



## Deze functies in transport zijn het meest gevraagd

De magazijnier en de chauffeur zijn met ruime voorsprong de meest gevraagde functies in transport en logistiek. Al zijn er van deze jobs ook veel varianten.

We bieden een overzicht van de meest populaire via Jobat gepubliceerde jobs in de functiecategorie transport, distributie, logistiek en aankoop over de laatste twaalf maanden. De magazijnier staat bovenaan: ruim 1 transportjob op 5 is voor dit profiel bestemd. Geen transport of logistiek zonder magazijniers. Deze job is breed ingevuld, naast de zogenaamde orderpicker valt ook de lader lossen onder deze functie. Ook chauffeurs zijn veelgevraagd. Naast de vrachtwagenchauffeur op 2 – wat een klassiek knelpuntberoep is – staan ook nog 3 andere chauffeurs in de lijst. Een functie die de laatste jaren namelijk fel is komen opzetten is die



van de heftruckchauffeur die op 4 staat in de Jobat top 20. Verder in de lijst staan de meer management- en planningsfuncties zoals magazijnbeheer (op 3), stockplanning (op 5) en logistiek management (op 6). Daarnaast zijn er binnen transport ook meer specifieke functies zoals de expediteur (op 11), de kraanbediener (op 14), de douanedeclarant (op 18) en de verhuizer (op 20). Vallen net uit onze top 20: de fleetmanager, treinbegeleider, vliegend personeel, rederijbediende en de loods. Of hoe transport dus meer is dan louter chauffeurs en magazijniers, ook al voeren zij wel de lijst van vacatures aan. *(Wivi)*

Rekruteer efficiënt én gericht transportmedewerkers dankzij de inzichten uit ons Talent Drivers onderzoek.

Download de whitepaper



	Functie	Aandeel
1	Magazijnier/orderpicker	21,1%
2	Vrachtwagenchauffeur	17,5%
3	Magazijnbeheer	12,0%
4	Heftruckchauffeur	9,1%
5	Planning, stock & inventory	6,4%
6	Logistiek management	6,4%
7	Aankoper	5,0%
8	Administratie	5,0%
9	Chauffeur	3,6%
10	Dispatcher	2,6%
11	Expeditie bediende / bevrachter	2,3%
12	Supply chain	2,2%
13	Postbezorging en koerierdiensten	2,0%
14	Kraanbediener	1,1%
15	Autobuschauffeur	1,1%
16	Facility manager	0,7%
17	Aankoop manager	0,6%
18	Douanedeclarant	0,4%
19	Bedeler brief- en drukwerken	0,2%
20	Verhuizer	0,2%

Bron: Jobat, 2022-2023

**Mis nooit meer jouw droomjob!**

Aanmelden

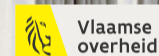
Download nu de Jobat app!

ONTDEK HET OP Google Play

Download in de App Store

Jobat Go for happy.

Departement Kanselarij en Buitenlandse Zaken zoekt: **Diplomatiek Vertegenwoordiger van Vlaanderen.**



“Vlaanderen is internationaal of het is Vlaanderen niet. Als Diplomatiek Vertegenwoordiger zet u mee uw schouders onder de verdere uitbouw van een sterk Vlaams buitenlands beleid.”

**Julie Bynens**  
Secretaris-generaal Departement Kanselarij en Buitenlandse Zaken

Wordt u onze nieuwe collega? Solliciteer ten laatste op **23 november 2023.**

Meer weten over deze vacature? [vlaanderen.be/vacatures](https://vlaanderen.be/vacatures)



VERDONCK PROFESSIONAL PARTNERS

Amateurisme is té duur!

# Bij Brusselse werkgevers is flexibiliteit troef

Doet een job in Brussel je denken aan veel verloren uren in de auto of op de trein? Think again! Flexibele uren, telewerken en een goed uitgebouwd openbaar vervoer maken werken in Brussel perfect combineerbaar met een druk privéleven. Qua work-lifebalance zit het dus wel goed bij de deelnemers aan ons rondetafelgesprek over Werken in Brussel.



## DEELNEMERS RONDETAfel WERKEN IN BRUSSEL

- **Charlot Simoens, administratief hr-assistent GGC (Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie)**
- **Louis Vriamont, business banking & investment expert KBC Brussels**
- **Jenti Verbeke, social media content creator MIVB**
  - Justine Aerts, HR business partner Sibelga
- **Steven Vervoort, algemeen directeur Onderwijs en Vorming Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC)**
  - Diandra Huber, HR advisor AlphaCredit
  - Eva Crick, marketing officer AlphaCredit
- **Ellen Decoster, attaché interne communicatie FOD Financiën**
- **Charlotte Merckaert, referendaris Nederlandstalige Ondernemingsrechtbank Brussel (FOD Justitie/rechterlijke orde)**

Ook al zijn ze allemaal verliefd op Brussel, sommige jonge talenten rond de tafel wonen ergens anders. Het feit dat ze niet elke dag op kantoor moeten zijn, maakt voor hen een groot verschil. Na de covidjaren hebben hun werkgevers allemaal een goed uitgewerkt telewerkbeleid. “Wij kunnen 50% van thuis uit werken, over twee weken gespreid”, vertelt Eva Crick (AlphaCredit). “In ons team kozen we samen twee vaste kantoordagen, de derde dag is flexibel. Flexitime is ook een fijne extra. Dat is extralegaal verlof opneembaar in uren, ideaal als je bijvoorbeeld vroeger weg moet voor een privéafpraak. Ten slotte wordt het recht op deconnectie gerespecteerd. Wie de laptop dichtklapt laat buiten de kantooruren, kan dat gerust.”

### VEEL VRIJHEID

“Een gezonde work-lifebalance is voor mij erg belangrijk”, zegt Charlot Simoens (GGC). “Ik heb wel eens de neiging om over mijn limieten te gaan. Dan is het heel fijn dat je werkgever daar oog voor heeft. Bij ons krijg je veel vrijheid in het bepalen van je werkuren, zolang het werk maar klaar is. Ook mooi meegenomen zijn onze 40 vakantiedagen en de dienstvrijstellingen om bloed en

plasma te doneren, of om op reis te gaan met zieken en personen met een handicap. De flexibiliteit zorgt ervoor dat wij ons kunnen engageren voor maatschappelijke doelen.”

Louis Vriamont (KBC Brussels) woont in Brussel, Jenti Verbeke (MIVB) komt van verder weg. Maar beiden genieten van de twee dagen telewerk die ze elke week hebben. Wat ook voor allebei geldt, is dat ze veel flexibiliteit krijgen bij de invulling van hun werkweek. “Werk ik wat meer uren, dan kan ik die compenseren in de vorm van vakantie of door eens wat vroeger te stoppen”, vertelt Louis. “Overleggen met klanten kan ik online van thuis uit, al hebben we ook geregeld face to face contact.” Jenti is vaak te vinden op het MIVB-net. “Ik maak dan foto’s en video’s, of doe interviews voor onze sociale media. Hoe en wanneer ik dat doe, daarin ben ik heel vrij. Dat heb je niet in elk bedrijf.”

### ONDERLING AFSPRAKEN MAKEN

“Wist je dat rechters ook digitaal kunnen zeten?” stelt Charlotte Merckaert (FOD Justitie) een verrassende vraag. “We proberen dat wel te beperken, maar de apparatuur is aanwezig voor het geval het nodig is. Verder kunnen ook wij twee dagen per week tele-

werken. Mijn collega’s op de griffie moeten er wel voor zorgen dat er altijd voldoende medewerkers aanwezig zijn. Maar dat lukt, er is een grote openheid om onderlinge afspraken te maken.”

In heel wat jobs is thuiswerk simpelweg onmogelijk. “Het afstandsonderwijs is zo goed als verdwenen na corona”, zegt Steven Vervoort (VGC). “Da’s logisch: onze leerkrachten hebben dan ook een contactjob.” Ook voor de technici van Sibelga is thuiswerken niet mogelijk. “Maar er gaat wel veel aandacht naar een gezonde work-lifebalance”, vertelt Justine Aerts. “Als hun werkdag voorbij is, worden ze niet meer opgebeld. En nodigen we hen uit voor een intern rekruteringsgesprek, dan gaat dat door tijdens de werkuren.”

### STERK OPENBAAR VERVOER

Met trein, tram, bus of metro zijn de meeste uithoeken van Brussel goed bereikbaar. “Ons flex income plan kunnen we onder meer gebruiken voor mobiliteit”, getuigt Eva Crick (AlphaCredit). “Je kan het bijvoorbeeld investeren in een treinabonnement in eerste klasse, parking aan een station of fietsleasing. Dit sluit mooi aan bij onze ligging aan Brussel-Centraal, we zijn dus vlot bereikbaar met het openbaar vervoer.”

Charlot Simoens ervaart bij de GGC een gelijkaardig verhaal. “Abonnementen op alle vormen van openbaar vervoer worden terugbetaald. Op die manier ga je dat ook in je privéleven sneller gebruiken. En de ligging van ons kantoor aan de Belliardstraat is prima, met alle vormen van openbaar vervoer in de buurt.”

### OP SLAG VERLIEFD

“Ik wil graag de clichés over Brussel ontcrachten”, besluit Steven Vervoort (VGC). “Natuurlijk zijn er problemen zoals in elke grote stad, en daar moet je niet blind voor zijn. Maar evenmin moet je blind zijn voor de vele mooie dingen die Brussel te bieden heeft.”

Voor Ellen Decoster (FOD Financiën) was Brussel een coup de foudre: “Ik kom uit een klein dorpje en toen ik hier kwam wonen, ging er een wereld voor me open. Ik was op slag verliefd.”

Om deze reeks over werken in Brussel af te sluiten, lijkten we graag nog een paar van die mooie kanten van onze hoofdstad op. Deze tips komen van de deelnemers aan ons rondetafelgesprek, stuk voor stuk jonge talenten die van Brussel houden, voor en na de werkuren.

Matthias Van Milders



## 7 REDENEN OM VAN BRUSSEL TE HOUDEN:

- 1) De vele leuke bars en de lekkere restaurants
- 2) De nabijheid van winkels, vaak met ruime openingsuren
- 3) Het internationale karakter van Brussel, de enige echte grootstad van het land
- 4) De diversiteit van de bevolking
- 5) De aangename woonbuurten
- 6) De afwisseling tussen de verschillende gemeenten: Brussel-stad, Molenbeek, Schaarbeek, Sint-Gillis, Oudergem, ...
- 7) De nabijheid van het Zoniënwoud, dé groene long van Brussel