

België kampioen in war for talent én loyaliteit

De war for talent is nergens zo erg als in ons land. Tegelijk zijn van alle Europese werknemers de Belgen het meest loyaal aan hun werkgever. Dat laatste heeft ook een keerzijde. Een ontslag door een werkgever komt dan dubbel zo hard aan.

Slechts 8% van de Belgen zijn in 2023 actief op zoek naar een andere job. Tel daarbij de 20% die er passief voor open staat, dan kom je nog op 28% die eventueel wil veranderen. 72% blijft dus liefst bij zijn job en werkgever. Daarmee bengelen we als land helemaal achteraan qua intentie om van job te veranderen. Zo staan de Poolse werknemers het meest open om te veranderen: meer dan één op vijf (21%) kijkt actief uit naar een andere werkgever, maar ook werknemers in landen als Italië

en Ierland (16%), Spanje en Zwitserland (15%), Zweden en Noorwegen (14%) scoren dubbel zo hoog. Belgen houden van job-

zekerheid, beaamt Wim Coppieters, HR Talent consultant van SD Worx Career solutions. "Daarom komt een ontslag door de

werkgever of een onvrijwillig vertrek erg hard aan", stelt hij. "Sommigen ervaren ontslag als het verlies van iets wat hen dierbaar

is en gaan door een rouwperiode."

WAR FOR TALENT

Die jobloyaliteit heeft ook een impact op die andere topositie van ons land: de zoektocht naar talent. Zo geeft, nog steeds volgens SD Worx, 56% van de Belgische werkgevers aan dat ze het moeilijk vinden om werknemers aan te trekken en ze verwachten op dit vlak niet snel beterschap. Bij geen enkele van de 15 andere Europese landen uit hun onderzoek ligt dat percentage hoger. **(Wivi)**



VACATURES

De gemeente Leopoldsburg gaat over tot de aanwerving van:

COÖRDINATOR INITIATIEF BUITENSCHOOLSE OPVANG

B4-B5 – voltijdse contractuele functie (38/38)

Je organiseert het gemeentelijk Initiatief Buitenschoolse Opvang en het Huis van Het Kind en geeft leiding aan beide diensten.

ALGEMENE INFORMATIE

Minimum een bachelordiploma volgens de voorwaarden bij Kind & Gezin: <https://www.kindengezin.be/nl/professionelen/sector/kinderopvang/leren-en-werken/kwalificatievereisten-en-opleiding>. Kandidaten moeten slagen in een selectieprocedure en gunstig worden beoordeeld op een assessment dat zal doorgaan na 14 december. De schriftelijke proef bestaat uit een thuisopdracht die verzonden wordt op 5 december en een selectiegesprek op 13 en eventueel 14 december.

ZAALWACHTER

D1-D3 - voltijdse contractuele functie (38/38)

Als zaalwachter sta je in voor een efficiënt toezicht in de sporthal en de dienstverlening aan burgers, scholen en verenigingen. Je houdt toezicht op de veiligheid en op het juiste gebruik van de sporthal, omkleedruimtes, gangen, stortbaden en omgeving.

ALGEMENE INFORMATIE

Geen diplomavooraarde. Kandidaten moeten slagen in een selectieprocedure. De schriftelijke proef zal doorgaan op 11 december, de praktische proef en een selectiegesprek op 13 december.



LEOPOLDSBURG
ONTWAPENEND GASTVRIJ


KANDIDAATSTELLING

Richt je kandidatuur (met vermelding van je motivatie), het vereiste diploma en/ of attest, schriftelijk en aangetekend, met recent cv uiterlijk op 30 november 2023 aan het college van burgemeester en schepenen, personeelsdienst, Koningin Astridplein 37, 3970 Leopoldsburg. Je mag je kandidatuur ook met de vereiste stukken tegen ontvangstbewijs afgeven aan de centrale onthaalbalie van het gemeentehuis tijdens de openingsuren, zie www.leopoldsburg.be. Solliciteren onder dezelfde voorwaarden kan ook via e-mail sollicitaties@leopoldsburg.be. Voor deze functie is een functiebeschrijving beschikbaar die kan worden geraadpleegd op www.leopoldsburg.be/vacatures. Voor bijkomende inlichtingen kan je contact opnemen met Bart Froeyen: T 011 29 39 70 of bart.froeyen@leopoldsburg.be.

Een job met toekomst,
zelfs voor de planeet.

Solliciteer nu op delijn.be/jobs





Welkom
Jobat
Go for happy.

**Mis nooit meer
jouw droomjob!**

Aanmelden

Download nu
de Jobat app!

ONTDEK HET OP
Google Play

Download in de
App Store

Jobat
Go for happy.



H. HASSELT HEEFT HET.

Zet jij de krijtlijnen uit
voor ons onderwijs?

Wij zijn op zoek naar
een Afdelingshoofd
Onderwijs & Gezin

Ambitie om mee het verschil
te maken bij de stad Hasselt?

Check de vacature via
www.hasselt.be/vacatures




Carrefour
werkt aan

voor de winkels
en de hoofdzetel!
Solliciteer snel nu

belgiumjobs.carrefour.eu



**SAMEN
MAKEN
WE
GENK!**
Jy ook?

**TALENT
VOORUITSTREVENDE
DURF
BETROUWBAAR
IEDEREEN MEE**

GROEPSVACATURE RUIJTE – LEEFMILIEU & DUURZAME ONTWIKKELING

WERKEN BIJ STAD GENK

Genk is rijk aan prachtige natuurgebieden en groene wijken met unieke fauna en flora. Natuur is één van onze troeven! De natuur verbinden met mens en stad vormt een belangrijk uitgangspunt in onze duurzame stadsontwikkeling.

Als groenste centrumstad van Vlaanderen zijn de ambities hoog en broodnodig. De effecten van klimaatverandering worden voelbaar; grote delen van onze natuur verkeren in ongunstige staat. Genk neemt deze klimaatuitdaging serieus. We sensibiliseren, activeren en faciliteren om iedereen mee te nemen in deze transitie.

Om deze ambities waar te maken, gaat stad Genk op zoek naar een team van 2 gedreven collega's die hun schouders onder deze uitdaging willen zetten:

- **Projectmanager klimaat en biodiversiteit (Av)**
- **Projectmedewerker klimaatparticipatie (Bv)**

DE UITDAGING

Als **projectmanager klimaat en biodiversiteit** geef je mee vorm aan de klimaattransitie in Genk en denk je actief mee na over ontwikkeling van beleid, visies, projecten inzake klimaatadaptatie (droogte, water, hitte), open ruimte, stedelijke natuur en biodiversiteit. Je onderbouwt het beleid en maakt dit tastbaar in Genk via analyse van beschikbare kwalitatieve en kwantitatieve gegevens. Je staat in voor het definiëren van projecten, het opvolgen van projecten binnen de afgesproken tijd, budget en scope en het motiveren en aansturen van projectleden en het evalueren van projecten.

Als **projectmedewerker klimaatparticipatie** werk je actief mee aan de beleidsuitvoering rond klimaat/biodiversiteit en ben je betrokken bij de ontwikkeling van beleid inzake ontharden, water/droogte, blauw-groene infrastructuur, stedelijke natuur, enz. Daarnaast investeer je als bruggebouwer in een breed draagvlak van de burger bij de klimaattransitie. Met veel enthousiasme vertaal je het stedelijk beleid op een creatieve en overtuigende manier naar de burgers.

WAT MAG JE VAN ONS VERWACHTEN?

- De stad Genk biedt jou een boeiende functie binnen een dynamische organisatie.
- Wij bieden een contractuele, voltijdse betrekking voor onbepaalde duur aangevuld met maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, vakantiegeld, eindejaarstoelage, extralegaal pensioen, interessante vakantieregeling, flexibele arbeidstijden en de mogelijkheid tot thuiswerk na een inwerkperiode.
- Voor deze functies wordt relevante ervaring in de privésector of als zelfstandige geldelijk gevaloriseerd tot een maximum van 15 jaar.
- Er wordt voor elke functie een wervingsreserve in contractueel verband aangelegd.

GEÏNTERESSEERD?

Meer info op www.genk.be/vacatures.

Stad Genk als werkgever selecteert op basis van je competenties, niet op basis van leeftijd, geslacht, etnische afkomst, geloof of handicap.

