



WELKE TESTEN ZIJN ER EN HOE VOORBEREIDEN?

Wat jij moet weten over selectietesten



Tijdens een selectieprocedure tonen sollicitanten hoe geschikt ze zijn voor de functie waarvoor ze solliciteren. Maar wat moet jij daar als kandidaat over weten?

In hun boek *In conflict met je baas... en andere manieren om je loopbaan in eigen handen te nemen* brengen wetenschappers van UGent@Work diverse disciplines rond werk en arbeidsmarkt op een praktische manier bij elkaar. Tussen al dat fraais pikken wij met Jobat het - voor sommigen nog best mysterieuze - domein van de selectietesten eruit. “Omdat we een groot deel van ons leven spenderen aan werk, doen we dat maar beter op een plek die bij ons past. Selectietests spelen hierbij een belangrijke rol”, stelt Eva Deros, professor personeelspsychologie aan de UGent.

1. WELKE SELECTIETESTEN ZIJN ER?

Selectietests kan je indelen op basis van wat ze meten. Persoonlijkheidsvragenlijsten peilen naar je persoonlijkheid, intelligentietests (ook wel cognitieve vaardigheidsproeven genoemd) meten je denkvermogen, kennistests je kennis en er zijn ook tests die naar je interesses peilen. “Gedragsproeven meten dan weer bepaalde vaardigheden, zoals kunnen plannen of leidinggeven”, vult Eva Deros aan. Ook een verschil: sommige proeven doe je alleen, zoals een presentatie geven. Andere in groep, zoals een groepsdiscussie. Als verschillende gedragsproeven gecombineerd worden, spreken we over een assessment. “Dat kan al snel een paar uur in beslag nemen”, merkt Eva Deros op. “Je wordt als sollicitant dan beoordeeld door verschillende beoordelaars die je gedrag observeren en nabespreken.”

2. WELKE WORDEN HET MEEST GEBRUIKT?

Selectie-interviews zijn erg populair, zij meten doorgaans diverse kenmerken van persoonlijkheid en vaardigheden tot motivatie. Zulke gesprekken kunnen zowel gestructureerd als ongestructureerd verlopen. “Als er één advies hier ook zeker speelt: verzorg je cv. Want dat is nog altijd één van de belangrijkste selectie-instrumenten”, oppert Deros. Cv-screening wordt qua populariteit op de voet gevolgd door gestructureerde interviews, kennistests en referentiechecks. “Af en toe horen daar ook intelligentietests, persoonlijkheidsvragenlijsten en assessments bij”, weet ze. Worden volgens haar dan weer beperkter ingezet in Vlaanderen: gedragsproeven en interestetests.

3. ZIJN SELECTIETESTEN NOG WEL NUTTIG?

Waarom nog selectietests inzetten als organisaties hun vacatures nu al niet ingevuld krijgen? Beter één kandidaat dan helemaal geen, toch? “Het is niet omdat er schaarste op de arbeidsmarkt heerst dat selectietests niet meer waardevol zijn”, vindt ze. “Wetenschappelijk onderbouwde tests zijn steeds beter dan helemaal geen tests of eentje op buikgevoel.” Maar de krapte op de arbeidsmarkt doet ons wel nadenken over selectietests. Niet méér tests afnemen dan nodig bijvoorbeeld. “Er is ook meer maatwerk in testen nodig om iedereen optimale kansen te geven bij selectieprocedures.”

4. HOE VOORBEREIDEN?

Je kan je zeker voorbereiden op selectietests. “Informer bij de toekomstige werkgever hoe de selectieprocedure in elkaar zit. Welke (persoons)kenmerken zijn belangrijk en hoe worden die gemeten?” Het helpt ook als je je af en toe vertrouwd maakt met selectietests. Sommige organisaties geven op voorhand voorbeelden van testitems en je vindt ook online tests.

Probeer zeker ook te ontdekken wat je goed kan, wat je graag doet en wat je nog wil doen in je loopbaan. “Jezelf beter of anders voorstellen dan je bent, helpt niet. Dat wordt opgepikt en je wint er niets mee.” Als sollicitant heb je bovendien recht op feedback en kan je de testresultaten nabespreken. “Maak daar gebruik van”, raadt Deros aan. “Op die manier leer je iets over jezelf en over hoe jij met de tests omgaat. En zeker ook: welke job of organisatie bij je past.”

William Visterin

“Verzorg je cv.
Want dat is nog altijd
één van de belangrijkste
selectie-instrumenten”

Eva Deros,
professor personeelspsychologie
aan de UGent



**In conflict gaan met
je baas... en andere
manieren om je loopbaan
in eigen handen te
nemen.**

Uitgever:
Owl Press, 2023,
ISBN: 9789463937009,
240 pagina's

De Kringwinkel Midden West-Vlaanderen zoekt nieuwe collega's

Ben je gebeten door sociale economie? Wil je werken voor een groeiende vzw met een hart voor mens en milieu? Perfect, want wij zijn op zoek naar enthousiaste medewerkers om onze ondersteunende diensten en onze logistieke ploeg te versterken.

Je zal terecht komen in een organisatie en sector in volle ontwikkeling en je kan mee de bakens uitzetten voor de toekomst van onze vzw.



Kringwinkel
Opnieuw geluk

Ben jij de Kringwinkel-ambassadeur die wij zoeken?

- **Medewerker Human Resources** (voltijds of 4/5 – Ingelmunster)
- **Medewerker personeels- en loonadministratie** (voltijds of 4/5 – Ingelmunster)
- **Medewerker communicatie, administratie & kwaliteit** (voltijds of 4/5 – Ingelmunster)
- **Werkbegeleider-coach logistiek** (voltijds – Ingelmunster)

De uitgebreide functieomschrijvingen vind je terug op www.dekringwinkelmidwest.be/vacatures.

Interesse of nood aan meer info?
Mail naar info@dekringwinkelmidwest.be

PROFCLEAN EUROPE zoekt VERKOPER (m/v)

Wie zijn wij?

Wij produceren en verdelen een heel breed pakket van technische onderhoudsproducten zoals: smeermiddelen, ontvetters, hechting- en afdichtingmaterialen, bandenreparatie, antivriesproducten, handcleaners, poetspapier, enz... aan garages, carrosserie, transport en industrie.

Wat zoeken wij?

Om ons jong en dynamisch team te versterken, zijn wij op zoek voor de sector **West Vlaanderen** naar een gemotiveerde en ambitieuze doorzetter, die onze ruime reeds bestaande klantenkring in deze sector zal bezoeken en uitbreiden door gerichte prospectie. Deze ambitieuze doorzetter hoeft niet noodzakelijk ervaring te hebben, de wil om te slagen des te meer. Wel heeft hij bij voorkeur enige technische affiniteit en is hij woonachtig in de regio.

Wat bieden wij?

Naast een boeiend vak in een jong, familiaal bedrijf met een ongedwongen losse sfeer en toekomstmogelijkheden bieden wij een professionele opleidingen een permanente training en begeleiding. Wij zorgen voor een aantrekkelijk salaris aangevuld met een motiverend commissiesysteem en firmawagen.

Interesse en nieuwsgierig naar meer info?

Scan de QR code en Stuur uw sollicitatie naar: jvdveken@profclean.be



MESEN
KLEINSTE STAD VAN BELGIË

ALGEMEEN DIRECTEUR

VAN DE KLEINSTE STAD VAN BELGIË

Wie zoeken we?

- masterdiploma of gelijkwaardig
- ervaring in een leidinggevende functie in de publieke sector is pluspunt
- een inspirerende leider die in staat is om medewerkers te motiveren
- uitstekende communicatieve vaardigheden
- analytisch, besluitvaardig en in staat om strategisch te denken

Wat bieden we?

- een verantwoordelijke functie in een historisch rijke omgeving
- veel voldoening door je bijdrage aan de ontwikkeling van de stad & het welzijn van de inwoners
- bruto geïndexeerd maandsalaris van min. 5.254 euro en max. 8.341 euro
- meenemen opgebouwde beroepservaring voor max. 6 jaar (of onbeperkt indien bij andere overheid)
- vele extralegale voordelen



Interesse? Laat van je horen!

Surf snel naar probis.be/vacatures
en solliciteer uiterlijk op 29 september 2023!

 **probis**

Voor de juiste chemie tussen kandidaat en aanwerver



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be

Jobs op maat in je mailbox?

**Maak een job alert
op jobat.be/jobalert**



Met job alert ontvang je de jobs die perfect bij je passen rechtstreeks in je mailbox.

jobat
Go for happy.