

Doe jij ook aan rage-applying?

Je komt thuis na een lastige dag op je werk. Je begint uit frustratie en 'wraak' volop te solliciteren op meerdere vacatures tegelijk. Dit zogenaamde 'rage-applying' is een vaak voorkomend fenomeen, dat diverse aanleidingen kan hebben.

Rage-applying komt voornamelijk door een zogenaamde toxische bedrijfscultuur. Uit een recente poll van staffing specialist Walters People bij 5.700 Belgen blijkt dat 47% van de Belgische werknemers in de 4 maanden ervoor net om die reden besloot om volop uit te kijken naar een nieuwe job.

Maar dat is niet de enige reden. Bijna één op drie (31%) werknemers gaf de schuld aan een slechte balans tussen werk- en privéleven. Voor één op vijf bleek het mislopen van een promotie of loonsverhoging de hoofdreden om in sollicitatiemodus te

schieten. 'We zien op dit moment nog altijd een kandidaat-gedreven markt, met meer jobs dan beschikbare werkrachten. Het fenomeen rage-applying is dus iets dat organisaties zich op dit

moment écht niet kunnen veroorzaken', stelt Özlem Simsek van Walters People.

Opvallend is dat het dus niet hoofdzakelijk loon- of promotiekwesties zijn die tot overhaast solliciteren leiden, maar de werkomgeving zélf. "Een toxische werkcultuur kan een tijdje onzichtbaar blijven voor de werkgever, maar het domino-effect op het geluk van werknemers is aanzienlijk", klinkt het. "Denk bijvoorbeeld aan een verminderde productiviteit of algemeen gebrek aan motivatie en doorzettingsvermogen."

(WiVi)





INTERLEUVEN
ONDERNEMEND EN ONDERSTEUNEND

Werken bij Interleuven? 

Gelieve contact op te nemen met
Brigitte Van Calster
vacatures@interleuven.be
016 28 42 49
www.interleuven.be/vacatures

Wij zijn op zoek naar:

- Deskundige personeelsdienst
- Deskundige Ruimtelijke Ordening
- Deskundige Ruimtelijke Handhaving
- Preventieadviseur niveau II

Wij bieden aan:

- Een contract van onbepaalde duur met een wedde in overeenstemming met kennis en opgedane ervaring ter zake
- Extralegale voordelen zoals maaltijdcheques, aanvullende pensioenverzekering, hospitalisatieverzekering, ...
- Een glijdend uurrooster, telewerkmogelijkheden en de beschikking over de nodige middelen voor flexibele werkplekken



We make business more human and strive to enjoy every day, a PEOPLE FIRST company!

Wij zoeken voor onmiddellijke indiensttreding een:

ADMINISTRATIEF MEDEWERKER DEBITEURENBEHEER

Aanbod:

- Internationale én dynamische werkomgeving binnen een klein gemotiveerd team
- Een interessant salarispakket aangevuld met extralegale voordelen (Ecocheques en maaltijdcheques, groepsverzekering, hospitalisatieverzekering, volledige terugbetaling openbaar vervoer, bonus na verloop van tijd...)
- werkregime 3 thuiswerkdagen en 2 kantoordagen (zeer vlot bereikbaar met openbaar vervoer)
- 32 verlofdagen

Gelieve uw kandidatuur te richten aan Kris Vijverman per post of mail

- Webhelp Payment Services, Louizalaan 87 te 1050 Brussel
- Mail naar kvijverman@wps.webhelp.com



Een job met toekomst, zelfs voor de planeet.

Solliciteer nu op delijn.be/jobs



Beweeg mee naar minder CO₂ 



Op welke **extra's naast loon** heb jij recht?

▶ Check het Salariskompas!