



Wil jij je mee inzetten voor onze 18000 Bredenaars?

- Zorgcoördinator**
(voltijds - onbepaalde duur - IFIC 18)
- Hoofdverpleegkundige**
(voltijds - onbepaalde duur - IFIC 17)
- Deskundige personeel**
(voltijds - bepaalde duur - B1-B3)
- Deskundige klimaat en omgeving**
(voltijds - onbepaalde duur - B1-B3)
- Diensthofd projecten, openbare werken en patrimonium**
(voltijds - onbepaalde duur - A1a-A3a)

Solliciteer voor deze en nog andere vacatures via www.bredene.be/vacatures



VACATURES

Lokaal bestuur Blankenberge zoekt (m/v/x):

DESKUNDIGE WEGEN
VOLTIJDS - ONBEPAALENDE DUUR - NIVEAU B1-B3



Bouw mee aan ons openbaar domein van morgen! Als Deskundige Wegen sta jij onder andere in voor de voorbereiding, analyse, planning, organisatie en coördinatie van **verschillende projecten op het openbaar domein**. Je informeert bewoners en overlegt met verschillende actoren. En uiteraard ben je niet bang om jouw laarzen vuil te maken op onze werven. Ervaring is niet meteen van belang, maar je weet wel van aanpakken!

DESKUNDIGE BUURTZORG
VOLTIJDS - ONBEPAALENDE DUUR - NIVEAU B1-B3



Je bent de lijm tussen het lokaal bestuur, verenigingen, vrijwilligers en inwoners. Je werkt buurtgerichte projecten uit, stimuleert het 'kleine helpen', organiseert activiteiten en bouwt een netwerk uit. Je werkt vanuit het lokaal dienstencentrum De Bollaard.

Solliciteren?

→ www.blankenberge.be/vacatures ←




Mis nooit meer jouw droomjob!

Download nu de Jobat app!



ONTDEK HET OP  **Google Play**  **Download in de App Store**



België kampioen in war for talent én loyaliteit

De war for talent is nergens zo erg als in ons land. Tegelijk zijn van alle Europese werknemers de Belgen het meest loyaal aan hun werkgever. Dat laatste heeft ook een keerzijde. Een ontslag door een werkgever komt dan dubbel zo hard aan.

Slechts 8% van de Belgen zijn in 2023 actief op zoek naar een andere job. Tel daarbij de 20% die er passief voor open staat, dan kom je nog op 28% die eventueel wil veranderen. 72% blijft dus liefst bij zijn job en werkgever. Daarmee bengelen we als land helemaal achteraan qua intentie om van job te veranderen. Zo staan de Poolse werknemers het meest open om te veranderen: meer dan één op vijf (21%) kijkt actief uit naar een andere werkgever, maar ook werknemers in landen als Italië

en Ierland (16%), Spanje en Zwitserland (15%), Zweden en Noorwegen (14%) scoren dubbel zo hoog. Belgen houden van job-

zekerheid, beaamt Wim Coppieters, HR Talent consultant van SD Worx Career solutions. “Daarom komt een ontslag door de

werkgever of een onvrijwillig vertrek erg hard aan”, stelt hij. “Sommigen ervaren ontslag als het verlies van iets wat hen dierbaar

is en gaan door een rouwperiode.”

WAR FOR TALENT

Die jobloyaliteit heeft ook een impact op die andere topositie van ons land: de zoektocht naar talent. Zo geeft, nog steeds volgens SD Worx, 56% van de Belgische werkgevers aan dat ze het moeilijk vinden om werknemers aan te trekken en ze verwachten op dit vlak niet snel beterschap. Bij geen enkele van de 15 andere Europese landen uit hun onderzoek ligt dat percentage hoger. (Wivi)



Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze beurskalender!

Vind jouw job op



AANWERVING PROJECTLEIDER AGSO KNOKKE-HEIST contractueel – voltijds – niveau A

Het autonoom gemeentebedrijf Stadsontwikkeling (AGSO) is verantwoordelijk voor de stadsvernieuwings- en stadsontwikkelingsprojecten van de gemeente Knokke-Heist, de exploitatie van het gemeentelijk Waterbedrijf, het beheer van het bedrijvenpark, het gemeentelijk afvalbeheer en de site Duinenwater. Voor de verdere uitbouw van onze organisatie zijn wij dringend op zoek naar een projectleider.

Jouw functie

Je bent verantwoordelijk voor de organisatorische en technische begeleiding en opvolging van concrete projecten met betrekking tot stadsontwikkeling, afvalbeheer en het integraal waterbeheer.

Je bent medeverantwoordelijk voor de openbare aanbestedingen, je controleert de ontwerpen die door externe studie bureaus worden uitgevoerd en je volgt de technische kant van de bouwvergunningen op. Je controleert uiteraard ook de uitvoering van de werken en alles wat daarbij hoort.

Jouw profiel

- Masterdiploma burgerlijk of industrieel ingenieur bouwkunde, elektromechanica, elektriciteit of gelijkgesteld;
- Of masterdiploma, aangevuld met master na master of professionele bachelor in bouwkunde, elektromechanica, elektriciteit of gelijkgesteld;
- Bijkomende opleidingen m.b.t. of kennis van veiligheid en overheidsopdrachten zijn een extra troef;
- Rijbewijs B.

Ons aanbod

- Een contract van onbepaalde duur;
- Gevarieerde job met werkzekerheid;
- Loonbarema A1-A3;
- Diverse extralegale voordelen waaronder: opleidingsmogelijkheden, maaltijdcheques per effectief gewerkte dag, bedrijfswagen, hospitalisatieverzekering voor het gezin, gsm, tussenkomst internet thuis, gratis parkeermogelijkheden;
- Uitgebreide verlofregeling;
- Kandidaten kunnen relevante beroepservaring uit de privésector als schaalanciënniteit laten meerekenen. Dit moet worden aangetoond met originele werkgeversattesten. Beroepservaring uit de openbare sector kan onbepaald worden meegenomen.

Interesse?

Voor meer informatie over de functie kun je terecht bij Nathalie Beyen op het nummer 050 44 25 00.

Je cv, motivatiebrief en de vereiste toelatingsdocumenten (uittreksel strafregister) stuur je naar AGSO Knokke-Heist, t.a.v. personeelsdienst, 't Walletje 104/101, 8300 Knokke-Heist, personeel@agsoknokke-heist.be

We verwachten jouw kandidatuur uiterlijk op maandag 20 november 2023.

De selectieprocedure bestaat uit een eliminerende schriftelijke proef, gevolgd door een eliminerende mondelinge proef. De gunstig bevonden kandidaten worden naar het assessment gestuurd.

Er wordt een werfreserve aangelegd voor de duur van 2 jaar.

Een job met toekomst, zelfs voor de planeet.

Solliciteer nu op delijn.be/jobs

