



Jobat

Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel in dit weekendkatern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op [Jobat.be](https://www.jobat.be).

Kennis Frans wordt belangrijker

Werkgevers plaatsen voor ondersteunende functies een goede talenkennis hoger op hun verlanglijstje. En kennis van Frans in het bijzonder.

In Vlaanderen stellen met name Antwerpse bedrijven steeds hogere eisen aan de taalvaardigheden van nieuw talent, vooral bij support-functies. "Ben je in regio Antwerpen op zoek naar een job binnen administratie, sales support of customer service, dan zul je vandaag voor bijna de helft van de vacatures een goed niveau in Frans nodig hebben", stelt Ashley Efonye, consultant bij Walters People Antwerpen.

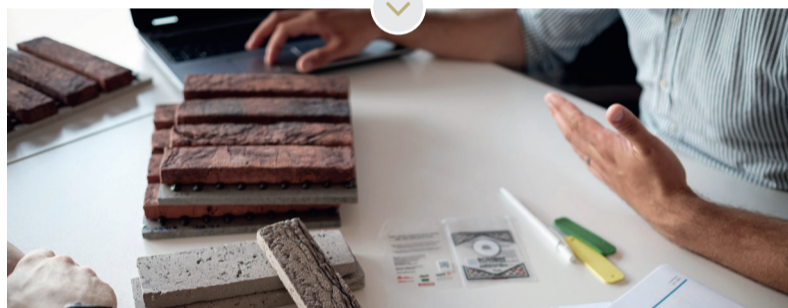
Sinds de pandemie is het contact met klanten veel meer een online aangelegenheid geworden. "Organisaties zoeken naar manieren om toch aan kwalitatieve klantenbinding te doen, ondanks die digitale shift", stelt ze. "Ze staan er – veel meer dan vroeger – op dat elke klant in de eigen taal verwelkomd en geholpen wordt. Daarom geven ze voor functies in klantendiensten en verkoopondersteuning voorkeur aan kandidaten die zowel Nederlands als Frans



spreken – voor de meeste Antwerpse organisaties de twee voornaamste talen in hun klantenbestand." (Wivi)



De kennismaking: Vandersanden Group (1925) is een toonaangevend, veelzijdig geluwerd en succesvol familiebedrijf dat Belgisch marktleider is in de productie en verkoop van onder meer handvormgevelstenen. Vandersanden staat voor innovatie, zoals blijkt uit hun recent gelanceerde CO₂-negatieve gevelsteen. Met meer dan 800 medewerkers verdeeld over West-Europa realiseren ze een omzet van ruim 260 miljoen euro. Hun kernwaarden zijn vakmanschap, duurzaamheid, integriteit en mensgerichtheid. Om hun verkoopactiviteiten uit te breiden, zoeken we een:



AREA MANAGER

Regio Antwerpen – Mechelen & Vlaams-Brabant

De uitdaging: • Bevorderen en onderhouden van de verkoop van allerlei geveltoepassingen • Bestaande en potentiële klanten, voornamelijk architecten, benaderen om hun wensen diepgaand te identificeren • Opmaken van commercieel-technische oplossingen met een optimaal resultaat voor zowel de klant als Vandersanden • Productpresentaties geven en zelfstandig allerhande klantvragen beantwoorden • Rapporteren aan de Sales Manager

De perfecte match: • Hoger werk- en denkniveau en ervaring in de bouwsector of een andere technische omgeving • Sterke commerciële en netwerkvaardigheden, met het oog op langetermijnrelaties • Autonoom, zelfzeker, matuur en klantgericht • Interesse om blijvend bij te scholen

Het aanbod: • Ambitieuze, professionele, maar ook informele omgeving bij een van de grootste spelers in de sector • Op menselijk vlak loopt de organisatie ver vooruit op zijn tijd, met tal van events en opleidingskansen • Buitendienstfunctie met sterke administratieve ondersteuning in een cruciale regio • Attractief vast salarispakket met voordelen en wagen

> www.vandersanden.be



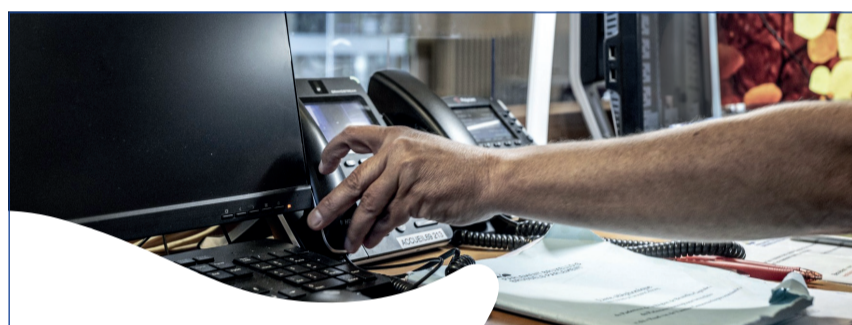
Meer info? Contacteer Yorick Matthys op 011 36 10 77

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures.

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

Erkenningsnummer: VG 1560/BO



Het Brussels Hoofdstedelijk Parlement gaat over tot een oproep tot kandidaatstelling voor het ambt van

adjunct-griffier

directeur-generaal (m/v/x)

De procedure, de functieomschrijving en de voor het ambt vereiste specifieke toelatingsvoorwaarden, profiel met de vereiste technische en gedragsgerichte competenties kunnen geraadpleegd worden op de website van het Parlement (www.parlement.brussels).

De kandidaten moeten onder meer de Belgische nationaliteit bezitten, behoren tot de Nederlandse taalrol, tweetalig zijn en houder zijn van een masterdiploma van het universitair onderwijs of daarmee gelijkgesteld diploma. Zij moeten beschikken over een nuttige en relevante beroepservaring van minstens tien jaar in de openbare sector, waarvan minstens vijf jaar in een leidende functie, zoals bepaald in de toelatingsvoorwaarden.

Gegadigden worden uitgenodigd om hun gemotiveerde kandidaatstelling, samen met de voorgeschreven bijlagen, te richten aan de Voorzitter van het Parlement ofwel door afgifte tegen ontvangstbewijs uiterlijk op **maandag 13 november 2023 om 12 uur**, ofwel per aangetekend schrijven af te geven uiterlijk op donderdag 9 november 2023 (de poststempel geldt als bewijs), aan het adres van de diensten van de griffie, Eikstraat 22 te 1000 Brussel.

www.parlement.brussels

OFFICEMANAGER

- Bachelor Bedrijfsmanagement-Vastgoed
- Ervaring met beheer van gebouwen, financieel management, huurcontracten, plaatsbeschrijvingen, verzekeringen.
- Beheersing Officepakket.
- Perfecte kennis Nederlands en degelijke kennis Engels.



Contract van onbepaalde duur of freelance, voltijds of 4/5
Onmiddellijke indiensttreding nabij Centraal Station Antwerpen

Aprodec bouwonderneming, info@aprodec.be



Ecopower zoekt een coördinator projectteam

Ecopower is een burgercoöperatie voor hernieuwbare energie. We verenigen meer dan 67.000 burgers om samen energie te produceren, delen en besparen. We ontwikkelen ambitieuze windprojecten, zonnepaneelinstallaties en warmtenetten.

DE FUNCTIE

- Je bent verantwoordelijk voor de organisatie, werking en resultaten van het team.
- Je voert lopende veranderingstrajecten uit en zet er nieuwe op.
- Je bepaalt mee de strategische lijnen en zorgt voor duidelijke afspraken.

BEN JIJ HET TALENT DAT WIJ ZOEKEN?

Solliciteer met cv en motivatiebrief uiterlijk zondag 5 november 2023.



“Je voelt hier gewoon de mogelijkheden om te groeien”

Aan carrièremogelijkheden geen gebrek als je in Brussel aan de slag gaat. Bij een contract met een Brusselse werkgever krijg je er vaak een reeks ontwikkelingskansen bij. Dat bleek duidelijk tijdens ons rondetafelgesprek met jonge talenten die in onze hoofdstad werken. Ze geven je hier 4 carrièrekansen, aan jou om ze te grijpen!



DEELNEMERS RONDETAfel WERKEN IN BRUSSEL

• Charlot Simoens, administratief hr-assistent GGC (Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie) • Louis Vriamont, business banking & investment expert KBC Brussels • Jenti Verbeke, social media content creator MIVB • Justine Aerts, HR business partner Sibelga • Steven Vervoort, algemeen directeur Onderwijs en Vorming Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC) • Diandra Huber, HR advisor AlphaCredit • Eva Crick, marketing officer AlphaCredit • Ellen Decoster, attaché interne communicatie FOD Financiën • Charlotte Merckaert, referendaris Nederlandstalige Ondernemingsrechtbank Brussel (FOD Justitie/rechterlijke orde)

CARRIÈREKANS 1:

WERKEN IS JEZELF ONTWIKKELEN

In drie jaar tijd proefde Ellen Decoster bij de FOD Financiën van drie verschillende functies. Zo werd ze een tijdje gedetacheerd naar een kabinet om zo de politieke kant te ontdekken. Kansen om ervaringen op te doen zijn er dus voldoende. “Binnenkort neem ik drie maanden loopbaanonderbreking om te reizen. Bij ons wordt elke vorm van zelfontplooiing gezien als een troef.”

Door te beginnen werken, kon Charlotte Merckaert (FOD Justitie) zich verder ontwikkelen. “Gedurende een jaar kon ik heel veel *on the job* leren en verder groeien. Ik volgde opleidingen die aansloten bij de jobinhoud, maar ook bij mijn eigen interesses. Zo kon ik als junior beginnen, ook al was ik nog niet helemaal vertrouwd met de materie.”

CARRIÈREKANS 2:

DE OPLEIDING?

DIE VOLG JE GEWOON OP JE WERK

Kansen om opleidingen te volgen, dat klinkt goed. Maar niet iedereen staat ervoor te springen om dat buiten het werk te doen. Gelukkig blijken de Brusselse werkgevers rond de tafel een breed gamma aan interne opleidingen te voorzien. Bij Sibelga is dat bijvoorbeeld het geval, vertelt Justine Aerts. “Je kan je technische vaardigheden verbeteren, maar evengoed je soft skills. Onze metropnemers volgen lessen Nederlands, ze moeten immers kunnen spreken met onze klanten.”

Jenti Verbeke, die een journalistieke achtergrond heeft, ontdekte tot zijn lichte verbazing dat de MIVB een opleiding aanbiedt over campagnes op sociale media. “En dankzij die opleiding kon ik expertise in dat domein ontwikkelen. Maar evengoed kan ik dankzij mediatrainingen de pers te woord staan. Die opleidingen geven me een drive, je voelt dat er veel mogelijkheden zijn om te groeien. Bij elke evaluatie staan we stil bij opleiding en onderzoeken we de interne en externe mogelijkheden.”

Nieuw bij AlphaCredit? Dan begin je meteen met een vormingsprogramma. “We stimuleren onze medewerkers om na te denken over opleiding”, getuigt Diandra Huber. “Wij zijn er om hen te helpen, maar ze moeten het heft zelf in handen nemen.”

CARRIÈREKANS 3:

STUDEER BIJ MET STEUN VAN JE WERKGEVER

Gaan werken betekent niet dat je al je studieplannen moet opbergen. Dat ondervindt ook Charlot Simoens (GGC). “Net als verschillende andere collega’s volg ik hogere studies terwijl ik werk. De combinatie is niet altijd eenvoudig, maar ik krijg veel steun van mijn werkgever. Die ondersteuning kan bestaan uit extra verlofdagen of de betaling van je opleiding.”

De VGC zet voor het Nederlandstalig onderwijs stevig in op het aantrekken van zij-instromers, kandidaten uit andere beroepen. Terugbetaling van het studiegeld

en extra opleidingstijd vergemakkelijken de stap. “En ben je leerkracht in Brussel, dan ontwikkel je competenties die erg gewild zijn”, zegt Steven Vervoort. “Als je in Brussel leerkracht bent, kan je het overal. Dat is een mooie troef.”

CARRIÈREKANS 4:

VERANDER VAN WERK, NIET VAN WERKGEVER

Louis Vriamont (KBC Brussels) maakte de beweging van een plaatselijk kantoor naar de hoofdzetel en ziet veel collega’s hetzelfde doen. “Die mobiliteit kan verticaal zijn, maar evengoed ook horizontaal van de ene naar de andere expertfunctie. Ik startte zelf als beleggingsadviseur voor particulieren, en doe nu beleggingen voor bedrijven. De volgende logische stap is dan private banking.”

Binnen een grote organisatie als de FOD Justitie zijn er veel mogelijkheden. Charlotte Merckaert somt er enkele op: “Je kan deelnemen aan bevorderingsselecties om te stijgen in niveau of klasse. Maar je kan ook expert worden in je functie en bijvoorbeeld van junior naar senior evolueren. Ten slotte kan je ook muteren: dan oefen je dezelfde functie uit bij een andere entiteit en/of in een andere regio. Heb je zoveel mogelijkheden, dan blijf je graag bij je werkgever.”

Ellen Decoster deed elders ervaring op via detachering. Daarmee hebben medewerkers van de federale overheid de kans om

gedurende maximum 1 jaar opdrachten of projecten uit te voeren bij een andere entiteit. “Ik zie ook veel interne mobiliteit: collega’s gaan dan een andere functie uitoefenen binnen dezelfde dienst. Heb je daarvoor niet het geschikte diploma, dan kan je een intense opleiding *on the job* volgen. Men denkt bij ons niet in functie van het diploma, maar zoekt de beste plaats voor elke medewerker.”

Ellen Decoster (FOD Financiën):

“Men denkt bij ons niet in functie van het diploma, maar zoekt de beste plaats voor elke medewerker.”

“Behoorlijk wat mensen doen hun eerste werkervaring op bij Sibelga”, stelt Justine Aerts vast. “Daarna kunnen ze intern doorgroeien. Denk maar aan werftechniekers die toezichter, meestergast of projectmanager worden. Veel vacatures worden dan ook intern ingevuld. We helpen mensen in hun groeiproces.”

In een grote organisatie als de MIVB met meer dan 300 beroepen, liggen de voorbeelden van interne mobiliteit voor het rapen, vertelt Jenti Verbeke. “Verticaal, zoals de veiligheidsagent die het schopte tot manager van de veiligheidsafdeling. Of horizontaal, zoals een communicatiemanager die nu de leiding heeft over een dispatchingafdeling voor de metro.”

Matthias Van Milders