

Rijk worden? Verander van job

Auteur en financieel planner Tom Corley interviewde 5 jaar lang honderden miljonairs. Wat waren hun waarschuwingssignalen om van job te veranderen?

De miljonairs in het onderzoek van Corley hadden doorgaans het gevoel dat ze niet ten volle tot hun recht kwamen. "Eén iemand nam ontslag om een internationale containerrederij te beginnen. Intussen is hij leidinggevende bij dit miljardenbedrijf", aldus Corley. Vaak zaten de miljonairs eerst in een toxische omgeving. "Managers die veeleisend, egoïstisch, arrogant zijn óf weinig interesse hebben in

jouw mening zullen je niet helpen om je potentieel te bereiken."

Velen vertrokken omdat ze hun loon ontoereikend vonden of geen loonsverhoging kregen. Of ze trokken naar een sector met meer toekomstperspectief. Een selfmade miljonair in Corleys studie moest dan weer lang pendelen van haar huis naar het werk. "Ze nam een andere baan aan bij een farmaceutisch be-



drijf en klom er op naar een leidinggevende positie", weet hij. "Overweeg voordat je op je breukpunt komt een gesprek over werken op afstand of over een functie waarbij je weinig hoeft te reizen." (Wivi)



Start als **Directeur Zorg** binnen **Zorggroep Arum** en maak met jouw talent het verschil voor onze cliënt!

Voltijds contract van onbepaalde duur te Dilsen-Stokkem (38/38u)

Als directeur zorg sta je in voor het zorginhoudelijk beleid van de organisatie en stuur je de betrokken diensten aan. Je gaat de extra mile voor onze cliënten en je onderhoudt een goed contact met hun netwerk. Meer weten? Lees dan snel verder via de QR-code.

Darum Arum

Binnen Zorggroep Arum bieden wij een professionele en plezierige plek voor onze medewerkers en cliënten, zijnde personen met een (niet-)aangeboren beperking. Met een warme omkadering zorgen wij ervoor dat onze cliënten zich goed voelen en houvast vinden. Diezelfde aspecten dragen we ook uit naar onze medewerkers. Kortom, bij ons kan je helemaal jezelf zijn!

Competitieve arbeidsvoorwaarden

- o Aantrekkelijk loon volgens directiebarema K1 van PC 319.01.
- o Relevante anciënniteit wordt mee overgenomen.
- o Diverse extralegale voordelen zoals een bruto- en nettopremie, groepsverzekering met bijdrage werkgever, maaltijdcheques, ...
- o Mogelijkheid om (deels) van thuis uit te werken.
- o Minimaal 22 en maximaal 58 verlofdagen, afhankelijk van je leeftijd.

De cliënten en collega's staan alvast klaar om jou te leren kennen!

Solliciteren kan tot en met 30/09/2023 door je motivatiebrief en cv naar philippe.belien@arum.be te sturen.



Al 40 jaar staat HEUSDENS SCHÄFFER synoniem voor service & kwaliteit! Duitse "gründlichkeit" vertaald in een uniek gamma machines, maar bovenal een groep van 30 collega's die elke dag het beste van zichzelf geven om onze klanten uitzonderlijke service te bieden, zijn de sleutels van ons succes. Om ons team te versterken zijn we op zoek naar:

BOEKHOUDER

Jouw job?

- je zorgt voor de controle en verwerking van aan- en verkoopfacturen
- je bent verantwoordelijk voor de aangiften en afsluitingen
- je volgt de personeelsadministratie op

Jouw profiel?

- je hebt een bachelor diploma (accountancy) of gelijkwaardig door ervaring
- je bent proactief, nauwkeurig, resultaatgericht en flexibel
- je bent stressbestendig en hebt zin voor verantwoordelijkheid
- voor deze functie is een zeer goede kennis van het Nederlands en een basiskennis Frans (gesproken en geschreven) onontbeerlijk.
- je beheerst uiteraard MS Office (Excel, Word en Outlook) als een pro.

Interesse?

- ontdek ons familiebedrijf en andere vacatures op schaffer.be.
- voor vragen kan je terecht op het nummer 011 68 38 99. Je CV en motivatiebrief kan je versturen naar info@schaffer.be.



Word jij onze nieuwe collega?

Stad Lommel is een organisatie in volle ontwikkeling, waar voldoende uitdagingen op je wachten. Op dit moment zijn we op zoek naar een:

Sectormanager Organisatie

contractueel – niveau A4a-A4b – voltijds contract van onbepaalde duur

Je coördineert de sector Organisatie die bestaat uit de teams Management & Bestuursondersteuning, Personeel, Financiën, Aankopen & Contracten en IT. Je maakt deel uit van het managementteam en bent de rechterhand van de algemeen directeur.

PROFIEL

- Masterdiploma of gelijkwaardig en minstens 4 jaar aantoonbare professionele leidinggevende ervaring in het hiërarchisch leidinggeven of complex projectleiderschap.
- Geen masterdiploma? Dan moet je slagen voor niveautesten en minstens 6 jaar professionele leidinggevende ervaring aantonen in een leidinggevende functie of het complex projectleiderschap.



AANBOD

- Maximum 10 jaar beroepsrelevante ervaring uit de privésector kan meegeteld worden in de berekening van het salaris binnen de weddeschaal A4a-A4b.
- Voor deze functie leggen we een werfreserve aan voor 2 jaar.

INTERESSE

We verwachten je kandidatuur uiterlijk **zondag 10-09-2023** via motmanspartners.be/overzicht-vacatures. Vergeet zeker niet om ons je cv, motivatiebrief en diploma via de sollicitatieknop te bezorgen.

INFORMATIE

Voor verdere praktische informatie kan je terecht bij Silke Vanheusden, HR consultant bij Motmans & Partners via 011 36 10 14 of via mail: silke.vanheusden@motmanspartners.be

De selectieprocedure wordt exclusief uitbesteed aan Motmans & Partners. De selectieprocedure bestaat uit een cv-screening, niveautesten, schriftelijke proef via thuisopdracht, jurygesprekken (in oktober), assessment center.



De kennismaking

Comfort Energy Group is Belgisch marktleider in de levering van vloeibare brandstoffen en aanverwante diensten. De groep omvat 3 entiteiten: Comfort Energy, All-In Tank Service en TVW Fuel Trucks. Ze onderscheiden zich door hun klantenservice en operationele uitmuntendheid voor meer dan 200.000 klanten. Met een toegewijd team van meer dan 350 medewerkers bevinden ze zich in een continue energietransitie naar een duurzamere toekomst. Om verder duurzaam vorm te geven aan de 'Customer & Employee Delight'-bedrijfscultuur en een impactvol hr-beleid te creëren en uit te rollen, zijn we voor hen op zoek naar een:

> www.comfortenergy.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



HR DIRECTOR

Inspirerende hr-generalist met visie en groeimindset

De uitdaging:

- Vertalen van de bedrijfsdoelstellingen naar een globale hr-visie en -strategie
- Uitzetten van een krachtig hr-beleid
- Eindverantwoordelijk voor day-to-day hr-business
- Optimaliseren van processen en structuren binnen hr
- Inspirerende leider voor het hr-team
- Samenwerken met de collega-directieleden i.f.v. strategische hr-beslissingen voor groei en transitie
- Verdere professionalisering van hr: KPI's bepalen, dashboards introduceren ...
- Realiseren van uitdagende projecten via een methodische aanpak: medewerkerstevredenheid, bonussysteem, verzuimbeleid ...
- Eerste aanspreekpunt voor complexe hr-vraagstukken
- Bewaken van wettelijke hr-regels en deelnemen aan overleg
- Bewaken van de bedrijfscultuur
- Spilfiguur in verandering
- Rapporteren aan de CEO

De perfecte match:

- Hoger diploma, relevante hr-opleidingen en min. 10 jaar generalistische hr-ervaring met arbeiders en bedienden
- Expertise in rekrutering en selectie is een must
- Kennis van het Nederlands en het Frans
- Uitstekende projectmanagementskills
- Uitgesproken groeimindset en hoog assimilatievermogen
- Inspirerende manager met positief-kritische ingesteldheid
- Doener die strategisch denkvermogen en visie combineert met een hands-on aanpak
- Sterke interpersoonlijke en verbindende vaardigheden

Het aanbod:

- Ambitieuze omgeving en inspirerende collega's
- De kans om jezelf én de sector verder te ontplooiën
- Bepalende rol met een wezenlijke impact op de verdere groei en professionalisering van Comfort Energy Group
- Kantoren in Hasselt en Brussel

Meer info? Contacteer Ellen Budna op 011 36 10 75

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures.

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



De kennismaking

Pittsburgh Corning ontwikkelt het hoogwaardige isolatiemateriaal FOAMGLAS® en maakt deel uit van Owens Corning, een wereldspeler in isolatie, dakbedekking, waterdichting en materialen in glasvezelcomposiet. Door gebruik te maken van de talenten van 19.000 medewerkers in 33 landen levert Owens Corning innovatieve producten en duurzame oplossingen voor energie-efficiëntie, veiligheid, hernieuwbare energie, duurzame infrastructuur en arbeidsproductiviteit. In 2017 nam Owens Corning Pittsburgh Corning over. Voor de verdere ontwikkeling van de productievestiging in Tesselrolo zijn we op zoek naar een:

> www.owenscorning.com
> www.foamglas.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



SOURCING LEADER

Onderhandelaar met sterke people skills

De uitdaging:

- Je bent verantwoordelijk voor een efficiënt aankoopbeleid volgens de operationele en procedurele vereisten van het bedrijf
- Je ontwikkelt, implementeert en beheert inkoopprocedures en -processen om ervoor te zorgen dat de fabriek de juiste materialen in de juiste hoeveelheden op het juiste moment ontvangt
- Je neemt de bestaande afspraken met leveranciers en contracten onder de loep om te kijken waar je nog kan optimaliseren en besparingen kan doorvoeren
- Je onderhandelt met externe leveranciers en interne afdelingen en streeft daarbij naar een langetermijnsamenwerking
- Je houdt het systeem up-to-date en zorgt voor effectieve en tijdige rapportering
- Je volgt de KPI's op en neemt actie indien nodig
- Je bent een voorbeeld voor je team op het vlak van motivatie, teamwork en communicatie
- Je geeft leiding aan 3 aankoopmedewerkers en rapporteert direct aan de Plant Leader en indirect aan de Europese Sourcing Director

De perfecte match:

- Min. 5 jaar aankoopervaring
- Inspirerende people leader
- Hands-on-mentaliteit en sterke onderhandelingsvaardigheden
- Energiek, resultaat- en servicegericht
- Kennis van SAP is een plus
- Uitstekende kennis van het Nederlands en Engels, Frans is een plus

Het aanbod:

- Lokaal en filevrij werken in een multinationale productie- en salesomgeving, onder een sterk merk en met een focus op groei, innovatie, talent en duurzaamheid
- Familiale sfeer met korte communicatielijnen, geruggensteund door een sterke, beursgenoteerde multinational
- Degelijk loon aangevuld met onder andere een bedrijfswagen en 36 vakantiedagen per volledig gepresteerd jaar

Meer info? Contacteer Sara Braile op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures.

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

YOU DON'T BUILD A BUSINESS. YOU BUILD PEOPLE AND THEN PEOPLE BUILD THE BUSINESS.

Met drive, passie en discipline engageren we ons bij Motmans & Partners elke dag opnieuw om onze klanten te helpen groeien. Hoe? Als mensen-mensen streven we ernaar om een vaste waarde te zijn in kwalitatieve HR-dienstverlening. Onze ervaren consultants bieden maatwerk op het vlak van Werving & Selectie, Talentmanagement, HR-advies, Projectsourcing en Loopbaanbegeleiding. We bouwen duurzame relaties uit met onze klanten, die zich bevinden in de private, publieke, sociale en non-profitsector. Zin om onze familie te versterken?

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



OFFICE ASSISTANT

Administratief-organisatorische duizendpoot die hospitality ademt

De uitdaging:

- Je speelt een cruciale rol in de 'candidate experience' en 'customer intimacy'
- Samen met je collega's van het Office Team ben je het eerste aanspreekpunt voor onze klanten en kandidaten
- Je staat mee in voor het onthaal van bezoekers, voor telefonische permanentie en voor de orde en netheid van de kantoren
- Je levert een belangrijke bijdrage aan alle administratieve en organisatorische aspecten van een goede kantoorwerking
- Je bent onder meer verantwoordelijk voor de bestelling van kantoorbenodigdheden, het beheer van ons intranet, meetings notuleren en verslagen maken, postverdeling, contacten met de poetsdienst ...
- Op HR-vlak coördineer je de onboarding van nieuwe collega's, sta je in voor het beheer en de opvolging van het wagenpark, vorm je het aanspreekpunt voor externe leveranciers ...
- Je bent de Management Assistant van onze Managing Director en ondersteunt haar
- Je biedt ad hoc ondersteuning aan je collega's en je wordt ingeschakeld als back-up in de begeleiding van Assessment en Development Centers

De perfecte match:

- Je hebt een bachelor denkniveau en enkele jaren relevante werkervaring
- Je houdt van ontzorgen, verantwoordelijkheid en variatie
- Je werkt nauwkeurig en hebt een hands-onmentaliteit, uitstekende organisatorische skills en probleemoplossende vaardigheden
- Je bent bereid om permanentie te voorzien aan ons onthaal van 8 tot 17 uur
- Je bent communicatief sterk in het Nederlands en kan je vlot uitdrukken in het Frans en Engels

Het aanbod:

- Een warm team
- Uitdaging en verantwoordelijkheid, ruimte voor initiatief en ondernemerschap
- Een aantrekkelijk salarispakket, inclusief extralegale voordelen

> www.motmanspartners.be

Kom ons team vervoegen!

Reageer via www.motmanspartners.be/vacatures of bel voor meer info naar Jorinde Gijbels op 011 30 35 04.



motmans
& Partners

Als klein, familiaal boekhoudkantoor in Diepenbeek zijn we dringend op zoek naar een **kandidaat dossierbeheerder** met voldoende ervaring om op zelfstandige manier zijn/haar dossiers te kunnen behandelen en/of naar een **kandidaat boekhouder** met de ambitie om op termijn te willen doorgroeien tot dossierbeheerder.

Takenpakket

Als boekhouder

- Je staat in voor het inboeken van de aan- en verkoopfacturen en bankuittreksels;
- Je bereidt balansen en jaarrekeningen op een nauwgezette manier voor;
- Senior collega's staan jou bij met raad en daad. Hierdoor bouw jij op een stabiele en gestructureerde manier aan jouw kennis en expertise;
- Stap voor stap groei je door tot dossierbeheerder.

Als dossierbeheerder

- Je krijgt je eigen permanente dossiers;
- Je staat in voor de volledige verwerking en opvolging van je dossiers, je doet de boekhouding, maakt de balansen en jaarrekeningen op, doet de fiscale aangiftes, de tussentijdse en jaarverslagen en afsluitingen behoren ook tot je takenpakket;
- Je voert besprekingen en verleent advies.

Profiel

- Je hebt ervaring als dossierbeheerder / boekhouder / accountant in een boekhoud- of accountantskantoor, maar ook pas afgestudeerden krijgen de kans om op termijn dossierbeheerder te worden;
- Je hebt een bachelordiploma Accountancy-Fiscaliteit of gelijkwaardig;
- Je bent gedreven en ambitieus om te groeien in je carrière.

Aanbod

- Je komt terecht in een familiaal kantoor, waar je klanten in diverse sectoren in je klantenportefeuille hebt;
- Een voltijdse job voor onbepaalde duur, maar ook freelance is bespreekbaar;
- Een kantoor dat inzet op digitalisering;
- Je krijgt de nodige ondersteuning en begeleiding;
- Mogelijkheid tot ITAA-stage;
- Permanente opleiding;
- Je krijgt een marktconform salarispakket overeenkomstig je ervaring en inzet;
- Flexibiliteit.

Ben jij of ken jij iemand die interesse zou hebben in deze vacature? Geef ons meteen een seintje en stuur vandaag nog je CV en motivatiebrief naar bart@accmertens.be!



BELEIDSADVISEUR PUBLIEKSWERKING ERFGOED

- Bestuurssecretaris A1, masterdiploma
- contract onbepaalde duur, voltijds
- brutomaandloon: min. 3.641,48 en max. 6.033,03 euro

BELEIDSADVISEUR ERFGOEDONTSLUITING EN KUNSTCOLLECTIE

- Bestuurssecretaris A1, masterdiploma
- contract onbepaalde duur, voltijds
- brutomaandloon: min. 3.641,48 en max. 6.033,03 euro

PROJECTLEIDER ERFGOED

- Deskundige B, bachelordiploma
- contract onbepaalde duur, voltijds
- brutomaandloon: min. 2.883,19 en max. 4.858,09 euro

ONS AANBOD

- Flexibele werkuren en 35 vakantiedagen
- Aanvullend pensioen
- Maaltijdcheques, gratis hospitalisatieverzekering
- Opleidingsmogelijkheden
- Stimulansen duurzaam vervoer
- Bokrijkabonnement

WIL JE SOLLICITEREN?

Dat kan tot uiterlijk 2 oktober 2023 via www.limburg.be/vacatures.

MEER INFO

Op www.limburg.be/vacatures vind je alle informatie over de functies en de selectieprocedure. Specifieke vragen? Stel ze via vacatures@limburg.be of 011 23 78 24.

provincie Limburg
Universiteitslaan 1
3500 Hasselt, BE



Maatwerkbedrijf de Biehal uit Lommel - actief in Kringstores, Groen- en Klussendienst, Horeca en Zorg met diverse diensten op maat - is op zoek naar een:

DIRECTEUR (m/v/x)

WIE ZOEKEN WE? • Je bent een sociaal ondernemende manager die durft te springen om de Biehal verder te laten groeien. • Je denkt toekomstgericht. • Je bent gedreven, resultaatgericht en bewaakt de balans tussen sociale en economische doelen. • Je hebt interesse om te werken in de sector sociale economie. • Je bent een kei in netwerken en onderhandelen. • Je bent een integer en empathisch leider.

MEER INFO / INTERESSE? Kijk voor de volledige functieomschrijving en de sollicitatievoorwaarden op www.debiehal.be/vacatures of scan de QR-code.



Bij **TRYBA** ontwerpen, produceren en plaatsen wij reeds meer dan 40 jaar buitenschrijnwerk (PVC, aluminium en hout) aangepast aan uw project. Om de groei van **TRYBA** in Limburg verder te ondersteunen, zijn wij voortdurend op zoek naar:



VERKOPER(S) RAMEN EN DEUREN (M/V)

Wat wij bieden:

- Een voltijdse job in een aangename en familiale werksfeer, een grondige opleiding, een vast contract en een competitief salarispakket met extralegale voordelen

Je wil een nieuwe dimensie aan je carrière geven?:
Stuur vandaag nog je CV met motivering naar:
TRYBA, t.a.v. lauren.stammen@tryba.be



jobat
Go for happy.

Op zoek naar

je droomjob?

► Surf snel naar jobat.be

