



Jobat
Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel in dit weekend-katern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op Jobat.be.

Duaal leren is toekomst van de bouw

Leren op de schoolbanken combineren met werk in een bestaand bouwbedrijf: dat is duaal leren. Maar breekt de aanpak ook echt door in de bouwsector?

Voordelen genoeg bij duaal leren. “Leerlingen leren de kneepjes van het vak in een realistische werkomgeving, met de meest recente machines en technieken”, stelt Jean-Pierre Waeytens van Bouwunie. Volgens hem zien de werkgevers leerlingen uit het duale systeem ook liever ko-



men. “Ze hebben de leerling aan het werk gezien en weten welk vlees ze in de kuip hebben. Het gebeurt heel vaak dat de leerling na zijn opleiding in het bedrijf mag blijven.”

De scholen zelf hebben, volgens hem, eveneens baat bij duaal leren. “Zij moeten niet langer zelf investeren in de meest actuele infrastructuur. Zo komen er extra middelen vrij en kunnen ze de kosten voor de ouders drukken.” Maar jammer genoeg beschouwen velen duaal leren, volgens hem, nog als laatste instapkeuze. “Terwijl het zoveel meer kan en moet zijn. In het buitenland trekken leerlingen uit het duaal systeem zelfs naar de universiteit. Het wordt tijd dat het duale systeem de nodige opwaardering krijgt.” (Wivi)



**Ambitieuus
Innovatief
Met een warm hart**

Werken in een **ambitieuze en innovatieve** omgeving? Met een **warm hart** voor patiënten en collega's?



Dat kan bij AZ Sint-Maarten in Mechelen.

Wij zijn een hypermodern regionaal ziekenhuis met 643 hospitalisatiebedden, 96 plaatsen daghospitalisatie en zo'n 40 specialismen. We staan voor professionele, toegankelijke en betaalbare zorg die we continu verbeteren. Respect, openheid, kwaliteit, samenwerking én een gezonde ambitie zitten diepgeworteld in ons DNA.

Bekijk alle vacatures op www.azsintmaarten.be/werken-bij-az-sint-maarten



of scan



JE HEBT EEN ZITTEND GAT

Solliciteer dan **niet** bij het **Havenbeveiligingskorps**

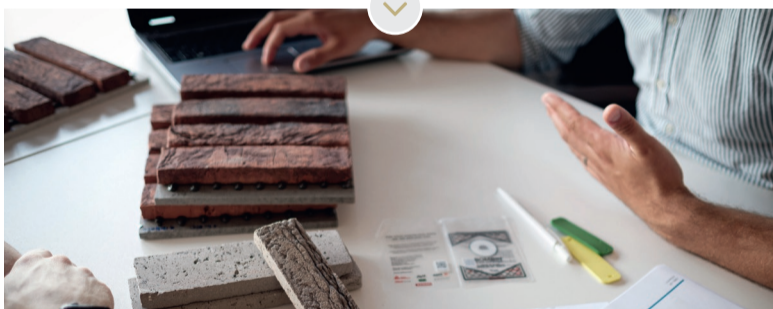


Meer actie dan in andere jobs? Start je betaalde opleiding tot beveiligingsagent.

Solliciteer op havenkorps.be



De kennismaking: Vandersanden Group (1925) is een toonaangevend, veelvuldig gelauwerd en succesvol familiebedrijf dat Belgisch marktleider is in de productie en verkoop van onder meer handvormgevelstenen. Vandersanden staat voor innovatie, zoals blijkt uit hun recent gelanceerde CO₂-negatieve gevelsteen. Met meer dan 800 medewerkers verdeeld over West-Europa realiseren ze een omzet van ruim 260 miljoen euro. Hun kernwaarden zijn vakmanschap, duurzaamheid, integriteit en mensgerichtheid. Om hun verkoopactiviteiten uit te breiden, zoeken we een:



AREA MANAGER

Regio Antwerpen – Mechelen & Vlaams-Brabant

De uitdaging: • Bevorderen en onderhouden van de verkoop van allerlei geveltoepassingen • Bestaande en potentiële klanten, voornamelijk architecten, benaderen om hun wensen diepgaand te identificeren • Opmaken van commercieel-technische oplossingen met een optimaal resultaat voor zowel de klant als Vandersanden • Productpresentaties geven en zelfstandig allerhande klantvragen beantwoorden • Rapporteren aan de Sales Manager

De perfecte match: • Hoger werk- en denkniveau en ervaring in de bouwsector of een andere technische omgeving • Sterke commerciële en netwerkvaardigheden, met het oog op langetermijnrelaties • Autonoom, zelfzeker, matuur en klantgericht • Interesse om blijvend bij te scholen

Het aanbod: • Ambitieuze, professionele, maar ook informele omgeving bij een van de grootste spelers in de sector • Op menselijk vlak loopt de organisatie ver vooruit op zijn tijd, met tal van events en opleidingskansen • Buitendienstfunctie met sterke administratieve ondersteuning in een cruciale regio • Attractief vast salarispakket met voordelen en wagen

> www.vandersanden.be



Meer info? Contacteer Yorick Matthys op 011 36 10 77

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

Erkenningsnummer: VC.1560/80



De kennismaking

LIMTEC+ en ANTTEC+ zijn 2 dynamische opleidingscentra, ontstaan uit loopbaanfondsen van de Limburgse en Antwerpse technologiesector. Ze organiseren opleidingen en workshops over actuele en nieuwe technieken in de technologische sector en vormen een brug tussen het bedrijfsleven en het onderwijs. Hun unieke didactische opstellingen spelen in op technologische evoluties en zorgen voor praktijkervaring in onderhoudstechniek en industriële automatisering. Jaarlijks organiseren ze meer dan 75.000 opleidingsuren voor ruim 3.000 cursisten. Om hun team te versterken, zijn we op zoek naar:

> www.limtecc.be
> www.anttecc.be



INSTRUCTEUR TECHNISCHE OPLEIDINGEN

De uitdaging: • Je laat anderen de kracht van kennis en technologische innovatie ontdekken • Je verzorgt lessen over elektrisch onderhoud en automatiseringstechnieken • Je overlegt met bedrijven om opleidingsprogramma's op hun behoefte af te stemmen • Je ontwerpt en/of assembleert didactische opstellingen • Je staat in voor de veilige opbouw en werking van de didactische opstellingen • Je rapporteert aan de manager van het centrum • Standplaats Berchem, maar je verzorgt wel opleidingen bij zowel ANTTEC als LIMTEC

COÖRDINATOR TECHNISCHE OPLEIDINGEN

De uitdaging: • Je creëert ontwikkelingsmogelijkheden voor werknemers en staat in voor de operationele werking van het centrum • Je onderhoudt contacten met bedrijven in de metaal- en technologische industrie en gaat op zoek naar nieuwe samenwerkingen • Je inventariseert opleidingsbehoeften en vertaalt deze naar een opleidingsplan • Je plant, organiseert en coördineert zowel open opleidingen als maatwerkopleidingen • Je rapporteert aan de manager van het centrum • Standplaats LIMTEC

De perfecte match voor beide functies: • Professionele bachelor • Kennis van elektrisch en mechanisch onderhoud • Ervaring in een technische bedrijfsomgeving • Sterke didactische en/of relationele vaardigheden • Teamspeler • Nauwkeurig en georganiseerd

Het aanbod voor beide functies: • Een uitdagende functie in een vooruitstrevende technologische omgeving • Veel verantwoordelijkheden en autonomie • Voltijds contract van onbepaalde duur • Competitief salarispakket, extralegale voordelen en een firmawagen

Meer info? Contacteer Yasmine Van Onckelen op 011 36 10 17 of Ellen Budna op 011 36 10 75

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures.

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners. www.motmanspartners.be



motmans
& Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



In de kijker

Zorg- en kwaliteitscoördinator

WZC Cantershof, Hove
Op zoek naar een zinvolle uitdaging als spilfiguur?
Contacteer:
sandra.geirnaert@compostela.be

Verpleegkundige

WZC Cocoon, 2018 Antwerpen
Zoek je een nieuwe start in een kleinschalig huis?
Contacteer:
gert.vanhoof@compostela.be

woonzorgcollectief.be



Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be



Carrefour werft aan!

We zijn op zoek naar nieuwe collega's
om onze teams te versterken!

Solliciteer snel nu via onze website belgiumjobs.carrefour.eu



Jobat
Go for happy.

Op welke
extra's naast loon
heb jij recht?

► Check het Salariskompas!

