

## RONDETAFELGESPREK: WERKEN IN WEST-VLAANDEREN

# West-Vlaanderen, waar state of the art en innovatie troef zijn

*Ze zijn beiden onbetwistbare pioniers in hun kernactiviteiten, respectievelijk human resources en landbouwvoertuigen. Daarnaast hebben Liantis en CNH Industrial nóg iets met elkaar gemeen: hun wortels – en hoofdzetels – zitten diep verankerd in de innovatieve West-Vlaamse grond. Voor een inspirerend gesprek, over de uitdagingen en opportuniteiten van een job in de kustprovincie, gingen ze rond de tafel zitten met elkaar én VDAB.*



*Van links naar rechts: Mattias Dessein, Bieke Huyst, Paul Snauwaert, Luc Nauwynck, Liesbet Vandermarcke, Agnes Nuyttens en Robert De Clercq.*

“Bij al onze contacten met West-Vlaamse werkgevers horen we steeds dezelfde hoofdvraag terugkeren: die naar volk, volk en nog eens volk”, schetst Robert De Clercq, directeur VDAB West-Vlaanderen. “We tellen hier enorm veel vacatures in verhouding tot het lage aantal werkzoekenden. In het laatste kwartaal van vorig jaar was er in West-Vlaanderen een relatief hoge werkzaamheidsgraad van 78 procent. De West-Vlaamse bedrijven willen steeds verder uitbreiden, en het is positief dat de economie het dus goed doet, maar de beschikbare brains en handen blijven karig.”

### Liantis: Software Factory

Dat West-Vlaanderen een broeihaard van innovatie is, tonen de bedrijven Liantis en CNH Industrial als geen ander. “Wij zijn voor sollicitanten het bekendst als een hr-bedrijf, maar we hebben in Liantis ook een uitgebreide Software Factory waar maar liefst 300 IT'ers werken. We bouwen dus zelf hr-applicaties en software voor onze klanten en interne gebruikers. Daarvoor werken we met state of the

art technologie”, zegt Bieke Huyst, HR Business Partner bij Liantis. “Je hoeft als IT'er dus lang niet naar Brussel te trekken om een boeiende loopbaan uit te bouwen. Wij bieden die troeven gewoon aan in onze hoofdzetel in Brugge. Bij ons hoef je ook geen verre verplaatsingen te maken, wat bij veel andere IT-jobs wel het geval is. Onze moderne, wendbare way-of-working en de rijke expertise in eigen huis laten ons ook toe om medewerkers zelf op te leiden en flexibel in te zetten. Zo kunnen we mensen zonder IT-achtergrond, maar met de juiste interesse en ingesteldheid, ook aan het werk zetten.”

IT'ers zijn al jaren trouwe hoofdrolspelers op de lijst der knelpuntberoepen van VDAB. Die blijft niet bij de pakken zitten om de vele jobs in de sector aantrekkelijker te maken. “De belangrijkste stap is om mensen zover te krijgen om ook aan IT te denken. Veel mensen vragen zich af of die sector wel iets voor hen is”, weet Agnes Nuyttens, Manager Business Support, Retail en IT bij VDAB. “Je kan natuurlijk niet aan IT doen zonder competentieverwerving, maar toch leggen we geen drempels op. Iedereen

die graag in IT wil werken, ontvangen we met open armen. We laten mensen ook zo snel mogelijk stage lopen in bedrijven, zodat ze daar gevormd worden en er snel aan de slag kunnen. Op die manier worden zij felbegeerde krachten op de arbeidsmarkt.”

### CNH Industrial: Center of Excellence

State of the art is ook de voertaal bij de wereldwijde speler in landbouwvoertuigen, met hoofdzetel in Zedelgem, CNH Industrial. “Naast productie en verkoop doen wij ook aan ontwerp en productontwikkeling in ons Center of Excellence”, zegt Paul Snauwaert, Hoofd Advanced Technology and Innovation bij CNH Industrial. “Wij zijn geëvolueerd van een puur mechanisch bedrijf naar een bedrijf dat digitale producten ontwerpt en produceert. Onze R&D-afdeling is getransformeerd naar een hightechomgeving. Zo zijn we volop bezig met het automatiseren van onze machines. We zorgen ervoor dat we als R&D-afdeling steeds vooroplopen. Daarvoor rekenen we onder meer op onze nauwe samenwerking met scholen en universiteiten. Er zijn verschillende trends, zoals AI en elektrificatie, die de vraag naar innovatie en nieuwe profielen almaar vergroten. We trekken daarvoor nieuwe profielen aan én leiden onze eigen mensen op in de nieuwste technieken.”

De voornaamste knelpuntberoepen bij CNH Industrial zijn, naast ingenieurs voor productontwikkeling, de traditionele technische profielen, zoals onderhoudstechniekers, lassers en CNC-operatoren. “We zitten in onze streek met een aantal grote bedrijven die dezelfde profielen tewerkstellen. Er is voor een stuk dus wat onderlinge concurrentie”, zegt Luc Nauwynck, HR Director bij CNH Industrial. “Daarom is het als werkgever belangrijk om mensen alle kansen op een boeiende loopbaan te geven. Ik werk zelf 33 jaar binnen de groep en heb al negen

verschillende jobs gedaan. Om de drie à vier jaar kreeg ik een andere opportuniteit, zowel in binnen- als buitenland. Wie gedreven en ambitieus is, heeft enorm veel mogelijkheden om zich hier te ontwikkelen.”

### Nieuwe vormen van rekrutering

Liesbet Vandermarcke, Manager Industrie en Maritiem bij VDAB, ervaart aan den lijve de snelheid waarmee de industriesector verandert. “Het zijn hele uitdagende tijden. Wij zetten volop in op Industrie 4.0 en ik hoor al luidop over Industrie 5.0 praten. We geven onze mensen die in opleiding zitten extra competenties mee en investeren voortdurend in de uitbreiding van onze eigen kennis. Zo versterken we onze opleidingen met het oog op de toekomst. We gaan daarvoor ook langs bij bedrijven. Het is daarnaast belangrijk om nieuwe vormen van rekrutering toe te passen in de zoektocht naar medewerkers. Zo is er het verhaal van de ‘open hiring’. Zeker wanneer de drempels om te mogen starten zo goed als afwezig zijn, kunnen we die uitdaging aangaan. Samen met bedrijven kijken we naar een concrete aanpak daarvoor.”

“Mensen zo lang en zo goed mogelijk aan het werk houden, is heel belangrijk om je business te laten draaien”, zegt ook Mattias Dessein, Regionaal directeur West-Vlaanderen bij Liantis. “Open dialoog is daarbij cruciaal. Met nieuwkomers, je huidige medewerkers maar zeker ook met mensen die vertrekken. We leren heel veel uit onze exitgesprekken en kunnen ons zo verder verbeteren. Nog opvallend: dankzij die aanpak zien we regelmatig mensen terugkeren. En dat is extra meegenomen want deze mensen zijn onze beste ambassadeurs. Ze tonen dat ze bewust - opnieuw - voor onze organisatie én onze waarden kiezen.”

*Thomas Rosseel*

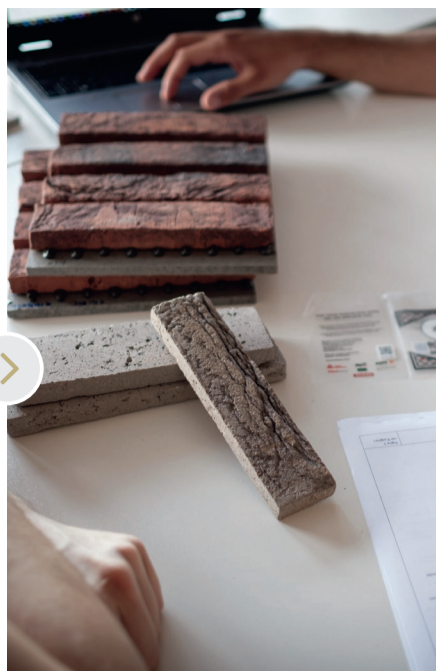


### De kennismaking

Vandersanden Group (1925) is een toonaangevend en veelzijdig gelauwerd familiebedrijf dat Belgische marktleider is in de productie en verkoop van handvormgevelstenen en in Nederland mee leidend is in straatbakstenen. Met meer dan 650 miljoen bakstenen per jaar zijn ze een van de grootste Europese familiebedrijven in hun segment. Naast gevelstenen, kleiklinkers en ecobaksteenstrips bieden ze ook tal van innovatieve geveltoepassingen aan. Met meer dan 800 medewerkers en 10 productiefabrieken in België, Nederland en Duitsland en verkoopkantoren in België, Nederland, Duitsland, Frankrijk en Engeland, realiseert de groep een omzet van ruim 230 miljoen euro. Aangezien de huidige CEO de familie en het bedrijf strategisch verder zal ondersteunen vanuit een rol als bestuurder, zijn we op zoek naar een:

> [www.vandersanden.com](http://www.vandersanden.com)

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



## CEO

### Een ondernemende visionair met sterke emotionele intelligentie

**De uitdaging:** • De strategische visie en de doelstellingen op korte en middellange termijn bepalen om de verdere groei en professionalisering van de onderneming te realiseren • Het businessplan opstellen zodat de strategische organisatiedoelstellingen behaald worden • De budgetten bepalen en beheeren • De dagelijkse algemene leiding opnemen: het directiecomité leiden om een optimale werking te garanderen, de eindverantwoordelijkheid dragen voor productie, R&D, sales en centrale diensten (Marketing/HR/Finance/ICT) • De kwaliteit en efficiëntie van de bedrijfseenheden garanderen • Ontwikkelen van een performante organisatie • Bouwen aan een hecht team van hooggekwalificeerde medewerkers en samenwerking aanmoedigen • Een netwerk van strategische contacten onderhouden, de organisatie vertegenwoordigen en het imago versterken • Als niet-familiale CEO rapporteren en deelnemen aan de raad van bestuur

**De perfecte match:** • Strategisch denkniveau en ervaring als CEO in een productie- of procesomgeving in een multisite context • Ondernemend en visionair denkend • Open, bescheiden en een no-nonsense mentaliteit • Dynamisch, gedreven en betrokken • Emotionele intelligentie en waarde hechten aan duurzame relaties • Charismatisch leider en bruggenbouwer • Vlot in een familiale omgeving en bekend met de eigenheden van deze boeiende omgeving

**Het aanbod:** • Een team van vakmensen die plezier halen uit wat ze doen • Een ambitieuze, professionele, maar ook dynamische en informele omgeving, waar ondernemerschap en initiatief aangemoedigd worden • De kans om mee je stempel te drukken op de verdere professionalisering van deze toonaangevende organisatie • Attractief salarispakket met de mogelijkheid om vanuit een managementvennootschap te werken

Meer info? Contacteer Liesbeth Vandenrijt op 0476 76 28 29

[www.motmanspartners.be](http://www.motmanspartners.be)

Klaar om te groeien? Solliciteer online via [www.motmanspartners.be/vacatures](http://www.motmanspartners.be/vacatures).

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



**motmans**  
Partners

## Een job met toekomst, zelfs voor de planeet.

Solliciteer nu op [delijn.be/jobs](http://delijn.be/jobs)



Beweeg mee naar minder CO<sub>2</sub>

Voor de juiste chemie tussen kandidaat en aanwerver

**AANWERVINGSHUIS**  
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

**Kortrijk**  
Vaartstraat 25  
056 225 880

**Gent**  
Kortrijksesteenweg 1099  
093 108 339

[www.aanwervingshuis.be](http://www.aanwervingshuis.be)  
info@aanwervingshuis.be

Het bestuur van de vzw Katholiek Secundair Onderwijs Maaseik-Kinrooi wenst aan te werven voor indiensttreding op 1 oktober 2023, een voltijdse

### Coördinerend directeur (m/v)

Uitgebreide informatie over functie-eisen en kwaliteiten, het profiel en de omkadering vindt u op de website [www.mosa-rt.be](http://www.mosa-rt.be). Interesse? Solliciteer dan **ten laatste 31 juli 2023** t.a.v. de heer Theo Creemers, voorzitter van het schoolbestuur. Het gepaste sollicitatieformulier kan u opvragen via [info@mosa-rt.be](mailto:info@mosa-rt.be).



## Campusdirecteur

Een ondernemende en communicatieve peoplemanager met een hart voor de zorg

**Functie:** • Als campusdirecteur neem je de operationele verantwoordelijkheid voor de dagelijkse werking van het Sint Franciscus woon- en zorgcentrum en 't Anker (een kleinschalige woonvorm voor personen met dementie) in Tongeren • Je motiveert en stimuleert medewerkers rond het DNA van de organisatie: de realisatie van zeven bewonersbeloften • Je stuurt, samen met diensthoofden, de verschillende zorgdepartementen aan en begeeft je dagelijks op de werkvloer • Je zorgt voor de goede gang van zaken en bent het aanspreekpunt voor bewoners, familieleden en personeelsleden • Je werkt op een planmatige wijze aan de realisatie van doelstellingen die zijn opgenomen in het campusbeleidsplan.

**Profiel:** • Je beschikt bij voorkeur over een masterdiploma (in een menswetenschappelijke richting), met aantoonbare managementcompetenties • Je hebt leidinggevende ervaring. Je kan sturend en coördinerend optreden, maar legt vooral de nadruk op je coachende leiderschapstijl. Je kan teams motiveren om te streven naar de hoogste kwaliteitsstandaarden

**Bedrijfsinfo:** Woonzorggroep Begralim vzw stond in 1888 aan de wieg van de Limburgse ouderenzorg. Vandaag biedt hij een gevarieerd aanbod van woon- en zorgcentra, assistentiewoningen, kleinschalige woonvormen en dagopvang. Met een warm hart staat Begralim iedere dag klaar om ouderen met de beste zorgen te omringen. Om mee te bouwen aan de toekomst van deze woonzorggroep, is Begralim voor de campus in Tongeren op zoek naar een:

in hun activiteiten • Je kan je snel inwerken en hebt reeds kennis van de ontwikkelingen en ethiek in de ouderenzorg • Je hebt affiniteit met organisatie- en personeelsmanagement • Je beschikt over het nodige organisatietalent om in te spelen op de praktische uitdagingen van elke dag • Je bent een open, diplomatische en overtuigende communicator.

**Aanbod:** • Je komt in een dynamische organisatie terecht met een warme zorgcultuur en enthousiaste medewerkers die streven naar de hoogste kwaliteitszorg • Je kan beschikken over een grote vrijheidsmarge binnen je functie • Richtbarema's van Zorgnet Vlaanderen worden toegepast • Relevante anciënniteit wordt overgenomen.

**Interesse? Bezorg voor 7 juli 2023 je cv en motivatiebrief aan [johan.abrahams@begralim.be](mailto:johan.abrahams@begralim.be), algemeen directeur. Vragen? Contacteer ons op 011/22 40 71 - Raadpleeg [www.begralim.be](http://www.begralim.be) voor een uitgebreid functieprofiel.**

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met **HUDSON**



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W/RS.98 - lid van Federgon