



MOGELIJKHEDEN VOOR NIEUWKOMERS

Is werken in de zorg iets voor jou?



De zorgsector schreeuwt om personeel. Om dit te kunnen bewerkstelligen zijn er diverse opleidingsstelsels in het leven geroepen. Zo kan je ook als zogenaamde zij-instromer starten met een betaalde opleiding én een job als verpleegkundige of zorgkundige. Hoe gaat dat in zijn werk?

“Het project #kiesvoordezorg is bedoeld voor werknemers uit andere sectoren, die een nieuwe carrière als zorgkundige of verpleegkundige overwegen.”

Klaartje Theunis,
directeur P&O bij Zorgnet-Icuro

1. WELKE JOBS ZIJN ER IN DE ZORGSECTOR?

Heel divers aanbod: van verpleegkundige tot arts. Van ergotherapeut tot logopedist. En van tandartsassistent tot administratief bediende. Maar uit analyse van Jobat blijkt dat bijna de helft (45%) van de jobs in de sector de voorbije 12 maanden naar drie zorgprofielen gaat: verpleegkundige, verzorgende en zorgkundige. De verpleegkundige, overigens nog altijd hét knelpuntberoep in Vlaanderen, is goed voor ruim een kwart van alle zorgvacatures. Veel van de initiatieven voor zij-instromers richten zich dan ook op deze profielen.

2. HOE STARTEN BUITEN DE ZORGSECTOR?

Er bestaat vandaag een uitgebreid aanbod voor mensen met een job buiten de zorgsector. Bij sectorfederatie Zorgnet-Icuro verwijzen ze in dit kader naar het #kiesvoordezorg. “Dit project is bedoeld voor werknemers uit andere sectoren, die een nieuwe carrière als zorgkundige of verpleegkundige overwegen. Zij kunnen de kans krijgen om als werknemer een betaald opleidingstraject te volgen in dienst van een werkgever uit de zorgsector”, legt Klaartje Theunis, directeur P&O bij Zorgnet-Icuro uit. Voor de kandidaat is het dan een kwestie om te slagen in de opleiding. “Wanneer het diploma wordt

behaald kan de kandidaat-werknemer meteen in dienst blijven van de werkgever waarmee hij of zij een arbeidsovereenkomst heeft afgesloten. Het project biedt, naast dus betaalde opleidingskansen, ook een grote werkzekerheid nadien”, benadrukt Klaartje Theunis.

Een vereiste van dit traject is minimum twee jaar werkervaring ongeacht de sector. Anciënniteit opgebouwd tijdens vorige jobs wordt niet meegenomen in de nieuwe arbeidsovereenkomst, maar anciënniteit gedurende de opleiding wel.

De opleidingen die je kan volgen zijn die van zorgkundige (opleidingsduur: tussen 1 en 1,5 jaar), de HBO5-opleiding tot verpleegkundige (3 jaar) en de bacheloropleiding tot verpleegkundige (4 jaar). Werknemers die via het project de opleiding starten kunnen op dat moment genieten van de zogenaamde IF-IC loonschalen die voor het ganse zorgpersoneel gelden. Ze krijgen ook een éénmalige studiebeurs.

3. EN WAT ALS JE AL IN DE ZORG WERKT?

Ook dan zijn er stelsels, zowel voor verpleegkundigen als voor zorgkundigen. Een bekend voorbeeld is het zogenaamde Project 600, waarbij werknemers uit de privé-gezondheidssector met behoud van loon studeren voor verpleegkundige HBO5.

Daarnaast is er voor de sector ook een brugopleiding waarbij HBO5-verpleegkundigen zich kunnen omscholen tot bachelor-verpleegkundigen. Sommige specialisaties, denk aan spoed of intensieve zorgen, zijn namelijk voorbehouden voor bachelors.

4. WAT DOET DE SECTOR NOG MEER?

Er zijn ook nog andere zij-instromers. Zo is er het project IntegraZorg dat een betaalde opleiding tot zorgkundige of verpleegkundige aanbiedt aan gemotiveerde erkende vluchtelingen. De vereiste is hier wel dat de kandidaten reeds over een achtergrond in de zorg beschikken. Of hoe diverse middelen en stelsels moeten helpen om meer handen aan het spreekwoordelijke bed te krijgen.

William Visterin

Meer info over starten in de zorg vind je op: [kiesvoordezorg.be](https://www.kiesvoordezorg.be)

Rekruteer efficiënt én gericht zorgmedewerkers dankzij de inzichten uit ons Talent Drivers onderzoek.

Download de whitepaper



Lokaal bestuur Arendonk zoekt:

DIRECTEUR GEMEENTELIJKE BASISCHOOL VOORHEIDE

Om de dagelijkse werking van GBS Voorheide in goede banen te leiden, is het lokaal bestuur op zoek naar een enthousiaste en geëngageerde directeur.

COMPETENTIES EN KENMERKEN:

- onderwijskundige expertise
- coach voor het personeel, bruggenbouwer
- planmatig werken en veranderingstrajecten uitzetten
- verantwoordelijkheidszin, beslissingsnemer
- betrokken bij de gemeente en de lokale gemeenschap
- sociaal-cultureel engagement

AANWERVINGSVOORWAARDEN:

- min. professionele bachelor met pedagogische bekwaamheid
- min. 5 jaar ervaring als lid van het kleuter-, lager of basisonderwijs
- benoemd zijn in het onderwijs
- aan het schoolspecifiek profiel van directeur voldoen
- slagen voor de selectieprocedure

SOLLICITEREN? Stuur je kandidatuur, cv en kopie van diploma's uiterlijk op **1 december 2023** naar personeel@arendonk.be of aangetekend naar het college van burgemeester en schepenen, Vrijheid 29, 2370 Arendonk (poststempel geldt als bewijs), of geef je kandidatuur af op de personeelsdienst tegen ontvangstbewijs. Meer info op www.arendonk.be/vacatures-lokaal-bestuur of scan hiernaast de QR-code.



probis

Kwart zorgjobs voor verpleegkundige

De verpleegkundige is goed voor ruim een kwart van alle openstaande jobs in de zorgsector. Maar tegelijk telt de sector ook heel wat niet-zorgjobs.

De verzorgende en zorgkundige staan op nummer twee in de lijst. Hun beroep is goed voor ruim 17% van alle openstaande en gepubliceerde jobs in de zorgsector (zie tabel). Het gaat in deze rangschikking om alle vacatures binnen de zorgsector, gepubliceerd op Jobat en dat in de voorbije twaalf maanden.

Veel diversiteit in de lijst. Er zijn in zorginstellingen dan ook heel wat jobs die niet rechtstreeks gerelateerd zijn aan zorghandelingen. Zo zijn ondersteunende diensten (plek 4) cruciaal. Dat is een brede categorie, maar verder duikt in het joboverzicht ook de administratief bediende op (op 10). Verder in de top 30 van meest voorkomende vacatures in deze sector vinden we bijvoorbeeld ook customer service (op 17), de accountant (op 23) en vacatures voor

keukenpersoneel (op 27). Voor elk wat wils dus. **(WiVi)**

Vacatures in de zorgsector		
	Job	Aandeel
1	Verpleegkundige	27,1%
2	Verzorgende / zorgkundige	17,4%
3	Klinisch psycholoog / psychotherapeut	7,6%
4	Ondersteunende diensten	4,4%
5	Kinesitherapeut	4,3%
6	Ergotherapeut	3,7%
7	Logopedist	2,3%
8	Tandartsassistent	2,3%
9	Arts	2,0%
10	Administratief bediende	1,7%

Bron: Jobat, 2022-2023

Rekruteer efficiënt én gericht zorgmedewerkers dankzij de inzichten uit ons Talent Drivers onderzoek.

Download de whitepaper



Check onze beurskalender!

Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.

Jobat
Go for happy.

job fair Brussels

Brussels Expo

30.11.2023



Schrijf je gratis in
Inscription gratuite

Jobat
Go for happy.

Références
RÉVÉLEZ-VOUS!



Welkom
Jobat
Go for happy.

**Mis nooit meer
jouw droomjob!**

**Download
de Jobat app!**

ONTDEK HET OP
Google Play

Download in de
App Store

Jobat
Go for happy.

De Putter & Co
Management Solutions

Wij **rekruteren** actief in de sectoren

Transport Logistics Automotive

Voor ons actueel aanbod vacatures kijk op www.deputter.co/jobs

SPIDER CONCEPTS/EU

We werven aan!

Word lid van een team dat bestaat uit 11.000 uitzonderlijke en gemotiveerde medewerkers in onze winkels en ons hoofdkantoor!

Solliciteer snel nu

belgiumjobs.carrefour.eu