



## Tussen verkoop en techniek: de sales engineer

Typ 'sales engineer' of 'technical sales' in op Jobat.be en je krijgt talloze openstaande vacatures. Profielen die zowel commercieel als technisch zijn blijken dan ook hardnekkige knelpuntberoepen. Al lijkt de combinatie niet altijd evident.

Ze zijn heel erg van tel: technische profielen die in contact staan met klanten. Bij ingenieurs gaat het dan vaak om de functie van sales engineer. Want je hebt enerzijds de ingenieur die graag ergens aan sleutelt. Maar anderzijds is er de ingenieur die bewust kiest voor een meer commerciële invulling. "Veel ingenieurs beslissen dat ook al tijdens hun studie, bijvoorbeeld door meer economische vakken op te nemen tijdens hun opleiding", beaamt Sharon Zwiers van Sam Recruitment Zwiers. Het hangt af van de functie, maar volgens haar verwachten bedrijven van een sales engineer wel ervaring in het commerciële aspect van de job. Al kan die ervaring breed zijn.

In veel gevallen hoeft zo'n sales engineer ook geen ingenieursdiploma te hebben. "Hij



of zij kan, afhankelijk van de functie, bijvoorbeeld gerust ook een bacheloropleiding in elektromechanica hebben. Of soms zelfs een A2, als er voldoende ervaring is opge-

bouwd", erkent Zwiers, die ook meegeeft dat de vraag naar deze profielen groot is. "De juiste profielen blijven schaars", stelt ze. "Bedrijven wijken terug opnieuw uit naar technische profielen. Door de schaarste kozen ze soms profielen die iets minder technisch waren, maar daar komen velen van terug. Technische kennis of inzicht blijft toch een must." (WiVi)

Rekruteer efficiënt én gericht technici en ingenieurs dankzij de inzichten uit ons Talent Drivers onderzoek.



Download  
de whitepapers



**De kennismaking:** Preventie en Interim (PI) is de centrale preventiedienst van de uitzendsector. De dienstverlenende ledenorganisatie richt zich tot alle uitzendbureaus, uitzendkrachten en bedrijven die uitzendkrachten inzetten in België. De missie van PI is om het aantal arbeidsongevallen met uitzendkrachten te verminderen en hun gezondheid te beschermen. PI realiseert deze opdracht vanuit de aantrekkelijke omgeving van Tour & Taxis door sensibilisering, onderzoek, advies en opleiding. Vandaag is er een vacature voor een:



### WELZIJNSADVISEUR

Specialist en adviseur in welzijnswetgeving

**De uitdaging:** • Je werkt aan welzijn op het werk voor uitzendkrachten door je te verdiepen in wetteksten en op zoek te gaan naar nieuwigheden die een impact hebben op uitzendwerk • Je adviseert de leden-uitzendkantoren over de correcte toepassing van de regelgeving voor uitzendarbeid • Je formuleert aanbevelingen voor de leden-uitzendkantoren in o.a. nieuwsbrieven en op sociale media • Je ondersteunt bij het onderhoud van bestaande gegevensbanken • Je geeft praktische opleidingen over veiligheid, welzijn en gezondheid • Je rapporteert rechtstreeks aan de algemeen directeur

**De perfecte match:** • Bacheloropleiding, idealiter in de rechtspraktijk, of interesse in de uitzendsector en in preventie en bescherming van werknemers en uitzendkrachten • Kennis van de welzijnswetgeving of bereid zich erin te verdiepen via een basisopleiding tot preventieadviseur niveau III • Communicatief sterk en in staat om foutloos teksten te begrijpen en op te maken in het Nederlands of Frans

**Het aanbod:** • Klein en dynamisch team • Vlotte bereikbaarheid met de trein • Mogelijkheid tot telewerk op maandag en vrijdag • Correct salarispakket met extralegale voordelen

> [www.p-i.be](http://www.p-i.be)



Erkenningsnummer: VG.1560/BO

Meer info? Contacteer Maite Gonzalez op 011 36 10 69

[www.motmanspartners.be](http://www.motmanspartners.be)

Klaar om te groeien? Solliciteer online via [www.motmanspartners.be/vacatures](http://www.motmanspartners.be/vacatures). De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



Download  
de Jobat app!





# “Omdat ik het verschil wil maken, werk ik hier”

Waarom werk je voor jouw bedrijf of organisatie? De deelnemers aan ons rondetafelgesprek over Werken in Brussel weten het wel. Hun werkgevers zetten in op duurzaamheid, maatschappelijke relevantie, diversiteit en inclusie. En ze vertrekken vanuit sterke bedrijfswaarden. Daar bouwen deze jonge talenten graag aan mee.



### DEELNEMERS RONDETAfel WERKEN IN BRUSSEL

- Charlot Simoens, administratief hr-assistent GGC (Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie)
- Louis Vriamont, business banking & investment expert KBC Brussels
- Jenti Verbeke, social media content creator MIVB
  - Justine Aerts, HR business partner Sibelga
- Steven Vervoort, algemeen directeur Onderwijs en Vorming Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC)
  - Diandra Huber, HR advisor AlphaCredit
  - Eva Crick, marketing officer AlphaCredit
- Ellen Decoster, attaché interne communicatie FOD Financiën
- Charlotte Merckaert, referendaris Nederlandstalige Ondernemingsrechtbank Brussel (FOD Justitie/rechterlijke orde)

### DE BEDRIJFSWAARDEN:

- Samenwerking
- Transparantie
- Kwaliteitsvolle dienstverlening
- Belgische verankering



Dat Charlot Simoens (GGC) in Brussel werkt is geen toeval. “Ik koos bewust voor een job in de hoofdstad en in een publieke administratie. De waarden van de organisatie leunen nauw aan bij de mijne: deskundigheid ontwikkelen, samenwerking, gelijkheid en ten dienste

staan van de maatschappij.” Waarden zijn ook voor Eva Crick (AlphaCredit) van belang. “Wij verlenen consumentenkredieten, een activiteit die terecht een streng legaal kader heeft. Transparantie is voor ons prioritair. Ons inzetten voor een betere samenleving is ons stokpaardje.”

“Bij mijn jobkeuze lette ik erop dat ik een verschil kan maken, dat ik mijn rechtvaardigheidsgevoel kan laten spelen”, aldus Charlotte Merckaert (FOD Justitie). “Bij de Nederlandstalige Ondernemingsrechtbank in Brussel willen we een toegankelijke, gedreven en hedendaagse rechtbank zijn, die een kwaliteitsvolle dienstverlening aanbiedt. We willen beschikbaar zijn voor de rechtzoekende en transparant communiceren. Daar werk ik graag aan mee.”

De bedrijfswaarden bij Sibelga zijn vastgelegd in het letterwoord FIER. Dat staat voor Fiabiliteit, Innovatie, Eenheid en eRkenning. “Door die waarden voelde ik me snel thuis”, geeft Justine Aerts aan. “En ook door het familiale karakter van onze organisatie en omdat we voor Brussel werken.”

“Vanaf het eerste sollicitatiegesprek merkte ik dat de waarden van de MIVB aansluiten bij

mijn eigen waarden”, herinnert Jenti Verbeke zich. “Maar goed ook, want ik zou het anders niet lang volhouden. Bij de MIVB is het onze algemene missie die impact heeft: ervoor zorgen dat mensen zich dagelijks kunnen verplaatsen en bijdragen aan een groenere stad. Dat geeft veel voldoening. Werken aan zachte mobiliteit maakt ons allemaal bijzonder trots.”

### DUURZAAMHEID:

- Energiezuinige gebouwen
- Groene mobiliteit
- Deelname aan duurzame acties
- Duurzaam beleggen

Duurzaamheid vertaalt zich bij AlphaCredit onder meer in energiezuinige gebouwen, maar ook in het programma #1MillionHours-2Help. “Daarbij krijgt elke medewerker een halve dag om zich in te zetten voor een maatschappelijk doel”, legt Eva Crick uit. “We sensibiliseren onze medewerkers op die manier om ook buiten onze business voor een positieve impact te zorgen. Dat vertaalt zich onder meer in het stimuleren van groene mobiliteit.”

“Met KBC Brussels deden we mee aan World Cleanup Day in Brussel”, vertelt Louis Vriamont. “Maar ook in onze producten kiezen we meer en meer voor groene alternatieven. Denk maar aan duurzame beleggingen. Dat zijn redenen waarom ik voor deze bank kies.”

### MAATSCHAPPELIJKE RELEVANTIE:

- Gezondheid en welzijn voor alle Brusselaars
- Steun aan ondernemingen
- Investeren in toekomstige generaties
- Bouwen aan een beter België



“Kan je ergens meer maatschappelijke impact hebben dan in het onderwijs?”, vraagt Steven Vervoort (VGC). “Je investeert in de volgen-

de generatie Brusselaars. En je doet dat heel direct, want je bent samen in de klas met je leerlingen. We zien heel wat zij-instromers uit andere sectoren de stap naar het onderwijs zetten, ook op latere leeftijd. Ook zij willen die maatschappelijke relevantie verwezenlijken.” Daar waar leerkrachten zich inzetten voor de jonge Brusselaars, mikt de GGC op alle inwoners van Brussel. “We verbeteren hun leven op vlak van gezondheid en welzijn”, vertelt Charlot Simoens. “Samenwerking en dialoog zijn daarbij heel belangrijk, met het beleid en met de spelers op het terrein.”

“Onze rechtbank staat met beide voeten in de ondernemerswereld”, zegt Charlotte Merckaert. “Wij hebben 94 rechters in ondernemingszaken met ervaring in de bedrijfswereld, met heel veel voeling binnen de socio-economische context. Je voelt dat we impact hebben. Onze rechters proberen partijen met elkaar te verzoenen. We ondersteunen ook ondernemingen die hulp willen en kunnen gebruiken. En ondernemingen die de maatschappij belasten, halen we uit het economisch verkeer.”

“Wij staan voor een beter België”, aldus Ellen Decoster (FOD Financiën). “Dankzij een faire inning en verdeling zorgen we voor de werkingsmiddelen van vandaag en de toekomst. De financiële middelen die we verzamelen gaan onder meer naar pensioenen, gezondheidszorg en onderwijs. We zorgen ervoor dat de maatschappij blijft draaien. De FOD Financiën is zoveel meer dan belastingen, we hebben echt impact op de levens van de mensen.”

### DIVERSITEIT EN INCLUSIE:

- Eerlijke lonen
- Neutrale aanwervingen
- Gelijkheid
- Financiële inclusie

Diversiteit en inclusie maken deel uit van de bedrijfscultuur van veel Brusselse bedrijven en organisaties. “Dankzij onze loonschalen is er geen verschil in de verloning van mannen en vrouwen”, vertelt Charlot Simoens (GGC). “Je hoeft er niet over te onderhandelen.” Als ze op het werk rondkijkt, dan ziet Ellen Decoster (FOD Financiën) de diversiteit bij haar collega's. “Uiterlijk speelt totaal geen rol, leeftijd trouwens ook niet.”

Bij AlphaCredit staat financiële inclusie hoog op de agenda, zegt Eva Crick. “In onze samenleving hebben velen het moeilijk om hun projecten te financieren. Hen willen we op een duurzame manier ondersteunen.”

*Matthias Van Milders*