



MOGELIJKHEDEN VOOR NIEUWKOMERS

Is werken in de zorg iets voor jou?



De zorgsector schreeuwt om personeel. Om dit te kunnen bewerkstelligen zijn er diverse opleidingsstelsels in het leven geroepen. Zo kan je ook als zogenaamde zij-instromer starten met een betaalde opleiding én een job als verpleegkundige of zorgkundige. Hoe gaat dat in zijn werk?

“Het project #kiesvoordezorg is bedoeld voor werknemers uit andere sectoren, die een nieuwe carrière als zorgkundige of verpleegkundige overwegen.”

Klaartje Theunis,
directeur P&O bij Zorgnet-Icuro

1. WELKE JOBS ZIJN ER IN DE ZORGSECTOR?

Heel divers aanbod: van verpleegkundige tot arts. Van ergotherapeut tot logopedist. En van tandartsassistent tot administratief bediende. Maar uit analyse van Jobat blijkt dat bijna de helft (45%) van de jobs in de sector de voorbije 12 maanden naar drie zorgprofielen gaat: verpleegkundige, verzorgende en zorgkundige. De verpleegkundige, overigens nog altijd hét knelpuntberoep in Vlaanderen, is goed voor ruim een kwart van alle zorgvacatures. Veel van de initiatieven voor zij-instromers richten zich dan ook op deze profielen.

2. HOE STARTEN BUITEN DE ZORGSECTOR?

Er bestaat vandaag een uitgebreid aanbod voor mensen met een job buiten de zorgsector. Bij sectorfederatie Zorgnet Icuro verwijzen ze in dit kader naar het #kiesvoordezorg. “Dit project is bedoeld voor werknemers uit andere sectoren, die een nieuwe carrière als zorgkundige of verpleegkundige overwegen. Zij kunnen de kans krijgen om als werknemer een betaald opleidingstraject te volgen in dienst van een werkgever uit de zorgsector”, legt Klaartje Theunis, directeur P&O bij Zorgnet-Icuro uit. Voor de kandidaat is het dan een kwestie om te slagen in de opleiding. “Wanneer het diploma wordt

behaald kan de kandidaat-werknemer meteen in dienst blijven van de werkgever waarmee hij of zij een arbeidsovereenkomst heeft afgesloten. Het project biedt, naast dus betaalde opleidingskansen, ook een grote werkzekerheid nadien”, benadrukt Klaartje Theunis.

Een vereiste van dit traject is minimum twee jaar werkervaring ongeacht de sector. Anciënniteit opgebouwd tijdens vorige jobs wordt niet meegenomen in de nieuwe arbeidsovereenkomst, maar anciënniteit gedurende de opleiding wel.

De opleidingen die je kan volgen zijn die van zorgkundige (opleidingsduur: tussen 1 en 1,5 jaar), de HBO5-opleiding tot verpleegkundige (3 jaar) en de bacheloropleiding tot verpleegkundige (4 jaar). Werknemers die via het project de opleiding starten kunnen op dat moment genieten van de zogenaamde IF-IC loonschalen die voor het ganse zorgpersoneel gelden. Ze krijgen ook een éénmalige studiebeurs.

3. EN WAT ALS JE AL IN DE ZORG WERKT?

Ook dan zijn er stelsels, zowel voor verpleegkundigen als voor zorgkundigen. Een bekend voorbeeld is het zogenaamde Project 600, waarbij werknemers uit de privé-gezondheidssector met behoud van loon studeren voor verpleegkundige HBO5.

Daarnaast is er voor de sector ook een brugopleiding waarbij HBO5-verpleegkundigen zich kunnen omscholen tot bachelor-verpleegkundigen. Sommige specialisaties, denk aan spoed of intensieve zorgen, zijn namelijk voorbehouden voor bachelors.

4. WAT DOET DE SECTOR NOG MEER?

Er zijn ook nog andere zij-instromers. Zo is er het project IntegraZorg dat een betaalde opleiding tot zorgkundige of verpleegkundige aanbiedt aan gemotiveerde erkende vluchtelingen. De vereiste is hier wel dat de kandidaten reeds over een achtergrond in de zorg beschikken. Of hoe diverse middelen en stelsels moeten helpen om meer handen aan het spreekwoordelijke bed te krijgen.

William Visterin

Meer info over starten in de zorg vind je op: [kiesvoordezorg.be](https://www.kiesvoordezorg.be)

Rekruteer efficiënt én gericht zorgmedewerkers dankzij de inzichten uit ons Talent Drivers onderzoek.

Download de whitepaper



De kennismaking

Decomecc is een hightech, innovatief bedrijf dat het volledige scala aan metaalverwerkingsmogelijkheden in huis heeft voor de verwerking van aluminium en (roestvrij) staal. Van decoilen, op lengte snijden, slitten en zagen tot laserblanken en CNC-frezen: Decomecc beschikt over de nodige productiecapaciteit en expertise.

Het familiebedrijf biedt al 25 jaar deskundig advies op maat van de individuele klant. Proactief streven ze naar het best mogelijke resultaat en dit zelfs voor de meest complexe producten. Met een deskundig team, een 'ISO 9001'-gecertificeerde productiefaciliteit en sterk gedigitaliseerde processen zijn ze in staat om optimale kwaliteit te leveren met maximale flexibiliteit, korte, betrouwbare levertijden en een concurrerende prijs. Decomecc blijft investeren in de nieuwste technologieën en toepassingen om in te spelen op de behoeften van de klanten en de markt. Om hun verdere groei te ondersteunen, zijn we voor hen op zoek naar:

> www.decomecc.be



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

FINANCIEEL ANALIST

Met oog voor de optimalisatie van financiële en operationele bedrijfsprocessen

De uitdaging: • Samen met de CFO werken aan de boekhouding en financieel-administratieve aspecten • Opvolging van het debiteuren- en crediteurenbeheer • Opmaak van afschrijvingstabellen, kasplanningen, klantenlistings en budgetteringen • Btw-aangiftes en vennootschapsbelastingen • Verschillende (management)rapporteringen maken en cijfers en analytische verdelingen interpreteren • Trekker van projecten waarbij financiële en operationele bedrijfsprocessen geanalyseerd en geoptimaliseerd worden

De perfecte match: • Master in een economische richting met een eerste relevante werkervaring • Kennis van Belgische boekhoudregels en een basis in btw-wetgeving • Engels en Duits zijn een plus

PROCESS ENGINEER

Decoiling en slitting of CNC-frezen en -laser

De uitdaging: • Verantwoordelijk voor de machinetechnische voorbereiding en coördinatie van de productie voor een deel van de bewerkingen, met name decoilen en slitten of het computergestuurde frees- en lasersnijproces • Coördinatie van de werkorders en -procedures voor de decoil- en slitting of de CNC-frees- en laserlijn • Optimalisaties met focus op kwaliteit, productiviteit en veiligheid zoeken • Technische training voor operatoren verzorgen • Rapporteren aan de Plant Manager

De perfecte match: • Hoger technisch diploma of gelijkwaardig door (sector)ervaring met decoil- en slit- of CNC-frees- en lasersnijmachines • Kritisch, resultaatgericht en proactief • Analyse- en organisatievermogen

OPERATOR

Decoil- en slitting of CNC-frezen en -laser

De uitdaging: • Zelfstandig instellen, bedienen en onderhouden van de decoil- en slitting • Controleren, coördineren en bewaken van het productieproces • Problemen detecteren en de nodige acties ondernemen • Ombouwen van machines • De werkplek op orde houden (5S-methode) • Controleren en optimaliseren van de productieoutput en kwaliteitscontrole doen • Receptioneren van coils en laden van vrachtwagens • Inpakken en wegen van geproduceerde goederen

De perfecte match: • Brevet rolbrug- en heftruckbestuurder (als je dit niet hebt, kan je dit ook intern leren) • Je werkt minimaal een half jaar samen met een ervaren operator voordat je zelfstandig mag afrollen

Het aanbod voor alle functies: • Aantrekkelijk salarispakket • Courante extralegale voordelen • Uitdagende job in een groeiende en snel bewegende omgeving • State-of-the-art machinepark

Meer info? Contacteer Sofie Valkeners op 0495 81 20 30 www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures.
De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



PROVINCIE LIMBURG WERFT AAN

www.limburg.be/vacatures
#limburgbevatures

HYDROLOOG

- Ingenieur A6, master burgerlijk of bio-ingenieur
- Contract onbepaalde duur, voltijds
- Brutomaandloon: min. 4.258,12 en max. 7.149,64

COÖRDINEREND GIS-EXPERT

- Bestuurssecretaris A1, masterdiploma
- Contract onbepaalde duur, voltijds
- Brutomaandloon: min. 3.641,48 en max. 6.033,03

ONS AANBOD

- Flexibele werkuren en 35 vakantiedagen
- Aanvullend pensioen
- Maaltijdcheques, gratis hospitalisatieverzekering
- Opleidingsmogelijkheden
- Stimulansen duurzaam vervoer
- Bokrijabonnement

WIL JE SOLLICITEREN?

Dat kan tot uiterlijk 27 november 2023 via www.limburg.be/vacatures.

MEER INFO

Op www.limburg.be/vacatures vind je alle informatie over de functies en de selectieprocedure. Specifieke vragen? Stel ze via vacatures@limburg.be of 011 23 78 24.

provincie Limburg
Universiteitslaan 1
3500 Hasselt, BE



limburg.be/vacatures

Office manager affiniteit met milieu



📍 Genk 👥 100 💰 25 miljoen euro omzet 🌐 www.gielen-recyclage.be

GIelen CONTAINERSERVICE nv is samen met GIelen TRANSPORT nv en GIelen RECYCLAGE nv een bekend familiaal bedrijf met een lange geschiedenis in transport en verwerking van afval.



Scan me

Jouw troeven:

- 💡 economische opleiding met interesse milieu
- 💡 kennis van Excel, Frans (passief) en VLAREMA
- 💡 eerste gelijkaardige werkervaring
- 💡 materiaalkennis plastic (is geen must, wel een plus)

Pragmatisch

Assertief

Samen-werkend

We bieden je:

- 🌳 duurzaam bijdragen aan een uitdagende functie
- 👤 een moderne, stabiele werkomgeving
- 🎓 groeimogelijkheden door interne en externe opleidingen
- 👑 competitief salaris en voordelenpakket

Interesse?

Contacteer Kim Vanhaeren op +32 11 28 00 55
Of mail naar kim.vanhaeren@itzu.eu
Direct solliciteren kan ook via www.itzu.eu





De kennismaking

Pittsburgh Corning Europe NV maakt deel uit van Owens Corning, een wereldspeler in isolatie, dakbedekking, waterdichting en materialen in glasvezelcomposiet. Dankzij de talenten van 19.000 medewerkers in 33 landen levert Owens Corning innovatieve producten en duurzame oplossingen voor energie-efficiëntie, veiligheid, hernieuwbare energie, duurzame infrastructuur en arbeidsproductiviteit.

In 2017 nam Owens Corning het Amerikaanse bedrijf Pittsburgh Corning over, dat het kwalitatief hoogwaardige isolatiemateriaal FOAMGLAS® ontwikkelt. Voor de verdere ontwikkeling van de productievestiging in Tessenderlo zijn we voor hen op zoek naar een:

> www.owenscorning.com
> www.foamglas.com



SAFETY & HEALTH MANAGER - PREVENTIEADVISEUR

Met 'nul ongevallen' als missie

De uitdaging: • Boegbeeld voor alles wat te maken heeft met gezondheid en veiligheid • Adviseren, informeren, inspireren en sensibiliseren zodat een veilige en gezonde werkomgeving prioriteit nummer 1 blijft • Alle HS-activiteiten plannen, organiseren en controleren • De HS-normen en -criteria voor productieprocessen en -procedures ontwikkelen, uitvoeren en opvolgen • Opleidingsprogramma's, communicatie en advies ontwikkelen • Initiatieven verdedigen en opvolgen om risico's te identificeren en te verminderen • TPM Pillar Leader van Veiligheid, Gezondheid en Milieu • Deelnemen aan het Comité Veiligheid • Ondersteuning van 2 medewerkers • Rapporteren aan de Plant Leader en deel uitmaken van het managementteam

De perfecte match: • Master denk- en werkkniveau, preventieadviseur niveau 1 (of bereid dit te halen) en min. 5 jaar relevante ervaring in een productiecontext • Ervaring op managementniveau is een troef • Uitmekende kennis van de Belgische wetgeving over veiligheid en gezondheid • Achtergrond in een multinationale matrixorganisatie en TPM-implementatie is een plus • Duidelijke, charismatische en vlotte communicator (NL & EN) • Sterke leiderschapsvaardigheden

Het aanbod: • Een bedrijf dat plant safety op wereldniveau ambieert en jouw inspanningen steunt • Familiale sfeer, filevrije werkomgeving, korte communicatielijnen en een hands-on mentaliteit, geruggensteund door een sterke multinational • Aantrekkelijk salarispakket op managementniveau met bonus, firmawagen, verzekeringspakket en uitgebreide opleidingsmogelijkheden

Meer info? Contacteer Hanne Hooyberghs op 011 36 10 62

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures.

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



De kennismaking

GreenSoil Group is een toonaangevend milieutechnologiebedrijf dat zich richt op duurzame oplossingen voor bodem- en grondwaterverontreiniging. Hun missie is om de wereld schoner en gezonder te maken door innovatieve duurzame technologieën te ontwikkelen en te implementeren. Centraal in het bieden van deze oplossingen staan hun 40 medewerkers, verspreid over de vestigingen in Genk, Gent, Papendrecht (NL), Italië, Spanje en Brazilië. Zij vormen het kloppende hart van de organisatie. Omwille van hun internationale groei en verdere professionalisering zijn we voor hen op zoek naar een:

> www.greensoilgroup.com



HR-MANAGER

Gepassioneerd en hands-on

De uitdaging: • Je vertaalt de strategische groeidoelstellingen naar een internationaal hr-beleid • Samen met externe partijen zie je toe op een correcte verloning van het (Europese) team en sta je in voor alle aspecten van intercompany-uitwisseling en global mobility van medewerkers, car policy, verzekeringen, correcte hr-administratie... • Je neemt de lead in werving en selectie • Je zorgt voor accurate functiebeschrijvingen, efficiënte on- en offboardingprocessen, de planning van en ondersteuning bij functioneringsgesprekken en de persoonlijke ontwikkelingstrajecten • Je neemt het voortouw in de organisatie en uitvoering van teambuildings en andere medewerkersactiviteiten • Je verzorgt de communicatie op het intranet • Je bent het eerste aanspreekpunt voor medewerkers voor al hun hr-vragen • Je werkt nauw samen met je hr-collega in Brazilië • Je zetelt in het managementteam en rapporteert aan de 2 zaakvoerders

De perfecte match: • Master werk- en denkniveau en min. 5 jaar relevante ervaring • Goede kennis van de Belgische sociale wetgeving. Kennis van of ervaring met de Nederlandse markt is een troef • Energiek, positief, oplossingsgericht, pragmatisch, proactief en leergierig • Hands-on, flexibele mindset • Vlotte en overtuigende communicator in het Nederlands en het Engels • Bereid om af en toe naar andere vestigingen/projecten te gaan

Het aanbod: • Een kennisomgeving waarin duurzaamheid vooropstaat • Professionele en familiale sfeer • Ruimte, vrijheid en de kans om mee te groeien met het bedrijf • Korte communicatielijnen en een opendeurpolitiek • Marktconform verloningspakket, incl. bedrijfswagen en glijtiden • Voltijdse of 4/5 tewerkstelling

Meer info? Contacteer Jorinde Gijbels op 011 30 35 04

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures.

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

YOU DON'T BUILD A BUSINESS. YOU BUILD PEOPLE AND THEN PEOPLE BUILD THE BUSINESS.

Met drive, passie en discipline engageren we ons bij Motmans & Partners elke dag opnieuw om onze klanten te helpen groeien. Hoe? Als mensen-mensen streven we ernaar om een vaste waarde te zijn in kwalitatieve HR-dienstverlening. Onze ervaren consultants bieden maatwerk op het vlak van Werving & Selectie, Talentmanagement, HR-advies, Projectsourcing en Loopbaanbegeleiding. We bouwen duurzame relaties uit met onze klanten, die zich bevinden in de private, publieke, sociale en non-profitsector. Zin om onze familie te versterken?



COÖRDINATOR ASSESSMENT CENTERS

Met passie voor een gestandaardiseerde testzaalbegeleiding

De uitdaging: • Je ondersteunt het team van Talent Development bij de testzaalbegeleiding, planningsopmaak en efficiënte voortgangscontrole • Je bent het aanspreekpunt voor kandidaten tijdens het volledige proces, van contactname tot begeleiding tijdens de dag zelf • Je speelt een cruciale rol in de 'candidate experience' en 'customer intimacy journey' en doet voorstellen ter verbetering • Samen met je collega's van het Office Team ben je het eerste aanspreekpunt voor onze klanten en kandidaten • Je staat mee in voor het onthaal van bezoekers en de telefonische permanentie en je levert een belangrijke bijdrage aan alle ondersteunende administratieve en praktisch-organisatorische aspecten • Je rapporteert aan de Director Talent Development

De perfecte match: • Je hebt een bachelor denkniveau, een eerste relevante werkervaring is een troef • Je houdt van plannen en organiseren en weet in stressvolle situaties het hoofd koel te houden • Je werkt nauwkeurig • Je hebt een hands-on mentaliteit en uitstekende organisatorische skills en probleemoplossende vaardigheden • Je bent integer, flexibel en collegiaal • Je bent communicatief sterk in het Nederlands en kan je vlot uitdrukken in het Frans en Engels • Je bent bereid om permanentie aan ons onthaal te voorzien van 8 tot 17 uur

Het aanbod: • Je komt terecht in een warm team waarin mensen centraal staan • Je functie biedt de nodige afwisseling en verantwoordelijkheid. Als je graag feestjes organiseert, mag je zeker een voortrekkersrol opnemen in ons feestcomité • Je ontvangt een aantrekkelijk salarispakket, inclusief extralegale voordelen

> www.motmanspartners.be



motmans
& Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

Kom ons team vervoegen!

Reageer via www.motmanspartners.be/vacatures of bel voor meer info naar Jorinde Gijbels op 011 30 35 04.

POLYVISION zoekt nieuw talent!

POLYVISION CORPORATION in Atlanta is wereldleider in dun geëmailleerd plaatstaal, CeramicSteel. De Genk-vestiging exporteert naar 65+ landen. Het product is zeer duurzaam, brandveilig en veelzijdig, geschikt voor schrijfborden, kantoorcommunicatie en openbare wandbekleding (bijvoorbeeld in tunnels, metro's en ziekenhuizen).



Genk 120

www.polyvision.com

PRODUCTIEMANAGER

- Leiden van 3 shiftleaders en 40+ productiemedewerkers
- Analysen van organisatieprocessen, initiëren van verbeteringen
- Monitoren en rapporteren van KPI's
- Verantwoordelijk voor gezondheid, veiligheid en netheid
- Samenwerken met andere afdelingen
- Op de hoogte blijven van innovatieve fabricatietechnologieën

Daadkracht

Positieve instelling

Oplossingsgericht

Kritisch



Scan me voor meer info

Samen impact maken? Contacteer ons:
Eline Staelens +32 4 75 23 50 15 - eline.staelens@itzu.eu



Cegeka wint HR-Award 2023 van Voka – KvK Limburg

De opvolger van Tectum Group is bekend. Cegeka mag zich de trotse eigenaar noemen van de HR-Award 2023. De ICT-groep haalde het op de Dag van HR van haar medegenomineerden Finvision en Ziekenhuis Oost-Limburg. "Cegeka slaagt erin om de HR-strategie die lokaal is om te zetten naar een globale strategie met respect voor de eigenheid van de verschillende vestigingen. HR ondersteunt er ook maximaal de bedrijfsstrategie en door sterk in te zetten op skill management zorgt Cegeka ervoor dat iedere medewerker alle kansen krijgt om door te groeien binnen het bedrijf", oordeelt de jury. "Een pluim voor de winnaar en de andere genomineerden! Ze laten zien dat Limburgse bedrijven sterk inzetten op een duurzaam en inclusief personeelsbeleid", aldus Johann Leten, gedelegeerd bestuurder van Voka – KvK Limburg.

Met de jaarlijkse HR-Award wil Voka – Kamer van Koophandel Limburg bedrijven in Limburg inspireren en belonen die kiezen voor een inclusief en duurzaam HR-beleid. "Want een inclusief personeelsbeleid trekt diverse talenten aan en zorgt ervoor dat werknemers zich gewaardeerd en gerespecteerd voelen. Dit draagt bij aan het behoud van gekwalificeerd personeel", stelt **Johann Leten, gedelegeerd bestuurder van Voka – KvK Limburg**. "Het is belangrijk om een beleid te ontwikkelen dat oog heeft voor de talenten van je mensen en hen zo allen kansen biedt om deze talenten te ontbolsteren in het belang van de medewerker zelf en de onderneming. Deze drie bedrijven zetten hier elk op hun eigen manier op in. Het zijn voorbeelden waar anderen in Limburg zich aan kunnen optrekken", aldus Leten.

Ze verdienen de prijs daarom alle drie, maar er kan helaas maar één onderneming naar huis gaan met de felbegeerde HR-Award. Die eer valt dit jaar te beurt aan Cegeka, de Hasseltse ICT-groep. "Het HR-beleid van Cegeka is een globale strategie maar met respect voor de eigenheid van de verschillende vestigingen", stelt **voorzitter van de jury Ann Verlinden**.

"Vorming en permanente ontwikkeling staat centraal bij Cegeka dat ook een heel goed uitgewerkt vormingsaanbod heeft. Een absolute troef is de manier waarop HR de bedrijfsstrategie ondersteunt. Door sterk in te zetten op skill management krijgen medewerkers een duidelijk beeld van hun huidige en toekomstige skills, wat ook de interne mobiliteit en doorgroei kansen bevordert. In de war for talent leiden ze ook hun eigen medewerkers op om hun eigen netwerk te benaderen. Heel het personeelsbeleid wordt ook goed ondersteund door uitgeknipte IT-systemen. Kortom, Cegeka is een terechte winnaar van de HR-Award 2023 van Voka – KvK Limburg", besluit de juryvoorzitter.



Zenuwachtig voor je eerste afspraak?

Succes met je sollicitatie!

Ook op zoek naar de perfecte match? Ga naar [jobat.be](https://www.jobat.be) en vind de job waar jij écht gelukkig van wordt.

Vind jouw klik op [jobat.be](https://www.jobat.be)

Go for happy.

PEETERS & ZONEN n.v.

Peeters en Zonen in Bree is gespecialiseerd in de installatie van **warmtepompen, zonnepanelen, sanitair, airconditioning, ventilatie en brandbestrijding.**

Dankzij onze klantgerichte aanpak en ons team van gemotiveerde professionals kennen we een voortdurende groei. Ter ondersteuning van die groei zijn we op zoek naar:

MAGAZIJNIER HVAC

Je takenpakket: • Het magazijn efficiënt organiseren, beheren en onderhouden • Materialen en gereedschappen voorbereiden voor HVAC-projecten

TECHNIEKER HVAC EN SANITAIR

Je takenpakket: • HVAC-installaties onderhouden • Verwarmings- en sanitaire installaties herstellen

Wij bieden: • Competitief salaris afgestemd op je ervaring en vaardigheden • 20 vakantiedagen en 12 adv-dagen • Vast contract van onbepaalde duur • Opleidingsmogelijkheden • Uitdagende en gevarieerde functie

Interesse? Solliciteer via het inschrijvingsformulier op onze website of mail naar info@peeterscv.be.

Peeters & Zonen nv, Industrieterrein Kanaal Noord 1423, 3960 Bree - www.peeterscv.be