



Jobat

Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel in dit weekendkrant als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op Jobat.be. 

asster

Word jij onze nieuwe hoofdverpleegkundige?

Je hebt een hart voor mensen en wil werken in een organisatie die deze passie met je deelt? Meer dan 1000 medewerkers van Psychiatrisch ziekenhuis 'Asster' en Psychiatrisch Verzorgingshuis 'De Luwte' bieden dagelijks kwaliteitsvolle, warme zorg aan mensen met psychische problemen. Dit in een uitdagende werkomgeving, met ruimte om te groeien én aandacht voor welzijn!



Afdelingshoofd HIC opname-afdeling

Vega is een high intensive care afdeling voor 24 volwassenen die een acute psychiatrische crisis doormaken binnen het GGZ-netwerk Reling. De werking voor kortdurende intensieve crisisopname wordt uitgebouwd volgens de methodiek van de HIC-monitor waarin nabijheid en opschaling van zorg een belangrijke rol spelen.

Als afdelingshoofd ben jij het aanspreekpunt van de afdeling en samen met je kernteam bezieler van de evidence-based en herstelondersteunende crisiszorg. Je draagt de verantwoordelijkheid voor de organisatie van de verpleegkundige en paramedische activiteiten binnen een multidisciplinaire equipe. Je geeft de nodige ondersteuning aan het team en samen met hen zorg je voor de continuïteit en kwaliteit van de zorg en dienstverlening binnen de afdeling. Je zorgt voor verbinding en afstemming van de HIC met relevante partners binnen het netwerk Reling met het oog op goede crisiszorg.

Zin in een uitdaging?

Solliciteer voor 30/10/2023 via aanwervingen@asster.be en voeg je cv en motivatiebrief toe! Of scan de vacature!



INFO@ASSTER.BE | WWW.ASSTER.BE | VOLG ONS OP  



Peeters en Zonen in Bree is gespecialiseerd in de installatie van **warmtepompen, zonnepanelen, sanitair, airconditioning, ventilatie en brandbestrijding.**

Dankzij onze klantgerichte aanpak en ons team van gemotiveerde professionals kennen we een voortdurende groei. Ter ondersteuning van die groei zijn we op zoek naar een:

PROJECTLEIDER HVAC

Je takenpakket: • HVAC-projecten beheren van concept tot oplevering • Projectbudgetten bewaken • Een team van technici en andere professionals begeleiden

Je profiel: • Bachelordiploma in een technische richting of gelijkwaardig door ervaring • Aantoonbare ervaring in een soortgelijke rol • Grondige HVAC-kennis • Sterke projectmanagementvaardigheden

Wij bieden: • Competitief salaris • Bedrijfswagen en smartphone • Hospitalisatie- en groepsverzekering • Maaltijd- en ecocheques • 20 vakantiedagen en 12 adv-dagen • Coaching en training

Interesse? Solliciteer via het inschrijvingsformulier op onze website of mail naar info@peeterscv.be.

Peeters & Zonen nv, Industrieterrein Kanaal Noord 1423, 3960 Bree - www.peeterscv.be



Voor de juiste chemie tussen kandidaat en aanwerver

AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be

DMW

DILIEN METAALWERKEN



JOUW ROL BIJ DILIËN ALS:

MONTEUR

Als MONTEUR STAALBOUW & DAK- & GEVELBEKLEDING en/of ALUMINIUM SCHRIJNWERK verzorg je met een team collega's de montage van staalconstructie en dak- & gevelbekleding en/of aluminium schrijnwerk bij onze klanten op de werf of thuis.

SAMENSTELLER

Als SAMENSTELLER ben je verantwoordelijk voor het assembleren van losse constructie-onderdelen aan de hand van werkhuistekeningen in onze werkplaats.

OPERATOR

Als TECHNISCH OPERATOR ben je verantwoordelijk voor het vervaardigen van vervormde bewerkingen aan producten met behulp van een cnc plooi-bank of aansturen van zaag-boor installatie of brandtafel.

PROJECTLEIDER

Als PROJECTLEIDER draag je de volledige verantwoordelijkheid voor het plannen en organiseren van werven en vorm je de schakel tussen de diverse partijen.

HOE IS HET OM BIJ DILIËN TE WERKEN? • Wij bieden je een boeiende voltijdse functie in dagdienst vol uitdagingen en afwisseling in een standvastig groeiend familiebedrijf • Wij bieden je een waaijer van mogelijkheden om jezelf te ontplooiën: jij zit aan het stuur van de ontwikkeling van jouw expertise • Wij houden van een mooi evenwicht tussen willen en kunnen: jij zorgt dat de wil er is, dan zorgen wij ervoor dat je het kan • Je komt terecht in een team waar zowel vakmanschap als jeugdige dynamisme aanwezig is • Als Diliën medewerker kan je rekenen op een job in een standvastig familiebedrijf met groeimogelijkheden en een marktconform loon, een contract van onbepaalde duur van 40u/week: dus 12 extra ADV-dagen per jaar

DILIËN METAALWERKEN NV is een ambitieus familiebedrijf, gevestigd in Houthalen. Sinds haar oprichting in 1941 heeft Diliën zich stap voor stap gespecialiseerd in het ontwikkelen, produceren en uitvoeren van uiteenlopende metaal- en aluminiumwerken in opdracht van zowel de openbare als privésector. Met een team van 50 gemotiveerde medewerkers, vernieuwde productiehallen voorzien van moderne machines staan wij klaar voor de toekomst en willen wij graag aan jou de kans geven om ons te vergezellen! Wij zijn op zoek naar een:

Diliën... een sterk staaltje !

WORD JIJ ÉÉN VAN ONZE MEDEWERKERS?

Stuur ons je cv en jouw motivatie om ons team te vervoegen naar jobs@diliën.com of stuur je gegevens naar Diliën Metaalwerken, Centrum Zuid 3219, 3530 Houthalen. Wij kijken er naar uit jou te ontmoeten!



De kennismaking

Silmaco, gevestigd in Lanaken, is al meer dan 30 jaar actief in de wereld van silicaat. Met een ploeg van meer dan 40 mensen produceren ze zowel standaard- als maatoplossingen voor verschillende industrieën. Deze familiale kmo levert als belangrijke wereldspeler in meer dan 50 landen. Door voortdurend mee te denken in nieuwe toepassingsmogelijkheden staan ze bekend als een innovatieve en flexibele speler in de silicaatindustrie. Om de wereldwijde activiteiten van Silmaco verder uit te breiden en de interne organisatie te versterken, zijn we voor hen op zoek naar:

> www.silmaco.com



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

HEAD OF SALES

De uitdaging: • Je coördineert het salesteam en bouwt het verder uit, waardoor verdere professionalisering en organische groei mogelijk worden • Je stuurt de verschillende saleskanalen aan en bouwt een internationaal netwerk uit in de verschillende toepassingen • Je werkt nauw samen met de andere afdelingen van het bedrijf en je onderhoudt directe en nauwe contacten met de gedelegeerd bestuurder • Je biedt structuur en rapporteert aan de directie

De perfecte match: • Je hebt een visie om de salesorganisatie en de commerciële strategie verder uit te bouwen • Je kan zowel zelfstandig als in een team werken • Je toont initiatief en ondernemerschap

UTILITIES-INGENIEUR

De uitdaging: • Je bent verantwoordelijk voor alle utilities, zoals water, energie, stoom en perslucht, en implementeert de best beschikbare technieken • Je bent verantwoordelijk voor de implementatie en opvolging van veiligheid, milieu en kwaliteit voor alle afdelingen • Door je proceskennis detecteer je opleidingsnoden bij de operatoren

De perfecte match: • Je bent ingenieur of hebt een hoger diploma en ervaring in coaching, kwaliteit, milieu en veiligheid • Je hebt voldoende technisch inzicht in en kennis van productieprocessen • Je hebt een goed probleemoplossend vermogen, sterke communicatievaardigheden en zin voor initiatief

HOOFD- EN PROCESOPERATOREN

De uitdaging: • Je bent verantwoordelijk voor de aansturing van een klein team van operatoren en productiemedewerkers • Je volgt de verschillende productieprocessen op en zorgt voor een efficiënte en kwaliteitsvolle productie • Als procesoperator ben je de rechterhand van de hoofdoperator

De perfecte match: • Je hebt een diploma A2 elektromechanica, 7de jaar procestechnieken of gelijkwaardig, met ervaring in leidinggeven • Je hebt voldoende inzicht in en kennis van productieprocessen

Het aanbod voor alle functies: • Een verantwoordelijke functie met mooie uitdagingen • Een persoonlijke aanpak, familiale waarden en een gemoedelijke sfeer • Een open cultuur met korte communicatielijnen • Een aantrekkelijk salarispakket aangevuld met extralegale voordelen

Meer info? Contacteer Boukje Plompen op 011 36 10 19

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures.
De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

De kennismaking

GreenSoil Group is een toonaangevend milieutechnologiebedrijf dat zich richt op duurzame oplossingen voor bodem- en grondwaterverontreiniging. Hun missie is om de wereld schoner en gezonder te maken door innovatieve duurzame technologieën te ontwikkelen en te implementeren. Centraal in het bieden van deze oplossingen staan hun 40 medewerkers, verspreid over de vestigingen in Genk, Gent, Papendrecht (NL), Italië, Spanje en Brazilië. Zij vormen het kloppende hart van de organisatie. Omwille van hun internationale groei en verdere professionalisering zijn we voor hen op zoek naar een:

> www.greensoilgroup.com



HR-MANAGER

Gepassioneerd en hands-on

De uitdaging: • Je vertaalt de strategische groeidoelstellingen naar een internationaal hr-beleid • Samen met externe partijen zie je toe op een correcte verloning van het (Europese) team en sta je in voor alle aspecten van intercompany-uitwisseling en global mobility van medewerkers, car policy, verzekeringen, correcte hr-administratie ... • Je neemt de lead in werving en selectie • Je zorgt voor accurate functiebeschrijvingen, efficiënte on- en offboardingprocessen, de planning van en ondersteuning bij functioneringsgesprekken en de persoonlijke ontwikkelingstrajecten • Je neemt het voortouw in de organisatie en uitvoering van teambuildings en andere medewerkersactiviteiten • Je verzorgt de communicatie op het intranet • Je bent het eerste aanspreekpunt voor medewerkers voor al hun hr-vragen • Je werkt nauw samen met je hr-collega in Brazilië • Je zetelt in het managementteam en rapporteert aan de 2 zaakvoerders

De perfecte match: • Master werk- en denkniveau en min. 5 jaar relevante ervaring • Goede kennis van de Belgische sociale wetgeving. Kennis van of ervaring met de Nederlandse markt is een troef • Energiek, positief, oplossingsgericht, pragmatisch, proactief en leergierig • Hands-on, flexibele mindset • Vlotte en overtuigende communicator in het Nederlands en het Engels • Bereid om af en toe naar andere vestigingen/projecten te gaan

Het aanbod: • Een kennisomgeving waarin duurzaamheid vooropstaat • Professionele en familiale sfeer • Ruimte, vrijheid en de kans om mee te groeien met het bedrijf • Korte communicatielijnen en een open deurpolitiek • Marktconform verloningspakket, incl. bedrijfswagen en glijtijden • Voltijdse of 4/5 tewerkstelling

Meer info? Contacteer Jorinde Gijbels op 011 30 35 04

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures.
De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

**WEINIG INVESTERINGEN LEVEREN
ZOVEEL OP ALS EEN DIPLOMA VAN**

HOGESCHOOL PXL

MEER INFO OVER ONZE VACATURES
OF OPLEIDINGEN? SCAN HIER! www.pxl.be



Jouw jobkwaliteiten



Je hebt geen hart van steen, wel een hart van goud?



V.U. Bart De Ruyscher - Haachtsesteenweg 579, postbus 40, 1031 Brussel - ©CM 2023

Sluit je aan bij ons team

Ga voor een job als service center consulent.
Meer info op cm.be/jobkwaliteiten

CM. Jouw gezondheidsfonds.



PROVINCIE LIMBURG WERFT AAN

www.limburg.be/vacatures
#limburgvacatures



COÖRDINATOR LEADER PLATTELANDSONTWIKKELING (3)

- Bestuurssecretaris A1, masterdiploma
- Contract onbepaalde duur, voltijds
- Brutomaandloon: min. 3.641,48 en max. 6.033,03

DESKUNDIGE INTERNE FINANCIËLE CONTROLE

- Deskundige B, bachelor
- Contract onbepaalde duur, voltijds
- Brutomaandloon: min. 2.883,19 en max. 4.858,09

VASTE INSTRUCTEUR BRANDWEERSCHOOL VOOR PLOT, GENK

- Deskundige B, bachelor, houder van minimaal brevet B01 (brandweerman)
- Minimum 5 actieve dienstjaren bij een openbare brandweerdienst
- Contract onbepaalde duur, voltijds
- Brutomaandloon: min. 2.883,19 en max. 4.858,09

ONS AANBOD

- Flexibele werkuren en 35 vakantiedagen
- Aanvullend pensioen
- Maaltijdcheques, gratis hospitalisatieverzekering
- Opleidingsmogelijkheden
- Stimulansen duurzaam vervoer
- Bokrijkabonnement

WIL JE SOLLICITEREN?

Dat kan tot uiterlijk 27 oktober 2023 via www.limburg.be/vacatures.

MEER INFO

Op www.limburg.be/vacatures vind je alle informatie over de functies en de selectieprocedure. Specifieke vragen? Stel ze via vacatures@limburg.be of 011 23 78 24.

provincie Limburg
Universiteitslaan 1
3500 Hasselt, BE



limburg.be/vacatures



STILSTAND IS DE VIJAND

WIJ HOUDEN DE WERELD DRAAIEND

Onze techniekers zijn superhelden. Elke dag redden ze klanten uit de nood door oplossingen te vinden voor hun technische uitdagingen.

Als held bij STILL maak je **impact**. Je helpt de klant en zorgt ervoor dat ze gerust weer verder kunnen. Niet alleen de klant voelt dat, maar ook de eindgebruikers. Jij zorgt er namelijk voor dat pakketjes terug op tijd geleverd kunnen worden of dat de rekken in de winkels steeds weer gevuld blijven. Zonder STILL service techniekers, geen goed draaiende magazijnen. Elke held heeft een eigen superkracht, maar als er één ding is dat onze Agents of STILL allemaal kunnen, dan is het wel problemen oplossen. Ze zijn dan ook onmisbaar, zowel voor onze klanten, als voor STILL. Met onze opleiding én een eigen servicewagen voor onze techniekers op de baan (die privé gebruikt kan worden!) ga jij geen enkele uitdaging uit de weg.

Bij STILL zoeken we nog helden die vlak bij huis wereldwijd impact willen maken door steeds paraat te staan om onze klanten uit de nood te helpen. Ben jij onze volgende Agent of STILL?

Surf naar www.techniekerbijstill.be en solliciteer meteen op een functie in jouw buurt!

TALENT

VOORUITSTREVENDE

DURF

BETROUWBAAR

IEDEREEN MEE



SAMEN
MAKEN
WE
GENK!

Jij ook?

ZORGCONSULENT

**GRAAD BV – VOLTIJDS
CONTRACT VAN ONBEPAALEDE DUUR**

WERKEN BIJ STAD GENK?

Genk is een stad in volle ontwikkeling. We hebben onze eigen identiteit, we kennen onze troeven en energie zit diep geworteld in het Genkse DNA. Stap in een ambitieuze organisatie die naar de toekomst kijkt en jou daarbij nodig heeft. Je werkt voor een fascinerende stad die steunt op 3 pijlers: duurzame stadsontwikkeling, diversiteit en sociale gelijkheid.

JE UITDAGING?

Vanuit verschillende locaties, zoals het Sociaal Huis en de dienstencentra, en via diverse kanalen, worden burgers proactief geïnformeerd over het aanbod aan hulp- en dienstverlening. Met de zorgconsulenten van de dienstencentra willen we zoveel mogelijk burgers informeren, adviseren, ondersteunen en verwijzen. Daarnaast zetten we, samen met een pool van gemotiveerde vrijwilligers, in op buurt- en plaatsgericht werken, dit in functie van de detectie en doorverwijzing van personen met een zorgnood.

Ben je overtuigd van de zin van een krachtgerichte en outreachende aanpak? Wil je samen met onze inwoners stappen zetten? Heb je een hands-on mentaliteit en ben je sociaal geëngageerd? Dan ben jij de persoon die wij zoeken om ons team te komen versterken.

DE PERFECTE MATCH

- Je bent in het bezit van een bachelor in een sociaal of mensgerichte opleiding.
- Je bent probleemoplossend, discreet en betrouwbaar.
- Je hebt enige affiniteit met de sector en beschikt over een breed inlevingsvermogen.

GEÏNTERESSEERD?

Meer info op www.genk.be/vacatures

Stad Genk als werkgever selecteert op basis van je competenties, niet op basis van leeftijd, geslacht, etnische afkomst, geloof of handicap.



SAMEN
MAKEN
WE
GENK!

Jij ook?

TALENT

VOORUITSTREVENDE

DURF

BETROUWBAAR

IEDEREEN MEE

VACATURE REGISSEUR ARMOEDE EN SOCIALE UITSLUITING

**GRAAD AX – VOLTIJDS
CONTRACT VAN ONBEPAALEDE DUUR**

WERKEN BIJ STAD GENK?

Genk is een stad in volle ontwikkeling. We hebben onze eigen identiteit, we kennen onze troeven en energie zit diep geworteld in het Genkse DNA. Stap in een ambitieuze organisatie die naar de toekomst kijkt en jou daarbij nodig heeft. Je werkt voor een fascinerende stad die steunt op 3 pijlers: duurzame stadsontwikkeling, diversiteit en sociale gelijkheid. Stad Genk zet zich in om (kans)armoede en sociale uitsluiting tegen te gaan. Dat gebeurt via een vernieuwde aanpak en een reeks laagdrempelige initiatieven op maat van Genk. Om deze acties mee te realiseren en te coördineren, zoeken we een gedreven regisseur armoede & sociale uitsluiting.

JE UITDAGING?

- **Coördineren:** je coördineert het stedelijk armoedebeleid, initieert de onderliggende projecten/acties en volgt ze op. Je ben als regisseur/programmameerder een 'stadsambassadeur' die nauw samenwerkt met andere diensten, verenigingen en organisaties.
- **Connecteren:** om het verschil te maken, kijk je niet enkel naar de eigen werking. Je zoekt toenadering tot burgerinitiatieven en het middenveld en trekt nieuwe partners aan. Je bent een verbinder die helder communiceert en anderen weet te enthousiasmeren.
- **Innoveren:** je bent daadkrachtig. Je volgt beleidsontwikkelingen en trends op, kunt analytisch en beleidsmatig denken en geeft de strategie rond armoede en sociale uitsluiting in Genk verder mee vorm.

DE PERFECTE MATCH

- Je bent in het bezit van een masterdiploma en beschikt over 3 jaar relevante ervaring.
- Je hebt inzicht in en kennis van maatschappelijke uitdagingen en armoedeproblematieken.
- Je legt gemakkelijk contacten met zowel interne als externe stakeholders en bent sterk in het uitbouwen en onderhouden van duurzame netwerken en samenwerkingsverbanden.
- Je bent op zoek naar een afwisselende, uitdagende functie in een moderne organisatie waarin je echt een verschil kunt maken.

GEÏNTERESSEERD?

Meer info op www.genk.be/vacatures

Stad Genk als werkgever selecteert op basis van je competenties, niet op basis van leeftijd, geslacht, etnische afkomst, geloof of handicap.

