

## Doe jij ook aan rage-applying?

Je komt thuis na een lastige dag op je werk. Je begint uit frustratie en 'wraak' volop te solliciteren op meerdere vacatures tegelijk. Dit zogenaamde 'rage-applying' is een vaak voorkomend fenomeen, dat diverse aanleidingen kan hebben.

Rage-applying komt voornamelijk door een zogenaamde toxische bedrijfscultuur. Uit een recente poll van staffing specialist Walters People bij 5.700 Belgen blijkt dat 47% van de Belgische werknemers in de 4 maanden ervoor net om die reden besloot om volop uit te kijken naar een nieuwe job.

Maar dat is niet de enige reden. Bijna één op drie (31%) werknemers gaf de schuld aan een slechte balans tussen werk- en privéleven. Voor één op vijf bleek het mislopen van een promotie of loonsverhoging de hoofdreden om in sollicitatiemodus te

schieten. 'We zien op dit moment nog altijd een kandidaat-gedreven markt, met meer jobs dan beschikbare werkrachten. Het fenomeen rage-applying is dus iets dat organisaties zich op dit

moment écht niet kunnen veroorzaken', stelt Özlem Simsek van Walters People.

Opvallend is dat het dus niet hoofdzakelijk loon- of promotiekwesties zijn die tot overhaast solliciteren leiden, maar de werkomgeving zélf. "Een toxische werkcultuur kan een tijdje onzichtbaar blijven voor de werkgever, maar het domino-effect op het geluk van werknemers is aanzienlijk", klinkt het. "Denk bijvoorbeeld aan een verminderde productiviteit of algemeen gebrek aan motivatie en doorzettingsvermogen."

(WiVi)




### Lokaal Bestuur STABROEK zoekt talent



Meer info over de vacature, het aanbod en de voorwaarden: [bakker.be/vacatures](http://bakker.be/vacatures)

#### Financieel Directeur

Decretale graad – 35/35 – statutair – proeftijd van 12 maanden

Jouw drive? Lokaal bestuur Stabroek en haar inwoners. Je hebt een helikopterzicht op de organisatie en houdt ervan om je (financiële) strategische visie te delen. Je hebt een sterke visie op financieel beleid en management en beschikt bovendien over de nodige praktijkervaring. Je stuurt de financiële activiteiten aan en je waakt erover dat de financiële situatie correct wordt weergegeven. Je draagt bij aan de opmaak en de opvolging van het meerjarenplan. Je bent eindverantwoordelijke voor de financiële beleidsrapportering en planning, de boekhouding, het debiteurenbeheer en de toepassing van de wettelijke regels. Je geeft leiding aan een team van vier medewerkers.

#### Profiel

- Masterdiploma, algemeen diploma van het universitair onderwijs of gelijkgesteld.
- Minstens 4 jaar relevante beroepservaring, bij voorkeur in de domeinen die aansluiten.
- Minstens 4 jaar aantoonbare leidinggevende ervaring binnen de laatste 6 jaar.
- Belgische nationaliteit (decretaal bepaald).

#### Aanbod

- Jaarlijks brutoloon min. € 80.262,03 en max. € 117.130,10.
- Aandacht voor work-life balance, glijdende werkuren, ruime verlofdagen, extra feestdagen, mogelijkheid tot thuiswerk en andere extralegale voordelen.
- Wervingsreserve van 18 maanden.

#### Zin in een nieuwe uitdaging?

Bezorg ons je motivatiebrief, cv, kopie van je diploma, een uittreksel van je geboortakte en een uittreksel uit het strafregister voor **donderdag 7 september 2023 ten laatste om 9 uur** via [public@fenixconsulting.be](mailto:public@fenixconsulting.be).

De uitgebreide infobrochure, de functiebeschrijving en het organogram kan je ontvangen via [ans.hanappe@bakker.be](mailto:ans.hanappe@bakker.be). Voor meer info en alle vragen kan je contact opnemen met Ans Hanappe, senior consultant bij Bakker & Partners.



## Trap met ons mee!

Wij groeien en daarom zijn wij voor onze winkels in **Turnhout** en **Schoten** op zoek naar:

**Fietsmonteurs & Verkoopadviseurs**



Meer weten?  
Scan de QR-code



Voor de juiste chemie tussen kandidaat en aanwerver



**Kortrijk**  
Vaartstraat 25  
056 225 880

**Gent**  
Kortrijksesteenweg 1099  
093 108 339

[www.aanwervingshuis.be](http://www.aanwervingshuis.be)  
[info@aanwervingshuis.be](mailto:info@aanwervingshuis.be)