

Rijk worden? Verander van job

Auteur en financieel planner Tom Corley interviewde 5 jaar lang honderden miljonairs. Wat waren hun waarschuwingssignalen om van job te veranderen?

De miljonairs in het onderzoek van Corley hadden doorgaans het gevoel dat ze niet ten volle tot hun recht kwamen. "Eén iemand nam ontslag om een internationale containerrederij te beginnen. Intussen is hij leidinggevende bij dit miljardenbedrijf", aldus Corley. Vaak zaten de miljonairs eerst in een toxische om-

geving. "Managers die veeleisend, egoïstisch, arrogant zijn óf weinig interesse hebben in jouw mening zullen je niet helpen om je potentieel te bereiken."

Velen vertrokken omdat ze hun loon ontoereikend vonden of geen loonsverhoging kregen. Of ze trokken naar een sector met meer toekomstperspectief. Een selfmade miljonair in Corleys studie moest dan weer lang pendelen van haar huis naar het werk. "Ze nam een andere baan aan bij een farmaceutisch bedrijf en klom er op naar een leidinggevende positie", weet hij. "Overweeg voordat je op je breekpunt komt een gesprek over werken op afstand of over een functie waarbij je weinig hoeft te reizen."



(Wivi)



Een groene, gezonde en leefbare gemeente: daar zetten we ons bij het lokaal bestuur Grobbendonk elke dag voor in. Voor onze burgers, maar ook voor wie op bezoek komt, voor wie hier leert, of hier werkt. Als Baanbrekende werkgever staan we garant voor een aantrekkelijke werkomgeving. Zo voel jij je goed op je werk en maken we samen het verschil in onze gemeente.

ZET JE MEE
JE SCHOULDERS
ONDER
GROBBENDONK?



Het lokaal bestuur Grobbendonk gaat over tot de aanwervingsprocedure van m/v/x

COACHEND MANAGER MENS & WELZIJN en VRIJE TIJD

voltijds • contractueel • niveau A4a-A4b

TEAMLEIDER RUIMTE & VERGUNNINGEN

voltijds • contractueel • niveau A1a-A3a

ARBEIDER WERKEN

voltijds • contractueel • niveau D1-D3

Aanbod: • functies met samenlevingsgerichte impact • goede work-life balance en aantrekkelijke verlofregeling, en tal van toffe activiteiten: • quizzen, teamuitstap • personeelsdag • receptie • gratis hospitalisatieverzekering • maaltijdcheques • fietsvergoeding • 2^{de} pensioenpijler, ...

Interesse? Bekijk de volledige functiebeschrijvingen op www.grobbendonk.be of scan deze QR-code.

Meer info? Bel naar het team HRM op het nummer 014 50 78 74. Solliciteer voor **10 september 2023**.



Voor de juiste chemie tussen kandidaat en aanwerver

AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be



We werwen aan!

Word lid van een team dat bestaat uit 11.000 uitzonderlijke en gemotiveerde medewerkers in onze winkels en ons hoofdkantoor!

Solliciteer snel nu

