

## 1 gemeenschapswacht/vaststeller voltijds - contractueel - onbepaalde duur C1-C3

De aanwervingsvoorwaarden en meer informatie: [www.alken.be/solliciteren](http://www.alken.be/solliciteren)

### Ben je geïnteresseerd?

Stuur je sollicitatiebrief met CV en kopie van je diploma naar: [solliciteren@alken.be](mailto:solliciteren@alken.be) of naar Gemeentebestuur Alken, Hoogdorpsstraat 38, 3570 Alken. Solliciteren kan tot en met 27/10/2023.

**Bijkomende info:** Greta Boussu, personeelsdienst, T 011 59 06 86.

Alken brocht aan de toekomst, misschien samen met jou?  
[www.alken.be](http://www.alken.be)




**intesa**  
boeiend in zorg

Dynamische zorgorganisatie zoekt een ervaren:

**Operationeel directeur (m/v)**

[www.intesa.be](http://www.intesa.be)




**TECHNISCH BEAMBTEN WERKEN & VEILIGHEID**  
voltijds - contractueel - onbepaalde duur -  
niveau D1-D3 - werfreserve van 2 jaar

Werk je graag mee aan een mooie, verzorgde en groene omgeving waarin onze burgers fijn kunnen vertoeven? Hou je ervan om in de open lucht te werken en ga je fysiek werk niet uit de weg? Dan zijn wij op zoek naar jou!

**Wat doe je als Technisch beambte Werken & Veiligheid?**  
Als Technisch beambte Werken & Veiligheid sta je mee in voor het onderhoud van het openbaar groen. Het algemeen onderhoud van openbare wegen, parkeerplaatsen en pleinen hoort ook tot je takenpakket. Daarnaast wordt er op jou beroep gedaan voor het voorbereiden van en ondersteunen bij begrafenissen. Ook is het aan jou om paraat te staan bij eventuele noodsituaties, buiten de reguliere werkuren. Je voert veilig en correct je opdrachten uit en je stelt je altijd respectvol op naar je collega's en naar derden.

**Waar wacht je nog op?**  
Je kandidaat stellen voor de functie kan t.e.m. maandag **30.10.2023**. Een uitgebreide functieomschrijving vind je op [www.jobat.be](http://www.jobat.be) en [www.kortesseem.be](http://www.kortesseem.be). Heb je nog vragen? Contacteer gerust de personeelsdienst (011 379 140 of [solliciteren@kortesseem.be](mailto:solliciteren@kortesseem.be)).




Jobs in de kijker  
Sales

**Jobat**  
Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel in dit weekendkatern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op [Jobat.be](http://Jobat.be).

## Word jij onze nieuwe collega?

Stad Lommel zet volop in op een aangename en dynamische leef- en werkomgeving voor haar inwoners en bezoekers.

Om deze doelstellingen waar te maken, is stad Lommel momenteel op zoek naar volgende nieuwe, ambitieuze collega:

**Teamcoach stadswerken** contractueel - niveau A1a-A3a - voltijds

### FUNCTIE

- Je bent verantwoordelijk voor een efficiënte organisatie en werking van het team Stadswerken dat bestaat uit een 125-tal medewerkers. Deze medewerkers zijn verdeeld over volgende subteams: wegenis en riolering, groen, logistiek en patrimonium. Je bent een inspirerende coach die erin slaagt richting te geven en het beste uit mensen te halen. Je zorgt voor een goede coördinatie en samenwerking tussen de medewerkers, een overkoepelende en resultaatgerichte aansturing, een doelmatige inzet van personeel en middelen.

### PROFIEL

- Masterdiploma, diploma van het universitair onderwijs of hiermee gelijkgesteld diploma EN je hebt minstens 3 jaar aantoonbare professionele beroepservaring in het hiërarchisch leidinggeven of complex projectleiderschap.
- OF minstens 6 jaar leidinggevende beroepservaring of 6 jaar beroepservaring met complex projectleiderschap en slagen voor niveautesten.



### AANBOD

- Salaris binnen de weddeschaal A1a-A3a.
- Extralegale voordelen: maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, fietspremie, gratis openbaar vervoer voor woon-werkverkeer, kilometervergoeding, verzekering tijdens dienstverplaatsingen met eigen wagen, vergoeding bij aankoop smartphone, compensatieverlof, 2<sup>de</sup> pensioenpijler.

### SELECTIEPROCEDURE

- De selectieprocedure omvat een schriftelijke proef via thuisopdracht, een jurygesprek en een assessment center.
- Solliciteren kan tot uiterlijk woensdag 25/10 om 9 u. Bezorg ons je motivatiebrief, cv en diploma via [www.motmanspartners.be/vacatures](http://www.motmanspartners.be/vacatures).
- Voor meer informatie kan je terecht bij Silke Vanheusden, HR-consultant bij Motmans & Partners via 011 36 10 14 of [silke.vanheusden@motmanspartners.be](mailto:silke.vanheusden@motmanspartners.be).

**Lommel**

[www.lommel.be/vacatures](http://www.lommel.be/vacatures)

## ORBIX ZOEKT NIEUW TALENT!

**orbix**

ORBIX richt zich op circulaire economie door het ontwikkelen van duurzame technologieën en materialen voor de metaal- en bouwsector, met als doel een zero-wastebedrijf te worden. De focus ligt op innovatieve technologieën en duurzame logistiek, en ze zoeken nieuwe medewerkers om hun visie te ondersteunen:

Genk 150  
[www.orbix.be](http://www.orbix.be)

### R&D Engineer

De R&D Engineer zal samen met het R&D team meewerken aan lopende én nieuwe (Europese) beloftevolle en **interessante circulaire onderzoeksprojecten**.



Scan me voor meer info

### SHE Manager

VEILIGHEID en RESPECT voor het Milieu zijn voor Orbix absolute topprioriteit. De SHE manager zal een belangrijke rol spelen in **toekomstige uitdagingen als ESG en MVO!**



Scan me voor meer info

**itzu**

Passie voor circulariteit? Contacteer ons:  
Eline Staelens +32 4 75 23 50 15 - [eline.staelens@itzu.eu](mailto:eline.staelens@itzu.eu)



### De kennismaking

LIMTEC+ en ANTEC+ zijn 2 dynamische opleidingscentra, ontstaan uit loopbaanfondsen van de Limburgse en Antwerpse technologiese sector. Ze organiseren opleidingen en workshops over actuele en nieuwe technieken in de technologische sector en vormen een brug tussen het bedrijfsleven en het onderwijs. Hun unieke didactische opstellingen spelen in op technologische evoluties en zorgen voor praktijkervaring in onderhoudstechniek en industriële automatisering. Jaarlijks organiseren ze meer dan 75.000 opleidingsuren voor ruim 3.000 cursisten. Om hun team te versterken, zijn we op zoek naar:

> [www.limtecc.be](http://www.limtecc.be)  
> [www.antecc.be](http://www.antecc.be)



## COÖRDINATOR TECHNISCHE OPLEIDINGEN

**De uitdaging:** • Je creëert ontwikkelingsmogelijkheden voor werknemers en staat in voor de operationele werking van het centrum • Je onderhoudt contacten met bedrijven in de metaal- en technologische industrie en gaat op zoek naar nieuwe samenwerkingen • Je inventariseert opleidingsbehoeften en vertaalt deze naar een opleidingsplan • Je plant, organiseert en coördineert zowel open opleidingen als maatwerkopleidingen • Je rapporteert aan de manager van het centrum • Standplaats LIMTEC

## INSTRUCTEUR TECHNISCHE OPLEIDINGEN

**De uitdaging:** • Je laat anderen de kracht van kennis en technologische innovatie ontdekken • Je verzorgt lessen over elektrisch onderhoud en automatiseringstechnieken • Je overlegt met bedrijven om opleidingsprogramma's op hun behoefte af te stemmen • Je ontwerpt en/of assembleert didactische opstellingen • Je staat in voor de veilige opbouw en werking van de didactische opstellingen • Je rapporteert aan de manager van het centrum • Standplaats Berchem, maar je verzorgt wel opleidingen bij zowel ANTEC als LIMTEC

**De perfecte match voor beide functies:** • Professionele bachelor • Kennis van elektrisch en mechanisch onderhoud • Ervaring in een technische bedrijfsomgeving • Sterke didactische en/of relationele vaardigheden • Teamspeler • Nauwkeurig en georganiseerd

**Het aanbod voor beide functies:** • Een uitdagende functie in een vooruitstrevende technologische omgeving • Veel verantwoordelijkheden en autonomie • Voltijds contract van onbepaalde duur • Competitief salarispakket, extralegale voordelen en een firmawagen

**Meer info?** Contacteer Ellen Budna op 011 36 10 75 of Yasmine Van Onckelen op 011 36 10 17

**Klaar om te groeien?** Solliciteer online via [www.motmanspartners.be/vacatures](http://www.motmanspartners.be/vacatures).

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners. [www.motmanspartners.be](http://www.motmanspartners.be)



**motmans**  
& Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



### De kennismaking

Windocare, opgericht in 2019 en met hoofdzetel in Houthalen, is een specialist in de aftercare van ramen, deuren, vliengeramen, schuiframen, dakramen, rolluiken en screens, ongeacht het merk of de installateur. Ze leveren een onafhankelijke herstel- en onderhoudsservice met focus op kwaliteit, efficiëntie en transparantie, en dit alles onder garantie. Met een team van een 20-tal gemotiveerde medewerkers realiseerden ze het voorbije jaar een omzet van 2 miljoen euro. Vandaag ligt hun focus voornamelijk op de particuliere markt in Vlaanderen, maar het groeipotentieel is groot. Om deze groei van start-up naar scale-up te realiseren, zijn we voor hen op zoek naar een:

> [www.windocare.be](http://www.windocare.be)



## BEDRIJFSLEIDER

**Hands-on ondernemer met bewezen organisatorische en people skills**

**De uitdaging:** • Je bent verantwoordelijk voor de vertaling van de strategie naar een businessplan met ambitieuze, maar ook haalbare doelstellingen om de operationele efficiëntie te verbeteren, de winstgevendheid te vergroten en groei te stimuleren • Je staat in voor het dagelijks reilen en zeilen van de business op het vlak van operaties, werkverdeling, prijszetting, voorraadbeheer, aankoop en supplychain, hr, marketing en IT • Je draagt de P&L-verantwoordelijkheid. Voor het financiële luik staat de eigenaar je bij, aan wie je ook rapporteert • De backoffice volgt marketingleads en vragen of problemen van particuliere klanten en Windocare Professionals op. Voor de projectmarkt sta je zelf in voor de werfbezoeken en de opmaak van offertes • Je bent het gezicht van Windocare en boort succesvol nieuwe contacten aan in je netwerk • Je enthousiasmeert, ontwikkelt en staat je team bij in een periode van groei en verandering

**De perfecte match:** • Master werk- en denkniveau met sterk inzicht in bedrijfseconomische processen • Min. 5 jaar ervaring als people manager in een 'blue collar'-omgeving • Kennis van de bouwsector is geen vereiste, technische interesse wel • Analytisch, kritisch, proactief en oplossingsgericht • Klantgericht, charismatisch, pragmatisch en flexibel

**Het aanbod:** • Een financieel gezond en sterk gedigitaliseerd groeiend bedrijf met enorm potentieel • Ruimte om te ondernemen en de kans om mee te groeien met het bedrijf • Korte communicatielijnen en een vriendschappelijke teamgeest • Aantrekkelijke verloning en beloningen voor je inspanningen en resultaten • Werken vanuit een managementvennootschap

**Meer info?** Contacteer Jorinde Gijbels op 011 30 35 04

[www.motmanspartners.be](http://www.motmanspartners.be)

**Klaar om te groeien?** Solliciteer online via [www.motmanspartners.be/vacatures](http://www.motmanspartners.be/vacatures).

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



**motmans**  
& Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

## YOU DON'T BUILD A BUSINESS. YOU BUILD PEOPLE AND THEN PEOPLE BUILD THE BUSINESS.

Met drive, passie en discipline engageren we ons bij Motmans & Partners elke dag opnieuw om onze klanten te helpen groeien. Hoe? Als mensen-mensen streven we ernaar om een vaste waarde te zijn in kwalitatieve HR-dienstverlening. Onze ervaren consultants bieden maatwerk op het vlak van Werving & Selectie, Talentmanagement, HR-advies, Projectsourcing en Loopbaanbegeleiding. We bouwen duurzame relaties uit met onze klanten, die zich bevinden in de private, publieke, sociale en non-profitsector. Zin om onze familie te versterken?



## COÖRDINATOR ASSESSMENT CENTERS

**Met passie voor een gestandaardiseerde testzaalbegeleiding**

**De uitdaging:** • Je ondersteunt het team van Talent Development bij de testzaalbegeleiding, planningsopmaak en efficiënte voortgangscontrole • Je bent het aanspreekpunt voor kandidaten tijdens het volledige proces, van contactname tot begeleiding tijdens de dag zelf • Je speelt een cruciale rol in de 'candidate experience' en 'customer intimacy journey' en doet voorstellen ter verbetering • Samen met je collega's van het Office Team ben je het eerste aanspreekpunt voor onze klanten en kandidaten • Je staat mee in voor het onthaal van bezoekers en de telefonische permanentie en je levert een belangrijke bijdrage aan alle ondersteunende administratieve en praktisch-organisatorische aspecten • Je rapporteert aan de Director Talent Development

**De perfecte match:** • Je hebt een bachelor denkniveau, een eerste relevante werkervaring is een troef • Je houdt van plannen en organiseren en weet in stressvolle situaties het hoofd koel te houden • Je werkt nauwkeurig • Je hebt een hands-onmentaliteit en uitstekende organisatorische skills en probleemoplossende vaardigheden • Je bent integer, flexibel en collegiaal • Je bent communicatief sterk in het Nederlands en kan je vlot uitdrukken in het Frans en Engels • Je bent bereid om permanentie aan ons onthaal te voorzien van 8 tot 17 uur

**Het aanbod:** • Je komt terecht in een warm team waarin mensen centraal staan • Je functie biedt de nodige afwisseling en verantwoordelijkheid. Als je graag feestjes organiseert, mag je zeker een voortrekkersrol opnemen in ons feestcomité • Je ontvangt een aantrekkelijk salarispakket, inclusief extralegale voordelen

> [www.motmanspartners.be](http://www.motmanspartners.be)

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

**Kom ons team vervoegen!**

Reageer via [www.motmanspartners.be/vacatures](http://www.motmanspartners.be/vacatures) of bel voor meer info naar Jorinde Gijbels op 011 30 35 04.



**motmans**  
& Partners

**TALENT**  
**VOORUITSTREVENDE**  
**DURF**  
**BETROUWBAAR**  
**IEDEREEN MEE**



**SAMEN  
MAKEN  
WE  
GENK!**

*Jij ook?*

## ZORGCONSULENT

**GRAAD BV – VOLTIJDS  
CONTRACT VAN ONBEPAALENDE DUUR**

### WERKEN BIJ STAD GENK?

Genk is een stad in volle ontwikkeling. We hebben onze eigen identiteit, we kennen onze troeven en energie zit diep geworteld in het Genkse DNA. Stap in een ambitieuze organisatie die naar de toekomst kijkt en jou daarbij nodig heeft. Je werkt voor een fascinerende stad die steunt op 3 pijlers: duurzame stadsontwikkeling, diversiteit en sociale gelijkheid.

### JE UITDAGING?

Vanuit verschillende locaties, zoals het Sociaal Huis en de dienstencentra, en via diverse kanalen, worden burgers proactief geïnformeerd over het aanbod aan hulp- en dienstverlening. Met de zorgconsulenten van de dienstencentra willen we zoveel mogelijk burgers informeren, adviseren, ondersteunen en verwijzen. Daarnaast zetten we, samen met een pool van gemotiveerde vrijwilligers, in op buurt- en plaatsgericht werken, dit in functie van de detectie en doorverwijzing van personen met een zorgnood.

Ben je overtuigd van de zin van een krachtgerichte en outreachende aanpak? Wil je samen met onze inwoners stappen zetten? Heb je een hands-on mentaliteit en ben je sociaal geëngageerd? Dan ben jij de persoon die wij zoeken om ons team te komen versterken.

### DE PERFECTE MATCH

- Je bent in het bezit van een bachelor in een sociaal of mensgerichte opleiding.
- Je bent probleemoplossend, discreet en betrouwbaar.
- Je hebt enige affiniteit met de sector en beschikt over een breed inlevingsvermogen.

### GEÏNTERESSEERD?

Meer info op [www.genk.be/vacatures](http://www.genk.be/vacatures)

Stad Genk als werkgever selecteert op basis van je competenties, niet op basis van leeftijd, geslacht, etnische afkomst, geloof of handicap.



**SAMEN  
MAKEN  
WE  
GENK!**

*Jij ook?*

**TALENT**  
**VOORUITSTREVENDE**  
**DURF**  
**BETROUWBAAR**  
**IEDEREEN MEE**

## VACATURE REGISSEUR ARMOEDE EN SOCIALE UITSLUITING

**GRAAD AX – VOLTIJDS  
CONTRACT VAN ONBEPAALENDE DUUR**

### WERKEN BIJ STAD GENK?

Genk is een stad in volle ontwikkeling. We hebben onze eigen identiteit, we kennen onze troeven en energie zit diep geworteld in het Genkse DNA. Stap in een ambitieuze organisatie die naar de toekomst kijkt en jou daarbij nodig heeft. Je werkt voor een fascinerende stad die steunt op 3 pijlers: duurzame stadsontwikkeling, diversiteit en sociale gelijkheid. Stad Genk zet zich in om (kans)armoede en sociale uitsluiting tegen te gaan. Dat gebeurt via een vernieuwde aanpak en een reeks laagdrempelige initiatieven op maat van Genk. Om deze acties mee te realiseren en te coördineren, zoeken we een gedreven regisseur armoede & sociale uitsluiting.

### JE UITDAGING?

- **Coördineren:** je coördineert het stedelijk armoedebeleid, initieert de onderliggende projecten/acties en volgt ze op. Je bent als regisseur/programmameerder een 'stadsambassadeur' die nauw samenwerkt met andere diensten, verenigingen en organisaties.
- **Connecteren:** om het verschil te maken, kijk je niet enkel naar de eigen werking. Je zoekt toenadering tot burgerinitiatieven en het middenveld en trekt nieuwe partners aan. Je bent een verbinder die helder communiceert en anderen weet te enthousiasmeren.
- **Innoveren:** je bent daadkrachtig. Je volgt beleidsontwikkelingen en trends op, kunt analytisch en beleidsmatig denken en geeft de strategie rond armoede en sociale uitsluiting in Genk verder mee vorm.

### DE PERFECTE MATCH

- Je bent in het bezit van een masterdiploma en beschikt over 3 jaar relevante ervaring.
- Je hebt inzicht in en kennis van maatschappelijke uitdagingen en armoedeproblematieken.
- Je legt gemakkelijk contacten met zowel interne als externe stakeholders en bent sterk in het uitbouwen en onderhouden van duurzame netwerken en samenwerkingsverbanden.
- Je bent op zoek naar een afwisselende, uitdagende functie in een moderne organisatie waarin je echt een verschil kunt maken.

### GEÏNTERESSEERD?

Meer info op [www.genk.be/vacatures](http://www.genk.be/vacatures)

Stad Genk als werkgever selecteert op basis van je competenties, niet op basis van leeftijd, geslacht, etnische afkomst, geloof of handicap.

