

Hoe tekort aan technici en IT'ers aanpakken?

80% van de Belgische werkgevers ondervindt moeilijkheden bij het invullen van hun vacatures. Het tekort maakt kandidaten ook kieskeurig. "Vroeger organiseerden mensen hun leven rond hun werk. Nu willen ze hun werk rond hun leven organiseren."

Profielen in IT & data (20%) en in engineering & techniek (20%) staan helemaal bovenaan de lijst van functies die het moeilijkst in te vullen zijn. Dat blijkt allemaal uit een recent onderzoek van ManpowerGroup bij 510 Belgische werkgevers. Bijna één bedrijf op vijf (17%) geeft aan zelfs grote moeite te hebben om de juiste profielen te vinden. Het cijfer van 80% - die het tekort moeilijk ingevuld krijgt - lag enkel in 2021 hoger (toen 83%). Vorig jaar lag dat percentage op 76%, maar vooral op lange termijn valt de toegenomen war for talent op. In 2014

bijvoorbeeld hadden slechts 13% van de werkgevers moeilijkheden bij het invullen van hun vacatures.

Welke strategieën kiezen werkgevers om het gebrek aan beschikbare vaardigheden op te vangen? 58% investeert in de

opleiding van hun bestaand personeel (het zogenaamde upskilling & reskilling), 37% werft vast personeel aan om nieuwe functies in te vullen, 25% maakt meer gebruik van extern personeel (zoals consultants of uitzendkrachten) en 22% investeert meer in technologie om hun processen te verbeteren. Kandidaten kunnen dus vaak kiezen, en dat merken werkgevers ook. "Vroeger organiseerden mensen hun leven rond hun werk. Nu willen ze hun werk rond hun leven organiseren", stelt Sébastien Delfosse van ManpowerGroup Belgium. (WiVi)



PROVINCIE LIMBURG WERFT AAN

www.limburg.be/vacatures
#limburgvacatures

ARCHIVARIS

- A1-bestuurssecretaris, masterdiploma
- voltijds
- brutomaandloon: min. 3 641,48 en max. 6 033,03 euro

DESKUNDIGE ARCHIEF

- B-deskundige, bachelordiploma
- voltijds
- brutomaandloon: min. 2 883,19 en max. 4 858,09 euro

MEEWERKEND PLOEGBAAS GROEN

- D4-ploegbaas, geen diploma vereist, wel 3 jaar relevante beroepservaring
- voltijds
- brutomaandloon: min. 2 933,19 en max. 3 966,47 euro

ONS AANBOD

- Flexibele werkuren en 35 vakantiedagen
- Aanvullend pensioen
- Maaltijdcheques, gratis hospitalisatieverzekering
- Opleidingsmogelijkheden
- Stimulansen duurzaam vervoer
- Bokrijkabonnement

WIL JE SOLLICITEREN?

Dat kan tot uiterlijk 23 juni 2023 via www.limburg.be/vacatures.

MEER INFO

Op www.limburg.be/vacatures vind je alle informatie over de functies en de selectieprocedure. Specifieke vragen? Stel ze via vacatures@limburg.be of 011 23 78 24.

provincie Limburg
Universiteitslaan 1
3500 Hasselt, BE



Reading between the Lines
Gijs Van Vaerenbergh
Foto: © 233/Kristof Vrancken

> DESKUNDIGE OVERHEIDSOPDRACHTEN

Niveau Bv - voltijds - contractueel - aanwerving en aanleg werfreserve voor 1 jaar (verlengbaar)

Je staat in voor een correcte administratieve en/of technisch-logistieke uitvoering van de taken in jouw vakgebied. Daarnaast verwachten we dat je initiatief neemt en creatief meedenkt over de ontwikkeling van (ver)nieuwe(nde) ideeën, om zo de doelstellingen en visie van het stadsbestuur te realiseren.

ALGEMENE AANWERVINGSVOORWAARDEN: • Een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor je solliciteert • De burgerlijke en politieke rechten genieten • Medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van het werk • Voldoen aan de vereiste voor taalkennis, opgelegd door de wetten op het gebruik van talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966 • Voldoen aan de wettelijke nationaliteitsvereisten • Slagen voor de selectieprocedure.

SPECIFIEKE TOELATINGSVOORWAARDEN: • In het bezit zijn van een bachelordiploma of een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs • Laatstejaarsstudenten ook toegelaten: zie website.

ONS AANBOD: • Voltijds Bv-niveau • Geïnd. brutomaandloon van min. € 2.913,19 (je relevante ervaring zal een rol spelen bij het bepalen van je salaris) • Maaltijdcheques (€ 8) • Gratis hospitalisatieverzekering • Fietsvergoeding • Interessante verlofregeling (35 verlofdagen) • Flexibel werkrooster • Structureel thuiswerk.

INSCHRIJVING: De kandidaturen voor deelname aan het examen moeten uiterlijk op 14 juli 2023 aangetekend verzonden worden (datum van de poststempel geldt als bewijs) of overhandigd worden tegen ontvangstbewijs aan het college van burgemeester en schepenen van Borgloon, Speelhof 10, 3840 Borgloon of gemaild worden naar vacature@borgloon.be. Je kandidatuur omvat een sollicitatiebrief met duidelijke vermelding van de functie waarvoor je solliciteert, je cv en een kopie van je diploma.

ALGEMEENHEDEN: • Er wordt een wervingsreserve aangelegd in contractueel dienstverband voor de duur van 1 jaar (verlengbaar) • De stad voert een diversiteitsbeleid • Kennis van de wetgeving op overheidsopdrachten strekt tot aanbeveling, maar is geen must.

INFO: Toelatings- en aanwervingsvoorwaarden, de functiebeschrijving en inlichtingen kan je bekomen via www.borgloon.be of de personeelsdienst, Kanunnikenhuis, Speelhof 10, 3840 Borgloon (012 67 36 68 - personeelsdienst@borgloon.be). Onvolledige kandidaturen worden als ongeldig beschouwd en worden uitgesloten van de selectieprocedure.

www.borgloon.be

De kennismaking

Lenaerts NV is een ervaren speler in de industriële sector, gespecialiseerd in technieken voor industriegebouwen, zoals elektriciteit, HVAC, sanitair, beveiliging, audio ... Ze werken projecten uit van a tot z: van de studie en offerte maken over de plannen uittekenen tot de uiteindelijke realisatie op de werf. LVR Electronics is hun zusterfirma en richt zich voornamelijk op de productie van vermogenborden. Om hen verder operationeel te ondersteunen, zijn we voor hen op zoek naar:

> www.lenaertsnv.be



CALCULATOR

De uitdaging: • Je ontwerpt bouwtechnieken volgens de vraag van de klant en tekent een voorontwerp in AutoCAD • Je overlegt met leveranciers en onderhandelt over prijzen • Je bent intern het aanspreekpunt voor jouw projecten • Je komt terecht in een team van een 8-tal personen

De perfecte match: • Bachelor elektromechanica of hiermee gelijkgesteld door ervaring • Kennis van AutoCAD of bereid om dit te leren • Snel schakelen en outside the box denken

BUSINESS UNIT MANAGER

De uitdaging: • Je krijgt de verantwoordelijkheid en de autonomie om de huidige zaakvoerder te ontlasten en de businessunit verder uit te bouwen • Je staat in voor de dagelijkse operationele leiding van de organisatie • Je stuurt de 3 bordenbouwers in het atelier aan en werkt nauw met hen samen • Je bent het gezicht en het aanspreekpunt voor de klanten • Je maakt offertes op basis van de info van leveranciers • Je staat in voor de opvolging en de werkvoorbereiding van de projecten

De perfecte match: • Kennis van elektriciteit en/of bordenbouw en de bijbehorende reglementering is een must • Kennis van EPLAN is een pluspunt • Peopleskills voor contacten met medewerkers, klanten en leveranciers • Planningen opstellen

Het aanbod voor beide functies: • Aangenaam en flexibel werkkader • Kleinschalig team • Open sfeer, vlotte omgang en een no-nonsensehouding • Glijdende werkuren • Wettelijk verlof en 12 adv-dagen

Meer info? Contacteer Heidi Moris op 0487 65 88 22

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



De kennismaking

Instituut Maria Koningin (IMK), een kleinschalige secundaire school met campussen in Lanklaar en Rotem, wil een lerende en stimulerende school zijn, waar een 300-tal leerlingen maximale leer- en groeikansen krijgen om hun talenten te ontdekken en te ontwikkelen. IMK is een christelijk geïnspireerde, leerling-nabije school met aandacht voor het welzijn en welbevinden van alle leerlingen én het personeel. In de nabije toekomst wordt een nieuwbouw gerealiseerd, waardoor de twee campussen op één locatie in Lanklaar geïntegreerd worden. Momenteel zijn we voor hen op zoek naar een:

> www.instituutmariakoningin.be



DIRECTEUR

Communicatief, gedreven door goed onderwijs en groot inlevingsvermogen

De uitdaging: • Ontwikkelen en uitdragen van een toekomstgerichte visie met oog op de verdere uitbouw van de school • Pedagogisch beleid verder uitwerken en professionaliseren • Beleidsplan uitvoeren en strategische doelstellingen ontwerpen • Focus op de aandacht voor alle leerlingen en hun maximale groeikansen • Goede planning en efficiënte organisatie van de school • Ruimte geven aan nieuwe ontwikkelingen en innovatie • Goede contacten onderhouden met alle betrokken partijen (ouders, collega's, CLB, externe partners ...) • Rapporteren aan de raad van bestuur en nauw samenwerken met de adjunct-directeur en een 60-tal medewerkers (leerkrachten, secretariaatsmedewerkers ...)

De perfecte match: • Masterdiploma of gelijkwaardig • Bewijs van pedagogische bekwaamheid • Ervaring in een onderwijscontext • Leiderschap gekenmerkt door dialoog en samenwerking • Open, motiverende en waarderende manier van leidinggeven • Open visie op onderwijs en de huidige maatschappelijke ontwikkelingen • Authentiek, betrokken en geëngageerd • Flexibel en stressbestendig • Zelfreflectie en voortdurend verbeteren

Het aanbod: • Volwaardige directiefunctie om richting te geven aan het beleid van de school en een team van gemotiveerde medewerkers • Verder bouwen aan de uitbreiding van de school, onder meer via een nieuwbouw met tal van mogelijkheden om te benutten en uit te werken • Salaris volgens de aangepaste salarisschaal 525 voor directies secundair onderwijs. Max. 20 jaar nuttige ervaring vanuit de privésector kan als geldelijke anciënniteit verrekend worden

Meer info? Contacteer Hilde Verlinden op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures voor vrijdag 7 juli 2023 om 9 uur. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

De kennismaking

Nelissen Steenfabrieken NV werd opgericht in 1921. Ze zijn een op en top Limburgs familiebedrijf gespecialiseerd in de productie van handgevoormde gevelstenen. Hun meer dan 180 enthousiaste medewerkers zetten zich elke dag in om kwaliteitsvolle geveloplossingen te bieden. Ze hebben een volautomatische en computergestuurde productie en er rollen jaarlijks 185 miljoen bakstenen van de band. Hun gevelstenen worden verkocht in meer dan 50 landen. Door constant te streven naar kwaliteit beschikken ze over CE-, Benor- en ISO 9001/14001-certificaten. Als toonaangevende fabrikant ontwikkelen ze innovatieve en duurzame oplossingen. Om hun aanhoudende groei te ondersteunen, zoeken we voor hen een:

> www.nelissen.be



HR-DIRECTEUR

De uitdaging: • Je vertaalt de strategische doelstellingen naar een hr-beleid voor België, Nederland en Frankrijk • Je neemt de juiste strategische hr-beslissingen, bepaalt het jaarlijkse personeelsbudget en volgt dit op • Je hebt de eindverantwoordelijkheid over alle hr-processen en -procedures en over de toepassing van de wettelijke regelgeving • Je initieert hr-projecten en monitort hun vooruitgang, neemt deel aan het sociaal overleg en bent het aanspreekpunt bij arbeidsinspecties en audits • Je ontwikkelt een duidelijke 'employer branding'-strategie en bouwt aan het imago van aantrekkelijke werkgever in de regio • Samen met de HR Manager en de 3 HR Officers werk je aan de optimalisering en digitalisering van de hr-processen op het vlak van comp. & ben., sociaal overleg, rekrutering, retentie, ziekteverzuim ... • Je bent het eerste aanspreekpunt voor complexe hr-vraagstukken • Je zorgt voor een periodieke en ad hoc hr-rapportering • Je maakt deel uit van en geeft advies binnen het directieteam

De perfecte match: • Master werk- en denkniveau en een 10-tal jaar ervaring in een eindverantwoordelijke hr-rol • Grondige kennis van de verschillende hr-domeinen (hard en soft) • Strategisch denkvermogen en hands-on pragmatiek • Peoplemanager, coach en mentor • Besluitvaardig, toegankelijk en connecterend • Charismatische en vlotte communicator in het Nederlands en het Frans

Het aanbod: • Een innovatief, internationaal en groeiend familiebedrijf met waarden als verbondenheid, bescheidenheid, dankbaarheid, zorgzaamheid en toekomstgerichtheid • Stabiele omgeving met goede work-lifebalance (geen collectief verlof) en funfactor • Open cultuur en korte communicatielijnen

Meer info? Contacteer Jorinde Gijbels op 011 30 35 04

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

YOU DON'T BUILD A BUSINESS. YOU BUILD PEOPLE AND THEN PEOPLE BUILD THE BUSINESS.

Motmans & Partners, met kantoren in Hasselt, Antwerpen, Lommel, Herentals, Diegem en Eindhoven, is een vaste waarde in kwalitatieve HR-dienstverlening. Onze ervaren consultants bieden maatwerk op het vlak van Werving & Selectie, Talentmanagement, HR-advies, Projectsourcing en Loopbaanbegeleiding. Onze klanten bevinden zich in de private, de publieke, de sociale en de non-profitsector. Motmans & Partners groeit. Zin om onze familie te versterken?

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



HR-ADVISEUR WERVING & SELECTIE

Publieke sector

De uitdaging: • Je ondersteunt de rekruterings- en selectieprocedures van bedienden, leidinggevenden, management- en directiefuncties in de overheids- en non-profitsector • Je doet een diepgaande intake en begeleidt de klant bij het opstellen van een moderne en kwaliteitsvolle rekruterings- en selectieprocedure • Je bepaalt de selectievereisten en bijbehorende competenties en doet een voorstel voor de rekrutering en de selectieproeven • Je voert searchactiviteiten uit naar potentiële kandidaten voor je vacatures en rapporteert hierover aan de klant • Wanneer de procedure dit vraagt, stel je een selectiecommissie samen. Je begeleidt de leden van de selectiecommissie ook tijdens het hele selectieproces • Je communiceert goed met kandidaten, waardoor je een optimale 'candidate experience' en een positief werkgeversimago voor onze klant realiseert • Je rapporteert regelmatig aan de klant, je bent een toegewijde dossierbeheerder en je diept de bestaande relatie en het partnership met klanten verder uit

De perfecte match: • Masterdiploma, bij voorkeur in de psychologie, of gelijkwaardig • Eerste ervaring • Affiniteit met de overheids- en non-profitsector • Interesse in mensen en hun drijfveren • Oog voor kwaliteitsvolle en langdurige relaties met klanten en kandidaten • Professionaliteit, doorzettingsvermogen en veerkracht • Servicegericht, flexibel, integer en discreet

Het aanbod: • Tof team, inhoudelijke kwaliteit gecombineerd met veel 'time for fun' en een moderne kantooromgeving • Kantoren in Hasselt, Antwerpen en Lommel, aangevuld met home office • State-of-the-arttools en -methodieken • Opleidings- en doorgroeimogelijkheden • Een degelijk salarispakket, inclusief firmawagen

> www.motmanspartners.be



motmans
& Partners

Kom ons team vervoegen!

Reageer via www.motmanspartners.be/vacatures of bel voor meer info naar Jeroen Smeulders op 011 30 35 06.

MATHIEU GIJBELS Bedrijfs- en Kantoorbouw De Voordenkers

De kennismaking

NV Mathieu Gijbels, gevestigd in Oudsbergen, is een toonaangevende aannemer in de industriebouw. Sinds 1969 werken ze aan een vooruitstrevend en vernieuwend professioneel bouwbedrijf, waarin hun familiale waarden centraal staan. Vandaag delen ze die overtuiging met meer dan 300 collega's die ze De Voordenkers noemen. Dit zijn ervaren vakmensen die hun klanten ontzorgen door antwoorden te geven voor de vragen komen. Voordenken is de motor van hun groei. Zo realiseren ze elk jaar 150 projecten in België, Zuid-Nederland, Duitsland en Luxemburg, die samen goed zijn voor een omzet van 95 miljoen euro. Niet alleen de groei van het bedrijf staat centraal, maar ook de groei van medewerkers. Van een persoonlijk opleidingstraject tot een gezonde work-lifebalance: Mathieu Gijbels investeert. Vanwege deze continue en ambitieuze groei zoeken we voor hen:

> www.gijbels.be



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

BIM-MODELLEURS ARCHITECTUUR EN STAAL

De uitdaging: • Je verdiept jezelf in het bouwproject en vertaalt de architectuurplannen of studies naar een 3D-model • Als BIM-modellieur Architectuur ben je de spilfiguur in de voorbereiding en neem je een coördinerende en sturende rol op • De rol van Tekla-modellieur is intern en projectondersteunend • Je rapporteert aan het hoofd van de projectvoorbereiding

De perfecte match: • Je hebt een eerste kennis van Revit (architectuur) of Tekla (staal) en bent bekend met BIM • Je bent een vlotte communicator • Je werkt nauwkeurig, anticipeert op wijzigingen en respecteert deadlines

CONCEPTCALCULATOR BOUW

De uitdaging: • In het bouwteam ben je procesbeheerder en vorm je een tandem met de bouwadviseur om tot een offerte te komen, binnen de timing en volgens de 'Mathieu Gijbels'-standaarden • Je rapporteert aan het hoofd van de calculatie

De perfecte match: • Je beschikt over een eerste ervaring als calculator voor bouw- of renovatieprojecten • Je bent bekend met de bouwvoorschriften, kwaliteits- en veiligheidseisen

PROJECTLEIDER

De uitdaging: • Je coördineert een toegewezen bouwproject van voorbereiding tot uitvoering • Je levert stipt op en zorgt ervoor dat de klant ontzorgd wordt en een positieve bouwbeleving heeft • Je zorgt voor de totaalplanning van de ploegen en onderaannemers, leidt de werfvergaderingen en zorgt voor een nauwgezette opvolging en bijsturing waar nodig • Je rapporteert aan de projectmanager in je regio, met wie je nauw samenwerkt

De perfecte match: • Je beschikt over ervaring als projectleider • Je volgde een hogere bouwopleiding of bent gelijkwaardig door ervaring • Je bent een sterke communicator en je inspireert en stuurt de ploegen aan op een hands-on manier • Je toont je coachend leiderschap tijdens het volledige project

Het aanbod voor alle functies: • Een innovatief bedrijf dat resoluut kiest voor samenwerking en vertrouwen tussen alle partijen • Een competitief salarispakket, inclusief bedrijfswagen en extralegale voordelen • Een gezonde work-lifebalance

Meer info? Contacteer Maite Gonzalez op 011 36 10 69

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures.

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

HET GEMEENTE- EN OCMW-BESTUUR VAN ALKEN ZOEKEN

Milieu- en duurzaamheidsambtenaar voltijds - contractueel - onbepaalde duur B1-B3

De aanwervingsvoorwaarden en meer informatie: www.alken.be/solliciteren

Ben je geïnteresseerd? Mail jouw sollicitatiebrief met CV en kopie van je diploma naar: solliciteren@alken.be. Solliciteren kan tot en met 26/06/2023.

Bijkomende info: Greta Boussu, personeelsdienst, T 011 59 08 86.

Alken brocht aan de toekomst, misschien samen met jou?
www.alken.be



SWS Allround Services is een jong maar ambitieus bedrijf gespecialiseerd in het monteren, installeren en onderhouden van industriële machines, installaties en constructies. Ons gepassioneerd team zoekt een



TECHNIEKER - MONTEUR

Wij bieden:

- Veel variatie in werk en werkplek in een informele werksfeer waar we allen gelijk zijn. Werkgever werkt mee.
- Competitief salaris en te bespreken extra voordelen op maat.
- Op termijn firmawagen mogelijk.
- Variabel rooster - Voorkeur Zaterdag + 3 wekdagen

Hoe solliciteren:

Ben je geïnteresseerd in deze functie? Stuur dan je sollicitatiebrief en CV naar sws@outlook.be. We kijken ernaar uit om van je te horen en je mogelijk uit te nodigen voor een kennismakingsgesprek.



Smart Solutions

IS OP ZOEK NAAR

- 🔍 **Elektriciens**
- 🔍 **Storingstechnieker**

#GOSMARTORGOHOME

- ➔ **Bedrijfswagen met tankkaart**
- ➔ **Opleiding & ondersteuning op maat**
- ➔ **Variërende projecten**
- ➔ **Autonomie en erkenning**



SOLLICITEER NU VIA
hasselt@smartsolutions.jobs



SCHADEBEHEERDER VERZEKERINGEN

TAKENPAKKET

- Als schadebeheerder sta je in voor de regeling van schadegevallen, voor particuliere en professionele klanten, in alle verzekeringstakken bij diverse maatschappijen.
- Je bent het aanspreekpunt van onze klant, en je hebt contact met verzekeringsmaatschappijen, herstellende, advocaten, ...
- Je bent verantwoordelijk voor de correcte opvolging van het schadedossier en de daaraan verbonden tevredenheid van de klant.
- Je bent luistervaardig en stipt, gedreven en collegiaal en je weet van aanpakken. Je laat je niet snel afschepen in een discussie en gaat voor de klant tot het uiterste.

PROFIEL

- Ervaring bij een verzekeringsmakelaar is een pluspunt maar geen must. Belangrijk is dat je bereid bent om bij te leren en opleidingen te volgen.
- Je beschikt liefst minimaal over een

- professionele bachelor verzekeringen.
- Nauwkeurigheid is van groot belang in deze functie.
- Tevens ben je een team-speler.
- Ten slotte ben je communicatief en sterk klantgericht.

ONS AANBOD

- Een voltijdse functie.
- Je ontvangt een aantrekkelijk loon met extralegale voordelen. (maaltijdcheques, groeps- en hospitalisatieverzekering)
- Wij zorgen voor een aangepast en uitgebreid opleidingspakket.
- Wij bieden een boeiende fulltime job aan waar je je zelf kan ontplooiën in een vlakke structuur.
- Je komt terecht in een onafhankelijk en gezond makelaarskantoor met ambitie waar je werkt met professionele tools in een mooie werkomgeving tussen fijne collega's.

WORD JIJ ONZE NIEUWE COLLEGA ?
Wij luisteren graag naar jouw motivatie.

Contact

MEYERS Verzekeringen & Vastgoed MEYERS-BREMS
& CO bvba T.a.v. Dhr. Michel Meyers
Solliciteren per mail: michel@meyersco.be
Bisschopsweyerstraat 35 | 3570 ALKEN





Voor de juiste **chemie** tussen kandidaat en aanwerver

Se SELECTIE

Re REKRUTERING



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be



TECHNISCH BEAMTBTE ONDERHOUD GEBOUWEN (DIENST VRIJE TIJD)

Deeltijds (19/38) – contractueel – onbepaalde duur – niveau D1-D3 – werfreserve van 2 jaar

Wil je mee vorm geven aan een kwaliteitsvolle dienstverlening? Ben je bereid om de handen uit de mouwen te steken en je flexibel op te stellen? Dan zijn wij op zoek naar jou!


Wat doe je als Technisch beambte?
Als Technisch beambte Onderhoud Gebouwen is geen enkele dag hetzelfde: je staat in voor een brede waaier aan taken en hebt veel afwisseling in je job. Je helpt dagelijks bezoekers verder en je beantwoordt hun vragen op een correcte en vriendelijke manier. Ook ben je verantwoordelijk voor het onderhoud en het toezicht van de accommodatie.

Je ontfermt je over het stockbeheer en over het doorgeven van bestellingen (drank, keuken- en poetsmateriaal). Tot slot verricht ook je enkele administratieve taken: denk maar aan het opvolgen van dag- en weekreservaties en het invullen van verbruikersformulieren.

Waar wacht je nog op?
Je kandidaat stellen voor de functie kan tot en met maandag 03.07.2023

Een uitgebreide functieomschrijving vind je op www.jobat.be en www.kortessem.be

Heb je nog vragen? Neem gerust contact op met de personeelsdienst (011 379 140 of solliciteren@kortessem.be).



Het gemeentebestuur van Nieuwerkerken is op zoek naar:

TECHNISCH BEAMTBTE GROENDIENST/KERKHOVEN, (m/v), voltijds, contractueel, niveau D1-D3


U staat er mee voor in dat de burgers kunnen wonen in een verzorgde leefomgeving en zorgt tevens voor goed onderhouden begraaftuinen.
Bruto jaarsalaris (huidige index): 26.598,7 euro (0 jaar anciënniteit)
Aanleg werfreserve (geldig voor 3 jaar)

TECHNISCH BEAMTBTE OPENBARE WERKEN/PATRIMONIUM, (m/v), voltijds, contractueel, niveau D1-D3

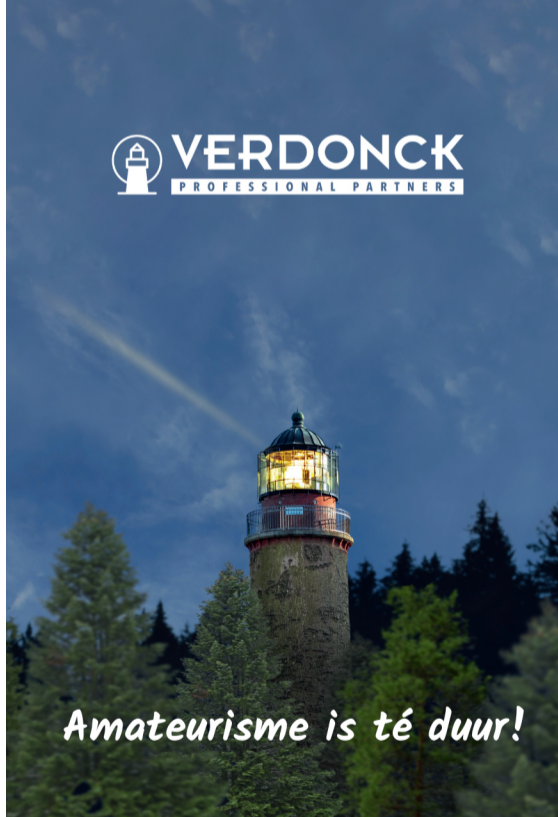
U voert preventieve en curatieve technische onderhoudswerken uit om de goede werking van alle apparatuur, installaties en infrastructuur te waarborgen.
Bruto jaarsalaris (huidige index): 26.598,7 euro (0 jaar anciënniteit)
Aanleg werfreserve (geldig voor 3 jaar)

Wij bieden:
maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, fietsvergoeding, gunstige verlofregeling

Diplomaverenisten:
voor technisch beambte groendienst/kerkhoven:
- geen diplomaverenisten
voor technisch beambte openbare werken/patrimonium:
- geen diplomaverenisten
- houder zijn van een rijbewijs C (indien niet in het bezit van een rijbewijs C dient dit behaald te worden tijdens de proefperiode)
- basiskennis elektriciteit en/of houtbewerking en/of laswerken is een pluspunt



Volledige functiebeschrijving en bijkomende inlichtingen zijn te bekomen bij de personeelsdienst, tel. 011/48 03 67 of via volgend e-mailadres: personeelsdienst@nieuwerkerken.be.
Kandidaturen met curriculum vitae moeten uiterlijk vrijdag 18/08/2023 worden ingediend (per aangetekende brief of door afgifte ervan tegen ontvangstbewijs) t.a.v. het College van Burgemeester en Schepenen, Kerkstraat 113, 3850 Nieuwerkerken.



VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS

Amateurisme is té duur!



Wij **rekruteren** actief in de sectoren

Transport 

Logistics 

Automotive 

Voor ons actueel aanbod vacatures kijk op www.deputter.co/jobs

