



**SAMEN
MAKEN
WE
GENK!**

Lij ook?

**TALENT
VOORUITSTREVENDE
DURF
BETROUWBAAR
IEDEREEN MEE**

GROEPSVACATURE ONDERNEMEN & BELEVEN

**GRAAD BX – VOLTIJDS
CONTRACT VAN ONBEPAALEDE DUUR**

WERKEN BIJ STAD GENK?

Genk is een stad in volle ontwikkeling. We hebben onze eigen identiteit, we kennen onze troeven en energie zit diep geworteld in het Genkse DNA. Stap in een ambitieuze organisatie die naar de toekomst kijkt en jou daarbij nodig heeft. Je werkt voor een fascinerende stad die steunt op 3 pijlers: duurzame stadsontwikkeling, diversiteit en sociale gelijkheid.

Volgende functies zijn vacant:

- **Centrummanager**
- **Community manager LABIOMISTA**

JE UITDAGING?

Als **CENTRUMMANAGER** breng je innovatieve ideeën en technieken aan en ontwikkel je voorstellen en initiatieven om de doorontwikkeling van het stadscentrum als aantrekkelijke shop-, horeca- en belevingslocatie te realiseren. Je werkt voorstellen concreet uit, staat in voor de praktische organisatie en opvolging én voor de monitoring en rapportering van de bereikte resultaten. Met als doel om de kwaliteit en de aantrekkingskracht van het kernwinkelgebied in het Genkse stadscentrum te verhogen.

Als **COMMUNITY MANAGER van LABIOMISTA** ben je het aanspreekpunt van OpUnDi Genk: de lokale vestiging van Koen Vanmechelens 'Open University of Diversity'. Als belangrijke ambassadeur sta je mee in voor het realiseren van de beleidsdoelstellingen van LABIOMISTA binnen stad Genk. Je reikt de hand naar de nabije buurt en de stad in zijn geheel door middel van concrete projecten die focussen op verbinding en ontmoeting. Je brengt mensen samen via evenementen, participatieve trajecten, activiteiten ... Je beweegt je actief in de buurt rond LABIOMISTA en in Genk en gaat actief op zoek naar duurzame interacties. Daarnaast ben je verantwoordelijk voor de opvolging van het educatieve aanbod van LABIOMISTA voor kinderen en jongeren.

WAT MAG JE VAN ONS VERWACHTEN?

- De stad biedt jou een boeiende functie binnen een dynamische organisatie.
- Wij bieden een contractuele voltijdse betrekking met een contract van onbepaalde duur aangevuld met maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, vakantiegeld, eindejaarstoelage, extralegaal pensioen, interessante vakantieregeling, flexibele arbeidstijden en mogelijkheid tot thuiswerk na een inwerkperiode.
- Voor deze functie wordt relevante ervaring in de privésector of als zelfstandige geldelijk gevaloriseerd tot een maximum van 15 jaar.
- Er wordt voor elke functie een wervingsreserve in contractueel verband aangelegd.

JE INTERESSE GEWEKT?

Ben jij de collega die we zoeken om samen Genk te maken?

- Raadpleeg <https://www.genk.be/vacatures> voor meer info over de toelatingsvoorwaarden.

Stad Genk als werkgever selecteert op basis van je competenties, niet op basis van leeftijd, geslacht, etnische afkomst, geloof of handicap.



Jobat
Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel in dit weekendkatern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op [Jobat.be](https://www.jobat.be).

Financiële sector werft meest aan

Ondanks de economische onzekerheid zien bedrijven het aantrekken van talent als prioriteit. De financiële sector blijkt daarbij de kar te trekken.

Dit blijkt uit een recent onderzoek van het rekruteringsagentschap Robert Half, waarin 38% van de ondervraagde Belgische managers aangaf plannen te hebben om in 2024 nieuw personeel met een vast contract aan te nemen. Dat is een significante stijging in vergelijking met 18% die dezelfde intenties had in 2021. Bijna de helft (49%) plant volgend jaar het huidige vaste personeelsbestand te behouden, terwijl slechts 4% overweegt te knippen in dat bestand.

De financiële en boekhoudkundige sector is het meest ambitieus als het gaat om rekrutering van vast personeel, met 47% van de managers die van plan zijn om in het komende jaar nieuw personeel aan te trekken. Dit staat in contrast met 38% in de administratieve sector en 30% in de



IT-sector. De focus ligt hier voornamelijk op het werven van vast personeel, hoewel projectmatig werken ook in opmars is, waardoor soms gebruik moet worden gemaakt van tijdelijke werknemers of freelancers. **(WIV)**

Rekruteer efficiënt én gericht medewerkers in finance dankzij de inzichten uit ons Talent Drivers onderzoek.

Download de whitepaper



Reading between the Lines
Gijs Van Vaerenbergh
Foto: © 233/Kristof Vrancken

> ADMINISTRATIEF MEDEWERKER STAD EN/OF OCMW

Niveau Cv - voltijds - contractueel - aanleg werfreserve voor 1 jaar (verlengbaar)

Je staat in voor een nauwkeurige administratieve opvolging en afwerking van dossiers in functie van de dienst waarvoor je werkt.

> ADMINISTRATOR WOONZORGCENTRUM OCMW

Niveau Cv - deeltijds (26,6 u.) - contractueel - aanwerving en aanleg werfreserve voor 1 jaar (verlengbaar)

Je staat in voor een nauwkeurige administratieve opvolging en afwerking van dossiers van het woonzorgcentrum, o.a. bewonersadministratie, facturatie, aankopen en bestelbonaanvragen.

SPECIFIEKE TOELATINGSVOORWAARDEN: • In het bezit zijn van een diploma van het secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld onderwijs • In het bezit zijn van een rijbewijs B • Voldoen aan de algemene aanwervingsvoorwaarden.

ONS AANBOD: ADMINISTRATIEF MEDEWERKER: • Voltijds Cv-niveau • Geïnd. brutomaandloon van min. € 2.318,21 • Maaltijdcheques van € 8 • Gratis hospitalisatieverzekering • Fietsvergoeding • 35 verlofdagen • Flexibel werkrooster • Structureel thuiswerk.

ADMINISTRATOR WZC: • Deeltijds Cv-niveau • Geïnd. brutomaandloon van min. € 1.622,74 voor 26,6 u./38 u. • Maaltijdcheques van € 6 • Gratis hospitalisatieverzekering • Fietsvergoeding • 26 verlofdagen • Flexibel werkrooster.

INSCHRIJVING: De kandidaturen voor deelname aan het examen moeten **uiterlijk op 3 november 2023** aangetekend verzonden (datum van poststempel geldt als bewijs) of overhandigd worden tegen ontvangstbewijs aan het lokaal bestuur van Borgloon, Speelhof 10, 3840 Borgloon of gemaïld worden naar vacature@borgloon.be. Je kandidatuur omvat een sollicitatiebrief met **duidelijke vermelding van de functie** waarvoor je solliciteert en **bij welke werkgever (stad en/of OCMW)**, je cv, een kopie van je diploma en een kopie van je rijbewijs B.

SELECTIEPROCEDURE: • Preselectie op 01.12.2023 (indien meer dan 40 geldige kandidaturen) • Schriftelijke proef op 13.12.2023 • Mondelinge proef op 10.01.2024.

INFO: Toelatings- en aanwervingsvoorwaarden, de functiebeschrijvingen en inlichtingen kan je bekomen via www.borgloon.be of de personeelsdienst, Kanunnikenhuis, Speelhof 10, 3840 Borgloon (012 67 36 68 - personeelsdienst@borgloon.be). Onvolledige kandidaturen worden als ongeldig beschouwd en worden uitgesloten van de selectieprocedure.

www.borgloon.be



De kennismaking

GreenSoil Group is een toonaangevend milieutechnologiebedrijf dat zich richt op duurzame oplossingen voor bodem- en grondwaterverontreiniging. Hun missie is om de wereld schoner en gezonder te maken door innovatieve duurzame technologieën te ontwikkelen en te implementeren. Centraal in het bieden van deze oplossingen staan hun 40 medewerkers, verspreid over de vestigingen in Genk, Gent, Papendrecht (NL), Italië, Spanje en Brazilië. Zij vormen het kloppende hart van de organisatie. Omwille van hun internationale groei en verdere professionalisering zijn we voor hen op zoek naar een:

> www.greensoilgroup.com



HR-MANAGER

Gepassioneerd en hands-on

De uitdaging: • Je vertaalt de strategische groeidoelstellingen naar een internationaal hr-beleid • Samen met externe partijen zie je toe op een correcte verloning van het (Europese) team en sta je in voor alle aspecten van intercompany-uitwisseling en global mobility van medewerkers, car policy, verzekeringen, correcte hr-administratie ... • Je neemt de lead in werving en selectie • Je zorgt voor accurate functiebeschrijvingen, efficiënte on- en offboardingprocessen, de planning van en ondersteuning bij functioneringsgesprekken en de persoonlijke ontwikkelingsstrategieën • Je neemt het voortouw in de organisatie en uitvoering van teambuildings en andere medewerkersactiviteiten • Je verzorgt de communicatie op het intranet • Je bent het eerste aanspreekpunt voor medewerkers voor al hun hr-vragen • Je werkt nauw samen met je hr-collega in Brazilië • Je zetelt in het managementteam en rapporteert aan de 2 zaakvoerders

De perfecte match: • Master werk- en denkniveau en min. 5 jaar relevante ervaring • Goede kennis van de Belgische sociale wetgeving. Kennis van of ervaring met de Nederlandse markt is een troef • Energiek, positief, oplossingsgericht, pragmatisch, proactief en leergierig • Hands-on, flexibele mindset • Vlotte en overtuigende communicator in het Nederlands en het Engels • Bereid om af en toe naar andere vestigingen/projecten te gaan

Het aanbod: • Een kennisomgeving waarin duurzaamheid vooropstaat • Professionele en familiale sfeer • Ruimte, vrijheid en de kans om mee te groeien met het bedrijf • Korte communicatielijnen en een opendeurpolitiek • Marktconform verloningspakket, incl. bedrijfswagen en glijtijden • Voltijdse of 4/5 tewerkstelling

Meer info? Contacteer Jorinde Gijbels op 011 30 35 04

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures.

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



De kennismaking

Silmaco, gevestigd in Lanaken, is al meer dan 30 jaar actief in de wereld van silicaat. Met een ploeg van meer dan 40 mensen produceren ze zowel standaard- als maatoplossingen voor verschillende industrieën. Deze familiale kmo levert als belangrijke wereldspeler in meer dan 50 landen. Door voortdurend mee te denken in nieuwe toepassingsmogelijkheden staan ze bekend als een innovatieve en flexibele speler in de silicaatindustrie. Om de wereldwijde activiteiten van Silmaco verder uit te breiden en de interne organisatie te versterken, zijn we voor hen op zoek naar:

> www.silmaco.com



HEAD OF SALES

De uitdaging: • Je coördineert het salesteam en bouwt het verder uit, waardoor verdere professionalisering en organische groei mogelijk worden • Je stuurt de verschillende saleskanalen aan en bouwt een internationaal netwerk uit in de verschillende toepassingen • Je werkt nauw samen met de andere afdelingen van het bedrijf en je onderhoudt directe en nauwe contacten met de gedelegeerd bestuurder • Je biedt structuur en rapporteert aan de directie

De perfecte match: • Je hebt een visie om de salesorganisatie en de commerciële strategie verder uit te bouwen • Je kan zowel zelfstandig als in een team werken • Je toont initiatief en ondernemerschap

UTILITIES-INGENIEUR

De uitdaging: • Je bent verantwoordelijk voor alle utilities, zoals water, energie, stoom en perslucht, en implementeert de best beschikbare technieken • Je bent verantwoordelijk voor de implementatie en opvolging van veiligheid, milieu en kwaliteit voor alle afdelingen • Door je proceskennis detecteer je opleidingsnoden bij de operatoren

De perfecte match: • Je bent ingenieur of hebt een hoger diploma en ervaring in coaching, kwaliteit, milieu en veiligheid • Je hebt voldoende technisch inzicht in en kennis van productieprocessen • Je hebt een goed probleemoplossend vermogen, sterke communicatievaardigheden en zin voor initiatief

HOOFD- EN PROCESOPERATOREN

De uitdaging: • Je bent verantwoordelijk voor de aansturing van een klein team van operatoren en productiemedewerkers • Je volgt de verschillende productieprocessen op en zorgt voor een efficiënte en kwaliteitsvolle productie • Je bent de rechterhand van de hoofdoperator

De perfecte match: • Je hebt een diploma A2 elektromechanica, 7de jaar procestechnieken of gelijkwaardig, met ervaring in leidinggeven • Je hebt voldoende inzicht in en kennis van productieprocessen

Het aanbod voor alle functies: • Een verantwoordelijke functie met mooie uitdagingen • Een persoonlijke aanpak, familiale waarden en een gemoedelijke sfeer • Een open cultuur met korte communicatielijnen • Een aantrekkelijk salarispakket aangevuld met extralegale voordelen

Meer info? Contacteer Boukje Plompen op 011 36 10 19

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures.

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

WZC HUYSE FLIEDERMAEL ZOEKT

VASTE VERPLEEGKUNDIGE

FAMILIEBEDRIJF HUISELIJKE SFEER

BEWONERSGERICHTE ZORG

ENTHOUSIASTE COLLEGA'S WARMER THUIS

KOM JIJ ONS TEAM VERSTERKEN?

012 26 05 80

info@huysefliedermael.be

huysefliedermael.be



Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be



Ben je gepassioneerd door HR? En ben je klaar voor een uitdaging waarbij je je competenties ten volle kan inzetten? Dan ben jij de perfecte aanvulling voor ons team!

Gemeente Bocholt zoekt een:

DESKUNDIGE PERSONEEL & ORGANISATIE

Contractueel – voltijds – onbepaalde duur – niveau B1-B3 – met aanleg van een wervingsreserve

INTERESSE?

Bezorg ons je cv, motivatiebrief en diploma uiterlijk **19 oktober 2023** (vóór 24u00) door bij voorkeur online te solliciteren via werkeninbocholt.be of te mailen naar personeelsdienst@bocholt.be.

Meer informatie over de functie en de selectieprocedure vind je op werkeninbocholt.be.

Voor bijkomende inlichtingen kan je terecht bij de personeelsdienst (089 20 19 15 - personeelsdienst@bocholt.be).



Het lokaal bestuur van Diepenbeek is op zoek naar gemotiveerd personeel (m/v) ten dienste van onze 390 medewerkers via de aanleg van een wervingsreserve. Heb jij een passie voor groenaanleg en wil jij samen met ons het onderhoud en de ontwikkeling van openbaar domein in Diepenbeek in goede banen leiden? Dan hebben wij de juiste job voor jou!

PLOEGBAAS GROENDIENST

D4-D5 | CONTRACTUEEL VERBAND

Profiel: Wij zijn op zoek naar een ploegbaas met groene vingers om onze technische dienst te versterken. • Een teamspeler die de handen uit de mouwen steekt, een leider, een motivator en iemand die klantgerichte oplossingen kan bieden aan onze burgers. • Iemand die minstens 4 jaar nuttige ervaring heeft als groenarbeider.

Functie: Als ploegbaas maak je deel uit van onze technische dienst en geef je leiding aan een onderhoudsploeg openbaar domein met een specialisatie in groen. • Je rapporteert aan onze werkleider. • Je organiseert werkoverleg binnen je eigen team en inspireert medewerkers. • Je steekt zelf de handen uit de mouwen, je voert groentaken uit en je draagt jouw vak kennis over aan jouw collega's.

Aanbod: Een voltijdse job (38/38) in contractueel dienstverband voor onbepaalde duur na het slagen voor de selectieprocedure. • Bruto geïndexeerd maandloon min. € 2.872,85 - max. € 4.045,80. Extralegale voordelen: maaltijdcheques, ecocheques, eindejaarspremie, fietsvergoeding, hospitalisatieverzekering, tweede pensioenpijler; opleidingsmogelijkheden. • 30 vakantiedagen. • Tot 5 dagen bijkomend verlof (afhankelijk van leeftijd). • Een afwisselende en boeiende job in een aangename werkomgeving met fijne collega's!

Interesse? De kandidaturen voor deelname aan de selectieprocedure dienen bezorgd te worden aan de waarnemend algemeen directeur, Monique Aerts, uiterlijk **10 oktober 2022**. Bezorg je sollicitatiebrief, cv en kopie diploma per mail naar info@diepenbeek.be ofwel per post (poststempel is bepalend) naar Dorpsstraat 14, 3590 Diepenbeek, ofwel door afgifte (tegen ontvangstbewijs) op het secretariaat of de personeelsdienst, ofwel via het webformulier. De kandidaten zullen uitgenodigd worden voor een gestructureerd interview. De volledige functieomschrijving en meer info kan je terugvinden op www.diepenbeek.be/vacatures.

WWW.DIEPENBEEK.BE

Word jij onze nieuwe collega?

Stad Lommel zet volop in op een aangename en dynamische leef- en werkomgeving voor haar inwoners en bezoekers.

Om deze doelstellingen waar te maken, is stad Lommel momenteel op zoek naar volgende nieuwe, ambitieuze collega:

Teamcoach stadwerken

contractueel – niveau A1a-A3a – voltijds



FUNCTIE

- Je bent verantwoordelijk voor een efficiënte organisatie en werking van het team Stadswerken dat bestaat uit een 125-tal medewerkers. Deze medewerkers zijn verdeeld over volgende subteams: wegenis en riolering, groen, logistiek en patrimonium. Je bent een inspirerende coach die erin slaagt richting te geven en het beste uit mensen te halen. Je zorgt voor een goede coördinatie en samenwerking tussen de medewerkers, een overkoepelende en resultaatgerichte aansturing, een doelmatige inzet van personeel en middelen.

PROFIEL

- Masterdiploma, diploma van het universitair onderwijs of hiermee gelijkgesteld diploma EN je hebt minstens 3 jaar aantoonbare professionele beroepservaring in het hiërarchisch leidinggeven of complex projectleiderschap.
- OF minstens 6 jaar leidinggevende beroepservaring of 6 jaar beroepservaring met complex projectleiderschap en slagen voor niveautesten.

AANBOD

- Salaris binnen de weddeschaal A1a-A3a.
- Extralegale voordelen: maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, fietspremie, gratis openbaar vervoer voor woon-werkverkeer, kilometervergoeding, verzekering tijdens dienstverplaatsingen met eigen wagen, vergoeding bij aankoop smartphone, compensatieverlof, 2^{de} pensioenpijler.

SELECTIEPROCEDURE

- De selectieprocedure omvat een schriftelijke proef via thuisopdracht, een jurygesprek en een assessment center.
- Solliciteren kan tot uiterlijk woensdag 25/10 om 9 u. Bezorg ons je motivatiebrief, cv en diploma via www.motmanspartners.be/vacatures.
- Voor meer informatie kan je terecht bij Silke Vanheusden, HR-consultant bij Motmans & Partners via 011 36 10 14 of silke.vanheusden@motmanspartners.be.

Lommel

www.lommel.be/vacatures

Lokaal Bestuur Balen is op zoek naar:



ICT-DESKUNDIGE

onbepaalde duur • contractueel • niveau B • voltijds

Wil jij de ICT-infrastructuur (netwerken, telefonie, software, security...) van het lokaal bestuur van Balen mee beheren, onderhouden en verder ontwikkelen? Heb je een brede kennis van IT, een analytische geest en kan je projectmatig werken? Schrikken begrippen zoals VLAN, Intune, Azure of VMWare jou niet af? Ben je ook nog eens stressbestendig en kan je zowel individueel als in team werken?

DESKUNDIGE COMMUNICATIE

onbepaalde duur • contractueel • niveau B • voltijds

Ben je een communicatieve duizendpoot, die creatief is met woord en beeld? Heb je originele communicatie-ideeën? Ben je mee met de nieuwe media? Kan je zowel objectieve nieuwsberichten als wervende teksten schrijven? Kan jij structuur brengen in onze communicatieve chaos? Weet je hoe je doelgroepgericht en laagdrempelig moet schrijven?

Meer info en voorwaarden?

www.balen.be/vacatures



TECHNISCH BEAMTBTE WERKEN & VEILIGHEID

voltijds – contractueel – onbepaalde duur – niveau D1-D3 – wervingsreserve van 2 jaar

Werk je graag mee aan een mooie, verzorgde en groene omgeving waarin onze burgers fijn kunnen vertoeven? Hou je ervan om in de open lucht te werken en ga je fysiek werk niet uit de weg? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Wat doe je als Technisch beambte Werken & Veiligheid?

Als Technisch beambte Werken & Veiligheid sta je mee in voor het onderhoud van het openbaar groen. Het algemeen onderhoud van openbare wegen, parkeerplaatsen en pleinen hoort ook tot je takenpakket. Daarnaast wordt er op jou beroep gedaan voor het voorbereiden van en ondersteunen bij begravingen. Ook is het aan jou om paraat te staan bij eventuele noodsituaties, buiten de reguliere werkuren. Je voert veilig en correct je opdrachten uit en je stelt je altijd respectvol op naar je collega's en naar derden.

Waar wacht je nog op?

Je kandidaat stellen voor de functie kan t.e.m. maandag **30.10.2023**. Een uitgebreide functieomschrijving vind je op www.jobat.be en www.kortessem.be. Heb je nog vragen? Contacteer gerust de personeelsdienst (011 379 140 of solliciteren@kortessem.be).



Een job met toekomst, zelfs voor de planeet.

Solliciteer nu op delijn.be/jobs

