro verwijzen ze in dit kader naar het #kiesvoordezorg. “Dit project is bedoeld voor werknemers uit andere sectoren, die een nieuwe carrière als zorgkundige of verpleegkundige overwegen. Zij kunnen de kans krijgen om als werknemer een betaald opleidingstraject te volgen in dienst van een werkgever uit de zorgsector”, legt Klaartje Theunis, directeur P&O bij Zorgnet-Icuro uit. Voor de kandidaat is het dan een kwestie om te slagen in de opleiding. “Wanneer het diploma wordt

behaald kan de kandidaat-werknemer meteen in dienst blijven van de werkgever waarmee hij of zij een arbeidsovereenkomst heeft afgesloten. Het project biedt, naast dus betaalde opleidingskansen, ook een grote werkzekerheid nadien”, benadrukt Klaartje Theunis.

Een vereiste van dit traject is minimum twee jaar werkervaring ongeacht de sector. Anciënniteit opgebouwd tijdens vorige jobs wordt niet meegenomen in de nieuwe arbeidsovereenkomst, maar anciënniteit gedurende de opleiding wel.

De opleidingen die je kan volgen zijn die van zorgkundige (opleidingsduur: tussen 1 en 1,5 jaar), de HBO5-opleiding tot verpleegkundige (3 jaar) en de bacheloropleiding tot verpleegkundige (4 jaar). Werknemers die via het project de opleiding starten kunnen op dat moment genieten van de zogenaamde IF-IC loonschalen die voor het ganse zorgpersoneel gelden. Ze krijgen ook een éénmalige studiebeurs.

3. EN WAT ALS JE AL IN DE ZORG WERKT?

Ook dan zijn er stelsels, zowel voor verpleegkundigen als voor zorgkundigen. Een bekend voorbeeld is het zogenaamde Project 600, waarbij werknemers uit de privé-gezondheidssector met behoud van loon studeren voor verpleegkundige HBO5.

Daarnaast is er voor de sector ook een brugopleiding waarbij HBO5-verpleegkundigen zich kunnen omscholen tot bachelor-verpleegkundigen. Sommige specialisaties, denk aan spoed of intensieve zorgen, zijn namelijk voorbehouden voor bachelors.

4. WAT DOET DE SECTOR NOG MEER?

Er zijn ook nog andere zij-instromers. Zo is er het project IntegraZorg dat een betaalde opleiding tot zorgkundige of verpleegkundige aanbiedt aan gemotiveerde erkende vluchtelingen. De vereiste is hier wel dat de kandidaten reeds over een achtergrond in de zorg beschikken. Of hoe diverse middelen en stelsels moeten helpen om meer handen aan het spreekwoordelijke bed te krijgen.

William Visterin

Meer info over starten in de zorg vind je op: kiesvoordezorg.be

Rekruteer efficiënt én gericht zorgmedewerkers dankzij de inzichten uit ons Talent Drivers onderzoek.

Download de whitepaper





Stafmedewerker wonen

Veneco biedt ondersteuning aan gemeenten in het realiseren van een duurzaam lokaal woonbeleid. Als 'Stafmedewerker wonen' werk je mee aan een betaalbaar en kwaliteitsvol woningaanbod in de regio:

- Je werkt nieuwe projectideeën rond wonen uit
- Je zet je schouders onder het lokaal woonoverleg in samenwerking met lokale besturen en stakeholders
- Je denkt mee over de verbetering van de woningkwaliteit



VENECO

Meer info: www.veneco.be/vacatures

Interesse?

Solliciteer vóór 1 december via veronique.verstraeten@veneco.be



Een fijne werkplek



Een hecht team



Ruimte om te groeien



Gezond en milieubewust



WIJ ZOEKEN EEN
**DIENSTHOOFD
OVERHEIDSOPDRACHTEN**

INSCHRIJVEN KAN
T.E.M. 3 DECEMBER 2023

HVZWAASLAND.BE



RTJ De Tafels (www.rtdetafels.be) is op zoek naar een teamcoach voor het team dat aan de slag gaat in eerste-lijnszones **Regio Aalst en Dender-Zuid**. Het betreft 80% tewerkstellingstijd m.b.t. een contract als leidinggevende op bachelor niveau van bepaalde duur tot december 2024, met kans op verlenging. De tewerkstelling kan zo snel mogelijk starten.

De Tafels | **Rechtstreeks
Toegankelijke
Jeugdhulp**

Als teamcoach kom je in een enthousiast intersectoraal samengesteld team terecht. In dit team nemen medewerkers van diverse jeugdhulporganisaties verschillende rollen op. Je krijgt de kans om je verder te ontplooiën via een VTO-beleid, je krijgt veel vrijheid in de dagelijkse planning en in de keuze van je werkplek met als uitvalsbasis Ninove. Ook van thuis uit werken is mogelijk.

Ben je communicatief, geef je graag leiding, vertrek je steeds vanuit de vragen van de cliënt, en zoveel meer? Stuur je motivatiebrief en CV per mail door naar sarah.reynaert@netwerkdetafels.be met vermelding 'Teamcoach RTJ De Tafels'.



Mis nooit meer
jouw **droomjob!**



Download
de Jobat app!



Jobat
Go for happy.

job fair Brussels

✓ **Brussels Expo**

✓ **30.11.2023**



Schrijf je gratis in
Inscription gratuite

Jobat
Go for happy.

Références
RÉVÉLEZ-VOUS!

Een job met toekomst,
zelfs voor de planeet.

Solliciteer nu op delijn.be/jobs



Kwart zorgjobs voor verpleegkundige

De verpleegkundige is goed voor ruim een kwart van alle openstaande jobs in de zorgsector. Maar tegelijk telt de sector ook heel wat niet-zorgjobs.

De verzorgende en zorgkundige staan op nummer twee in de lijst. Hun beroep is goed voor ruim 17% van alle openstaande en gepubliceerde jobs in de zorgsector (zie tabel). Het gaat in deze rangschikking om alle vacatures binnen de zorgsector, gepubliceerd op Jobat en dat in de voorbije twaalf maanden.

Veel diversiteit in de lijst. Er zijn in zorginstellingen dan ook heel wat jobs die niet rechtstreeks gerela-

teerd zijn aan zorghandelingen. Zo zijn ondersteunende diensten (plek 4) cruciaal. Dat is een brede categorie, maar verder duikt in het joboverzicht ook de administratief bediende op (op 10). Verder in de top 30 van meest voorkomende vacatures in deze sector vinden we bijvoorbeeld ook customer service (op 17), de accountant (op 23) en vacatures voor keukenpersoneel (op 27). Voor elk wat wils dus. (WiVi)

| Vacatures in zorgsector | | |
|-------------------------|---------------------------------------|---------|
| | Job | Aandeel |
| 1 | Verpleegkundige | 27,1% |
| 2 | Verzorgende / zorgkundige | 17,4% |
| 3 | Klinisch psycholoog / psychotherapeut | 7,6% |
| 4 | Ondersteunende diensten | 4,4% |
| 5 | Kinesitherapeut | 4,3% |
| 6 | Ergotherapeut | 3,7% |
| 7 | Logopedist | 2,3% |
| 8 | Tandartsassistent | 2,3% |
| 9 | Arts | 2,0% |
| 10 | Administratief bediende | 1,7% |

Bron: Jobat, 2022-2023

Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag,
op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze
beurskalender!

Vind jouw
job op

Jobat
Go for happy.