

Wat zet je (niet) op je cv?

Na de zomervakantie trekken traditioneel heel wat werkzoekenden (opnieuw) de arbeidsmarkt op. Zowel studenten als ervaren professionals, op zoek naar een nieuwe uitdaging, nemen hun cv onder de loep. Maar wat moet er nu wel of net niet op je cv?

Je volledige naam, telefoonnummer en emailadres zijn essentieel op een cv, maar je volledige adres is geen noodzaak. "Al kan het voor een werkgever interessant zijn om in te schatten wat je reistijd zou zijn", stelt Gitte Peeraer, talent acquisition specialist bij Walters People. Of je je leeftijd, geboortedatum, burgerlijke stand of kinderen op je cv zet, mag je eveneens zelf kiezen. Ook een foto is geen must, en een potentiële werkgever zou je hier ook niet om mogen vra-



gen. "Beslis je om een foto toe te voegen aan je cv of je LinkedIn profiel, kies dan voor een neutrale en recente foto in een nette en professionele outfit. En dus geen vakantiefoto in bikini of zwemshort", aldus Peeraer.

Je vermeldt ook werker-
varing of voor studenten: stages of studentenjobs. En je opleidingen, uiteraard. Maar wat met niet afgewerkte opleidingen? "Als die wel relevant zijn voor de functie waarvoor je solliciteert, dan kan je ook die vermelden. Zet er

dan wel bij dat je ze niet afgemaakt hebt."

Het vermelden van het bezitten van een wagen of een rijbewijs kan eveneens nuttig zijn, zeker bij jobs waarbij je vaak de baan op moet. Geef ook zowel je hard skills als je soft skills een mooi plaatsje op je cv. Het is sowieso een goed idee om elke taal die je spreekt te vermelden, vooral wanneer je solliciteert voor een internationale functie of organisatie. "Maar ook hier: overschat jezelf niet." **(Wivi)**



Vzw Vijens geeft vorm aan een thuis, waar mensen voluit wonen, leven en werken, vertrekkend van de geschiedenis van de vzw en haar waarden: zorg voor mensen met een kwetsbaarheid in de samenleving. We vinden verbondenheid in aandacht voor elkaar en bieden zo samen een antwoord op de wensen en behoeften van de bewoners en medewerkers. We doen dit met 210 medewerkers en 80 vrijwilligers, verspreid over twee locaties. We proberen een zo goed mogelijk antwoord te bieden op de zorgvragen van 220 bewoners in onze woonzorgcentra, CDV, GAW en het Zorgzame Buurt Project. Teneinde ons directieteam te versterken zijn we op zoek naar een (m/v):

FINANCIËEL DIRECTEUR

Wat mag je verwachten? Je bent verantwoordelijk voor het financieel en administratief departement van vzw Vijens en rechterhand van de algemeen directeur. Je rapporteert m.b.t. de financiële verantwoordelijkheden rechtstreeks aan het bestuursorgaan en maakt deel uit van het directiecomité. Samen met je team volg je de personeels-, exploitatie- en investeringsbudgetten op, alsook de jaarrekeningen en fiscale verplichtingen. Jouw financieel-economische verantwoordelijkheden omvatten ook het beheer van de verzekeringsdossiers, de sociale wetgeving en de personeelszaken en evaluatie van de RIZIV-financiering voor onze voorzieningen. Je bent ook verantwoordelijk voor bepaalde beleidsaspecten van het facilitair departement. In samenwerking met derden sta je in voor het ICT-gebeuren en samen met de algemeen directeur en de technische dienst volg je de financiële aspecten en voortgang van de bouwwerken en -dossiers.

Wat verwachten we? Je hebt een masterdiploma, bij voorkeur in een financieel-economische richting of een hogere opleiding met een ervaring van 5 à 10 jaar in boekhouding en financieel beheer. Je bent in staat om zowel op strategisch, tactisch als operationeel niveau mee te denken. Bij voorkeur heb je affiniteit met de zorgsector en werk je proactief, hands-on en oplossingsgericht. Vanuit je flexibele mindset ben je bereid om een diversiteit aan verantwoordelijkheden op te nemen.

Wat bieden we? Je krijgt de leiding over een strategisch departement in een dynamische en toonaangevende organisatie in de zorgsector, met continu nieuwe uitdagingen en ontwikkelingen. We voorzien een aantrekkelijk aanbod voor deze directierol waar groei en ontwikkeling maar ook work-life balance voor ons geen loze begrippen zijn.

Interesse? Mail je motivatiebrief en cv naar Kris Heeren via kris@kingalfonso.be of bel 0471 81 60 08. We verwachten je reactie uiterlijk op 18 september 2023. Andere nuttige informatie vind je op www.kingalfonso.be. Voor meer info over de werkomgeving, kijk op www.vijens.be. Sollicitaties en contacten worden strikt vertrouwelijk behandeld.

SCHÜCO

De kennismaking

De Duitse Schüco-groep ontwikkelt en verkoopt systeemoplossingen voor ramen, deuren en gevels. Wereldwijd zorgen 6.330 medewerkers ervoor dat het bedrijf marktleider is in service en technologie. Naast innovatieve producten voor woningen en bedrijfsgebouwen biedt Schüco advies en digitale oplossingen in alle fases van een bouwproject. Om de digitale beleving in de sector van ramen, deuren en gevels ook in België verder op de kaart te zetten, gingen ze een partnership aan met Living Tomorrow. Momenteel zoeken we voor hen een:



BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER

Schüco-gezicht in de driehoek Gent-Hasselt-Brussel

De uitdaging: • Verder ontwikkelen van bestaande klanten en acquisitie • Focus op de verwerkers/plaatsers van Schüco-producten • Ontwikkelen van de regio • Verzamelen van marktinformatie, opsporen van grotere leads en projecten en ondersteunen van klanten bij het binnenhalen van projecten • Inzetten op engineering support, dé USP van Schüco België • Verantwoordelijk voor de prijsstelling en het margebeheer • Ondersteund door een sterke technische afdeling en een uitgebreide binnendienst • Rapporteren aan de Head of Sales Belgium

De perfecte match: • Hogere technische of bouwkundige opleiding • Adviserende of commerciële ervaring in een bouwgerelateerde projectomgeving • Vertrouwd met het uitwerken van technische oplossingen • Zelfstandig doelstellingen en resultaten managen • Teamplayer en netwerker

Het aanbod: • Zelfstandige functie met veel verantwoordelijkheid • Ambitieuze en degelijk uitgebouwde Belgische organisatie, met de mogelijkheden van een sterk Duits merk • Aantrekkelijk salarispakket met bonus, aangevuld met extralegale voordelen en een firmawagen

> www.schueco.be



Word jij onze Vlaamse ombudsman of -vrouw?

De Vlaamse ombudsdienst is als onafhankelijke instelling verbonden aan het Vlaams Parlement. De dienst bemiddelt en verzoent bij ontevredenheid over een overheidsdienst. De Vlaamse ombudsman of -vrouw is volledig onafhankelijk en neutraal.

De functie? Als ombudsman of -vrouw werk je dagelijks samen met je team aan het verbeteren van de relatie tussen burgers en de overheid. Je leidt je team als een people manager. Onpartijdigheid en transparantie staan centraal in jullie dienstverlening.

Jouw profiel? Een universitair diploma en minstens vijf jaar nuttige beroepservaring (juridisch, administratief, sociaal of in een ander domein dat bruikbaar is voor de functie) zijn onontbeerlijk. Daarnaast ben je een goede coach en een doordachte beslisser!

Ons aanbod? Een aanstelling (mandaat) van zes jaar, maximaal verlengbaar voor eenzelfde periode. Je krijgt een zeer competitief salaris, een eindejaarstoelage, vakantiegeld én een aantrekkelijk pakket extralegale voordelen (hospitalisatieverzekering, gratis woon-werkverkeer, fietsvergoeding, thuiswerkvergoeding, enzovoort). Je kunt bij Search & Selection een salarissimulatie aanvragen.

Geïnteresseerd? Stel je kandidaat! Solliciteren kan tot uiterlijk **24 september**. Meer informatie over de vacature en de selectieprocedure vind je op www.vlaamsparlement.be of www.searchselection.com. Meer informatie over de Vlaamse ombudsdienst vind je op www.vlaanderen.be/vlaamse-ombudsdienst.



VACATURE

EXPERT ORGANISATIE-ONTWIKKELING

VOLTIJDS - NIVEAU B4-B5



Solliciteren?
www.blankenberge.be/vacatures



Jobdates bieden kansen

In de afgelopen 12 maanden publiceerden werkgevers 350.000 vacatures bij VDAB. Tel daar de vacatures van wervings- en selectiekantoren bij, en dat aantal stijgt naar meer dan 2 miljoen vacatures. De spanningsindicator van VDAB die de spanning meet op de arbeidsmarkt, gaf eind juni aan dat er per vacature 1,9 kandidaten waren. De krapte op de arbeidsmarkt blijft in Vlaanderen dan ook bijzonder groot.

VDAB zet daarom volop in op jobevents waar werkgevers en kandidaten elkaar kunnen ontmoeten. In 2022 organiseerde VDAB 733 jobevents. Begin 2022 waren er nog beperkende maatregelen van kracht bij het organiseren van events. Pas in maart 2022 werden de laatste COVID-19 maatregelen afgeschaft.

Meer organiseren

Stefan De Bruyne, teamleider events bij VDAB: "Zowel bij werkgevers, werkzoekenden, als de eigen medewerkers van VDAB was de drang groot om opnieuw live evenementen te organiseren. Digitale events waren een goed alternatief, en zijn dat in een paar gevallen vandaag nog steeds. Maar er kan

toch niks op tegen een fysieke jobdag. Voorlopig ziet het er naar uit dat we in 2023 nog meer jobmatching events zullen organiseren."

Efficiënt

Wil je maximaal succes halen uit een jobevent maak er dan geen walk in the park van. Kies zorgvuldig de werkgevers en hun vacatures waarvoor je wil solliciteren. Denk eraan dat het hoofddoel op zo'n event is dat je voor een vervolgesprek wordt uitgenodigd. Een korte goede voorstelling van jezelf en de motivatie waarom je voor het bedrijf en de job solliciteert voorbereiden kan een hulp zijn. Zo'n elevator pitch helpt je om de stress van een eerste kennismaking wat onder controle te krijgen en zorgt er ook voor dat een bedrijf relatief snel kan beslissen om je beter te leren kennen.

Nazorg

Zorg er ook voor dat je weet met wie van een bedrijf je hebt gesproken. Noteer de naam van je gesprekspartner of vraag een businesskaartje. Het helpt je om contact op te volgen en het staat goed in een opvolgingsgesprek als je de persoon herkent



of er naar kunt verwijzen. En duurt het te lang voordat je reactie krijgt, dan heb je binnen het bedrijf alvast een contactpersoon om je dossier verder op te volgen.

Neem in elk geval voldoende actuele cv's mee. Misschien loop je wel een werkgever tegen het lijf die je beter wil leren kennen, maar waar je niet solliciteerde. Met een extra cv laat je zeker geen kansen verloren gaan.



Samen sterk voor werk
vdab.be

