

Het knelpuntberoep van metaalmonteur

Industrieel plaatbewerker is een nieuw knelpuntberoep. Het profiel past in het rijtje van monteurs in metaalconstructie waar veel vraag naar is.

In die categorie van de monteurs in metaalconstructie zitten ook andere knelpunten zoals de operator montage & assemblage en de stellingbouwer. Eveneens in dit rijtje van 'metaalmonteurs' vinden we de pijpfitter, machinebouwer en monteur van staalbouwelementen, die alle drie door arbeidsbemiddelaar VDAB zelfs aanzien

worden als zwaar knelpunt. De redenen hiervoor zijn divers. Zo moet een monteur van staalbouwelementen technisch onderlegd zijn in het maken van metalen constructies. Ook plan- en teamwerk en veiligheid is van tel. Het beroep impliceert bovendien vaak werken op grote hoogte en op (verre) verplaatsing in het buitenland.

Industrieel plaatbewerker is dus nieuw als knelpunt. Dit profiel maakt plaatonderdelen door met conventionele- en CNC-machines stukken van verschillende plaatmaterialen te bewerken. Het aantal vacatures voor industriële plaatbewerkers zit flink in de lift, terwijl er een gebrek is aan opleidingsmogelijkheden. (WVI)



De kennismaking

Vandersanden Group (1925) is een toonaangevend en veelzijdig gelauwerd familiebedrijf dat Belgische markt-leider is in de productie en verkoop van handvormgevelstenen en in Nederland mee leidend is in straatbakstenen. Met meer dan 650 miljoen bakstenen per jaar zijn ze een van de grootste Europese familiebedrijven in hun segment. Naast gevelstenen, kleiklinkers en ecobaksteenstrips bieden ze ook tal van innovatieve geveltoepassingen aan. Met meer dan 800 medewerkers en 10 productiefabrieken in België, Nederland en Duitsland en verkoopkantoren in België, Nederland, Duitsland, Frankrijk en Engeland, realiseert de groep een omzet van ruim 230 miljoen euro. Aangezien de huidige CEO de familie en het bedrijf strategisch verder zal ondersteunen vanuit een rol als bestuurder, zijn we op zoek naar een:

> www.vandersanden.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



CEO

Een ondernemende visionair met sterke emotionele intelligentie

De uitdaging: • De strategische visie en de doelstellingen op korte en middellange termijn bepalen om de verdere groei en professionalisering van de onderneming te realiseren • Het businessplan opstellen zodat de strategische organisatiedoelstellingen behaald worden • De budgetten bepalen en beheren • De dagelijkse algemene leiding opnemen: het directiecomité leiden om een optimale werking te garanderen, de eindverantwoordelijkheid dragen voor productie, R&D, sales en centrale diensten (Marketing/HR/Finance/ICT) • De kwaliteit en efficiëntie van de bedrijfseenheden garanderen • Ontwikkelen van een performante organisatie • Bouwen aan een hecht team van hooggekwalificeerde medewerkers en samenwerking aanmoedigen • Een netwerk van strategische contacten onderhouden, de organisatie vertegenwoordigen en het imago versterken • Als niet-familiale CEO rapporteren en deelnemen aan de raad van bestuur

De perfecte match: • Strategisch denkniveau en ervaring als CEO in een productie- of procesomgeving in een multisite context • Ondernemend en visionair denkend • Open, bescheiden en een no-nonsense mentaliteit • Dynamisch, gedreven en betrokken • Emotionele intelligentie en waarde hechten aan duurzame relaties • Charismatisch leider en bruggenbouwer • Vlot in een familiale omgeving en bekend met de eigenheden van deze boeiende omgeving

Het aanbod: • Een team van vakmensen die plezier halen uit wat ze doen • Een ambitieuze, professionele, maar ook dynamische en informele omgeving, waar ondernemerschap en initiatief aangemoedigd worden • De kans om mee te stempelen op de verdere professionalisering van deze toonaangevende organisatie • Attractief salarispakket met de mogelijkheid om vanuit een managementvennootschap te werken

Meer info? Contacteer Liesbeth Vandenrijt op 0476 76 28 29 www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
Partners

YOU DON'T BUILD A BUSINESS. YOU BUILD PEOPLE AND THEN PEOPLE BUILD THE BUSINESS.

Motmans & Partners, met kantoren in Hasselt, Antwerpen, Lommel, Herentals, Diegem en Eindhoven, is een vaste waarde in kwalitatieve HR-dienstverlening. Onze ervaren consultants bieden maatwerk op het vlak van Werving & Selectie, Talentmanagement, HR-advies, Projectsourcing en Loopbaanbegeleiding. Onze klanten bevinden zich in de private, de publieke, de sociale en de non-profitsector. Motmans & Partners groeit. Zin om onze familie te versterken?

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



HR-ADVISEUR WERVING & SELECTIE

Publieke sector

De uitdaging: • Je ondersteunt de rekruterings- en selectieprocedures van bedienden, leidinggevenden, management- en directiefuncties in de overheids- en non-profitsector • Je doet een diepgaande intake en begeleidt de klant bij het opstellen van een moderne en kwaliteitsvolle rekruterings- en selectieprocedure • Je bepaalt de selectievereisten en bijbehorende competenties en doet een voorstel voor de rekrutering en de selectieproeven • Je voert searchactiviteiten uit naar potentiële kandidaten voor je vacatures en rapporteert hierover aan de klant • Wanneer de procedure dit vraagt, stel je een selectiecommissie samen. Je begeleidt de leden van de selectiecommissie ook tijdens het hele selectieproces • Je communiceert goed met kandidaten, waardoor je een optimale 'candidate experience' en een positief werkgeversimago voor onze klant realiseert • Je rapporteert regelmatig aan de klant, je bent een toegewijde dossierbeheerder en je diept de bestaande relatie en het partnership met klanten verder uit

De perfecte match: • Masterdiploma, bij voorkeur in de psychologie, of gelijkwaardig • Eerste ervaring • Affiniteit met de overheids- en non-profitsector • Interesse in mensen en hun drijfveren • Oog voor kwaliteitsvolle en langdurige relaties met klanten en kandidaten • Professionaliteit, doorzettingsvermogen en veerkracht • Servicegericht, flexibel, integer en discreet

Het aanbod: • Tof team, inhoudelijke kwaliteit gecombineerd met veel 'time for fun' en een moderne kantooromgeving • Kantoren in Hasselt, Antwerpen en Lommel, aangevuld met home office • State-of-the-art tools en -methodieken • Opleidings- en doorgroeimogelijkheden • Een degelijk salarispakket, inclusief firmawagen

> www.motmanspartners.be



motmans
Partners

Kom ons team vervoegen!

Reageer via www.motmanspartners.be/vacatures of bel voor meer info naar Jeroen Smeulders op 011 30 35 06.