



De bouwsector heeft altijd volk te kort

Veel vacatures en minder afgestudeerden. Dat is al jaren de teneur in de bouwsector. Ook al lijken de aanwervingen wat te minderen, er blijken nog genoeg openstaande jobs in de sector. “Bijna alle bouwberoepen blijven een knelpuntberoep.”

Jaar na jaar daalt de instroom in het bouwonderwijs. “Een stiel leren, blijkt voor jongeren niet meer zo aantrekkelijk. Of voor hun ouders. Een beroepsopleiding doe je wanneer je niets anders meer kan”, betreurt Jean-Pierre Waeytens, gedelegeerd bestuurder van Bouwunie. Terwijl een stiel leren een meerwaarde is, benadrukt hij. “Je verdient goed je boterham, ziet meteen resultaat van je werk en er zijn door-groeimogelijkheden. De bouw zit dus al jarenlang met een groot probleem: ze zoekt voortdurend naar meer volk, maar de vijver om uit te vissen geraakt stilaan leeg.”

De afgelopen maanden ziet hij wel een kentering. “Het aantal leerlingen in het bouwonderwijs

blijft laag. Maar het zijn nu de bedrijven die de vinger op de knip hielden op het vlak van aanwer-

ving.” Meer nog, uit een rondvraag van Bouwunie bij hun leden blijkt dat 1 op 7 bouwbedrijven eraan denkt om mensen te ontslaan. Maar dit betekent, volgens hem, zeker niet dat jongeren niet meer terecht kunnen in de bouw. “Er zijn nog steeds heel veel openstaande vacatures en bijna alle bouwberoepen blijven een knelpuntberoep. Dus als jongeren twifelen om al dan niet te kiezen voor een bouwopleiding, dan zeg ik: doen!”, stelt Waeytens. “De bouw heeft altijd volk te kort. Dat is zo’n beetje het mantra in onze sector geworden.”



(WiVi)



OPMETER/PROJECTLEIDER
VACATURE

WIJ GROEIEN VERDER IN KORTRIJK

Hiervoor zoeken we een nauwkeurige (t)opmeter.

Als proactieve projectleider weet jij als geen ander wat “juist is juist” betekent.

Met jouw jarenlange ervaring kom je terecht in een familiale organisatie met een weldoordachte structuur. Daarnaast krijg je uiteraard een loonpakket met bedrijfswagen en andere extralegale voordelen.

Mail je kandidatuur naar laura.saren@winfera.be

bel naar Patrick Hilven via 0473 28 02 01

of solliciteer online via deze QR-code



RENOVATIE-SPECIALIST
IN RAMEN EN DEUREN

HASSELT - KORTRIJK - TONGEREN

Jan Awouters
Raambassadeur sinds 2013



CAR HOUTLAND-WESTKUST vzw is een dynamisch ambulantly centrum voor diagnostiek en revalidatie bij kinderen en jongeren met ontwikkelingsproblemen en/of beperkingen. Vanuit onze vestigingen in NIEUWPOORT en AARTRIJKE stellen wij een 80-tal personeelsleden tewerk. Ter opvolging wegens pensionering zoeken wij een

BOEKHOUD(ST)ER

bachelor accountancy of gelijkwaardig door ervaring (ref. 132802)

Na een grondige introductie zal je autonoom instaan voor: • de facturatie en betalingen • de boekhouding van de vzw • de permanente follow-up van financiële data • de samenwerking met administratieve diensten o.a. personeelsadministratie, onthaal, ... • beleidsondersteunende taken: budgettering, investeringsanalyses, ... Je rapporteert rechtstreeks aan de algemeen directeur.

Aanbod: • een veelzijdige en gevarieerde functie • ruimte voor eigen initiatief • mogelijkheid tot verdere ontplooiing en continue bijscholing • een sterke betrokkenheid bij het beleid • een sociale organisatie met aandacht voor een gezonde work-life balance • een attractieve verloning volgens IFIC-barema + voordelen • tewerkstelling mogelijk in Nieuwpoort en/of Aartrijke (+ één dag thuiswerk) • full-time of 4/5.

Interesse? Mail je kandidatuur naar office@verdonckbv.be
Meer info? Jos Verdonck, Personeelspsycholoog, 056 53 11 80



Volg ons op

www.verdonckbv.be



Ook sterk
in je werk?

Het Jan Yperman Ziekenhuis zoekt versterking voor deze functies:

schoonmaakmedewerker
keukenmedewerker

nachtverpleegkundige Geriatrie
verpleegkundige Mobeile Equipe
vroedvrouw Mobeile Equipe

...

Interesse? Ga naar:
<https://jobs.yperman.net>



Jobbeurs.

Brugge

donderdag
16 november 2023
13u-17u

BMCC
Beursplein 1
Brugge



Scan me en ontvang
je gratis toegangsticket!

Schrijf
je gratis in:
[www.jobat.be/nl/
jobbeursbrugge](http://www.jobat.be/nl/jobbeursbrugge)

Een initiatief van
Jobat
Go for happy.



Duaal leren is toekomst van de bouw

Leren op de schoolbanken combineren met werk in een bestaand bouwbedrijf: dat is duaal leren. Maar breekt de aanpak ook echt door in de bouwsector?

Voordelen genoeg bij duaal leren. "Leerlingen leren de kneepjes van het vak in een realistische werkomgeving, met de meest recente machines en technieken", stelt Jean-Pierre Waeytens van Bouwunie. Volgens hem zien de werkgevers leerlingen uit het duale systeem ook liever komen. "Ze

hebben de leerling aan het werk gezien en weten welk vlees ze in de kuip hebben. Het gebeurt heel vaak dat de leerling na zijn opleiding in het bedrijf mag blijven."

De scholen zelf hebben, volgens hem, eveneens baat bij duaal leren. "Zij moeten niet langer zelf investeren in

de meest actuele infrastructuur. Zo komen er extra middelen vrij en kunnen ze de kosten voor de ouders drukken." Maar jammer genoeg beschouwen velen duaal leren, volgens hem, nog als laatste instapkeuze. "Terwijl het zoveel meer kan en moet zijn. In het buitenland trekken leerlingen uit het duaal



systeem zelfs naar de universiteit. Het wordt tijd dat het duale systeem de nodige opwaardering krijgt." (Wivi)

Een job met toekomst, zelfs voor de planeet.

Solliciteer nu op delijn.be/jobs

