

Bonheiden
Verrassend Veelzijdig! zoekt (m/v/x)

Afdelingshoofd Infrastructuur

(A1a-A3a) - Solliciteer tot 12 september 2023

Bibliotheekmedewerker (C1-C3)

- halftijds - Solliciteer tot 6 september 2023.

www.bonheiden.be/vacatures

Op zoek naar een boeiende job bij de overheid?

Werkenbijdeoverheid.be biedt

je wekelijks nieuwe jobs bij

de overheid, ook in je regio.

werkenbijdeoverheid.be



spirit of excellence

Op dit moment zoeken we een

AFGEVAARDIGDE HUMANE ENDOSCOPIE

voor de regio Brabant-Henegouwen (M/V)

en een

PRODUCTSPECIALIST SPINE-CHIRURGIE

nationaal (M/V)

Voor informatie, zie www.richard-wolf.be

of contacteer ons secretariaat

via administrator@richard-wolf.be

of per telefoon 09/280.81.00

Lokaal Bestuur Balen is op zoek naar:



TEAMLEIDER OPENBAAR DOMEIN

onbepaalde duur • contractueel • niveau B4-B5
• voltijds

Zie jij het zitten om het team van de gemeentelijke werf aan te sturen en te coördineren?

Ga je graag als een coach aan de slag maar kan je ook bijsturen indien noodzakelijk?

Schrik je niet van het opmaken van plannings om zo onze doelstellingen te behalen?

Stel je dan kandidaat voor deze uitdagende job in een uiterst flexibele werkomgeving met aantrekkelijke loonsvoorwaarden. Een bachelordiploma is niet vereist als je slaagt voor een capaciteitstest.

[Meer info en voorwaarden?](#)

www.balen.be/vacatures

Jobat
Go for happy.

Record tweede job

177.000 Vlamingen hebben een tweede job. Dat is een record.

Tijdens de eerste drie maanden van 2023 hadden 177.000 Vlamingen - of 7,1% van de actieve bevolking - een tweede job. Dat zijn er 7.000 meer dan vorig jaar en een kwart meer dan in 2021, blijkt uit cijfers van minister van Werk Jo Brouns (CD&V). Het aantal zit al jaren in de lift. Velen willen een centje bijverdienen, en zoeken daarvoor naar een fiscaalvriendelijke oplossing. Ook nieuwe regimes zoals flexijobs hebben bijklussen een duwtje in de rug gegeven. De 36- tot 50-jarigen verdienen het vaakst bij: 67.000 onder hen hebben een tweede job. **(Wivi)**

Een job met toekomst, zelfs voor de planeet.

[Solliciteer nu op delijn.be/jobs](http://solliciteer.nu.op.delijn.be/jobs)



GROBBENDONK
HISTORISCH
TOEKOMSTGERICHT

**BAAN
BREKENDE
WERKGEVER '23**

Een groene, gezonde en leefbare gemeente: daar zetten we ons bij het lokaal bestuur Grobbendonk elke dag voor in. Voor onze burgers, maar ook voor wie op bezoek komt, voor wie hier leert, of hier werkt. Als **Baanbrekende werkgever** staan we garant voor een aantrekkelijke werkomgeving. Zo voel jij je goed op je werk en maken we samen het verschil in onze gemeente.

**ZET JE MEE
JE SCHOULDERS
ONDER
GROBBENDONK?**



Het lokaal bestuur Grobbendonk gaat over tot de aanwervingsprocedure van m/v/x

COACHEND MANAGER MENS & WELZIJN en VRIJE TIJD

voltijds • contractueel • niveau A4a-A4b

TEAMLEIDER RUIMTE & VERGUNNINGEN

voltijds • contractueel • niveau A1a-A3a

ARBEIDER WERKEN

voltijds • contractueel • niveau D1-D3

Aanbod: • functies met samenlevingsgerichte impact • goede work-life balance en aantrekkelijke verlofregeling, en tal van toffe activiteiten: • quizen, teamuitstap • personeelsdag • receptie • gratis hospitalisatieverzekering • maaltijdcheques • fietsvergoeding • 2^{de} pensioenpijler, ...

Interesse? Bekijk de volledige functiebeschrijvingen op www.grobbendonk.be of scan deze QR-code.

Meer info? Bel naar het team HRM op het nummer 014 50 78 74. Solliciteer voor 10 september 2023.



SCHÜCO

De kennismaking

De Duitse Schüco-groep ontwikkelt en verkoopt systeemoplossingen voor ramen, deuren en gevels. Wereldwijd zorgen 6.330 medewerkers ervoor dat het bedrijf marktleider is in service en technologie. Naast innovatieve producten voor woningen en bedrijfsgebouwen biedt Schüco advies en digitale oplossingen in alle fases van een bouwproject. Om de digitale beleving in de sector van ramen, deuren en gevels ook in België verder op de kaart te zetten, gingen ze een partnership aan met Living Tomorrow. Momenteel zoeken we voor hen een:



BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER

Schüco-gezicht in de driehoek Gent-Hasselt-Brussel

De uitdaging: • Verder ontwikkelen van bestaande klanten en acquisitie • Focus op de verwerkers/plaatsers van Schüco-producten • Ontwikkelen van de regio • Verzamelen van marktinformatie, opsporen van grotere leads en projecten en ondersteunen van klanten bij het binnenhalen van projecten • Inzetten op engineering support, dé USP van Schüco België • Verantwoordelijk voor de prijsstelling en het margebeheer • Ondersteund door een sterke technische afdeling en een uitgebreide binnendienst • Rapporteren aan de Head of Sales Belgium

De perfecte match: • Hogere technische of bouwkundige opleiding • Adviserende of commerciële ervaring in een bouwgerelateerde projectomgeving • Vertrouwd met het uitwerken van technische oplossingen • Zelfstandig doelstellingen en resultaten managen • Teamplayer en netwerker

Het aanbod: • Zelfstandige functie met veel verantwoordelijkheid • Ambitieuze en degelijk uitgebouwde Belgische organisatie, met de mogelijkheden van een sterk Duits merk • Aantrekkelijk salarispakket met bonus, aangevuld met extralegale voordelen en een firmawagen

> www.schueco.be

motmans
Partners

Erkeningsnummer: VC.1560/BO

Meer info? Contacteer Ellen Budna op 011 36 10 75 www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures.

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

Mag een baas je vertrek toelichten?

Een werkgever mag communiceren over het eventuele vertrek of ontslag van een medewerker. Al moet de meegedeelde informatie minimaal blijven.

Dat blijkt uit een recente beslissing van de Belgische Gegevensbeschermingsautoriteit (GBA), de privacy-waakhond in ons land. Een werkgever had aan zijn personeel meegedeeld dat de arbeidsovereenkomst met een werknemer onmiddellijk was beëindigd. Maar de betreffende werknemer vond dat

deze mededeling de schijn wekte dat zij zou zijn ontslagen wegens dringende redenen, en kreeg gelijk van de GBA. Een werkgever kan effectief rechtsgeldig communiceren over het vertrek van een werknemer en het moment van vertrek. De Europese GDPR-wetgeving rond de privacy van persoonsgegevens

biedt hiertoe een rechtmatige grondslag. Maar de persoonsgegevensverwerking moet minimaal zijn, en daar ging de werkgever in de fout. De vermelding dat de werkgever haar had ontslagen én de vermelding van een onmiddellijk vertrek, ging volgens de GBA verder dan nodig om het doel te



bereiken. De werkgever kreeg een waarschuwing van de GBA en diende de mededeling te corrigeren. (WIV)

Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze beurskalender!

Vind jouw job op

Jobat
Go for happy.

Lokaal Bestuur STABROEK zoekt talent



Meer info over de vacature, het aanbod en de voorwaarden: bakker.be/vacatures

Financieel Directeur

Decretale graad – 35/35 – statutair – proeftijd van 12 maanden

Jouw drive? Lokaal bestuur Stabroek en haar inwoners. Je hebt een helikopterzicht op de organisatie en houdt ervan om je (financiële) strategische visie te delen. Je hebt een sterke visie op financieel beleid en management en beschikt bovendien over de nodige praktijkervaring. Je stuurt de financiële activiteiten aan en je waakt erover dat de financiële situatie correct wordt weergegeven. Je draagt bij aan de opmaak en de opvolging van het meerjarenplan. Je bent eindverantwoordelijke voor de financiële beleidsrapportering en planning, de boekhouding, het debiteurenbeheer en de toepassing van de wettelijke regels. Je geeft leiding aan een team van vier medewerkers.

Profiel

- Masterdiploma, algemeen diploma van het universitair onderwijs of gelijkgesteld.
- Minstens 4 jaar relevante beroepservaring, bij voorkeur in de domeinen die aansluiten.
- Minstens 4 jaar aantoonbare leidinggevende ervaring binnen de laatste 6 jaar.
- Belgische nationaliteit (decretaal bepaald).

Aanbod

- Jaarlijks brutoloon min. € 80.262,03 en max. € 117.130,10.
- Aandacht voor work-life balance, glijdende werkuren, ruime verlofdagen, extra feestdagen, mogelijkheid tot thuiswerk en andere extralegale voordelen.
- Wervingsreserve van 18 maanden.

Zin in een nieuwe uitdaging?

Bezorg ons je motivatiebrief, cv, kopie van je diploma, een uittreksel van je geboorteakte en een uittreksel uit het strafregister voor **donderdag 7 september 2023 ten laatste om 9 uur** via public@fenixconsulting.be.

De uitgebreide infobrochure, de functiebeschrijving en het organogram kan je ontvangen via ans.hanappe@bakker.be. Voor meer info en alle vragen kan je contact opnemen met Ans Hanappe, senior consultant bij Bakker & Partners.

Geknipte jobs binnen handbereik?

Maak een job alert op jobat.be/jobalert



Carrefour werft aan!

We zijn op zoek naar nieuwe collega's om onze teams te versterken!

Solliciteer snel nu via onze website belgiumjobs.carrefour.eu

