

De grootste frustratie op je werk

Wat is de grootste oorzaak van gefrustreerde werknemers binnen een bedrijf? Een gebrekkige of verkeerde communicatie van de zaakvoerder of manager.

Dat stelt Ilse Dieltjens, ondernemer en business coach in haar boek 'Werk slimmer, verdien meer', met zakentips voor ondernemers. Communicatie en duidelijkheid staan hierbij centraal. "Het is typisch voor ondernemers om te blijven doordoen, zonder om te kijken. Maar daarom is

jouw visie nog niet in het brein van anderen geland."

Veel begint volgens Dieltjens al met het samenstellen van het team. "Als ondernemer is het belangrijk om medewerkers aan te trekken die complementair zijn met jou. Kan iemand zich niet in je missie of visie vinden, dan is dit niet het juiste bedrijf voor hem of haar. Om te slagen moeten de neuzen in dezelfde richting staan. Denk ook altijd twee keer na als je van plan bent om vrienden of familie in je team op te nemen." En om je teamleden te laten schitteren, zorg je ook voor de nodige uitdaging. "Laat hen ten volle doen wat ze moeten doen en waar ze goed in zijn. Laat ze maar uitblinken in hun specialiteit."

(WiVi)



Word jij onze nieuwe algemeen directeur?



Als algemeen directeur bouw je aan het strategisch beleid van de organisatie. Je inspireert medewerkers en partners met je hart voor en inzicht in de jeugdhulpverlening. Samen met ons team van 90 medewerkers zet jij het welzijn van kinderen en hun gezin centraal.

Met een master in de menswetenschappen of gelijkwaardige competenties door ervaring kan jij je passie uitleven in een voltijdse functie. Je krijgt daar veel autonomie, flexibiliteit en een marktconforme verloning voor terug.

Solliciteer voor 28 augustus 2023 t.a.v. voorzitter Rik Bloemen via dorien.opdekamp@ckgmolenberg.be. Meer info via www.ckgmolenberg.be/vacatures.

DE MORGENSTOND NV

Wegens een uitbreiding van onze schoolritten zijn wij op zoek naar deeltijdse buschauffeurs.

U staat in voor het veilig vervoer van kinderen van en naar school 's morgens en 's avonds.

Gepensioneerden zeker welkom en mogelijkheid voor de bus aan huis. Bij voorkeur woonachtig regio Tongeren, Hasselt, Diepenbeek

UW PROFIEL:

Rijbewijs D
Stipt, zelfstandig en nauwkeurig kunnen werken
Klantvriendelijk

WIJ BIEDEN:

Een afwisselende job in een stabiele werkomgeving
Correcte verloning volgens cao
Maaltijdcheques

Bij interesse:

Stuur uw CV naar de.morgenstond@telenet.be OF bel tijdens de kantooruren voor verdere info: 012/74 65 39. Personen die in het verleden reeds gesolliciteerd hebben komen ook opnieuw in aanmerking. Gelieve opnieuw uw CV door te sturen of te bellen.

Autocars NEYENS NV

Wegens een uitbreiding van onze schoolritten zijn wij op zoek naar deeltijdse buschauffeurs.

U staat in voor het veilig vervoer van kinderen van en naar school 's morgens en 's avonds.

Gepensioneerden zeker welkom en mogelijkheid voor de bus aan huis. Bij voorkeur woonachtig regio Peer.

UW PROFIEL:

Rijbewijs D
Stipt, zelfstandig en nauwkeurig kunnen werken
Klantvriendelijk

WIJ BIEDEN:

Een afwisselende job in een stabiele werkomgeving
Correcte verloning volgens cao
Maaltijdcheques

Bij interesse:

Stuur uw CV naar marc@autocarsneyens.be OF bel tijdens de kantooruren voor verdere info: 011/63.29.42. Personen die in het verleden reeds gesolliciteerd hebben komen ook opnieuw in aanmerking. Gelieve opnieuw uw CV door te sturen of te bellen.

HELDEN VAN HET ZOL

"ZOL zorgt ervoor dat haar werknemers kunnen groeien en hun talenten gebruiken"

Katrien Tartaglia
MEDEWERKSTER
KLINISCHE STUDIES

Bij het ZOL red je levens, wat je functie ook is.

Van de chirurg die een hartoperatie tot een goed einde brengt over de verpleegkundige die een afwijking op de monitor snel doorgeeft tot de medewerker van de schoonmaakdienst die het afgezwakte immuunsysteem van patiënten beschermt door te waken over een onberispelijke hygiëne. In het ZOL is iederéén een held.

Deze helden zoeken we:

- Learning and development specialist
- Talent coach
- (Senior) IT engineer
- Healthcare management assistant
- Kinesitherapeut
- Podoloog
- Verpleegkundige (diverse diensten)

De taakhoud, de aanwervingsvoorwaarden, het aanbod en wijze van solliciteren vind je terug op www.heldenvanhetzol.be.



De kennismaking

Comfort Energy Group is Belgisch marktleider in de levering van vloeibare brandstoffen en aanverwante diensten. De groep omvat 3 entiteiten: Comfort Energy, All-In Tank Service en TVW Fuel Trucks. Ze onderscheiden zich door hun klantenservice en operationele uitmuntendheid voor meer dan 200.000 klanten. Met een toegewijd team van meer dan 350 medewerkers bevinden ze zich in een continue energietransitie naar een duurzamere toekomst. Om verder duurzaam vorm te geven aan de 'Customer & Employee Delight'-bedrijfscultuur en een impactvol hr-beleid te creëren en uit te rollen, zijn we voor hen op zoek naar een:

> www.comfortenergy.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



HR DIRECTOR

Inspirerende hr-generalist met visie en groei mindset

De uitdaging:

- Vertalen van de bedrijfsdoelstellingen naar een globale hr-visie en -strategie
- Uitzetten van een krachtig hr-beleid
- Eindverantwoordelijk voor day-to-day hr-business
- Optimaliseren van processen en structuren binnen hr
- Inspirerende leider voor het hr-team
- Samenwerken met de collega-directieleden i.f.v. strategische hr-beslissingen voor groei en transitie
- Verdere professionalisering van hr: KPI's bepalen, dashboards introduceren ...
- Realiseren van uitdagende projecten via een methodische aanpak: medewerkerstevredenheid, bonussysteem, verzuimbeleid ...
- Eerste aanspreekpunt voor complexe hr-vraagstukken
- Bewaken van wettelijke hr-regels en deelnemen aan overleg
- Bewaken van de bedrijfscultuur
- Spilfiguur in verandering
- Rapporteren aan de CEO

De perfecte match:

- Hoger diploma, relevante hr-opleidingen en min. 10 jaar generalistische hr-ervaring met arbeiders en bedienden
- Expertise in rekrutering en selectie is een must
- Kennis van het Nederlands en het Frans
- Uitstekende projectmanagementskills
- Uitgesproken groei mindset en hoog assimilatievermogen
- Inspirerende manager met positief-kritische ingesteldheid
- Doener die strategisch denkvermogen en visie combineert met een hands-on aanpak
- Sterke interpersoonlijke en verbindende vaardigheden

Het aanbod:

- Ambitieuze omgeving en inspirerende collega's
- De kans om jezelf én de sector verder te ontplooiën
- Bepalende rol met een wezenlijke impact op de verdere groei en professionalisering van Comfort Energy Group
- Kantoren in Hasselt en Brussel

Meer info? Contacteer Ellen Budna op 011 36 10 75

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
Partners



De kennismaking

Pittsburgh Corning ontwikkelt het hoogwaardige isolatiemateriaal FOAMGLAS® en maakt deel uit van Owens Corning, een wereldspeler in isolatie, dakbedekking, waterdichting en materialen in glasvezelcomposiet. Door gebruik te maken van de talenten van 19.000 medewerkers in 33 landen levert Owens Corning innovatieve producten en duurzame oplossingen voor energie-efficiëntie, veiligheid, hernieuwbare energie, duurzame infrastructuur en arbeidsproductiviteit. In 2017 nam Owens Corning Pittsburgh Corning over. Voor de verdere ontwikkeling van de productievestiging in Tessenderlo zijn we op zoek naar een:

> www.owenscorning.com
> www.foamglas.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



MAINTENANCE LEADER

Drijvende kracht met enthousiaste stimulans

De uitdaging:

- Vanuit je verantwoordelijkheid voor onderhoud, engineering, energiebeheer en het wisselstukmagazijn speel je een kernrol in de ambitieuze reis van de fabriek in Tessenderlo naar het statuut van 'flagship factory' binnen Owens Corning Group
- Op basis van een positief-kritische analyse van de 'as is' ontwikkel je de onderhoudsstrategie
- Je coördineert en organiseert het storings-, predictief en preventief onderhoud en waarborgt zo een optimale beschikbaarheid van de technische installaties
- Op basis van je sterke intermenselijke skills til je de werking, binnen je team van een 50-tal techniciens, naar een hoger niveau op het vlak van organisatie, kwaliteit, orde en netheid en veiligheid
- Je rapporteert rechtstreeks aan de Plant Leader

De perfecte match:

- Je behaalde een hoger diploma in een technische richting en hebt een brede technische kennis
- Je hebt ruime ervaring in een technische leidinggevende functie in een industriële productieomgeving
- Je bent op de hoogte van de laatste evoluties op het vlak van onderhoud en 'continuous improvement' (TPM, OEE, 5S ...)
- Je bent een inspirerende peoplemanager, die past in een cultuur die naar 'excellence' streeft
- Je werkt nauw samen met andere afdelingen en netwerkt met zusterfabrieken van Owens Corning om best practices te delen

Het aanbod:

- Je kan lokaal en filevrij werken en komt tegelijk terecht in een multinationale productie- en salesomgeving, onder een sterk merk en met een focus op groei, innovatie, talent en (ecologische) duurzaamheid
- Een familiale sfeer met korte communicatielijnen en een hands-on mentaliteit, geruggensteund door een sterke, beursgenoteerde multinational
- Op termijn zijn er doorgroei mogelijkheden in de lijn van je ambities
- Uiteraard wordt er een aantrekkelijk salarispakket geboden, inclusief extralegale voordelen

Meer info? Contacteer Heidi Moris op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
Partners



De kennismaking

Federal Eco Foam is een Belgische pionier in de recyclage en verwerking van flexibele schuimen tot nieuwe toepassingen voor verschillende markten. Ze leveren over vrijwel de hele wereld topproducten aan klanten in de sportwereld, landbouw, automotive, meubel- en verpakkingindustrie, bouwsector ... Federal Eco Foam produceert in Lommel met een ploeg van ruim 75 medewerkers. 'Trim trading' is een strategische activiteit van de organisatie. Over een paar jaar zal de huidige Trim Trader & Procurement Manager met pensioen gaan. Om voldoende tijd voor opleiding te voorzien, gaan we vandaag al voor hen op zoek naar een opvolger:

> www.federalecofoam.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



JR. TRADER & PROCUREMENT OFFICER

Met passie voor duurzaamheid en doorgroeipotentieel

De uitdaging:

- Opleiding tot Sr. Trim Trader & Procurement Manager
- Introductie in aan- en verkoopprocessen van trim (inhoudelijk en administratief)
- Geleidelijke introductie in de markt om leveranciers en klanten wereldwijd te leren kennen
- Correcte prijzen onderhandelen met leveranciers en zoeken naar permanente afzetmogelijkheden bij klanten
- Opvolging van de markt, beursdeelnamen en klanten- en leveranciersbezoeken
- Prospectie naar nieuwe klanten en leveranciers
- Geleidelijke groei tot Procurement Manager, verantwoordelijk voor het volledige aankoopproces en de aansturing van een Procurement Officer
- Opvolgen van evoluties en ontwikkelingen in de markt

De perfecte match:

- Master of gelijkwaardig denk- en werk niveau
- Goed leer vermogen
- Sterke talenkennis: Nederlands, Engels, Duits en/of Frans of bereid tot intensieve opleiding
- Flexibiliteit en een internationale mindset (op termijn 30 tot 40% van je tijd reizen, vnl. binnen Europa)
- Mature persoonlijkheid met sterke communicatievaardigheden en durf om te onderhandelen
- Ambitieuze, leergierige en gemotiveerde om door te groeien

Het aanbod:

- Internationale organisatie met stevige groeiambities, die sustainability vooropzet
- Warme omgeving met transparante communicatie en respectvolle omgang
- Kansen om te groeien en open voor voorstellen en initiatief
- Volledig salarispakket met maaltijdcheques, groeps- en hospitalisatieverzekering ...

Meer info? Contacteer Heidi Moris op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
Partners

Office manager

affiniteit met milieu



Genk 100 € 25 miljoen euro omzet www.gielen-recyclage.be

GIELEN CONTAINERSERVICE nv is samen met GIELEN TRANSPORT nv en GIELEN RECYCLAGE nv een bekend familiaal bedrijf met een lange geschiedenis in transport en verwerking van afval.



Scan me

Jouw troeven:

- economische opleiding met interesse milieu
- kennis van Excel, Frans (passief) en VLAREMA
- eerste gelijkaardige werkervaring
- materiaalkennis plastic (is geen must, wel een plus)

Pragmatisch

Assertief

Samenwerkend

We bieden je:

- duurzaam bijdragen aan een uitdagende functie
- een moderne, stabiele werkomgeving
- groeimogelijkheden door interne en externe opleidingen
- competitief salaris en voordelenpakket

Interesse?

Contacteer Kim Vanhaeren op +32 11 28 00 55
Of mail naar kim.vanhaeren@itzu.eu
Direct solliciteren kan ook via www.itzu.eu



Hier maak je het mee



Word jij onze Vlaamse ombudsman of -vrouw?

De Vlaamse ombudsdienst is als onafhankelijke instelling verbonden aan het Vlaams Parlement. De dienst bemiddelt en verzoekt bij ontevredenheid over een overheidsdienst. De Vlaamse ombudsman of -vrouw is volledig onafhankelijk en neutraal.

De functie? Als ombudsman of -vrouw werk je dagelijks samen met je team aan het verbeteren van de relatie tussen burgers en de overheid. Je leidt je team als een people manager. Onpartijdigheid en transparantie staan centraal in jullie dienstverlening.

Jouw profiel? Een universitair diploma en minstens vijf jaar nuttige beroepservaring (juridisch, administratief, sociaal of in een ander domein dat bruikbaar is voor de functie) zijn onontbeerlijk. Daarnaast ben je een goede coach en een doordachte beslisser!

Ons aanbod? Een aanstelling (mandaat) van zes jaar, maximaal verlengbaar voor eenzelfde periode. Je krijgt een zeer competitief salaris, een eindejaarstoelage, vakantiegeld én een aantrekkelijk pakket extralegale voordelen (hospitalisatieverzekering, gratis woon-werkverkeer, fietsvergoeding, thuiswerkvergoeding, enzovoort). Je kunt bij Search & Selection een salarissimulatie aanvragen.

Geïnteresseerd? Stel je kandidaat! Solliciteren kan tot uiterlijk **24 september**. Meer informatie over de vacature en de selectieprocedure vind je op www.vlaamsparlement.be of www.searchselection.com. Meer informatie over de Vlaamse ombudsdienst vind je op www.vlaanderen.be/vlaamse-ombudsdienst.



GENK

Directeur

bedrijfsvoering

Functie

- Je maakt deel uit van het directieteam en bepaalt mee het beleid en de strategie van de organisatie.
- Je bent verantwoordelijk voor het aansturen van verschillende ondersteunende teams en processen die te maken hebben met bedrijfsvoering en facilitair beheer: financiën, logistiek en techniek, voeding en ICT.
- Je hebt een universitair of gelijkgesteld diploma.
- Je combineert ruime ervaring op vlak van management met uitgesproken mens- en ontwikkelingsgerichte leiderschapsvaardigheden.

Aanbod

Een voltijdse, statutaire betrekking in een warme omgeving waar levensgeluk, werk-geluk en professionalisme hand in hand gaan.

Interesse?

Stuur je cv en brief uiterlijk op **31 augustus 2023** naar bert.was@iglimburg.be.

Meer info vind je op terheide.be/vacatures.



VACATURE



LEOPOLDSBURG
ONTWAPENEND GASTVRIJ

De gemeente Leopoldsburg gaat over tot de aanwerving van:

COÖRDINATOR INITIATIEF BUITENSCHOOSE OPVANG

B4-B5 – voltijdse contractuele functie (38/38)

Je organiseert het gemeentelijk Initiatief Buitenschoolse Opvang en het Huis van Het Kind en geeft leiding aan beide diensten.

ALGEMENE INFORMATIE

Voor bovenstaande functie gelden er algemene toelatingsvoorwaarden en dien je in het bezit te zijn van een kwalificatiebewijs dat door de minister is vastgelegd in het besluit van 3 maart 2010 (cfr Kind en Gezin). Kandidaten moeten slagen in een selectieprocedure en gunstig worden beoordeeld op een assessment dat zal doorgaan na 11 oktober voor de geslaagde kandidaten. De schriftelijke proef bestaat uit een thuisopdracht die verzonden wordt op 14 september en een selectiegesprek op 11 oktober.

Naast een passende verloning, maaltijdcheques, fietsvergoeding en een hospitalisatieverzekering kan beroepservaring in de privésector of als zelfstandige worden toegekend als die beroepservaring relevant is voor de functie waarin het personeelslid wordt aangesteld (met een maximum van 6 jaar). Voor deze functie wordt een wervingsreserve van 1 jaar aangelegd.

KANDIDAATSTELLING

Richt je kandidatuur (met vermelding van je motivatie), het vereiste diploma en/ of attest, schriftelijk en aangetekend, met recent cv uiterlijk op **8 september 2023** aan het college van burgemeester en schepenen, personeelsdienst, Koningin Astridplein 37, 3970 Leopoldsburg. Je mag je kandidatuur ook met de vereiste stukken tegen ontvangstbewijs afgeven aan de centrale onthaalbalie van het gemeentehuis tijdens de openingsuren, zie www.leopoldsburg.be.

Solliciteren onder dezelfde voorwaarden kan ook via e-mail sollicitaties@leopoldsburg.be.

Voor deze functie is een functiebeschrijving beschikbaar die kan worden geraadpleegd op www.leopoldsburg.be/vacatures. Voor bijkomende inlichtingen kan je contact opnemen met Bart Froeyen: T 011 29 39 70 of bart.froeyen@leopoldsburg.be.