



MOGELIJKHEDEN VOOR NIEUWKOMERS

Is werken in de zorg iets voor jou?



De zorgsector schreeuwt om personeel. Om dit te kunnen bewerkstelligen zijn er diverse opleidingsstelsels in het leven geroepen. Zo kan je ook als zogenaamde zij-instromer starten met een betaalde opleiding én een job als verpleegkundige of zorgkundige. Hoe gaat dat in zijn werk?

“Het project #kiesvoordezorg is bedoeld voor werknemers uit andere sectoren, die een nieuwe carrière als zorgkundige of verpleegkundige overwegen.”

Klaartje Theunis,
directeur P&O bij Zorgnet-Icuro

1. WELKE JOBS ZIJN ER IN DE ZORGSECTOR?

Heel divers aanbod: van verpleegkundige tot arts. Van ergotherapeut tot logopedist. En van tandartsassistent tot administratief bediende. Maar uit analyse van Jobat blijkt dat bijna de helft (45%) van de jobs in de sector de voorbije 12 maanden naar drie zorgprofielen gaat: verpleegkundige, verzorgende en zorgkundige. De verpleegkundige, overigens nog altijd hét knelpuntberoep in Vlaanderen, is goed voor ruim een kwart van alle zorgvacatures. Veel van de initiatieven voor zij-instromers richten zich dan ook op deze profielen.

2. HOE STARTEN BUITEN DE ZORGSECTOR?

Er bestaat vandaag een uitgebreid aanbod voor mensen met een job buiten de zorgsector. Bij sectorfederatie Zorgnet-Icuro verwijzen ze in dit kader naar het #kiesvoordezorg. “Dit project is bedoeld voor werknemers uit andere sectoren, die een nieuwe carrière als zorgkundige of verpleegkundige overwegen. Zij kunnen de kans krijgen om als werknemer een betaald opleidingstraject te volgen in dienst van een werkgever uit de zorgsector”, legt Klaartje Theunis, directeur P&O bij Zorgnet-Icuro uit. Voor de kandidaat is het dan een kwestie om te slagen in de opleiding. “Wanneer het diploma wordt

behaald kan de kandidaat-werknemer meteen in dienst blijven van de werkgever waarmee hij of zij een arbeidsovereenkomst heeft afgesloten. Het project biedt, naast dus betaalde opleidingskansen, ook een grote werkzekerheid nadien”, benadrukt Klaartje Theunis.

Een vereiste van dit traject is minimum twee jaar werkervaring ongeacht de sector. Anciënniteit opgebouwd tijdens vorige jobs wordt niet meegenomen in de nieuwe arbeidsovereenkomst, maar anciënniteit gedurende de opleiding wel.

De opleidingen die je kan volgen zijn die van zorgkundige (opleidingsduur: tussen 1 en 1,5 jaar), de HBO5-opleiding tot verpleegkundige (3 jaar) en de bacheloropleiding tot verpleegkundige (4 jaar). Werknemers die via het project de opleiding starten kunnen op dat moment genieten van de zogenaamde IF-IC loonschalen die voor het ganse zorgpersoneel gelden. Ze krijgen ook een éénmalige studiebeurs.

3. EN WAT ALS JE AL IN DE ZORG WERKT?

Ook dan zijn er stelsels, zowel voor verpleegkundigen als voor zorgkundigen. Een bekend voorbeeld is het zogenaamde Project 600, waarbij werknemers uit de privé-gezondheidssector met behoud van loon studeren voor verpleegkundige HBO5.

Daarnaast is er voor de sector ook een brugopleiding waarbij HBO5-verpleegkundigen zich kunnen omscholen tot bachelor-verpleegkundigen. Sommige specialisaties, denk aan spoed of intensieve zorgen, zijn namelijk voorbehouden voor bachelors.

4. WAT DOET DE SECTOR NOG MEER?

Er zijn ook nog andere zij-instromers. Zo is er het project IntegraZorg dat een betaalde opleiding tot zorgkundige of verpleegkundige aanbiedt aan gemotiveerde erkende vluchtelingen. De vereiste is hier wel dat de kandidaten reeds over een achtergrond in de zorg beschikken. Of hoe diverse middelen en stelsels moeten helpen om meer handen aan het spreekwoordelijke bed te krijgen.

William Visterin

Meer info over starten in de zorg vind je op: [kiesvoordezorg.be](https://www.kiesvoordezorg.be)

Rekruteer efficiënt én gericht zorgmedewerkers dankzij de inzichten uit ons Talent Drivers onderzoek.

Download de whitepaper





parking.brussels 

circuleren. halthouden. herademen.

parking.brussels, het overheidsagentschap dat instaat voor het parkeren in het Brussels Hoofdstedelijk gewest, is steeds op zoek naar nieuwe medewerkers om zijn teams te versterken en zijn dienstverlening aan de burgers en de lokale overheden verder te verbeteren.

Het is onze missie om de stad aangenamer te maken door te zorgen voor een optimaal beheer van het straatparkeren in het Brussels gewest en door toe te zien op de naleving van de parkeerregels.

We realiseren ook parkeeroplossingen buiten de openbare weg, zoals de Park & Rides aan de rand van Brussel en parkings voor buurtbewoners. En omdat steeds meer mensen ervoor kiezen om dagelijks de fiets te pakken, breiden we onze beveiligde fietsparkeercapaciteit voortdurend uit.

Om deze ambitieuze uitdagingen aan te gaan, zijn we voortdurend op zoek naar versterking van onze teams.

Wil jij ook het Brussels gewest vlotter
en aangenamer maken?
Afspraak op job.parking.brussels



**SAMEN WERKEN AAN
EEN MOOIE TOEKOMST
VOOR ALLE BRUSSELAARS!**



Heb jij belangstelling voor de sector van de gezondheid en de bijstand aan personen? Wil je het dagelijks leven van burgers en professionals uit de sociale bescherming verbeteren? Wil je aan de slag bij een dynamische organisatie met uiteenlopende opdrachten?

IRISCARE is voortdurend op zoek naar mensen met verschillende profielen, of je nu Nederlands- of Franstalig bent.

TWIJFEL NIET LANGER EN KOM BIJ ONS WERKEN !

Interesse? jobs@iriscare.brussels



#BEIRISCARE #BEJOBS





IN BRUSSEL
VIND JE ECHTE FRIETJES
EN **JOBS** WAAR JE GEEN
GENOEG VAN KRIJGT
OP **WWW.TALENT.BRUSSELS!**



Bij ons leeft het!
Bij jou ook?



CM zoekt nieuwe collega's.
Bezoek ons op de Job Fair in
Brussels Expo op 30 november
2023 of ontdek onze vacatures
op: cm.be/jobs



CM. Jouw gezondheidsfonds.

Zin in
nieuwe
vooruitzichten?
Kom

**Werken
voor**

.be

De federale overheid is met haar
verschillende organisaties de grootste
werkgever van België.

Onze diensten voeren diverse en
essentiële taken uit die een belangrijke
impact hebben op ons dagelijks leven.

Bezoek onze stand en ontdek de vele
carrièremogelijkheden.



Werken voor de federale overheid
begint op werkenvoor.be

.be



Amine - vrachtwagenchauffeur

**STEF IS NIET JOUW CRUSH,
MAAR BELOFT JE WEL EEN DUURZAME RELATIE.**

Ben je op zoek naar een vast contract ? Dan ben je welkom bij STEF !
Want wij plannen graag op lange termijn. Ongeacht je opleiding, ervaring of eerdere beroep. Dat is de sleutel van ons succes.
Voor jou levert dit meer vertrouwen en sereniteit op.
Ja, het is echt fijn om bij STEF te werken.



MEER DAN

300

BEROEPEN

**WAARMEE JE BRUSSEL
IN BEWEGING BRENGT**

Een nieuwe uitdaging wacht op jou op **jobs.mivb.be**

MIVB STIB



**LEEFMILIEU
BRUSSEL**
zal aanwezig zijn op
JOBFAIR BRUSSELS



**Wil je werken voor het milieu
en wil je de levenskwaliteit van de
Brusselaars verbeteren?
Kom ons ontmoeten op Jobfair Brussels!**

**Leefmilieu Brussel is op zoek
naar verschillende profielen:**
ingenieurs, tuiniers-sters,
projectbeheerders-sters,
administratieve assistenten,
architecten, inspecteurs-trices,
parkwachters-sters, etc.

WWW.JOBS.LEEFMILIEU.BRUSSELS

Ontdek enkele getuigenissen
van onze medewerkers-sters:



02 775 75 75 - LEEFMILIEU.BRUSSELS



perspective.brussels, een jonge en dynamische instelling die voortdurend op zoek is naar verbetering, biedt je de kans om in een stimulerende omgeving aan boeiende opdrachten te werken.

perspective.brussels is een multidisciplinair expertisecentrum dat tot doel heeft het Brusselse Gewest de middelen te geven om meer inzicht te verwerven en zijn toekomst voor te bereiden. Met zijn nauwkeurige en relevante analyses geeft perspective.brussels het denkproces van de overheid en het debat met burgers mee richting. Als initiatiefnemer voor de ontwikkelingsstrategie van het Brusselse grondgebied stelt perspective.brussels eveneens geïntegreerde en toekomstgerichte oplossingen voor om te bouwen aan het Gewest van morgen.

Naast de algemene directie bestaat perspective.brussels uit vier departementen: het Brussels Instituut voor Statistiek en Analyse (BISA), het departement Territoriale Kennis, het departement Territoriale Strategie en het departement Transversale Diensten.

jobs.perspective.brussels

U

urban.brussels

nieuwe
medewerkers
gezocht!

architecten
beheerders
juristen

Om aan de behoeften te voldoen op vlak van architecturale ontwikkeling en erfgoed in Brussel, versterkt Urban regelmatig zijn teams.

Een dynamische administratie in ontwikkeling, referentie- en expertisecentrum in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, Urban is op zoek naar nieuwe talenten met een opleiding die betrekking heeft tot stedenbouw, administratief recht, erfgoed, kunstgeschiedenis, restauratie, plantkunde, stadsvernieuwing of architectuur om volgende functies te beoefenen:

1. architecten / stedenbouwkundigen / landschapsarchitecten / geografen voor het beheer van stedenbouwkundige vergunningen en unieke vergunningen en eveneens voor het Secretariaat van de Stedenbouwkundig College en van het Milieucollege en het departement Advies en Beroep;
2. dossierbeheerders / archeologen / beheerders verantwoordelijk voor de restauratie en bescherming van erfgoed;
3. juristen voor het Secretariaat van de Stedenbouwkundig College en van het Milieucollege en het departement Advies en Beroep;
4. beheerders huisvestingspremies en stadsvernieuwingprogramma's.

Opwaarderen van het erfgoed van gisteren en bouwen aan de stad van morgen.



Bent u geïnteresseerd in onze materies?
Ga dan nu op onze website urban.brussels en stuur ons uw CV en een kopie van uw diploma naar: hr@urban.brussels



urban.brussels

#architectureandcultureforthecity
instagram → [urban_brussels](https://www.instagram.com/urban_brussels)
facebook → [urban.brussels](https://www.facebook.com/urban.brussels)
linkedin → [Urban.brussels](https://www.linkedin.com/company/urban-brussels)

www.urban.brussels
kunstberg 10-13
1000 brussel



Mis nooit meer
jouw **droomjob!**



Download nu
de Jobat app!



Jobat
Go for happy.

Van de nood een deugd maken

Nog steeds kampen we met een krappe arbeidsmarkt in Vlaanderen. In de VDAB lijst prijken 237 knelpuntberoepen. Voor vacatures zijn nog amper 2 sollicitanten beschikbaar. En die krapte houdt nog een aantal jaren aan. Tot 2030 zijn er nog maar 78 nieuwkomers beschikbaar voor elke honderd babyboomers die de arbeidsmarkt verlaten.

Die grote spanning op de arbeidsmarkt creëert gelijktijdig kansen voor de mensen die van aanpakken weten en een opportuniteit zien om hun carrière een nieuwe of andere wending te geven. Mensen die weloverwogen hun traject uittekenen, krijgen kansen om hun ambitie waar te maken.

Maar het is niet aan te raden om rücksichtslos in elk gat dat ontstaat op de arbeidsmarkt te springen; Werkgevers zitten echt niet te wachten op mensen die van de ene job naar de andere hoppen, in de hoop dat ze uitkomen bij die ene job die hen een goed gevoel geeft. Het blijft zaak om op een doordachte manier te bouwen aan je loopbaan.

Ambitie

Er zijn tal van online toepassingen die je in staat stellen om in kaart te brengen wat je kunt en waar je met je loopbaan naar toe wilt. Met eenvoudige tests maak je een overzicht van de vaardigheden waarover je beschikt en hoe die bruikbaar zijn in verschillende beroepen. Andere toepassingen leren je dan weer meer over de normen en waarden die je stelt aan een job en een bedrijf waar je voor wilt werken. Het zijn handige hulpmiddelen om je ambities en je loopbaan uit te tekenen en voor jezelf uit te vinden waar je nog verbetering kunt of moet aanbrengen.

Doelen realiseren

Want over een zaak zijn alle arbeidsmarkt-specialisten het eens: je kunt meer dan ooit je eisen stellen voor je nieuwe of andere job, maar je zult ook moeten aantonen dat je bereid bent om te groeien en up to date te blijven in een arbeidsmarkt die zowel op technologisch als cultureel vlak bijzonder snel verandert. Je bereidheid om te investeren in jezelf, verandering



te accepteren en constant bij te leren, worden troeven die steeds belangrijker worden om je professionele doelen te realiseren.

Strak plan

Er zijn veel vormen van formeel en informeel leren die je kunt toepassen om die aansluiting te vinden of te houden bij de eisen van je job en de arbeidsmarkt. Ze zijn voor iedereen toegankelijk. Of je nu werkt of werkzoekend bent en een nieuwe of andere baan zoekt. Maar ze zijn ook handig voor mensen die al langer uit de arbeidsmarkt verdwenen en straks weer aan het werk willen. In een krappe arbeidsmarkt kun je met een weloverwogen plan van de moeilijke zoektocht naar medewerkers, een deugd maken om een baan te vinden die echt bij jou en je ambities past.

Samen sterk voor werk
vdab.be

VDAB





Financieel en Administratief Directeur

Strategische en operationele rol in een maatschappelijke kader

Functie:

Verantwoordelijk voor het economisch en financieel beleid en het roerend en onroerend patrimonium. Relaties met financiële instellingen. Advies aan

congregaties, vzw's, onderwijsinstellingen en lokale stakeholders. Lid van raden van bestuur. Team van een zestal medewerkers. Lid van de bisschopsraad.

Profiel:

Master in economische of juridische richting. Bij voorkeur vertrouwd met of voeling met het katholieke middenveld. Sterke netwerker, diplomaat, vertrouwenspersoon. Gevoel voor humor, tact en doortastendheid. Enthousiasmerend vermogen. Je werkt graag samen met veel soorten mensen. Je houdt van maatschappelijke impact. Ervaring in non profit en vzw's en met het beheer van financieel en onroerend vermogen is een must.

Aanbod:

Economische sleutelfunctie in een dynamische omgeving met een grote wil naar vernieuwing. Sterke link met de maatschappij. Meer dan gemiddelde koppeling tussen visie en de operationele invulling.

Over de organisatie:

Het Bisdom Gent, met 1,5 miljoen inwoners, is één van de acht Rooms-Katholieke Belgische bisdommen. De huidige parochies zijn gegroepeerd in 10 dekenaten en er wordt gewerkt aan de groei naar 43 nieuwe parochies. Er zijn een 10-tal vicariaten en pastorale diensten. Het Bisdom Gent stelt een 20-tal mensen te werk, maar werkt in de praktijk nauw samen met vele andere vzw's en religieuze organisaties. De Bisschopsraad vormt het directieteam.

Solliciteer via www.mercuriurval.com (Ref. No.: BE-07369). Voor meer informatie gelieve Wout Van Impe te contacteren via email: wout.vanimpe@mercuriurval.com of via telefoon 02/715.09.99.

Reliable Leadership Advice™



job fair Brussels

Brussels Expo

30.11.2023



Schrijf je gratis in
Inscription gratuite



WEINIG INVESTERINGEN LEVEREN ZOVEEL OP ALS EEN DIPLOMA VAN

HOGESCHOOL 

MEER INFO OVER ONZE VACATURES
OF OPLEIDINGEN? SCAN HIER! www.pxl.be

