



Hoe tekort aan technici en IT'ers aanpakken?

80% van de Belgische werkgevers ondervindt moeilijkheden bij het invullen van hun vacatures. Het tekort maakt kandidaten ook kieskeurig. "Vroeger organiseerden mensen hun leven rond hun werk. Nu willen ze hun werk rond hun leven organiseren."

Profielen in IT & data (20%) en in engineering & techniek (20%) staan helemaal bovenaan de lijst van functies die het moeilijkst in te vullen zijn. Dat blijkt allemaal uit een recent onderzoek van ManpowerGroup bij 510 Belgische werkgevers. Bijna één bedrijf op vijf (17%) geeft aan zelfs grote moeite te hebben om de juiste profielen te vinden. Het cijfer van 80% - die het tekort moeilijk ingevuld krijgt - lag enkel in 2021 hoger (toen 83%). Vorig jaar lag dat percentage op 76%, maar vooral op lange termijn valt de toegenomen war for talent op. In 2014

bijvoorbeeld hadden slechts 13% van de werkgevers moeilijkheden bij het invullen van hun vacatures.

Welke strategieën kiezen werkgevers om het gebrek aan beschikbare vaardigheden op te vangen? 58% investeert in de

opleiding van hun bestaand personeel (het zogenaamde upskilling & reskilling), 37% werft vast personeel aan om nieuwe functies in te vullen, 25% maakt meer gebruik van extern personeel (zoals consultants of uitzendkrachten) en 22% investeert meer in technologie om hun processen te verbeteren.

Kandidaten kunnen dus vaak kiezen, en dat merken werkgevers ook. "Vroeger organiseerden mensen hun leven rond hun werk. Nu willen ze hun werk rond hun leven organiseren", stelt Sébastien Delfosse van ManpowerGroup Belgium. **(WiVi)**



Lokaal bestuur Tremelo

Zin om mee te bouwen aan een efficiënte en moderne organisatie waar een toegankelijke dienstverlening op maat van de inwoners centraal staat? Lees dan snel verder en wie weet kom jij in ons team van geëngageerde medewerkers terecht.

Diensthofd personeel en organisatie (A1a - A2a - A3a)

Profiel

- Je bent in het bezit van een masterdiploma (of bachelordiploma met 5 jaar relevante werkervaring mits slagen voor capaciteitsproef) in één van de volgende richtingen: Psychologie, Rechten, Sociale Wetenschappen, Politieke Wetenschappen.

OF

- Je bent in het bezit van een masterdiploma (of bachelordiploma met 5 jaar relevante werkervaring mits slagen voor capaciteitsproef) in een andere richting maar hebt in dat geval een bijkomende opleiding gevolgd inzake personeelsmanagement en bent uitstekend op de hoogte van relevante wet- en regelgeving.

Aanbod

Naast een afwisselende job in een dynamische organisatie ontvang je ook een aantrekkelijk verloningspakket met diverse extralegale voordelen zoals maaltijd- en ecocheques, hospitalisatieverzekering, fietsvergoeding, mogelijkheid tot thuiswerk ...

Interesse?

Stuur je kandidatuur ten laatste op 29 juni 2023 naar poolstok.jobs@sdworx.com. Een datum voor de schriftelijke proef wordt nog bepaald en medegedeeld.

Nog vragen?

Voor meer info over de functiebeschrijving en de arbeidsvoorwaarden, zie www.tremelo.be/vacatures of mail naar solliciteren@tremelo.be.

Voor vragen over de selectieprocedure mail je naar poolstok.jobs@sdworx.com.



ISVAG werft aan

Wie zijn wij?

30 steden en gemeenten werken samen met ISVAG om niet-recyclebaar huisafval van meer dan 1 miljoen inwoners op een veilige, verantwoorde en milieuvriendelijke manier om te zetten in zoveel mogelijk energie en grondstoffen. Zo wekken we vandaag al stroom op voor meer dan 25.000 gezinnen en leveren we ook warmte aan bedrijven.

Wie zoeken wij?

- Technisch werkvoorbereider
- Procesoperator
- Technisch directeur
- Strategisch aankoper
- Gids bij ISVAG: studentenjob of op zelfstandige basis

Wat bieden wij?

Een aantrekkelijk loonpakket, een mooi aantal vakantiedagen en extralegale voordelen, zoals maaltijd- en ecocheques, een groeps-, hospitalisatie- en ambulante verzekering en een fietsplan.

Meer info?

www.isvag.be/jobs

Het knelpuntberoep van metaalmonteur

Industrieel plaatbewerker is een nieuw knelpuntberoep.

Het profiel past in het rijtje van monteurs in metaalconstructie waar veel vraag naar is.

In die categorie van de monteurs in metaalconstructie zitten ook andere knelpunten zoals de operator montage & assemblage en de stellingbouwer. Eveneens in dit rijtje van 'metaalmonteurs' vinden we de pijpfitter, machinebouwer en monteur van staalbouwelementen, die alle drie door arbeidsbemiddelaar VDAB zelfs aanzien

worden als zwaar knelpunt.

De redenen hiervoor zijn divers. Zo moet een monteur van staalbouwelementen technisch onderlegd zijn in het maken van metalen constructies. Ook planlaten, teamwerk en veiligheid is van tel. Het beroep impliceert bovendien vaak werken op grote hoogte en op (verre) verplaatsing in het buitenland.

Industrieel plaatbewerker is dus nieuw als knelpunt. Dit profiel maakt plaatonderdelen door met conventionele- en CNC-machines stukken van verschillende plaatmaterialen te bewerken. Het aantal vacatures voor industriële plaatbewerkers zit flink in de lift, terwijl er een gebrek is aan opleidingsmogelijkheden. (Wivi)



Bonheiden Verrassend Veelzijdig! zoekt (m/v/x)
Expert verkeer en mobiliteit (B1-B3)
voltijds, onbepaalde duur
Solliciteren tot 13 juli 2023
www.bonheiden.be/vacatures

Op zoek naar een boeiende job bij de overheid? Werkenbijdeoverheid.be biedt je wekelijks nieuwe jobs bij de overheid, ook in je regio.

werkenbijdeoverheid.be

Voor de juiste chemie tussen kandidaat en aanwerver

Se SELECTIE

Re REKRUTERING

AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be

Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



←
Check onze
beurskalender!

Vind jouw job op **Jobat**
Go for happy.

Jobs op maat in je mailbox?

Maak een job alert op jobat.be/jobalert

Met job alert ontvang je de jobs die perfect bij je passen rechtstreeks in je mailbox.

Jobat
Go for happy.