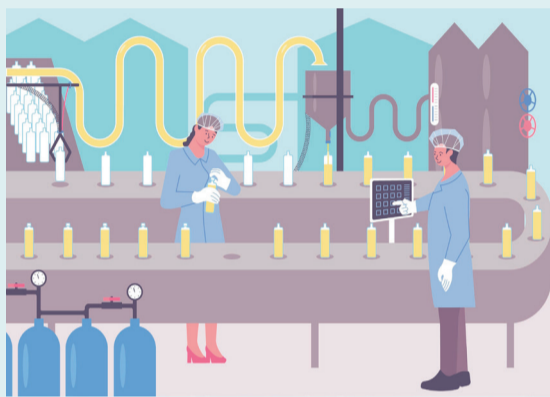




De 20 meest gevraagde jobs in chemie en farma

Dit zijn de 20 meest gevraagde jobprofielen in vacatures in de chemie- en farmasector. In deze lijst zijn labomedewerkers en operatoren goed vertegenwoordigd. Al duiken er ook meer algemene jobprofielen op, zoals administratieve bediendes.

We vallen voor dit alles terug op het overzicht van jobs op Jobat. Het gaat om alle vacatures binnen de sector chemie & farmacie, gepubliceerd in de voorbije twaalf maanden. In de lijst vinden we jobs die heel eigen zijn aan de sector. Zo maken de drie meest gevraagde jobs - operator chemie & energie, labo- én



productieverantwoordelijke – ruim 17 procent van alle jobs in chemie en farma uit. Vooral labo-jobs (op plaats 2) komen opzetten in vergelijking met de Jobat-lijst van vorig jaar, waarin ze op 5 stonden.

Maar er zijn ook meer generieke jobs die in chemie en farma de dienst uitmaken, al is het soms dan wel in een meer gespecialiseerde functie en context. Denk aan jobs die stijgen in de lijst zoals de administratief bediende (op 4, vorig jaar nog op 8) en de customer service medewerker (op 5 en vorig jaar op 6).

Vallen net uit de top 20 in het jaaroverzicht van Jobat rond deze sector: de apotheker, de sales support medewerker en de magazijnbeheerder. Om maar aan te geven hoe divers de jobs in de chemie- en farmasector kunnen zijn. *(WiVi)*

1	Operator chemie of energie	6,7%
2	Labo (onderzoek & ontwikkeling)	5,4%
3	Productieverantwoordelijke	5,0%
4	Administratief bediende	4,8%
5	Customer service	4,7%
6	Procesoperator chemie	4,3%
7	Laborant in de procesindustrie	2,7%
8	Operator voeding	2,7%
9	Kwaliteit (onderzoek & ontwikkeling)	2,6%
10	Teamleader / ploegleider	2,5%
11	Verantwoordelijke productieproces	2,3%
12	Management assistent / secretariaat	2,1%
13	Onderhoudstechnicus	2,0%
14	Operator montage / assemblage	1,9%
15	Technisch verantwoordelijke	1,9%
16	Quality manager	1,6%
17	Technicus (elektro)mechanica	1,6%
18	Accounting	1,5%
19	Orderpicker & lader lossen	1,5%
20	Logistiek management	1,4%

Bron: Jobat 2023



We werven aan!

Bij Carrefour word je lid van een team met meer dan 11.000 gemotiveerde mensen met één doel: leider worden in de voedseltransitie voor iedereen!

Solliciteer snel nu



belgiumjobs.carrefour.eu

ECRU (°2007) is hét dynamische samenwerkingsplatform voor cultuur en cultureel erfgoed in de gemeenten As, Beringen, Genk, Heusden-Zolder, Houthalen-Helchteren, Leopoldsburg en Maasmechelen. ECRU wordt gesubsidieerd door de 7 deelnemende gemeenten en, op Vlaams niveau, binnen het cultureel erfgoeddecreet en het bovenlokaal cultuurdecreet.

ECRU werft aan!

ERFGOEDCOORDINATOR

(VOLTIJDS – A – ONBEPAALE DUUR)

Ben je gebeten door het cultureel erfgoed in de ECRU-regio? Word je geprikkeld door Vlaamse tendensen op erfgoedvlak? Voel je je als een vis in het water in contact met het verenigingsleven? Hou je van vernieuwing en uitdaging? Zoek je actief naar de verbindingen tussen erfgoed en cultuur? Dan ben jij de geknipte persoon voor deze fantastische uitdaging!

INTERESSE EN MEER INFO

Het volledige functieprofiel vind je op www.ecru.be/nieuws/. Solliciteren kan tot uiterlijk 5 oktober, per e-mail aan Leen Gos, leengos@ecru.be.



HET GEMEENTE- EN OCMW-BESTUUR VAN ALKEN ZOEKEN



Coördinator technische dienst

voltijds - vastbenoemd -
onbepaalde duur A1a-A3a

De aanwervingsvoorwaarden en meer informatie:
www.alken.be/solliciteren

Ben je geïnteresseerd? Mail jouw sollicitatiebrief met CV en kopie van je diploma naar: solliciteren@alken.be. Solliciteren kan tot en met 13/10/2023.

Bijkomende info: Personeelsdienst, T 011 59 06 85.



Alken brocht aan de toekomst, misschien samen met jou?
www.alken.be

Op jacht naar de

perfecte job?

► Surf snel naar jobat.be

Jobat
Go for happy.



ORBIX ZOEKT NIEUW TALENT!

orbix

ORBIX richt zich op circulaire economie door het ontwikkelen van duurzame technologieën en materialen voor de metaal- en bouwsector, met als doel een zero-wastebedrijf te worden. De focus ligt op innovatieve technologieën en duurzame logistiek, en ze zoeken nieuwe medewerkers om hun visie te ondersteunen:

📍 Genk 🧑 150

🌐 www.orbix.be

R&D Engineer

De R&D Engineer zal samen met het R&D team meewerken aan lopende én nieuwe (Europese) beloftevolle en **interessante circulaire onderzoeksprojecten**.



Scan me voor meer info

SHE Manager

VEILIGHEID en RESPECT voor het Milieu zijn voor Orbix absolute topprioriteit. De SHE manager zal een belangrijke rol spelen in **toekomstige uitdagingen als ESG en MVO!**



Scan me voor meer info

itzu

Passie voor circulariteit? Contacteer ons:
Eline Staelens +32 4 75 23 50 15 - eline.staelens@itzu.eu



De kennismaking

LIMTEC+ en ANTTEC+ zijn 2 dynamische opleidingscentra, ontstaan uit loopbaanfondsen van de Limburgse en Antwerpse technologiesector. Ze organiseren opleidingen en workshops over actuele en nieuwe technieken in de technologische sector en vormen een brug tussen het bedrijfsleven en het onderwijs. Hun unieke didactische opstellingen spelen in op technologische evoluties en zorgen voor praktijkervaring in onderhoudstechniek en industriële automatisering. Jaarlijks organiseren ze meer dan 75.000 opleidingsuren voor ruim 3.000 cursisten. Om hun team te versterken, zijn we op zoek naar:

> www.limtec.be
> www.anttec.be



COÖRDINATOR TECHNISCHE OPLEIDINGEN

De uitdaging: • Je creëert ontwikkelingsmogelijkheden voor werknemers en staat in voor de operationele werking van het centrum • Je onderhoudt contacten met bedrijven in de metaal- en technologische industrie en gaat op zoek naar nieuwe samenwerkingen • Je inventariseert opleidingsbehoeften en vertaalt deze naar een opleidingsplan • Je plant, organiseert en coördineert zowel open opleidingen als maatwerkopleidingen • Je rapporteert aan de manager van het centrum • Standplaats LIMTEC

INSTRUCTEUR TECHNISCHE OPLEIDINGEN

De uitdaging: • Je laat anderen de kracht van kennis en technologische innovatie ontdekken • Je verzorgt lessen over elektrisch onderhoud en automatiseringstechnieken • Je overlegt met bedrijven om opleidingsprogramma's op hun behoefte af te stemmen • Je ontwerpt en/of assembleert didactische opstellingen • Je staat in voor de veilige opbouw en werking van de didactische opstellingen • Je rapporteert aan de manager van het centrum • Standplaats Berchem, maar je verzorgt wel opleidingen bij zowel ANTTEC als LIMTEC

De perfecte match voor beide functies: • Professionele bachelor • Kennis van elektrisch en mechanisch onderhoud • Ervaring in een technische bedrijfsomgeving • Sterke didactische en/of relationele vaardigheden • Teamspeler • Nauwkeurig en georganiseerd

Het aanbod voor beide functies: • Een uitdagende functie in een vooruitstrevende technologische omgeving • Veel verantwoordelijkheden en autonomie • Voltijds contract van onbepaalde duur • Competitief salarispakket, extralegale voordelen en een firmawagen

Meer info? Contacteer Ellen Budna op 011 36 10 75 of Yasmine Van Onckelen op 011 36 10 17

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures.
De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners. www.motmanspartners.be



motmans
& Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/B0

YOU DON'T BUILD A BUSINESS. YOU BUILD PEOPLE AND THEN PEOPLE BUILD THE BUSINESS.

Motmans & Partners, met kantoren in Hasselt, Antwerpen, Lommel, Herentals, Diegem en Eindhoven, is een vaste waarde in kwalitatieve HR-dienstverlening. Onze ervaren consultants bieden maatwerk op het vlak van Werving & Selectie, Talentmanagement, HR-advies, Projectsourcing en Loopbaanbegeleiding. Onze klanten bevinden zich in de private, de publieke, de sociale en de non-profitsector. Motmans & Partners groeit. Zin om onze familie in Hasselt te versterken?



SENIOR HR-ADVISEUR / RECRUITMENT CONSULTANT

De uitdaging: • Vacatures op (middel)management-, directie- en C-level invullen, in verschillende disciplines en sectoren • Streven naar de ideale match tussen werkgever en werknemer • Samen met collega's zorgen voor een diepgaande intake, profielvereisten bepalen, creatieve sourcingpistes uitwerken en databasesearches doen • Kandidaten screenen, diepgaande face-to-facegesprekken voeren • Rapportage, toegewijd dossierbeheer, korte communicatie en uitbouw partnerships • Diepgaande dossierkennis en grote betrokkenheid • Collega's helpen groeien en zelf blijven leren • Bij interesse: de kans om deel te nemen aan andere aspecten van onze dienstverlening

De perfecte match: • Een degelijke rekruteringservaring van 'white collars' • Oprechte interesse in mensen en hun drijfveren • Oog voor kwaliteitsvolle en langdurige relaties met klanten • Uitgesproken servicegericht, professioneel, doorzettingsvermogen en veerkracht • Toegankelijk en op je best in een klein en hecht team

Het aanbod: • Tof team en inhoudelijke kwaliteit gecombineerd met veel time for fun • Een moderne, aangename kantooromgeving • Ruimte voor initiatief en creativiteit • State-of-the-arttools en -methodieken • Opdrachten voor de belangrijkste bedrijven in de regio • Opleidings- en doorgroeimogelijkheden • Een zeer degelijk salarispakket, inclusief firmawagen

> www.motmanspartners.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/B0

Kom ons team vervoegen!

Reageer via www.motmanspartners.be/vacatures of bel voor meer info naar Erik Colemonts op 011 30 35 03.



motmans
& Partners



**SAMEN
MAKEN
WE
GENK!**
Jij ook?



**TALENT
VOORUITSTREVENDE
DURF
BETROUWBAAR
IEDEREEN MEE**

GROEPSVACATURE TEAM ENERGIE

WERKEN BIJ STAD GENK

Genk is een stad in volle ontwikkeling. We hebben onze eigen identiteit, we kennen onze troeven en energie zit diep geworteld in het Genkse DNA. Stap in een ambitieuze organisatie die naar de toekomst kijkt en jou daarbij nodig heeft. Je werkt voor een fascinerende stad die steunt op 3 pijlers: duurzame stadsontwikkeling, diversiteit en sociale gelijkheid.

Genk heeft veel te danken aan haar mijnverleden en beseft heel goed dat energie enorme kansen voor de toekomst biedt. Komende jaren willen we onder meer stadsturbines bouwen met burgers, zijn we pilotstad in een Europees Green Dealproject over positieve energiewijken, starten we een grootschalige renovatie in de tuinvijken en rollen we een zonnepan uit.

Deze ambitie vergt een sterk team dat aan de slag gaat met visie- en coalitievorming, een team dat concrete projecten definieert en tot uitvoering kan brengen, een team dat uitgaat van een co-creatieve werkhouding en een netwerk van stakeholders en subsidiekanalen weet uit te bouwen.

Volgende functies zijn vacant:

- **Strategisch manager klimaattransitie en sociale innovatie [graad Ax]**
- **Strategisch manager energie [graad Ax]**
- **Projectmanager energie [graad Av]**
- **Projectmedewerker energie [graad Bv]**
- **Projectmedewerker sociale innovatie energie [graad Bv]**

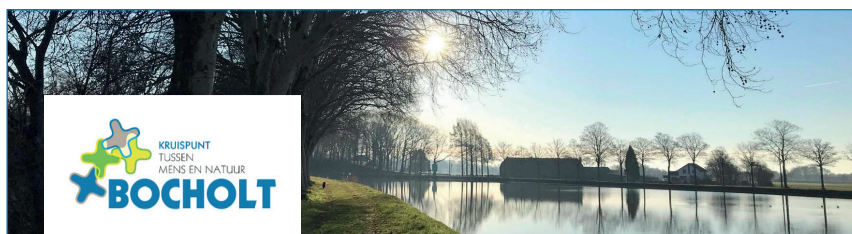
WAT MAG JE VAN ONS VERWACHTEN?

- De stad biedt jou een boeiende functie binnen een dynamische organisatie.
- Wij bieden een contractuele voltijdse betrekking met een contract van onbepaalde duur aangevuld met maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, vakantiegeld, eindejaarstoelage, extralegaal pensioen, interessante vakantieregeling, flexibele arbeidstijden en mogelijkheid tot thuiswerk na een inwerkperiode.
- Voor deze functie wordt relevante ervaring in de privésector of als zelfstandige geldelijk gevaloriseerd tot een maximum van 15 jaar.
- Er wordt voor elke functie een wervingsreserve in contractueel verband aangelegd.

JE INTERESSE GEWEKT?

- Ben jij de collega die we zoeken om samen Genk te maken?
- Raadpleeg www.motmanspartners.be/vacatures voor meer info over de jobomschrijvingen, ons aanbod & aanwervingsvoorwaarden.
 - Voor inhoudelijke vragen neem contact op met Katrien Van De Sijpe, Afdelingshoofd Leefmilieu en Duurzame Ontwikkeling, via katrien.vandesijpe@genk.be.
 - Voor andere vragen kan je ook terecht bij Julie Willems van Motmans en Partners via julie.willems@motmanspartners.be.

Stad Genk als werkgever selecteert op basis van je competenties, niet op basis van leeftijd, geslacht, etnische afkomst, geloof of handicap.



Stap in een ambitieuze organisatie die naar de toekomst kijkt en jou daarbij nodig heeft. Samen met 160 collega's kan jij het verschil maken. Je werkt binnen een karaktervolle, duurzame en leefbare gemeente vol dynamiek en beleving.

Word jij enthousiast van onderhandelen, het sluiten van deals en het vinden van de beste aankoopmodaliteiten? Heb je een scherp oog voor kwaliteit en prijs? Dan ben jij wellicht de perfecte aanvulling voor onze organisatie!

Lokaal bestuur Bocholt zoekt een:

DESKUNDIGE AANKOOP

Contract onbepaalde duur – voltijds – niveau B1-B3 – met aanleg van een wervingsreserve

INTERESSE?

Bezorg ons je cv, motivatiebrief en diploma uiterlijk **28 september 2023** (vóór 0u00) door bij voorkeur online te solliciteren via werkeninbocholt.be of te mailen naar personeelsdienst@bocholt.be.

Meer informatie over de functie en de selectieprocedure vind je op werkeninbocholt.be.

Voor bijkomende inlichtingen kan je terecht bij de personeelsdienst (089 20 19 15 - personeelsdienst@bocholt.be).

WEINIG INVESTERINGEN LEVEREN ZOVEEL OP ALS EEN DIPLOMA VAN

HOGESCHOOL 

MEER INFO OVER ONZE VACATURES OF OPLEIDINGEN? SCAN HIER! www.pxl.be



Verdien

jij genoeg?



Check het
Salariskompas!

