

## RONDETAFLGESPREK: WERKEN IN ZORG (2)

# Afwisseling troef in jobs in de zorg

*Werken in de zorg staat voor een grote diversiteit aan jobs. Maar ook binnen een bepaalde job heb je vaak veel afwisseling. "Geen enkele werkdag is dezelfde", klinkt het. Carrière mogelijkheden zijn er voldoende, ook voor zij-instromers uit een andere sector. Dat blijkt uit het verhaal van Armonea en FOD Justitie. Beide organisaties namen deel aan het rondetafelgesprek 'Werken in de zorg'.*

In de woonzorgcentra van Armonea wordt sterk ingezet op interne mobiliteit. Talent & development manager Els Rombouts geeft een voorbeeld:

"Bij ons hebben medewerkers de mogelijkheid om een studietraject te volgen tot zorgkundige, waarbij ze hun loon behouden. Bovendien is verdere promotie tot verpleegkundige ook een optie. Deze programma's worden echt gewaardeerd. We geven onze talenten de kans om te groeien, zich bij te scholen, en hun talenten volop te benutten. Bij Armonea geloven we in de kracht en het potentieel van onze medewerkers, en we streven ernaar om hun groei te ondersteunen."

Binnen Armonea zien we veel interne beweging en kansen voor ontwikkeling. We hebben talenten die zijn begonnen in de schoonmaak en zijn doorgroeid tot adjunct-directeur. Of verpleegkundigen die uiteindelijk Chief Operating Officer (COO) worden." De mentale impact van een leven in de gevangenis is niet te onderschatten. FOD Justitie heeft een team van artsen, verpleegkundigen en in enkele gevangenissen ook psychologen voor eerstelijnszorg aan de gedetineerden. Daarnaast zorgen multidisciplinaire zorgteams voor de behandeling van geïnterneerden en gedetineerden met een psychiatrische kwetsbaarheid. Binnen dit kader is er ruimte voor interne mobiliteit. "Sommigen groeien verticaal door tot het niveau van coördinator of directeur", zegt Hanne Beeuwsaert, regionaal coördinator psychiatrische zorg. Horizontale mobiliteit is er ook: bij Justitie worden graduat verpleegkundigen en opvoeders gelijkgeschakeld met bachelors, zowel qua loon als qua uitoefening van hun functie. "We zien ook veel collega's die dezelfde job blijven doen, maar bijvoorbeeld wel veranderen van focus in patiëntendoelgroep."

## Kennisoverdracht on the job

"Voor zij-instromers die kiezen voor FOD Justitie wordt de nodige training on the job voorzien", geeft Hanne Beeuwsaert aan. "Met een goede zorgende basishouding is veel mogelijk."



De kennis dragen we wel over op de werkvloer. Voor sommige jobs is een specifiek diploma vereist. Maar waarom zou een leerkracht geen goede opvoeder kunnen worden?" En bepaalde diploma's kan je ook behalen als je al aan de slag bent, vertelt verpleegcoördinator Eleen Dedapper. "Algemeen verpleegkundigen kunnen on the job begeleiding krijgen om binnen de zorgteams als psychiatrisch verpleegkundige aan de slag te gaan en vice versa."

"Ondanks het bestaan van erkende beroepen in onze sector, moedigen we zij-instroom vanuit diverse achtergronden aan." Mensen kunnen zich echt ontplooiën in hun job. Als

je toe bent aan een nieuwe uitdaging, helpen we je om door te groeien binnen Armonea, met groeitrajecten en omscholingstrajecten. Zo kan jij vormgeven aan je eigen carrière.

De verhalen van onze medewerkers zijn daar het beste bewijs van. We zien veel mensen uit de banksector die zich omschoolden tot zorgkundige. Er is ook het verhaal van een elektricien die de passie voor de zorg ontdekte en die verpleegkundige wilde worden. Hij startte een traject en vandaag is hij head care."

## Diverse populatie

"Dat geen enkele werkdag dezelfde is, is iets wat wij haast kunnen garanderen", zegt Hanne Beeuwsaert lachend.

"Onze populatie is heel divers."

Ook bij Armonea zorgt onder meer de diverse populatie van bewoners voor veel afwisseling, beaamt Els Rombouts. "Denk maar aan mensen met jongdementie of dementie, of bewoners met uiteenlopende gezondheidsproblematieken. "We willen iedereen bij nieuwe initiatieven betrekken door middel van werkgroepen en proefprojecten over verschillende thema's en het lanceren van nieuwe ideeën. Dit zorgt voor een gevarieerde werkomgeving. Maar het is ook de diepere betekenis die velen aantrekt om bij ons te werken. Ik denk aan een aangrijpend verhaal waarbij een Verantwoordelijke voor de Zorg ervoor zorgde dat een bewoonster, die op sterven lag, na veertig jaar herenigd werd met haar zoon. 'Daarom ben ik zo gepassioneerd over werken in de ouderenzorg,' vertelde ze me."

"In onze teams is plaats voor meer dan zorgprofessionals alleen", zegt Eleen Dedapper. "Allemaal samen gaan we voor een holistische benadering. Verder organiseren we opleidingen niet alleen lokaal, maar ook centraal voor het hele land. Zo komen veel ideeën en ervaringen samen. Ook geven we medewerkers de kans om vanuit hun eigen expertise zelf opleidingen te organiseren. Die autonomie werkt heel productief."

"Kennisdeling is een integraal onderdeel van onze werkcultuur. We doen dit op verschillende manieren, zoals via opleidingen en intervisies, zelfs tussen verschillende woonzorgcentra," merkt Els Rombouts op. "Met meer dan 80 woonzorgcentra en assistentiewoningen hebben we veel mogelijkheden om van elkaar te leren. Onze interne communicatie-app stelt al onze medewerkers in staat om leuke ideeën en inspiratie te delen, en we delen ook kennis, onder andere via ons maandelijks videonieuws."

Voor wie nog twijfelt over een job in de zorg, heeft Hanne Beeuwsaert een duidelijke boodschap: "Waag de sprong. De meesten die dat doen, zijn achteraf heel tevreden."

Matthias Van Milders





provincie  
Oost-Vlaanderen

Provincie Oost-Vlaanderen zoekt een:

## financieel beheerder

voltijds – statutair

Als Provincie Oost-Vlaanderen willen we uitblinken in wat we doen en richten we onze blik op de toekomst. Altijd strevend naar innovatie en verbetering van levenskwaliteit.

Onze financiële dienst bestaat uit 40 collega's. Ze zijn allemaal deskundigen in hun respectievelijke vakgebieden, namelijk belastingen, boekhouding en budgettering.

Zij zetten zich dagelijks in om een gezond en transparant financieel beleid te bevorderen.

Aan het roer van onze financiële dienst staat een **financieel beheerder** ... en net die ontbreekt.

Heb jij een masterdiploma? Al heel wat werkervaring in de financiële sector (8 jaar)? En ervaring in een leidinggevende rol (5 jaar)?

Stel je dan kandidaat!

**Solliciteer nu voor een job met impact!**  
Solliciteren kan tot en met **1 oktober 2023** via [vacatures.oost-vlaanderen.be](https://vacatures.oost-vlaanderen.be) of via deze QR-code.



exalta  
jij telt

Exalta vzw is een organisatie werkzaam binnen de zorg voor ouderen en personen met een beperking. Overtuigd van de kracht van mensen verbetert Exalta vzw de kwaliteit van wonen en leven van zijn cliënten. Hierbij werkt Exalta vzw intensief samen met Conecto vzw binnen het Confidea netwerk. We bieden zorg en ondersteuning op 9 locaties in Oost- en West-Vlaanderen.

### Regiodirecteur - Gent

#### Profiel

Heb je, naast minimaal een bachelordiploma (bij voorkeur in de verpleegkunde), ervaring in de zorgsector en beleidsthema's? Heb je een hart voor kwetsbaren ouderen en personen met een beperking? Spreekt een zelfstandige functie, met veel ruimte voor eigen initiatief je aan? Dan ben jij wie we zoeken!

#### Kerntaken

- je coördineert alle aspecten van het dagelijks leven van 121 kwetsbare ouderen in het woonzorgcentrum Exalta | Sint-Jozef. Daarnaast stuur je 2 sites voor kleinschalig zelfstandig wonen voor mensen met een beperking aan;
- je hebt samen met de afdelingshoofden en teamcoaches de leiding over een 150-tal medewerkers uit diverse disciplines;
- je bent het gezicht en aanspreekpunt van de voorziening;
- je maakt deel uit van het directieteam van Exalta vzw en staat mede in voor de ontwikkeling van het strategisch beleid en de operationalisering ervan.

Ontdek de volledige vacature op [www.exalta.be](https://www.exalta.be)  
Stuur jouw cv en motivatiebrief naar de heer Wouter Sonnevillie, algemeen directeur, [wouter.sonneville@exalta.be](mailto:wouter.sonneville@exalta.be).  
Voor meer informatie, neem telefonisch contact op via 09/265 81 20.



**Netwerk Geestelijke Gezondheid Aalst Dendermonde Sint-Niklaas (Netwerk GG ADS) zoekt een netwerkcoördinator (1VTE)**

Krijg jij energie van het verbinden van partners? Wil jij mee zorg dragen voor gezamenlijke processen en doelstellingen in de geestelijke gezondheidszorg? Dan hebben wij je har(t)d nodig!

Meer info via [www.ggzads.be](https://www.ggzads.be)

Geestelijke Gezondheid  
Aalst Dendermonde Sint-Niklaas

ZORG

# Al doende leert men

**Afgelopen weken verscheen verschillende keren in de media dat VDAB voor uiteenlopende sectoren zoals horeca, industrie of schoonmaak een promotietour doet door Vlaanderen. VDAB en zijn partners trekken de baan op om nieuwe kandidaten te vinden en laten mensen via korte praktijkgerichte demo's kennis maken met een sector en het opleidings- en vacature aanbod dat momenteel voorhanden is.**

De Vlaamse arbeidsmarkt blijft krap en het aandeel van de knelpuntvacatures neemt elk jaar toe. Heel wat sectoren vinden gewoon de mensen niet meer om de openstaande vacatures in te vullen. Het aanbod bekendmaken bij een breder publiek en op die manier mensen uit onverwachte hoek aantrekken is een creatieve manier om nieuw bloed voor de sectoren te werven.

#### Talenten ontdekken

VDAB en zijn partners trekken met diverse promotietrailers door Vlaanderen om het aanbod van specifieke sectoren zichtbaar en kenbaar te maken. In de trailers worden korte workshops georganiseerd. Deelnemers maken er al doende

kennis met specifieke technieken en leren er snel of ze basisvaardigheden hebben voor de sector. Ervaren instructeurs en medewerkers uit de sector begeleiden de workshops. Op die manier leren bezoekers hun talenten ontdekken en maakt VDAB ze warm voor een job.

#### VDAB breekt uit

Die praktijkgerichte leervorm heeft voor de deelnemers duidelijke voordelen. Het laat zien hoe iets in de praktijk werkt, waardoor het gemakkelijker te begrijpen is dan theoretische uitleg alleen. Voorbeelden laten zien hoe kennis en vaardigheden in de echte wereld worden toegepast en kunnen mensen inspireren om te leren. Omdat er professionele begeleiding aanwezig is, krijgen mensen ook heel snel feedback over wat ze doen en de manier waarop ze het aanpakken. Via die workshops leren mensen snel hoe ze hun talenten kunnen inzetten in sectoren waar ze misschien niet meteen aan dachten om er te solliciteren.

Met die mobiele units breekt VDAB uit naar een breed publiek. Ze laten mensen kennismaken met diverse sectoren waar de vraag naar nieuwe



medewerkers groot is. Samen met verschillende partners wil VDAB hiermee een antwoord bieden op de acute noden op de arbeidsmarkt. In de agenda van de VDAB website kun je ontdekken wanneer de mobiele unit voor een sector in je stad of buurt aanwezig is. Je kunt er gewoon langsgaan en een workshop volgen.



Samen sterk voor werk  
[vdab.be](https://vdab.be)



# De bouwstenen van werkgeluk

Werkgeluk komt steeds meer op de agenda van bedrijven, de zogenaamde war for talent is daar niet vreemd aan. 'Vijf jaar geleden was nog de vraag: *waarom?* Terwijl het nu is: *hoe* het werkgeluk verbeteren in ons bedrijf?', stelt Griet Deca van Tryangle, naar aanleiding van de week van het werkgeluk.

Natuurlijk is werkgeluk iets individueels. Wat de ene gelukkig maakt, doet dat daarom niet bij de andere. "Al kan je het wel op niveau van de organisatie aanpakken, en steeds meer organisaties doen dat ook", stelt Griet Deca van corporate well-being specialist Tryangle. "Maar vaak wordt werkgeluk nog ingezet vanuit het spreekwoordelijke feest-comité", stelt ze. Al komt er meer bij kijken. "Die gratis fruitmand of fitnessruimte op kantoor alleen zal mensen niet gelukkig maken", haalt ze aan. "Natuurlijk hebben we ook als persoon goede en minder goede dagen. Maar als je het relationele aspect in je organisatie opkrikt, zal de samenwerking en veerkracht bij medewerkers toenemen, net als de teamspirit en de motivatie."



Griet Deca van Tryangle

Werkgeluk is volgens haar niet *fluffy*, maar een strategisch thema waar heel wat verschillende bouwstenen bij komen kijken. Bij Tryangle zien ze dat als een piramide. Die begint helemaal onderaan bij werktevredenheid, met praktische zaken (zoals loon en arbeidsomstandigheden) die bijdragen opdat iemand zijn of haar job kan doen. Want vooraleer mensen gelukkig zijn in hun job, moeten ze eerst over die praktische zaken tevreden zijn. De tweede laag is connectie: wordt er vanuit het team of de teamleider goed gecommuniceerd? Hier gaat het om de zogenaamde speak up cultuur. "Als die eerste twee lagen niet goed zitten, is het nagenoeg onmogelijk om de top – werkgeluk – te bereiken", stelt Deca. Overigens is werkgeluk volgens haar de verantwoordelijkheid van zowel werkgever als werknemer. "Al te vaak wordt de verantwoordelijkheid bij een organisatie gelegd, terwijl het ook aan de werknemer is om signalen te geven en de nodige initiatieven te nemen."

aan terecht te komen: werkgeluk. Belangrijk is dat er bij elke laag concrete voordelen zijn voor werknemer en werkgever. Zo zorgt engagement voor meer motivatie bij de werknemer, terwijl de werkgever productiviteit en retentie ziet toenemen. Of hoe werkgeluk een ingewikkelde puzzel blijkt te zijn. "Toch is de sleutel op zich niet om helemaal bovenaan te geraken, maar wel om je bewust te zijn van wat er bij werkgeluk komt kijken. En aan de basis te beginnen", stelt Deca. "De meeste organisaties kunnen met kleine stappen al grote veranderingen realiseren."

## PUZZEL

De derde laag in de piramide is een positieve mindset op het werk, die zich vanuit de werkgever uit in de bedrijfscultuur. De vierde laag is welzijn, fysieke en mentale gezondheid, met aspecten als burn-out- en stresspreventie. Laag vijf gaat over talent en zes over engagement. Om uiteindelijk boven-

## De week van het werkgeluk,

van 25 tot en met 29 september 2023 staat stil bij hoe gelukkig je bent in je job en hoe organisaties omgaan met het werkgeluk van medewerkers.

**INSPIRATIE OF DEELNEMEN  
AAN GRATIS ACTIVITEITEN KAN VIA  
[weekvanhetwerkgeluk.be](http://weekvanhetwerkgeluk.be)**

RZ Tienen is een klein tot middelgroot ziekenhuis dat deel uitmaakt van het ziekenhuisnetwerk Plexus. Met 850 enthousiaste medewerkers en verpleegkundigen en 160 artsen realiseren wij een omzet van ± 130 miljoen. Ons ziekenhuis heeft vestigingen in Tienen, Aarschot en Jodoigne en telt ongeveer 300 bedden. We verwijzen verder naar [www.rztienen.be](http://www.rztienen.be)

Om onze identiteit van 'Community Hospital' verder te ontwikkelen en een veelheid aan strategische uitdagingen aan te gaan, zijn we op zoek naar onze nieuwe (m/v/x)



## Algemeen Directeur

**Jouw rol:** Als Algemeen Directeur leid je het ziekenhuis en inspireer je de leden van je directieteam op maat van het uitgestippelde strategische beleid. • Je ontwikkelt in afstemming met de Raad van Bestuur en in nauw overleg met de Medische Raad en de Ondernemingsraad het strategisch en kwaliteitsbeleid van ons ziekenhuis in functie van de evoluerende context in de bredere samenleving. • Je staat in voor een goede afstemming met alle relevante overlegorganen zowel binnen als buiten het ziekenhuis. Binnen het ziekenhuisnetwerk Plexus ben je actief als lid van het 'Dagelijks Bestuur'. • Je draagt de VIP-missie van ons ziekenhuis uit en bouwt onze identiteit van 'Community Hospital' verder uit in de regio en dit samen met de eerste lijn en de geestelijke gezondheidszorg.

**Jouw profiel:** Je genoot een opleiding op Masterniveau en je hebt een ruime ervaring op directioneel niveau, bij voorkeur in de ziekenhuissector. • Je bent in staat om een organisatie met een hoge graad van complexiteit aan te sturen. Je bent resultaatgericht en geeft bovenal blijk van visie en strategisch inzicht. • Je bent een netwerker, diplomaat en onderhandelaar die integer en verbindend samenwerkt, zowel binnen onze organisatie als extern. • Je bent een warme en hartelijke leidinggevende die borg staat voor transparante communicatie met alle medewerkers en stakeholders en weet draagvlak te creëren.

**Ons aanbod:** Je wordt Algemeen Directeur van een financieel gezond ziekenhuis dat deel uitmaakt van het Plexusnetwerk en een zeer goede reputatie en een sterke lokale en regionale verankering heeft. • Je kan bij ons samenwerken met een gemotiveerde ploeg van 850 enthousiaste en bekwaame medewerkers en verpleegkundigen, en 160 artsen. Je kan uiteraard ook terugvallen op inspiratieve directieleden. • Je komt in een ambitieuze organisatie terecht waarin er continu wordt verder gebouwd aan de toekomst met grote en minder grote strategische projecten en innovaties. De realisatie van een nieuwbouwsziekenhuis in Tienen en de uitwerking van een masterplan in Aarschot zijn twee cruciale realisaties op korte termijn.



**Interesse?** Mail je cv samen met je motivatie naar Accord Group op dit adres: [frank.demey@accordgroup.be](mailto:frank.demey@accordgroup.be) Voor meer informatie over deze topfunctie of om je kandidatuur in te leiden, kan je telefonisch contact opnemen met Accordpartner Frank De Mey (0473 25 24 23) die deze search discreet in goede banen zal leiden.

Co-valent, het vormingsfonds voor de sector chemie, kunststoffen en life sciences zorgt ervoor dat de (toekomstige) medewerkers in deze sectoren duurzaam aan de slag kunnen blijven.

## WORD JIJ ONZE NIEUWE SECTORCONSULENT?

Wij zoeken een collega met interesse in levenslang leren en competentie-ontwikkeling én die geboeid is door hoe het onderwijs beter kan voorbereiden op werken in onze sector.

Scan deze code voor meer info:



**Voor de juiste  
chemie tussen  
kandidaat en  
aanwerver**

**Se  
SELECTIE**

**Re  
REKRUTERING**

**AANWERVINGS  
HUIS**  
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

**Kortrijk**  
Vaartstraat 25  
056 225 880

**Gent**  
Kortrijksesteenweg 1099  
093 108 339

[www.aanwervingshuis.be](http://www.aanwervingshuis.be)  
[info@aanwervingshuis.be](mailto:info@aanwervingshuis.be)