



Accountant is koning van financiële jobs

Mocht u nog niet overtuigd zijn dat accountants druk gevraagd zijn op de arbeidsmarkt? Weet dan dat meer dan de helft van de vacatures voor financiële functies voor accounting is. Daarmee staat de accountant op eenzame hoogte inzake de gevraagde profielen.

Accounting en controlling zijn de meest gevraagde financiële functies. Dat blijkt uit het overzicht van de financiële vacatures op



Jobat, gepubliceerd in de voorbije twaalf maanden. Het percentage is telkens een aandeel van de betreffende job binnen het totaal aantal vacatures voor financiële functies. Ook administratie en dossierbeheer staan hoog op de lijst van gevraagde functies. Maar de accountant steekt er dus met kop en schouders bovenuit. Dit jaar is bijna 54 procent van alle financiële vacatures voor

accounting, vorig jaar was dat nog iets minder dan de helft. Accountant is dan ook een vaste waarde in de top 10 van knelpuntberoepen in Vlaanderen.

Ook de controller en de dossierbeheerder gaan er op een jaar tijd op vooruit in vergelijking met de andere financiële functies. Op hun beurt vallen administratie en de commercieel medewerkers wat terug, ook al blijven ze goed vertegenwoordigd in de lijst waar we ook heel wat gespecialiseerde functies terugvinden. **(Wivi)**

Rekruteer efficiënt én gericht medewerkers in finance dankzij de inzichten uit ons Talent Drivers onderzoek.

Download de whitepaper



	Job	Aandeel
1	Accounting	53,6%
2	Dossierbeheerder	8,0%
3	Controlling	7,9%
4	Administratie	6,4%
5	Commercieel medewerker	4,9%
6	Financiële analyse	3,9%
7	Financieel management	2,5%
8	Adviseur bankproducten	1,8%
9	Bankbediende	1,4%
10	Financieel advies	1,4%
11	Schadebeheerder	1,4%
12	Project management	1,3%
13	Verzekeringsagent	1,2%
14	Fiscaliteit	0,8%
15	Audit	0,6%
16	Kantoorhouder	0,5%
17	Inspecteur-expert schadebeheer	0,5%
18	Consultancy	0,4%
19	Cash management & treasury	0,3%
20	Productontwikkelaar	0,2%

Bron: Jobat 2023-2022

OFFICEMANAGER



- Bachelor Bedrijfsmanagement-Vastgoed
- Ervaring met beheer van gebouwen, financieel management, huurcontracten, plaatsbeschrijvingen, verzekeringen.
- Beheersing Officepakket.
- Perfecte kennis Nederlands en degelijke kennis Engels.

Contract van onbepaalde duur of freelance, voltijds of 4/5
Onmiddellijke indiensttreding nabij Centraal Station Antwerpen

Aprodec bouwonderneming, info@aprodec.be

Netwerk Geestelijke Gezondheid
Aalst Dendermonde Sint-Niklaas

Netwerk Geestelijke Gezondheid Aalst Dendermonde Sint-Niklaas (Netwerk GG ADS) zoekt een netwerkcoördinator (1VTE)

Krijg jij energie van het verbinden van partners? Wil jij mee zorg dragen voor gezamenlijke processen en doelstellingen in de geestelijke gezondheidszorg? Dan hebben wij je har(t)d nodig!

Meer info via www.ggzads.be

Jobs op maat in je mailbox?

Maak een job alert op jobat.be/jobalert



Met job alert ontvang je de jobs die perfect bij je passen rechtstreeks in je mailbox.

“Ervaring in Brussel toont aan dat je ambitieus en open van geest bent”

Vraag jonge talenten waarom ze houden van hun job in Brussel en je krijgt meteen een resem enthousiaste antwoorden. De diverse jobs, de impact die ze hebben, de meer-talige en dynamische werkomgeving: de jonge deelnemers aan ons rondetafelgesprek over werken in Brussel houden van hun job, zoveel is duidelijk. En als Nederlandstaligen voelen ze zich erg welkom bij hun Brusselse werkgevers.



DEELNEMERS RONDETAfel WERKEN IN BRUSSEL

- Charlot Simoens, administratief hr-assistent GGC (Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie)
- Louis Vriamont, business banking & investment expert KBC Brussels
- Jenti Verbeke, social media content creator MIVB
 - Justine Aerts, HR business partner Sibelga
- Steven Vervoort, algemeen directeur Onderwijs en Vorming Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC)
 - Diandra Huber, HR advisor AlphaCredit
 - Eva Crick, marketing officer AlphaCredit
- Ellen Decoster, attaché interne communicatie FOD Financiën
- Charlotte Merckaert, referendaris Nederlandstalige Ondernemingsrechtbank Brussel (FOD Justitie/rechterlijke orde)

“Ik hou van het contrast tussen Brussel en het dorp waar ik vandaan kom. Hier heb je een grote diversiteit van mensen, zowel op cultureel als persoonlijk vlak” Jenti Verbeke, MIVB

“Geen werkdag is hier dezelfde. Het is een cliché, maar het is gewoon zo.” Jenti Verbeke (MIVB) oogst veel instemming bij de andere jonge talenten rond de tafel. Louis Vriamont (KBC Brussels) ervaart het ook zo. “Met hun diverse afkomst zijn onze klanten allemaal anders. Bij een eerste kennismaking moet je elke klant aanvoelen en leren kennen. Dat is gewoon superinteressant.”

“Brussel is een metropool die me erg aanspreekt”, bekent Eva Crick (AlphaCredit). “En de diversiteit van de bevolking reflecteert zich ook in onze medewerkers. Voor mij is dat waar Brussel voor staat.” Nadat

ze negen jaar in Brussel woonde, keerde Charlot Simoens (GGC) terug naar West-Vlaanderen. Maar voor haar job blijft ze de hoofdstad trouw. “En dat deed ik bewust. Ik denk dat ik toch wat anders naar Brussel kijk dan mijn gemiddelde streekgenoot.”

Ellen Decoster (FOD Financiën) vat het samen met een rake oneliner: “Ervaring als Nederlandstalige in Brussel staat mooi op je cv. Het toont aan dat je ambitieus en open van geest bent.”

“Een job in Brussel geeft je de kans om je idealen te verwezenlijken. Hier kan je echt het verschil maken” Steven Vervoort, VGC Of je impact hebt met een job in Brussel? Aan Justine Aerts moet je dat geen twee keer vragen. Haar werkgever Sibelga is de dis-

tributienetbeheerder in Brussel. “Elektriciteit zal er altijd moeten zijn. Daarbij komt nog de energietransitie. Wij moeten ervoor zorgen dat elke Brusselaar daarin mee is.” Ervoor zorgen dat de Brusselse ketjes mee zijn, dat is dan weer de opdracht van de leerkrachten in het Nederlandstalig onderwijs. “Je hebt een grote maatschappelijke impact”, weet Steven Vervoort (VGC). “Onze leerlingen zijn zowel kinderen van 2,5 jaar als studenten in het volwassenenonderwijs.”

“Als je dagelijks één miljoen reizigers vervoert, dan heb je impact”, zegt Jenti Verbeke (MIVB) “In mijn job als social media content creator betekent dat: op een verstaanbare manier relevante zaken communiceren naar onze reizigers. Hun feedback maakt het heel tastbaar.”

“Op het werk spreek ik geregeld Nederlands, maar nog vaker Frans. Ik spijkede mijn talenkennis al stevig bij” Louis Vriamont (KBC Brussels)

Laten we een misverstand uit de wereld helpen: je hoeft niet perfect Frans te spreken om als jong talent in Brussel aan de slag te kunnen. “Als je bij ons begint, krijg je de kans om een taalcursus te volgen”, schetst Louis Vriamont (KBC Brussels). “In ons Brusselse kantorennet spreekt iedereen de eigen taal. Dat zorgt voor een mengelmoes, maar we begrijpen elkaar allemaal.”

Bij de MIVB is de situatie vergelijkbaar, vertelt Jenti Verbeke. “De bereidheid om elkaars taal te spreken is zowel bij Frans- als Nederlandstaligen erg groot. Op de ene of andere manier geraak je er altijd wel uit.”

Steven Vervoort (VGC) ziet op dat vlak een evolutie. “Pakweg twintig jaar geleden was het evident dat je in Brussel Frans sprak. Nu is er meer wil om ook Nederlands te begrijpen. In onze scholen komen vaak leerlingen met een heel diverse culturele achtergrond samen. Het Nederlands is dan de gemeenschappelijke taal.”

Ben je tweetalig? Dan kom je bij verschillende overheidsdiensten in aanmerking voor een maandelijks taaltoelage.

“Wij hebben zeer uiteenlopende jobs en kunnen dus ook diverse profielen aantrekken. De diversiteit van Brussel vind je terug in ons bedrijf” Justine Aerts (Sibelga)

“Driehonderd”, dat is het antwoord van Jenti Verbeke op de vraag: ‘Hoeveel verschillende functies zijn er bij de MIVB?’ “Dat gaat van chauffeurs over veiligheidsmensen tot juristen en IT’ers. Nederlandstalig talent wordt vaak gezocht, qua werkgelegenheid zit het dus wel goed. Zeker voor jonge mensen die net afgestudeerd zijn, is een job in Brussel een echte springplank.”

Ook bij andere Brusselse werkgevers is de diversiteit aan jobs groot. Check maar even het lijstje van Justine Aerts bij Sibelga: “Heel veel techniekers, IT’ers, communicatiespecialisten, HR-medewerkers, specialisten in de energiemarkt.” Over naar de vele profielen binnen de FOD Justitie en de rechterlijke orde. Charlotte Merckaert: “Niet iedereen hoeft een jurist te zijn. Er zijn ook secretarissen, griffiers, psychiatrisch verpleegkundigen, penitentiair beambten, dossierbeheerders of administratief assistenten. Voor die laatste functie volstaat een diploma secundair onderwijs. En zelfs zonder het gevraagde diploma kan je voor bepaalde functies toch in aanmerking komen.”

Matthias Van Milders