



Jobat
Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel in dit weekend-katern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op Jobat.be.

Duaal leren is toekomst van de bouw

Leren op de schoolbanken combineren met werk in een bestaand bouwbedrijf: dat is duaal leren. Maar breekt de aanpak ook echt door in de bouwsector?

Voordelen genoeg bij duaal leren. “Leerlingen leren de kneepjes van het vak in een realistische werkomgeving, met de meest recente machines en technieken”, stelt Jean-Pierre Waeytens van Bouwunie. Volgens hem zien de werkgevers leerlingen uit het duale systeem ook liever ko-

men. “Ze hebben de leerling aan het werk gezien en weten welk vlees ze in de kuip hebben. Het gebeurt heel vaak dat de leerling na zijn opleiding in het bedrijf mag blijven.”

De scholen zelf hebben, volgens hem, eveneens baat bij duaal leren. “Zij moeten niet langer zelf investeren in de meest actuele infrastructuur. Zo komen er extra middelen vrij en kunnen ze de kosten voor de ouders drukken.” Maar jammer genoeg beschouwen velen duaal leren, volgens hem, nog als laatste instapkeuze. “Terwijl het zoveel meer kan en moet zijn. In het buitenland trekken leerlingen uit het duaal systeem zelfs naar de universiteit. Het wordt tijd dat het duale systeem de nodige opwaardering krijgt.” (WiVi)



DESKUNDIGE RUIMTELIJKE PLANNING WONEN

- Deskundige B, bachelordiploma
- Contract onbepaalde duur, voltijds
- Brutomaaandloon: min. 2.883,19 en max. 4.858,09 euro

JURIST (2)

- Bestuurssecretaris A1, masterdiploma
- Contract onbepaalde duur, voltijds
- Brutomaaandloon: min. 3.641,48 en max. 6.033,03 euro
- Momenteel 2 functies vacant + wervingsreserve

EXPERT WERVING EN SELECTIE

- Bestuurssecretaris A1, masterdiploma
- Contract onbepaalde duur, voltijds
- Brutomaaandloon: min. 3.641,48 en max. 6.033,03 euro

ONS AANBOD

- Flexibele werkuren en 35 vakantiedagen
- Aanvullend pensioen
- Maaltijdcheques, gratis hospitalisatieverzekering
- Opleidingsmogelijkheden
- Stimulansen duurzaam vervoer
- Bokrijkabonnement

WIL JE SOLLICITEREN?

Dat kan tot uiterlijk 2 oktober 2023 via www.limburg.be/vacatures.

MEER INFO

Op www.limburg.be/vacatures vind je alle informatie over de functies en de selectieprocedure. Specifieke vragen? Stel ze via vacatures@limburg.be of 011 23 78 24.

provincie Limburg
Universiteitslaan 1
3500 Hasselt, BE



limburg.be/vacatures



PEETERS & ZONEN nv

Peeters en Zonen in Bree is gespecialiseerd in de installatie van **warmtepompen, zonnepanelen, sanitair, airconditioning, ventilatie en brandbestrijding.**

Dankzij onze klantgerichte aanpak en ons team van gemotiveerde professionals kennen we een voortdurende groei. Ter ondersteuning van die groei zijn we op zoek naar een:

PROJECTLEIDER HVAC

Je takenpakket: • HVAC-projecten beheren van concept tot oplevering • Projectbudgetten bewaken • Een team van technici en andere professionals begeleiden

Je profiel: • Bachelordiploma in een technische richting of gelijkwaardig door ervaring • Aantoonbare ervaring in een soortgelijke rol • Grondige HVAC-kennis • Sterke projectmanagementvaardigheden

Wij bieden: • Competitief salaris • Bedrijfswagen en smartphone • Hospitalisatie- en groepsverzekering • Maaltijd- en ecocheques • 20 vakantiedagen en 12 adv-dagen • Coaching en training

Interesse? Solliciteer via het inschrijvingsformulier op onze website of mail naar info@peeterscv.be.

Peeters & Zonen nv, Industrieterrein Kanaal Noord 1423, 3960 Bree - www.peeterscv.be



DIEPENBEEK

Het lokaal bestuur van Diepenbeek is op zoek naar gemotiveerd personeel (m/v) ten dienste van onze 390 medewerkers via de aanleg van een **wervingsreserve**. Heb jij een passie voor groenaanleg en wil jij samen met ons het onderhoud en de ontwikkeling van openbaar domein in Diepenbeek in goede banen leiden? Dan hebben wij de juiste job voor jou!

PLOEGBAAS GROENDIENST

D4-D5 | CONTRACTUEEL VERBAND

Profiel: Wij zijn op zoek naar een ploegbaas met groene vingers om onze technische dienst te versterken. • Een teamspeler die de handen uit de mouwen steekt, een leider, een motivator en iemand die klantgerichte oplossingen kan bieden aan onze burgers. • Iemand die minstens 4 jaar nuttige ervaring heeft als groenarbeider.

Functie: Als ploegbaas maak je deel uit van onze technische dienst en geef je leiding aan een onderhoudsploeg openbaar domein met een specialisatie in groen. • Je rapporteert aan onze werkleider. • Je organiseert werkoverleg binnen je eigen team en inspireert medewerkers. • Je steekt zelf de handen uit de mouwen, je voert groentaken uit en je draagt jouw vakkennis over aan jouw collega's.

Aanbod: Een voltijdse job (38/38) in contractueel dienstverband voor onbepaalde duur na het slagen voor de selectieprocedure. • Bruto geïndexeerd maandloon min. € 2.872,85 - max. € 4.045,80. Extralegale voordelen: maaltijdcheques, ecocheques, eindejaarspremie, fietsvergoeding, hospitalisatieverzekering, tweede pensioenpijler, opleidingsmogelijkheden. • 30 vakantiedagen. • Tot 5 dagen bijkomend verlof (afhankelijk van leeftijd). • Een afwisselende en boeiende job in een aangename werkomgeving met fijne collega's!

Interesse? De kandidaturen voor deelname aan de selectieprocedure dienen bezorgd te worden aan de waarnemend algemeen directeur, Monique Aerts, **uiterlijk 10 oktober 2022**. Bezorg je sollicitatiebrief, cv en kopie diploma per mail naar info@diepenbeek.be ofwel per post (poststempel is bepalend) naar Dorpsstraat 14, 3590 Diepenbeek, ofwel door afgifte (tegen ontvangstbewijs) op het secretariaat of de personeelsdienst, ofwel via het webformulier. De kandidaten zullen uitgenodigd worden voor een gestructureerd interview. De volledige functieomschrijving en meer info kan je terugvinden op www.diepenbeek.be/vacatures.

WWW.DIEPENBEEK.BE

WZC HUYSE FLIEDERMAEL | ZOEKT

VASTE VERPLEEGKUNDIGE

FAMILIEBEDRIJF | HUISELIJKE SFEER
BEWONERSGERICHTE ZORG
ENTHOUSIASTE COLLEGA'S | WARME THUIS
KOM JIJ ONS TEAM VERSTERKEN?

012 26 05 80

info@huysefliedermael.be

huysefliedermael.be



Check onze vacatures op www.azmol.be



Zin om te werken in het warmste ziekenhuis?

In ons ziekenhuis zijn boeiende, uitdagende en uiteenlopende functies met een gevarieerde jobinhoud in verschillende vakgebieden beschikbaar.

O.a. VERPLEEGKUNDIGEN voor de diensten inwendige en geriatric.



De kennismaking

LIMTEC+ en ANTEC+ zijn 2 dynamische opleidingscentra, ontstaan uit loopbaanfondsen van de Limburgse en Antwerpse technologiesector. Ze organiseren opleidingen en workshops over actuele en nieuwe technieken in de technologische sector en vormen een brug tussen het bedrijfsleven en het onderwijs. Hun unieke didactische opstellingen spelen in op technologische evoluties en zorgen voor praktijkervaring in onderhoudstechniek en industriële automatisering. Jaarlijks organiseren ze meer dan 75.000 opleidingsuren voor ruim 3.000 cursisten. Om hun team te versterken, zijn we op zoek naar:

> www.limtecc.be
> www.antecc.be



COÖRDINATOR TECHNISCHE OPLEIDINGEN

De uitdaging: • Je creëert ontwikkelingsmogelijkheden voor werknemers en staat in voor de operationele werking van het centrum • Je onderhoudt contacten met bedrijven in de metaal- en technologische industrie en gaat op zoek naar nieuwe samenwerkingen • Je inventariseert opleidingsbehoeften en vertaalt deze naar een opleidingsplan • Je plant, organiseert en coördineert zowel open opleidingen als maatwerkopleidingen • Je rapporteert aan de manager van het centrum • Standplaats LIMTEC

INSTRUCTEUR TECHNISCHE OPLEIDINGEN

De uitdaging: • Je laat anderen de kracht van kennis en technologische innovatie ontdekken • Je verzorgt lessen over elektrisch onderhoud en automatiseringstechnieken • Je overlegt met bedrijven om opleidingsprogramma's op hun behoefte af te stemmen • Je ontwerpt en/of assembleert didactische opstellingen • Je staat in voor de veilige opbouw en werking van de didactische opstellingen • Je rapporteert aan de manager van het centrum • Standplaats Berchem, maar je verzorgt wel opleidingen bij zowel ANTEC als LIMTEC

De perfecte match voor beide functies: • Professionele bachelor • Kennis van elektrisch en mechanisch onderhoud • Ervaring in een technische bedrijfsomgeving • Sterke didactische en/of relationele vaardigheden • Teamspeler • Nauwkeurig en georganiseerd

Het aanbod voor beide functies: • Een uitdagende functie in een vooruitstrevende technologische omgeving • Veel verantwoordelijkheden en autonomie • Voltijds contract van onbepaalde duur • Competitief salarispakket, extralegale voordelen en een firmawagen

Meer info? Contacteer Ellen Budna op 011 36 10 75 of Yasmine Van Onckelen op 011 36 10 17
Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures.
De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners. www.motmanspartners.be



motmans
& Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



De kennismaking

Comfort Energy Group is Belgisch marktleider in de levering van vloeibare brandstoffen en aanverwante diensten. De groep omvat 3 entiteiten: Comfort Energy, All-In Tank Service en TVW Fuel Trucks. Ze onderscheiden zich door hun klantenservice en operationele uitmuntendheid voor meer dan 200.000 klanten. Met een toegewijd team van meer dan 350 medewerkers bevinden ze zich in een continue energietransitie naar een duurzamere toekomst. Om verder duurzaam vorm te geven aan de 'Customer & Employee Delight'-bedrijfscultuur en een impactvol hr-beleid te creëren en uit te rollen, zijn we voor hen op zoek naar een:

> www.comfortenergy.be



HR DIRECTOR

Inspirerende hr-generalist met visie en groei mindset

De uitdaging: • Vertalen van de bedrijfsdoelstellingen naar een globale hr-visie en -strategie • Uitzetten van een krachtig hr-beleid • Eindverantwoordelijk voor day-to-day hr-business • Optimaliseren van processen en structuren binnen hr • Inspirerende leider voor het hr-team • Samenwerken met de collega-directieleden i.f.v. strategische hr-beslissingen voor groei en transitie • Verdere professionalisering van hr: KPI's bepalen, dashboards introduceren ... • Realiseren van uitdagende projecten via een methodische aanpak: medewerkerstevredenheid, bonussysteem, verzuimbeleid ... • Eerste aanspreekpunt voor complexe hr-vraagstukken • Bewaken van wettelijke hr-regels en deelnemen aan overleg • Bewaken van de bedrijfscultuur • Spilfiguur in verandering • Rapporteren aan de CEO

De perfecte match: • Hoger diploma, relevante hr-opleidingen en min. 10 jaar generalistische hr-ervaring met arbeiders en bedienden • Expertise in rekrutering en selectie is een must • Kennis van het Nederlands en het Frans • Uitstekende projectmanagementskills • Uitgesproken groei mindset en hoog assimilatievermogen • Inspirerende manager met positief-kritische ingesteldheid • Doener die strategisch denkvermogen en visie combineert met een hands-on aanpak • Sterke interpersoonlijke en verbindende vaardigheden

Het aanbod: • Ambitieuze omgeving en inspirerende collega's • De kans om jezelf én de sector verder te ontplooiën • Bepalende rol met een wezenlijke impact op de verdere groei en professionalisering van Comfort Energy Group • Kantoren in Hasselt en Brussel

Meer info? Contacteer Ellen Budna op 011 36 10 75
Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures.
De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

YOU DON'T BUILD A BUSINESS. YOU BUILD PEOPLE AND THEN PEOPLE BUILD THE BUSINESS.

Met drive, passie en discipline engageren we ons bij Motmans & Partners elke dag opnieuw om onze klanten te helpen groeien. Hoe? Als mensen-mensen streven we ernaar om een vaste waarde te zijn in kwalitatieve HR-dienstverlening. Onze ervaren consultants bieden maatwerk op het vlak van Werving & Selectie, Talentmanagement, HR-advies, Projectsourcing en Loopbaanbegeleiding. We bouwen duurzame relaties uit met onze klanten, die zich bevinden in de private, publieke, sociale en non-profitsector. Zin om onze familie te versterken?

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



COÖRDINATOR ASSESSMENT CENTERS

Met passie voor een gestandaardiseerde testzaalbegeleiding

De uitdaging: • Je ondersteunt het team van Talent Development bij de testzaalbegeleiding, planningsopmaak en efficiënte voortgangscontrole • Je bent het aanspreekpunt voor kandidaten tijdens het volledige proces, van contactname tot begeleiding tijdens de dag zelf • Je speelt een cruciale rol in de 'candidate experience' en 'customer intimacy journey' en doet voorstellen ter verbetering • Samen met je collega's van het Office Team ben je het eerste aanspreekpunt voor onze klanten en kandidaten • Je staat mee in voor het onthaal van bezoekers en de telefonische permanentie en je levert een belangrijke bijdrage aan alle ondersteunende administratieve en praktisch-organisatorische aspecten • Je rapporteert aan de Director Talent Development

De perfecte match: • Je hebt een bachelor denkniveau, een eerste relevante werkervaring is een troef • Je houdt van plannen en organiseren en weet in stressvolle situaties het hoofd koel te houden • Je werkt nauwkeurig • Je hebt een hands-on mentaliteit en uitstekende organisatorische skills en probleemoplossende vaardigheden • Je bent integer, flexibel en collegiaal • Je bent communicatief sterk in het Nederlands en kan je vlot uitdrukken in het Frans en Engels • Je bent bereid om permanentie aan ons onthaal te voorzien van 8 tot 17 uur

Het aanbod: • Je komt terecht in een warm team waarin mensen centraal staan • Je functie biedt de nodige afwisseling en verantwoordelijkheid. Als je graag feestjes organiseert, mag je zeker een voortrekkersrol opnemen in ons feestcomité • Je ontvangt een aantrekkelijk salarispakket, inclusief extralegale voordelen

> www.motmanspartners.be



motmans
& Partners

Kom ons team vervoegen!

Reageer via www.motmanspartners.be/vacatures of bel voor meer info naar Jorinde Gijbels op 011 30 35 04.

Het gemeentebestuur van Nieuwerkerken is op zoek naar:

**DESKUNDIGE RUIMTELIJKE ORDENING/OMGEVINGSAMBTENAAR,
(m/v), voltijds, contractueel, niveau B1-B3**

Je staat in voor de administratieve afwerking van de stedenbouwkundige dossiers (bouw, verkaveling, attesten, ...) en het verstrekken van allerlei inlichtingen op het vlak van ruimtelijke ordening en huisvesting.

bruto jaarsalaris (huidige index): 34 598,27 euro (0 jaar anciënniteit)
aanleg werfreserve (geldig voor 3 jaar)

**ADMINISTRATIEF MEDEWERKER AFDELING RUIMTELIJKE ONTWIKKELING,
(m/v), voltijds, contractueel, niveau C1-C3**

Je staat in voor de administratieve voorbereiding en opvolging van de dossiers en geeft administratieve ondersteuning aan de afdeling ruimtelijke ontwikkeling. Je volgt technische werkzaamheden m.b.t. het patrimonium administratief op.

bruto jaarsalaris (huidige index): 27 098,65 euro (0 jaar anciënniteit)
aanleg werfreserve (geldig voor 3 jaar)

Wij bieden:

maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, fietsvergoeding, gunstige verlofregeling

Diplomaveren:

voor deskundige ruimtelijke ordening/omgevingsambtenaar:

- bachelordiploma, ofwel een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs

voor administratief medewerker afdeling ruimtelijke ontwikkeling:

- diploma van het secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld onderwijs

Volledige functiebeschrijving en bijkomende inlichtingen zijn te bekomen bij de personeelsdienst, tel. 011/48 03 67 of via volgend e-mailadres: personeelsdienst@nieuwerkerken.be.

Kandidaturen met curriculum vitae en afschrift van het vereiste diploma moeten uiterlijk vrijdag 20/10/2023 worden ingediend (per aangetekende brief of door afgifte ervan tegen ontvangstbewijs) t.a.v. het College van Burgemeester en Schepenen, Kerkstraat 113, 3850 Nieuwerkerken.



PROVINCIE LIMBURG WERFT AAN

www.limburg.be/vacatures
#limburgvacatures

COÖRDINATOR LEADER PLATTELANDSONTWIKKELING (3)

- Bestuurssecretaris A1, masterdiploma
- Contract onbepaalde duur, voltijds
- Brutomaandloon: min. 3.641,48 en max. 6.033,03

DESKUNDIGE INTERNE FINANCIËLE CONTROLE

- Deskundige B, bachelor
- Contract onbepaalde duur, voltijds
- Brutomaandloon: min. 2.883,19 en max. 4.858,09

VASTE INSTRUCTEUR BRANDWEERSCHOOL VOOR PLOT, GENK

- Deskundige B, bachelor, houder van minimaal brevet B01 (brandweerman)
- Minimum 5 actieve dienstjaren bij een openbare brandweerdienst
- Contract onbepaalde duur, voltijds
- Brutomaandloon: min. 2.883,19 en max. 4.858,09

ONS AANBOD

- Flexibele werkuren en 35 vakantiedagen
- Opleidingsmogelijkheden
- Aanvullend pensioen
- Stimulansen duurzaam vervoer
- Maaltijdcheques, gratis hospitalisatieverzekering
- Bokrijkabonnement

WIL JE SOLLICITEREN?

Dat kan tot uiterlijk 27 oktober 2023 via www.limburg.be/vacatures.

MEER INFO

Op www.limburg.be/vacatures vind je alle informatie over de functies en de selectieprocedure. Specifieke vragen? Stel ze via vacatures@limburg.be of 011 23 78 24.

provincie Limburg
Universiteitslaan 1
3500 Hasselt, BE

provincie
Limburg
limburg.be/vacatures



**SAMEN
MAKEN
WE
GENK!**

Jij ook?

TALENT

VOORUITSTREVENDE

DURF

BETROUWBAAR

IEDEREEN MEE

**GROEPSVACATURE
ONDERNEMEN & BELEVEN**

**GRAAD BX – VOLTIJDS
CONTRACT VAN ONBEPAALEDE DUUR**

WERKEN BIJ STAD GENK?

Genk is een stad in volle ontwikkeling. We hebben onze eigen identiteit, we kennen onze troeven en energie zit diep geworteld in het Genkse DNA. Stap in een ambitieuze organisatie die naar de toekomst kijkt en jou daarbij nodig heeft. Je werkt voor een fascinerende stad die steunt op 3 pijlers: duurzame stadsontwikkeling, diversiteit en sociale gelijkheid.

Volgende functies zijn vacant:

- **Centrummanager**
- **Community manager LABIOMISTA**

JE UITDAGING?

Als **CENTRUMMANAGER** breng je innovatieve ideeën en technieken aan en ontwikkel je voorstellen en initiatieven om de doorontwikkeling van het stadscentrum als aantrekkelijke shop-, horeca- en belevingslocatie te realiseren. Je werkt voorstellen concreet uit, staat in voor de praktische organisatie en opvolging én voor de monitoring en rapportering van de bereikte resultaten. Met als doel om de kwaliteit en de aantrekkingskracht van het kernwinkelgebied in het Genkse stadscentrum te verhogen.

Als **COMMUNITY MANAGER van LABIOMISTA** ben je het aanspreekpunt van OpUnDi Genk: de lokale vestiging van Koen Vanmechelens 'Open University of Diversity'. Als belangrijke ambassadeur sta je mee in voor het realiseren van de beleidsdoelstellingen van LABIOMISTA binnen stad Genk. Je reikt de hand naar de nabije buurt en de stad in zijn geheel door middel van concrete projecten die focussen op verbinding en ontmoeting. Je brengt mensen samen via evenementen, participatieve trajecten, activiteiten ... Je beweegt je actief in de buurt rond LABIOMISTA en in Genk en gaat actief op zoek naar duurzame interacties. Daarnaast ben je verantwoordelijk voor de opvolging van het educatieve aanbod van LABIOMISTA voor kinderen en jongeren.

WAT MAG JE VAN ONS VERWACHTEN?

- De stad biedt jou een boeiende functie binnen een dynamische organisatie.
- Wij bieden een contractuele voltijdse betrekking met een contract van onbepaalde duur aangevuld met maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, vakantiegeld, eindejaarstoelage, extralegaal pensioen, interessante vakantieregeling, flexibele arbeidstijden en mogelijkheid tot thuiswerk na een inwerkperiode.
- Voor deze functie wordt relevante ervaring in de privésector of als zelfstandige geldelijk gevaloriseerd tot een maximum van 15 jaar.
- Er wordt voor elke functie een wervingsreserve in contractueel verband aangelegd.

JE INTERESSE GEWEKT?

Ben jij de collega die we zoeken om samen Genk te maken?
• Raadpleeg <https://www.genk.be/vacatures> voor meer info over de toelatingsvoorwaarden.

Stad Genk als werkgever selecteert op basis van je competenties, niet op basis van leeftijd, geslacht, etnische afkomst, geloof of handicap.

