

Met taxi opgehaald voor je sollicitatiegesprek

Soms is de krapte op de arbeidsmarkt zo groot dat werkgevers hun kandidaten zelf met de taxi ophalen voor het sollicitatiegesprek. Ook in ons land kunnen werkzoekenden rekenen op gratis vervoer voor jobgesprekken.

Woon je in het Zwitserse kanton Zug, heb je een digitaal profiel en wil je solliciteren bij de *Digital Zug Competence Centre*? Dan komt de jobtaxi van deze plaatselijke overheidsdienst je ophalen, waar je ook woont in het kanton. Het digitale centrum van het kanton heeft dringend behoefte aan IT-profielen, zoals platform-specialisten.

Kandidaten hiervoor een taxi-rit aanbieden moet de drempel verlagen, en de eventuele stress voor het gesprek verminderen. Een sollicitatiebrief en het klassieke cv zijn overigens ook niet nodig bij het kanton. Een e-mail

volstaat, en de vacaturetaxi komt eraan.

In ons land tracht men inzake vervoer van en naar het jobgesprek

de drempel te verlagen, al gaat het hier niet om taxi's. Werkzoekenden in Vlaanderen kunnen een gratis treinticket krijgen om

naar hun sollicitatiegesprek te gaan. De gratis, digitale tickets kunnen tot een uur voor vertrek aangevraagd worden via de servicelijn: het gratis 0800-nummer van VDAB. Het ticket, dat op de e-ID of in de mailbox verschijnt, is geldig voor sollicitatiegesprekken, selectieproeven óf voor een opleidingsaanvraag.

Voor veel werkzoekenden blijkt mobiliteit een drempel om te gaan solliciteren (en te gaan werken). Zo duidt slechts 60 procent van de werkzoekenden in hun profiel op vdab.be aan dat ze over een rijbewijs B of hoger beschikken. **(WiVi)**



ALLROUND OFFICE MANAGER IN DE ADVOCATUUR

Gelegen in het hartje van Maastricht, in een rustige straat op loopafstand van het Vrijthof bevindt zich uw werkplek. U zult daar werken met een internationaal georiënteerde advocaat met een algemene rechtspraktijk.

Uw profiel:

- MBO 4 Juridische Dienstverlening / Professioneel Administratief Medewerker of
- HBO Opleiding Juridisch Secretariaat of Management Assistent,
- Volgende talen beheersen: Nederlands, Engels, Duits. Frans is een pré
- MS Office pakket tot in de puntjes beheersen
- Creativiteit als motto voor het oplossen van ad-hoc problemen
- Spontane en natuurlijke service gerichtheid
- Sterk in uw schoenen staan
- In het bezit van rijbewijs BE (personenauto)

U werkt aan een uiteenlopend pakket aan handelingen die spelen binnen het kantoor,

service gericht naar klanten en spontaan oplossingsgericht voor al het overige, waarbij het uitermate belangrijk is om een discretie en vertrouwelijkheid in acht te nemen ten behoeve van onze cliënten.

Ons aanbod:

- Parttime dienstverband: 30u/week
- Flexibele werkuren
- Reiskostenvergoeding
- Parking beschikbaar
- Salaris: €2.600,00 - €3.400,00 per maand

Denkt u er klaar voor te zijn!?

Heeft u nog vragen?

Dan kunt u contact opnemen met Richard Wagemans op telefoonnr.: 06-54781713 of per mail info@wagemansadvokaten.nl Graag onderstaande stukken opsturen.

- CV
- Motivatiebrief
- Eventuele Cijferlijsten over laatste 2 jaar genoten onderwijs
- Portret foto/pasfoto

Jobs op maat in je mailbox?

Maak een job alert op jobat.be/jobalert

Met job alert ontvang je de jobs die perfect bij je passen rechtstreeks in je mailbox. Maak nu jouw job alert aan op jobat.be/jobalert

Een job met toekomst, zelfs voor de planeet.

Solliciteer nu op delijn.be/jobs



YOU DON'T BUILD A BUSINESS. YOU BUILD PEOPLE AND THEN PEOPLE BUILD THE BUSINESS.

Met drive, passie en discipline engageren we ons bij Motmans & Partners elke dag opnieuw om onze klanten te helpen groeien. Hoe? Als mensen-mensen streven we ernaar om een vaste waarde te zijn in kwalitatieve HR-dienstverlening. Onze ervaren consultants bieden maatwerk op het vlak van Werving & Selectie, Talentmanagement, HR-advies, Projectsourcing en Loopbaanbegeleiding. We bouwen duurzame relaties uit met onze klanten, die zich bevinden in de private, publieke, sociale en non-profitsector. Zin om onze familie te versterken?

 Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



OFFICE ASSISTANT

Administratief-organisatorische duizendpoot die hospitality ademt

De uitdaging: • Je speelt een cruciale rol in de 'candidate experience' en 'customer intimacy' • Samen met je collega's van het Office Team ben je het eerste aanspreekpunt voor onze klanten en kandidaten • Je staat mee in voor het onthaal van bezoekers, voor telefonische permanentie en voor de orde en netheid van de kantoren • Je levert een belangrijke bijdrage aan alle administratieve en organisatorische aspecten van een goede kantoorwerking • Je bent onder meer verantwoordelijk voor de bestelling van kantoorbenodigdheden, het beheer van ons intranet, meetings notuleren en verslagen maken, postverdeling, contacten met de poetsdienst ... • Op HR-vlak coördineer je de onboarding van nieuwe collega's, sta je in voor het beheer en de opvolging van het wagenpark, vorm je het aanspreekpunt voor externe leveranciers ... • Je bent de Management Assistant van onze Managing Director en ondersteunt haar • Je biedt ad hoc ondersteuning aan je collega's en je wordt ingeschakeld als back-up in de begeleiding van Assessment en Development Centers

De perfecte match: • Je hebt een bachelor denkniveau en enkele jaren relevante werkervaring • Je houdt van ontzorgen, verantwoordelijkheid en variatie • Je werkt nauwkeurig en hebt een hands-on mentaliteit, uitstekende organisatorische skills en probleemoplossende vaardigheden • Je bent bereid om permanentie te voorzien aan ons onthaal van 8 tot 17 uur • Je bent communicatief sterk in het Nederlands en kan je vlot uitdrukken in het Frans en Engels

Het aanbod: • Een warm team • Uitdaging en verantwoordelijkheid, ruimte voor initiatief en ondernemerschap • Een aantrekkelijk salarispakket, inclusief extralegale voordelen

> www.motmanspartners.be

Kom ons team vervoegen!

Reageer via www.motmanspartners.be/vacatures of bel voor meer info naar Jorinde Gijbels op 011 30 35 04.



motmans
& Partners


MATHIEU GIJBELS
Bedrijfs- en Kantoorbouw
De Voordenkers

De kennismaking

NV Mathieu Gijbels, gevestigd in Oudsbergen, is een toonaangevende aannemer in de industriebouw. Sinds 1969 werken ze aan een vooruitstrevend en vernieuwend professioneel bouwbedrijf, waarin hun familiale waarden centraal staan. Vandaag delen ze die overtuiging met meer dan 300 collega's die ze De Voordenkers noemen. Dit zijn ervaren vakmensen die hun klanten ontzorgen door antwoorden te geven voor de vragen komen. Voordenken is de motor van hun groei. Zo realiseren ze elk jaar 150 projecten in België, Zuid-Nederland, Duitsland en Luxemburg, die samen goed zijn voor een omzet van 95 miljoen euro. Niet alleen de groei van het bedrijf staat centraal, maar ook de groei van medewerkers. Van een persoonlijk opleidingstraject tot een gezonde work-lifebalance: Mathieu Gijbels investeert. Vanwege deze continue en ambitieuze groei zoeken we voor hen:

> www.gijbels.be



 Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

BIM-MODELLEURS ARCHITECTUUR EN STAAL

De uitdaging: • Je verdiept jezelf in het bouwproject en vertaalt de architectuurplannen of studies naar een 3D-model • Als BIM-modelleur Architectuur ben je de spilfiguur in de voorbereiding en neem je een coördinerende en sturende rol op • De rol van Tekla-modelleur is intern en projectondersteunend • Je rapporteert aan het hoofd van de projectvoorbereiding

De perfecte match: • Je hebt een eerste kennis van Revit (architectuur) of Tekla (staal) en bent bekend met BIM • Je bent een vlotte communicator • Je werkt nauwkeurig, anticipeert op wijzigingen en respecteert deadlines

CONCEPTCALCULATOR BOUW

De uitdaging: • In het bouwteam ben je procesbeheerder en vorm je een tandem met de bouwadviseur om tot een offerte te komen, binnen de timing en volgens de 'Mathieu Gijbels'-standaarden • Je rapporteert aan het hoofd van de calculatie

De perfecte match: • Je beschikt over een eerste ervaring als calculator voor bouw- of renovatieprojecten • Je bent bekend met de bouwvoorschriften, kwaliteits- en veiligheidseisen

PROJECTLEIDER

De uitdaging: • Je coördineert een toegewezen bouwproject van voorbereiding tot uitvoering • Je levert stipt op en zorgt ervoor dat de klant ontzorgd wordt en een positieve bouwbeleving heeft • Je zorgt voor de totaalplanning van de ploegen en onderaannemers, leidt de werfvergaderingen en zorgt voor een nauwgezette opvolging en bijsturing waar nodig • Je rapporteert aan de projectmanager in je regio, met wie je nauw samenwerkt

De perfecte match: • Je beschikt over ervaring als projectleider • Je volgde een hogere bouwopleiding of bent gelijkwaardig door ervaring • Je bent een sterke communicator en je inspireert en stuurt de ploegen aan op een hands-on manier • Je toont je coachend leiderschap tijdens het volledige project

Het aanbod voor alle functies: • Een innovatief bedrijf dat resoluut kiest voor samenwerking en vertrouwen tussen alle partijen • Een competitief salarispakket, inclusief bedrijfswagen en extralegale voordelen • Een gezonde work-lifebalance

Meer info? Contacteer Maite Gonzalez op 011 36 10 69

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures.
De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

Minder schoolverlaters werkzoekend

Nooit eerder waren zo weinig schoolverlaters op zoek naar werk.

Na een jaar is slechts 5,5% van hen nog werkzoekend. Dat is het laagste percentage ooit.

Dat blijkt uit het nieuwe schoolverlatersrapport van VDAB, een onderzoek bij ruim 70.000 jongeren die in 2021 de school verlieten. Zij kwamen op de arbeidsmarkt op een moment dat de economie zich stevig herpakte.

Toch blijft de kans op een job sterk af-

hankelijk van de scholingsgraad van de schoolverlater. Hoe hoger geschoold, hoe hoger en beter de jobkansen en hoe kleiner de kans om een jaar na schoolverlaten werkzoekend te zijn. Van de schoolverlaters met een getuigschrift of diploma secundair onderwijs is

6,3% na een jaar nog werkzoekend. Bij schoolverlaters met een hoger diploma is dat maar 2,1%.

Ook de schoolverlaters uit een duale opleiding en uit een graduaatsopleiding (hoger beroepsonderwijs - HBO5) doen het goed. Slechts 4,2% van de



'duale schoolverlaters' zijn na een jaar nog werkzoekend. Daarmee heeft deze groep 1,3% minder werkzoekenden dan het Vlaamse gemiddelde. Bij de studenten uit een graduaatsopleiding is maar 3% na een jaar werkzoekend. (Wivi)



De kennismaking

Instituut Maria Koningin (IMK), een kleinschalige secundaire school met campussen in Lanklaar en Rotem, wil een lerende en stimulerende school zijn, waar een 300-tal leerlingen maximale leer- en groeikansen krijgen om hun talenten te ontdekken en te ontwikkelen. IMK is een christelijk geïnspireerde, leerling-nabije school met aandacht voor het welzijn en welbevinden van alle leerlingen én het personeel. In de nabije toekomst wordt een nieuwbouw gerealiseerd, waardoor de twee campussen op één locatie in Lanklaar geïntegreerd worden. Momenteel zijn we voor hen op zoek naar een:

> www.instituutmariakoningin.be



Meer info? Contacteer Hilde Verlinden op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures voor vrijdag 7 juli 2023 om 9 uur. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



De kennismaking

Lenaerts NV is een ervaren speler in de industriële sector, gespecialiseerd in technieken voor industriegebouwen, zoals elektriciteit, HVAC, sanitair, beveiliging, audio ... Ze werken projecten uit van a tot z: van de studie en offerte maken over de plannen uittekenen tot de uiteindelijke realisatie op de werf. LVR Electronics is hun zusterfirma en richt zich voornamelijk op de productie van vermogenborden. Om hen verder operationeel te ondersteunen, zijn we voor hen op zoek naar:

> www.lenaertsnv.be



Meer info? Contacteer Heidi Moris op 0487 65 88 22

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

DIRECTEUR

Communicatief, gedreven door goed onderwijs en groot inlevingsvermogen

De uitdaging: • Ontwikkelen en uitdragen van een toekomstgerichte visie met oog op de verdere uitbouw van de school • Pedagogisch beleid verder uitwerken en professionaliseren • Beleidsplan uitvoeren en strategische doelstellingen ontwerpen • Focus op de aandacht voor alle leerlingen en hun maximale groeikansen • Goede planning en efficiënte organisatie van de school • Ruimte geven aan nieuwe ontwikkelingen en innovatie • Goede contacten onderhouden met alle betrokken partijen (ouders, collega's, CLB, externe partners ...) • Rapporteren aan de raad van bestuur en nauw samenwerken met de adjunct-directeur en een 60-tal medewerkers (leerkrachten, secretariaatsmedewerkers ...)

De perfecte match: • Masterdiploma of gelijkwaardig • Bewijs van pedagogische bekwaamheid • Ervaring in een onderwijscontext • Leiderschap gekenmerkt door dialoog en samenwerking • Open, motiverende en waarderende manier van leidinggeven • Open visie op onderwijs en de huidige maatschappelijke ontwikkelingen • Authentiek, betrokken en geëngageerd • Flexibel en stressbestendig • Zelfreflectie en voortdurend verbeteren

Het aanbod: • Volwaardige directiefunctie om richting te geven aan het beleid van de school en een team van gemotiveerde medewerkers • Verder bouwen aan de uitbreiding van de school, onder meer via een nieuwbouw met tal van mogelijkheden om te benutten en uit te werken • Salaris volgens de aangepaste salarisschaal 525 voor directies secundair onderwijs. Max. 20 jaar nuttige ervaring vanuit de privésector kan als geldelijke anciënniteit verrekenend worden

CALCULATOR

De uitdaging: • Je ontwerpt bouwtechnieken volgens de vraag van de klant en tekent een voorontwerp in AutoCAD • Je overlegt met leveranciers en onderhandelt over prijzen • Je bent intern het aanspreekpunt voor jouw projecten • Je komt terecht in een team van een 8-tal personen

De perfecte match: • Bachelor elektromechanica of hiermee gelijkgesteld door ervaring • Kennis van AutoCAD of bereid om dit te leren • Snel schakelen en outside the box denken

BUSINESS UNIT MANAGER

De uitdaging: • Je krijgt de verantwoordelijkheid en de autonomie om de huidige zaakvoerder te ontlasten en de businessunit verder uit te bouwen • Je staat in voor de dagelijkse operationele leiding van de organisatie • Je stuurt de 3 bordenbouwers in het atelier aan en werkt nauw met hen samen • Je bent het gezicht en het aanspreekpunt voor de klanten • Je maakt offertes op basis van de info van leveranciers • Je staat in voor de opvolging en de werkvoorbereiding van de projecten

De perfecte match: • Kennis van elektriciteit en/of bordenbouw en de bijbehorende reglementering is een must • Kennis van EPLAN is een pluspunt • Peopleskills voor contacten met medewerkers, klanten en leveranciers • Plannings opstellen

Het aanbod voor beide functies: • Aangenaam en flexibel werkkader • Kleinschalig team • Open sfeer, vlotte omgang en een no-nonsensehouding • Glijdende werkuren • Wettelijk verlof en 12 adv-dagen

CEO

Een ondernemende visionair met sterke emotionele intelligentie

De uitdaging: • De strategische visie en de doelstellingen op korte en middellange termijn bepalen om de verdere groei en professionalisering van de onderneming te realiseren • Het businessplan opstellen zodat de strategische organisatiedoelstellingen behaald worden • De budgetten bepalen en beheren • De dagelijkse algemene leiding opnemen: het directiecomité leiden om een optimale werking te garanderen, de eindverantwoordelijkheid dragen voor productie, R&D, sales en centrale diensten (Marketing/HR/Finance/ICT) • De kwaliteit en efficiëntie van de bedrijfseenheden garanderen • Ontwikkelen van een performante organisatie • Bouwen aan een hecht team van hooggekwalificeerde medewerkers en samenwerking aanmoedigen • Een netwerk van strategische contacten onderhouden, de organisatie vertegenwoordigen en het imago versterken • Als niet-familiale CEO rapporteren en deelnemen aan de raad van bestuur

De perfecte match: • Strategisch denkniveau en ervaring als CEO in een productie- of procesomgeving in een multisite context • Ondernemend en visionair denkend • Open, bescheiden en een no-nonsensementaliteit • Dynamisch, gedreven en betrokken • Emotionele intelligentie en waarde hechten aan duurzame relaties • Charismatisch leider en bruggenbouwer • Vlot in een familiale omgeving en bekend met de eigenheden van deze boeiende omgeving

Het aanbod: • Een team van vakmensen die plezier halen uit wat ze doen • Een ambitieuze, professionele, maar ook dynamische en informele omgeving, waar ondernemerschap en initiatief aangemoedigd worden • De kans om mee je stempel te drukken op de verdere professionalisering van deze toonaangevende organisatie • Attractief salarispakket met de mogelijkheid om vanuit een managementvennootschap te werken



Meer info? Contacteer Liesbeth Vandenrijt op 0476 76 28 29

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



De kennismaking

Vandersanden Group (1925) is een toonaangevend en veelvuldig gelauwerd familiebedrijf dat Belgische marktlieder is in de productie en verkoop van handvormgevelstenen en in Nederland mee leidend is in straatbakstenen. Met meer dan 650 miljoen bakstenen per jaar zijn ze een van de grootste Europese familiebedrijven in hun segment. Naast gevelstenen, kleiklinkers en ecobaksteenstrips bieden ze ook tal van innovatieve geveltoepassingen aan. Met meer dan 800 medewerkers en 11 productiefabrieken in België, Nederland en Duitsland en verkoopkantoren in België, Nederland, Duitsland, Frankrijk en Engeland, realiseert de groep een omzet van ruim 230 miljoen euro. Aangezien de huidige CEO de familie strategisch verder zal ondersteunen vanuit een rol als bestuurder, zijn we op zoek naar een:

> www.vandersanden.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



POM LIMBURG, DE ECONOMISCHE REGISSEUR VAN DE PROVINCIE LIMBURG, HEEFT JOUW JURIDISCHE EXPERTISE NODIG.

POM Limburg tekent de economische strategie van Belgisch Limburg uit. We zetten onze economie sterker in de kijker en inspireren bedrijven om te digitaliseren en te verduurzamen.

Bij POM Limburg maak jij het verschil als **JURIDISCH ADVISEUR**

(Voltijds, Corda Campus · Hasselt)

Je werkt mee aan de economische ruimtelijke ontwikkeling van de provincie en adviseert over de juridische aspecten bij het ontwikkelen, beheren en vermarkten van het patrimonium waaraan POM Limburg een actieve bijdrage levert.

Wie ben jij?

- Je behaalde een master in de rechten en hebt minimum 3 jaar relevante ervaring.
- Je bent vertrouwd met relevante wetgeving op het gebied van vastgoedrecht en grondverwervingen, contractenrecht, vennootschaps- en verenigingsrecht.
- Je kan je snel verdiepen in complexe dossiers.
- Je kan op een bevattelijke manier juridisch en praktisch advies geven aan niet-juristen.
- Je hebt een creatieve en constructieve ingesteldheid.
- Je kan omgaan met deadlines en hebt een flexibele ingesteldheid.

Wat bieden wij?

Een stimulerende werkomgeving met ruimte voor initiatief, creativiteit en een flexibele werkprivécombinatie. We bieden een gevarieerd aanbod aan opleidingen en een competitief loon, aangevuld met extralegale voordelen.

POM is een duurzame organisatie. Je kan dus rekenen op een fietsvergoeding, deelnemen aan het fietsleasingprogramma, rustig werken in eerste klas op weg naar het treinstation op onze campus en gebruikmaken van onze deelwagens.

Solliciteren kan tot 6 juli 2023.

www.pomlimburg.be/jobs

PROJECT ENGINEER

Wie zijn wij ?

Elmech Services is een jong, dynamisch bedrijf, bestaand uit een 50 - tal medewerkers, gelegen in Oudsbergen. Door middel van een zeer uitgebreid, eigen machinepark hebben wij de mogelijkheid om op vraag van onze industriële klanten een nieuwe productiemachine of een complete productielijn te bouwen, of een volledig nieuw leidingnetwerk te voorzien of aan te passen.

Takenpakket :

Als project engineer krijg je samen met een projectleider een order toegewezen en behandel je van A tot Z de hele voorbereiding voor dit project. Je verzorgt de opmetingen en eventuele pre-scanning 3D bij de klant, stelt je ontwerpen voor bij de klant en doet de detaillering, maakt werkplaatstekeningen en montagetekeningen. Specifieke aankopen (BOM) doe je in samenspraak met de projectleider. Je gaat af en toe eens een kijkje nemen in de werkplaatsen om te zien of je ontwerp duidelijk is en gevolgd wordt.

Profiel :

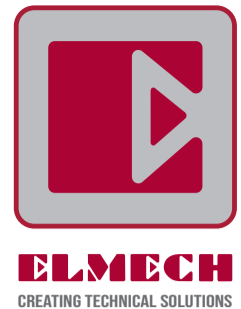
Van opleiding ben je bachelor in de industriële wetenschappen (industriële ingenieur), elektro -mechanica of van gelijk niveau door aangetoonde praktijkervaring. Ervaring is een pluspunt. Je hebt een sterke interesse voor de fabricage van machines, het uitzetten van industriële leidingwerken en kleine staalconstructies (trappen, bordessen). Je springt vlot om met het tekenprogramma Inventor. Je bent flexibel en praktisch ingesteld en bent bereid om te werken in een team van tekenaars. Je hebt een sterke hands-on mentaliteit en start regelmatig een groter project mee op. Je hebt een goede kennis van het Nederlands en het Engels. Je gaat gestructureerd te werk en beschikt over goede organisatorische vaardigheden.

Wat bieden wij ?

Een aangename werkomgeving en een goede infrastructuur in een dynamisch bedrijf. Een aantrekkelijk loonpakket met extralegale voordelen, afgestemd op jouw ervaring.

Interesse ?

Stuur je CV naar info@elmech.be
t.a.v. Nico Loos en kijk nog even op <http://elmech.be>



Leidinggeven in Bethanië vzw ...

Bethanië vzw, met campussen in Hasselt en Genk, is een ondernemende organisatie die kwaliteitsvolle zorg op maat biedt aan kinderen, jongeren en hun context die vastlopen in hun psychosociale en relationele ontwikkeling.

WORD HOOFDOPVOEDER OF TEAMBEGELEIDER EN VERSTERK JE TEAM

Creëer een positief werkklimaat door het versterken van competenties, het stimuleren van verbinding en het aanmoedigen van eigen leiderschap en autonomie in je team.

Als **HOOFDOPVOEDER** ben je een echte teamcoach van de leefgroepbegeleiders

Praktisch en organisatorisch draag je de eindverantwoordelijkheid voor de werking van mijn leefgroep en ondersteun je de begeleiders in de uitvoering van mijn handelingsplan. Ook het opstellen van evenwichtige dienstroosters behoort tot jouw talenten. Dat allemaal om ervoor te zorgen dat we in een positief leefklimaat kunnen werken en leven.

Als **TEAMBEGELEIDER** ben je inhoudelijk eindverantwoordelijk voor de vormgeving van de trajecten van mijn leefgroep

Je tekent het orthopedagogisch, therapeutisch en systemisch beleid van opname tot ontslag uit en stuurt dit bij waar nodig. Je inspireert, coördineert en coacht hierbij het multidisciplinair team.

Ontdek onze vacatures op <https://jobs.bethanie.be/nl>

Bethanië



... is ook mij versterken



Scherpenheuvel-Zichem
zoekt hoogvlieger

Werken in Scherpenheuvel-Zichem is werken aan de toekomst. Lokaal bestuur Scherpenheuvel-Zichem is in volle ontwikkeling. Voor onze scholen in Keiberg, Zichem en Scherpenheuvel, zoeken wij nieuw en straf talent:



DIRECTEUR BASISONDERWIJS

