



WELKE TESTEN ZIJN ER EN HOE VOORBEREIDEN?

Wat jij moet weten over selectietesten



Tijdens een selectieprocedure tonen sollicitanten hoe geschikt ze zijn voor de functie waarvoor ze solliciteren. Maar wat moet jij daar als kandidaat over weten?

In hun boek *In conflict met je baas... en andere manieren om je loopbaan in eigen handen te nemen* brengen wetenschappers van UGent@Work diverse disciplines rond werk en arbeidsmarkt op een praktische manier bij elkaar. Tussen al dat fraais pikken wij met Jobat het - voor sommigen nog best mysterieuze - domein van de selectietesten eruit. “Omdat we een groot deel van ons leven spenderen aan werk, doen we dat maar beter op een plek die bij ons past. Selectietests spelen hierbij een belangrijke rol”, stelt Eva Deraus, professor personeelspsychologie aan de UGent.

1. WELKE SELECTIETESTEN ZIJN ER?

Selectietests kan je indelen op basis van wat ze meten. Persoonlijkheidsvragenlijsten peilen naar je persoonlijkheid, intelligentietests (ook wel cognitieve vaardigheidsproeven genoemd) meten je denkvermogen, kennistests je kennis en er zijn ook tests die naar je interesses peilen. “Gedragsproeven meten dan weer bepaalde vaardigheden, zoals kunnen plannen of leidinggeven”, vult Eva Deraus aan. Ook een verschil: sommige proeven doe je alleen, zoals een presentatie geven. Andere in groep, zoals een groepsdiscussie. Als verschillende gedragsproeven gecombineerd worden, spreken we over een assessment. “Dat kan al snel een paar uur in beslag nemen”, merkt Eva Deraus op. “Je wordt als sollicitant dan beoordeeld door verschillende beoordelaars die je gedrag observeren en nabespreken.”

2. WELKE WORDEN HET MEEST GEBRUIKT?

Selectie-interviews zijn erg populair, zij meten doorgaans diverse kenmerken van persoonlijkheid en vaardigheden tot motivatie. Zulke gesprekken kunnen zowel gestructureerd als ongestructureerd verlopen. “Als er één advies hier ook zeker speelt: verzorg je cv. Want dat is nog altijd één van de belangrijkste selectie-instrumenten”, oppert Deraus. Cv-screening wordt qua populariteit op de voet gevolgd door gestructureerde interviews, kennistests en referentiechecks. “Af en toe horen daar ook intelligentietests, persoonlijkheidsvragenlijsten en assessments bij”, weet ze. Worden volgens haar dan weer beperkter ingezet in Vlaanderen: gedragsproeven en interestetests.

3. ZIJN SELECTIETESTEN NOG WEL NUTTIG?

Waarom nog selectietests inzetten als organisaties hun vacatures nu al niet ingevuld krijgen? Beter één kandidaat dan helemaal geen, toch? “Het is niet omdat er schaarste op de arbeidsmarkt heerst dat selectietests niet meer waardevol zijn”, vindt ze. “Wetenschappelijk onderbouwde tests zijn steeds beter dan helemaal geen tests of eentje op buikgevoel.” Maar de krapte op de arbeidsmarkt doet ons wel nadenken over selectietests. Niet méér tests afnemen dan nodig bijvoorbeeld. “Er is ook meer maatwerk in testen nodig om iedereen optimale kansen te geven bij selectieprocedures.”

4. HOE VOORBEREIDEN?

Je kan je zeker voorbereiden op selectietests. “Informer bij de toekomstige werkgever hoe de selectieprocedure in elkaar zit. Welke (persoons)kenmerken zijn belangrijk en hoe worden die gemeten?” Het helpt ook als je je af en toe vertrouwd maakt met selectietests. Sommige organisaties geven op voorhand voorbeelden van testitems en je vindt ook online tests.

Probeer zeker ook te ontdekken wat je goed kan, wat je graag doet en wat je nog wil doen in je loopbaan. “Jezelf beter of anders voorstellen dan je bent, helpt niet. Dat wordt opgepikt en je wint er niets mee.” Als sollicitant heb je bovendien recht op feedback en kan je de testresultaten nabespreken. “Maak daar gebruik van”, raadt Deraus aan. “Op die manier leer je iets over jezelf en over hoe jij met de tests omgaat. En zeker ook: welke job of organisatie bij je past.”

William Visterin

“Verzorg je cv.
Want dat is nog altijd
één van de belangrijkste
selectie-instrumenten”

Eva Deraus,
professor personeelspsychologie
aan de UGent



**In conflict gaan met
je baas... en andere
manieren om je loopbaan
in eigen handen te
nemen.**

Uitgever:
Owl Press, 2023,
ISBN: 9789463937009,
240 pagina's



Safran Aircraft Engine Services Brussels is a subsidiary of Safran Aircraft Engines, specialized in the inspection, maintenance and repair of the advanced LEAP jet engines that power the latest generation of the Airbus A320NEO & Boeing B737MAX narrow body families, recognized as a worldwide center of expertise.

Safran Aircraft Engine Services Brussels is taking off on an exciting growth journey, powered by the success of the LEAP engines. To strengthen our Accounts Team we are looking for a

PROJECT ENGINEER ENGINE SHOP VISITS:

- In this transversal role, you are in charge of a portfolio of engine shop visit projects, for which you manage the customer relationship through the entire process.
- Be the voice of the customer within the engine shop and the voice of the engine shop towards the customer.

Besides a **passion for engines** you have an engineering degree with good economical affinity, or vice versa, and good communication skills (Dutch, French and English).

Our offer: you will work for a human size company with an interpersonal relation culture within a stimulating and international environment.

You can email **your cv** to recruitment-saesb@safrangroup.com.





WOONCOACH
Je vervult basisbegeleidingstaken bij de (kandidaat)-sociale huurders, de preventie van leefbaarheidsproblemen en sociale klachten, het huuradministratief en juridisch proces.

PROJECTLEIDER
Voor nieuwbouw- en renovatieprojecten coördineer en organiseer je de 'werken' van A tot Z. Je bent het aanspreekpunt voor en de motor in het ontwerpteam.

ADMINISTRATIEF MEDEWERKER TECHNISCHE WOONONDERSTEUNING
Met een voorliefde voor administratie in een technische omgeving ben je de spil tussen huurders, eigenaars en het technisch team i.h.k.v. de planning en opvolging van herstellingen.

ADMINISTRATIEF MEDEWERKER
Je staat in voor de administratieve ondersteuning bij ons patrimoniumbeheer bij uitbestede werken, overheidsopdrachten, bestekken én de langetermijnplanningen inzake het duurzaam onderhoud en beheer van het patrimonium.

GMV is een woonmaatschappij actief in het arrondissement Halle/Vilvoorde. GMV ijvert actief voor betaalbaar en kwaliteitsvol wonen en beheert zo'n 2.300 sociale huurwoongelegenheden.

Meer info, ons aanbod & nu solliciteren:
www.vanpouckeconsulting.be/vacatures



Een job met toekomst, zelfs voor de planeet.

Solliciteer nu op delijn.be/jobs



Beweeg mee naar minder CO₂ 

HEB JIJ EEN PASSIE VOOR KLANK EN LICHT?
BEN JIJ EEN RASECHTE
MAGAZIJNIER?
WIJ HEBBEN DE IDEALE JOB VOOR JOU!

INTERESSE?
MAIL ONS NAAR DEBAUW.LUC@BEGLEC.COM



Voor de juiste **chemie** tussen kandidaat en aanwerver



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be

Geknipte jobs binnen handbereik?

Maak een job alert op jobat.be/jobalert




Met job alert ontvang je de jobs die perfect bij je passen rechtstreeks in je mailbox.

