

België kampioen in war for talent én loyaliteit

De war for talent is nergens zo erg als in ons land. Tegelijk zijn van alle Europese werknemers de Belgen het meest loyaal aan hun werkgever. Dat laatste heeft ook een keerzijde. Een ontslag door een werkgever komt dan dubbel zo hard aan.

Slechts 8% van de Belgen zijn in 2023 actief op zoek naar andere job. Tel daarbij de 20% die er passief voor open staat, dan kom je nog op 28% die eventueel wil veranderen. 72% blijft dus liefst bij zijn job en werkgever. Daarmee bengelen we als land helemaal achteraan qua intentie om van job te veranderen.

Zo staan de Poolse werknemers het meest open om te veranderen: meer dan één op vijf (21%) kijkt actief uit naar een andere werkgever, maar ook werknemers in landen als Italië

en Ierland (16%), Spanje en Zwitserland (15%), Zweden en Noorwegen (14%) scoren dubbel zo hoog.

Belgen houden van job-

zekerheid, beaamt Wim Coppieters, HR Talent consultant van SD Worx Career solutions. "Daarom komt een ontslag door de

werkgever of een onvrijwillig vertrek erg hard aan", stelt hij. "Sommigen ervaren ontslag als het verlies van iets wat hen dierbaar

is en gaan door een rouwperiode."

WAR FOR TALENT

Die jobloyaliteit heeft ook een impact op die andere toppositie van ons land: de zoektocht naar talent. Zo geeft, nog steeds volgens SD Worx, 56% van de Belgische werkgevers aan dat ze het moeilijk vinden om werknemers aan te trekken en ze verwachten op dit vlak niet snel verbetering. Bij geen enkele van de 15 andere Europese landen uit hun onderzoek ligt dat percentage hoger.

(Wivi)



Mis nooit meer
jouw **droomjob!**

Aanmelden



Download nu
de Jobat app!



Brussels Expo

30.11.2023

Schrijf je gratis in
Inscription gratuite

