

Is een diploma nog relevant op de arbeidsmarkt?

Veel studenten starten binnenkort met hun hogere opleiding. Maar is zo'n studie nog wel een goed idee, nu vaardigheden steeds belangrijker worden? Toch wel, en niet alleen omdat een diploma zich doorgaans ruimschoots terugbetaalt.

De toekomst van rekrutering is Skills Based Hiring, zo klinkt het vaak in de HR-wereld. Mede door de krappe arbeidsmarkt focussen meer en meer organisaties zich op vaardigheden dan op diploma's. De teneur is ook dat diploma's vaak eerder een barrière vormen voor een job (een 'papieren plafond') in plaats van een springplank. Door zich te richten op vaardigheden zouden meer mensen in aanmerking komen voor bepaalde functies. Toch heeft de medaille ook een keerzijde. Al is het maar omdat een diploma meer is dan een reeks vaardigheden. "Op univer-

siteiten en hogescholen leer je nu eenmaal ook analytische en communicatieve vaardigheden die je voorbereiden op een succesvolle carrière. Daar hebben zulke instituten al eeuwenlang ervaring mee", zo argumenteert de Amerikaanse columnist

Ben Wildavsky in The New York Times.

En dan is er ook nog het loon. Uit het recente Salariskompas van Jobat blijkt alvast een groot verschil. Verdient een academische master gemiddeld 4.624 euro bruto, dan is dat bij een professionele bachelor 3.661 euro bruto en bij iemand zonder diploma hoger onderwijs 3.215 euro bruto. Natuurlijk liggen sommige jobs en diploma's beter in de markt dan andere, maar het verschil is groot. Of zoals UGent-professor Stijn Baert het onlangs formuleerde: "Weinig investeringen leveren zoveel op als een opleiding hoger onderwijs." **(Wivi)**




Safran Aircraft Engine Services Brussels is a subsidiary of Safran Aircraft Engines, specialized in the inspection, maintenance and repair of the advanced LEAP jet engines that power the latest generation of the Airbus A320NEO & Boeing B737MAX narrow body families, recognized as a worldwide center of expertise.

Safran Aircraft Engine Services Brussels is taking off on an exciting growth journey, powered by the success of the LEAP engines. To strengthen our Accounts Team we are looking for a

PROJECT ENGINEER ENGINE SHOP VISITS:

- In this transversal role, you are in charge of a portfolio of engine shop visit projects, for which you manage the customer relationship through the entire process.
- Be the voice of the customer within the engine shop and the voice of the engine shop towards the customer.

Besides a **passion for engines** you have an engineering degree with good economical affinity, or vice versa, and good communication skills (Dutch, French and English).

Our offer: you will work for a human size company with an interpersonal relation culture within a stimulating and international environment.

You can email **your cv** to recruitment-saesb@safrangroup.com.





WOONCOACH
Je vervult basisbegeleidingstaken bij de (kandidaat)-sociale huurders, de preventie van leefbaarheidsproblemen en sociale klachten, het huuradministratief en juridisch proces.

PROJECTLEIDER
Voor nieuwbouw- en renovatieprojecten coördineer en organiseer je de 'werven' van A tot Z. Je bent het aanspreekpunt voor en de motor in het ontwerp-team.

ADMINISTRATIEF MEDEWERKER TECHNISCHE WOONONDERSTEUNING
Met een voorliefde voor administratie in een technische omgeving ben je de spil tussen huurders, eigenaars en het technisch team i.h.k.v. de planning en opvolging van herstellingen.

ADMINISTRATIEF MEDEWERKER
Je staat in voor de administratieve ondersteuning bij ons patrimoniumbeheer bij uitbestede werken, overheidsopdrachten, bestekken én de langetermijnplanningen inzake het duurzaam onderhoud en beheer van het patrimonium.

GMV is een woonmaatschappij actief in het arrondissement Halle/Vilvoorde. GMV ijvert actief voor betaalbaar en kwaliteitsvol wonen en beheert zo'n 2.300 sociale huurwoongelegenheden.

Meer info, ons aanbod & nu solliciteren:
www.vanpouckeconsulting.be/vacatures



HEB JIJ EEN PASSIE VOOR KLANK EN LICHT?
BEN JIJ EEN RASECHTE
MAGAZIJNIER?
WIJ HEBBEN DE IDEALE JOB VOOR JOU!

INTERESSE?
MAIL ONS NAAR DEBAUW.LUC@BEGLEC.COM






VERDONCK
CONSTRUCTIE

Amateurisme is te duur !

Vermijd deze vergadertypes

Je kent ze wel: collega's in een vergadering die niets toevoegen. Of erger: je meeting bemoeilijken met hun giftigheid. Herken je deze vier dieren?

Zo zijn er de ZEBRA's (wat staat voor Zero Evidence But Really Arrogant), die denken dat ze alles weten, maar zich vooral baseren op hun mening. "Om de ZEBRA's tijdens je meeting te weren, moet je ervoor zorgen dat je gegevens bij de hand hebt om je beslissingen te ondersteunen", stelt De Nederlandse consultant Kraaijenbrink.

Ook de HIPPO (Highest Paid Person's Opinion) is een moeilijke klant tijdens meetings. Het zijn namelijk

vaak oprichters of CEO's die alle beslissingen willen nemen. "Het kan verleidelijk zijn om toe te geven aan de HIPPO's, maar laat je niet van je koers brengen", raadt hij aan.

De derde probleemklant is de WOLF (Working On Latest Fire), die van het ene probleem naar het andere springt. En dan is er nog de RHINO (Really Here In Name Only), die niet van plan is om veel bij te dragen aan je team. In tegenstelling tot de andere



dieren staan deze je besluitvorming misschien niet actief in de weg. Maar ze helpen ook niet echt.

(Wivi)

A man in a dark blue jacket is smiling and holding an orange smartphone. The background is a bright yellow. Overlaid on the image is the text "Geknipte jobs binnen handbereik?" in a white, curved font. A blue notification bell icon is also present. At the bottom, there is a light blue banner with a QR code, the text "Maak een job alert op jobat.be/jobalert", and the Jobat logo with the tagline "Go for happy.".

Geknipte jobs binnen handbereik?

Maak een job alert op jobat.be/jobalert

Met job alert ontvang je de jobs die perfect bij je passen rechtstreeks in je mailbox.

Jobat
Go for happy.

WEINIG INVESTERINGEN LEVEREN ZOVEEL OP ALS EEN DIPLOMA VAN

HOGESCHOOL PXL

MEER INFO OVER ONZE VACATURES OF OPLEIDINGEN? SCAN HIER! www.pxl.be

