

Waarom is verkoper zo'n knelpuntberoep?

Een tiental verschillende profielen van verkopers staan op de lijst van knelpuntberoepen van arbeidsbemiddelaar VDAB. Meer dan ooit tevoren. En dan zijn er nog de verkoopondersteunende jobs. Waarom is verkoper zo'n knelpuntberoep?

Van voedingsmiddelen, decoratie en kleding tot verkoper van elektrische toestellen, sportartikelen en bloemen en in een doe-het-zelfzaak. Al deze verkopers, en nog heel wat meer, worden aanzien als knelpuntberoep. Stonden er vorig jaar 4 verkopers op de lijst van knelpuntberoepen, dan zijn dat er vandaag 9. Vacatures voor verkopers blijken moeilijk in te vullen, los van de specialisatie. "De combinatie van verkoopvaardigheden en technische kennis vormt vaak een probleem", zo klinkt het bij VDAB. De competenties die werkgevers vragen van de kandidaten zijn

namelijk divers. Verkopers moeten affiniteit met het product hebben, klantvriendelijkheid tonen, commercieel zijn, passen bij het

imago van het bedrijf en over de juiste attitude beschikken. Voorts moeten ze ook kunnen werken met nieuwe technologieën en

kennis hebben van het Nederlands of andere talen.

Ook de specifieke arbeidsomstandigheden maken het moeilijk om geschikte kandidaten te vinden. Denk aan deeltijds werk, weekendwerk en wisselende uurroosters.

Overigens zijn er bij de verkoopprofielen nog zwaardere knelpunten. Vaak nog moeilijker te vinden zijn de managementprofielen in verkoop, zoals winkeldirecteuren of winkelmanagers. Commerciële profielen die, naast kennis van administratie en financiën, ook over leidinggevende capaciteiten moet beschikken. **(WiVi)**



SAAMO samen uitsluiting aanpakken

Zakelijk Coördinator

Een betaalbare en goede woning. Een geschikte job. Elke dag een gezonde maaltijd op tafel. Voor velen is dat niet vanzelfsprekend. Samen met mensen in een kwetsbare positie en met ondersteuning van regionale en lokale overheden ontwikkelt SAAMO modellen, geeft het een aanzet voor verbeteringen in het beleid en bouwt het aan publieke bewustwording. Bij SAAMO Limburg geven meer dan 70 medewerkers elke dag het beste van zichzelf.

WAT JE DOET

- Je staat in voor het financieel beleid van de organisatie
- Je coacht en stuurt de administratieve medewerkers
- Je maakt deel uit van de directie
- Je zorgt voor de informatie-doorstroming tussen het beleid en de medewerkers en omgekeerd
- Je netwerkt en legt vlot contacten met partners, overheden en alle mogelijke relevante actoren

WAT WE VERWACHTEN

- Je bent vertrouwd met het beleidsdomein financiën
- Je kan op een waarderende manier leidinggeven
- Je kan inhoudelijke expertise ontwikkelen en vertalen naar het beleid en de praktijk
- Je bent organisatorisch sterk en werkt planmatig
- Je hebt een masterdiploma of een bachelordiploma met min. 5 jaar relevante ervaring

WAT WE BIEDEN

- Voltijds contract van onbepaalde duur
- Correcte verloning volgens barema
- Maaltijdcheques
- Gunstige verlofregeling
- Beperkte telewerkregeling
- Boeiende werkcontext en inhoudelijke ondersteuning
- Standplaats in Heusden-Zolder

SOLLICITEREN

Bezorg je motivatiebrief en cv uiterlijk **20 juni 2023** aan lydia.heyne@saamolimburg.be. Meer info over SAAMO Limburg vind je op www.saamolimburg.be. Voor meer informatie over de vacature kan je terecht bij Claudia Mellebeek, directeur SAAMO Limburg, via claudia.mellebeek@saamolimburg.be of 0497 58 43 52.



PROVINCIE LIMBURG WERFT AAN

www.limburg.be/vacatures
#limburgbevatures

ARCHIVARIS

- A1-bestuurssecretaris, masterdiploma
- voltijds
- brutomaandloon: min. 3 641,48 en max. 6 033,03 euro

DESKUNDIGE ARCHIEF

- B-deskundige, bachelordiploma
- voltijds
- brutomaandloon: min. 2 883,19 en max. 4 858,09 euro

MEEWERKEND PLOEGBAAS GROEN

- D4-ploegbaas, geen diploma vereist, wel 3 jaar relevante beroepservaring
- voltijds
- brutomaandloon: min. 2 933,19 en max. 3 966,47 euro

ONS AANBOD

- Flexibele werkuren en 35 vakantiedagen
- Aanvullend pensioen
- Maaltijdcheques, gratis hospitalisatieverzekering
- Opleidingsmogelijkheden
- Stimulansen duurzaam vervoer
- Bokrijkabonnement

WIL JE SOLLICITEREN?

Dat kan tot uiterlijk 23 juni 2023 via www.limburg.be/vacatures.

MEER INFO

Op www.limburg.be/vacatures vind je alle informatie over de functies en de selectieprocedure. Specifieke vragen? Stel ze via vacatures@limburg.be of 011 23 78 24.



De kennismaking

Nelissen Steenfabrieken NV werd opgericht in 1921. Ze zijn een op en top Limburgs familiebedrijf gespecialiseerd in de productie van handgevormde gevelstenen. Hun meer dan 180 enthousiaste medewerkers zetten zich elke dag in om kwaliteitsvolle geveloplossingen te bieden. Ze hebben een volautomatische en computergestuurde productie en er rollen jaarlijks 185 miljoen bakstenen van de band. Hun gevelstenen worden verkocht in meer dan 50 landen. Door constant te streven naar kwaliteit beschikken ze over CE-, Benor- en ISO 9001/14001-certificaten. Als toonaangevende fabrikant ontwikkelen ze innovatieve en duurzame oplossingen. Om hun aanhoudende groei te ondersteunen, zoeken we voor hen een:

> www.nelissen.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



HR-DIRECTEUR

De uitdaging: • Je vertaalt de strategische doelstellingen naar een hr-beleid voor België, Nederland en Frankrijk • Je neemt de juiste strategische hr-beslissingen, bepaalt het jaarlijkse personeelsbudget en volgt dit op • Je hebt de eindverantwoordelijkheid over alle hr-processen en -procedures en over de toepassing van de wettelijke regelgeving • Je initieert hr-projecten en monitort hun vooruitgang, neemt deel aan het sociaal overleg en bent het aanspreekpunt bij arbeidsinspecties en audits • Je ontwikkelt een duidelijke 'employer branding'-strategie en bouwt aan het imago van aantrekkelijke werkgever in de regio • Samen met de HR Manager en de 3 HR Officers werk je aan de optimalisering en digitalisering van de hr-processen op het vlak van comp. & ben., sociaal overleg, rekrutering, retentie, ziekteverzuim ... • Je bent het eerste aanspreekpunt voor complexe hr-vraagstukken • Je zorgt voor een periodieke en ad hoc hr-rapportering • Je maakt deel uit van en geeft advies binnen het directieteam

De perfecte match: • Master werk- en denkniveau en een 10-tal jaar ervaring in een eindverantwoordelijke hr-rol • Grondige kennis van de verschillende hr-domeinen (hard en soft) • Strategisch denkvermogen en hands-on pragmatiek • Peoplemanager, coach en mentor • Besluitvaardig, toegankelijk en connecterend • Charismatische en vlotte communicator in het Nederlands en het Frans

Het aanbod: • Een innovatief, internationaal en groeiend familiebedrijf met waarden als betrokkenheid, dankbaarheid, zorgzaamheid en toekomstgerichtheid • Stabiele omgeving met goede work-lifebalance (geen collectief verlof) en funfactor • Open cultuur en korte communicatielijnen

Meer info? Contacteer Jorinde Gijbels op 011 30 35 04

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

YOU DON'T BUILD A BUSINESS. YOU BUILD PEOPLE AND THEN PEOPLE BUILD THE BUSINESS.

Motmans & Partners, met kantoren in Hasselt, Antwerpen, Lommel, Herentals, Diegem en Eindhoven, is een vaste waarde in kwalitatieve HR-dienstverlening. Onze ervaren consultants bieden maatwerk op het vlak van Werving & Selectie, Talentmanagement, HR-advies, Projectsourcing en Loopbaanbegeleiding. Onze klanten bevinden zich in de private, de publieke, de sociale en de non-profitsector. Motmans & Partners groeit. Zin om onze familie te versterken?

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



HR-ADVISEUR WERVING & SELECTIE

Publieke sector

De uitdaging: • Je ondersteunt de rekruterings- en selectieprocedures van bedienden, leidinggevenden, management- en directiefuncties in de overheids- en non-profitsector • Je doet een diepgaande intake en begeleidt de klant bij het opstellen van een moderne en kwaliteitsvolle rekruterings- en selectieprocedure • Je bepaalt de selectievereisten en bijbehorende competenties en doet een voorstel voor de rekrutering en de selectieproeven • Je voert searchactiviteiten uit naar potentiële kandidaten voor je vacatures en rapporteert hierover aan de klant • Wanneer de procedure dit vraagt, stel je een selectiecommissie samen. Je begeleidt de leden van de selectiecommissie ook tijdens het hele selectieproces • Je communiceert goed met kandidaten, waardoor je een optimale 'candidate experience' en een positief werkgeversimago voor onze klant realiseert • Je rapporteert regelmatig aan de klant, je bent een toegewijde dossierbeheerder en je diept de bestaande relatie en het partnership met klanten verder uit

De perfecte match: • Masterdiploma, bij voorkeur in de psychologie, of gelijkwaardig • Eerste ervaring • Affiniteit met de overheids- en non-profitsector • Interesse in mensen en hun drijfveren • Oog voor kwaliteitsvolle en langdurige relaties met klanten en kandidaten • Professionaliteit, doorzettingsvermogen en veerkracht • Servicegericht, flexibel, integer en discreet

Het aanbod: • Tof team, inhoudelijke kwaliteit gecombineerd met veel 'time for fun' en een moderne kantooromgeving • Kantoren in Hasselt, Antwerpen en Lommel, aangevuld met home office • State-of-the-arttools en -methodieken • Opleidings- en doorgroei mogelijkheden • Een degelijk salarispakket, inclusief firmawagen

> www.motmanspartners.be

Kom ons team vervoegen!

Reageer via www.motmanspartners.be/vacatures of bel voor meer info naar Jeroen Smeulders op 011 30 35 06.



motmans
& Partners

YOU DON'T BUILD A BUSINESS. YOU BUILD PEOPLE AND THEN PEOPLE BUILD THE BUSINESS.

Met drive, passie en discipline engageren we ons bij Motmans & Partners elke dag opnieuw om onze klanten te helpen groeien. Hoe? Als mensen-mensen streven we ernaar om een vaste waarde te zijn in kwalitatieve HR-dienstverlening. Onze ervaren consultants bieden maatwerk op het vlak van Werving & Selectie, Talentmanagement, HR-advies, Projectsourcing en Loopbaanbegeleiding. We bouwen duurzame relaties uit met onze klanten, die zich bevinden in de private, publieke, sociale en non-profitsector. Zin om onze familie te versterken?

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



PROJECT SUPPORT MEDEWERKER

Administratief-organisatorische duizendpoot

De uitdaging: • Je speelt een cruciale ondersteunende rol in de 'candidate experience' en 'customer intimacy' • Je levert een belangrijke bijdrage aan alle administratieve en praktisch-organisatorische aspecten van onze search- en selectie-activiteiten • Je bent onder meer verantwoordelijk voor een correcte documentatie, het beheer van de vacaturepostings, het opstellen en bewaken van de projecttijslijn, het contacteren en inboeken van kandidaten en het nauwkeurig up-to-date houden van de projectadministratie en onze softwaretools • Samen met je collega's van het Office Team sta je mee in voor het onthaal van bezoekers • Je biedt ad hoc ondersteuning aan de consultants en je wordt ingeschakeld als back-up in de begeleiding van Assessment en Development Centers

De perfecte match: • Je hebt een bachelor denkniveau en enkele jaren relevante werkervaring • Je bent op zoek naar een divers takenpakket met inhoudelijke uitdaging • Je werkt nauwkeurig en hebt een hands-on mentaliteit en uitstekende organisatorische en probleemoplossende skills • Je bent bereid om permanentie aan ons onthaal te voorzien tot 18.00 uur • Je bent communicatief sterk in het Nederlands en kan je voldoende vlot uitdrukken in het Frans en Engels

Het aanbod: • Je komt terecht in een warm team waarin mensen centraal staan • Je functie biedt groeikansen met de nodige uitdaging en verantwoordelijkheid en ruimte voor initiatief en ondernemerschap • Je ontvangt een aantrekkelijk salarispakket, inclusief extralegale voordelen • Part-time invulling (80 of 90%) is een optie

> www.motmanspartners.be

Kom ons team vervoegen!

Reageer via www.motmanspartners.be/vacatures of bel voor meer info naar Maite Gonzalez op 011 36 10 69.



motmans
& Partners

Wij zijn een familiale meubelwinkel in Hasselt die reeds 63 jaar actief is.

WE ZOEKEN EEN **MEUBELMONTEUR**

met rijbewijs C (B), voor het leveren en plaatsen van meubelen, samen met een collega, en dit hoofdzakelijk in Limburg. 4-dagen werkweek: maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag (± 38 hr).



We bieden een aantrekkelijke verloning in verhouding met je achtergrond en ervaring.
Wil jij deel uitmaken van ons team, bel of mail ons.

Luikersteenweg 309, B-3500 Hasselt | info@hindrikkx.be
Tel.: 011/271016 | Mob.: 0496/616805 of 0499/238174



Wij zijn
op zoek
naar
JOU!



VZW Molenberg biedt preventieve, ambulante, mobiele en residentiële hulp aan (jonge) kinderen en hun gezin. We doen dit op een krachtgerichte manier met respect voor ieders eigenheid. Wij zijn op zoek naar collega's met passie. Als team bouwen wij samen met gezinnen aan welzijn en veiligheid voor kinderen. Daarom vinden wij samenwerken, open communicatie en vertrouwen belangrijk.

We zoeken een algemeen directeur

Je bent verantwoordelijk voor het strategisch beleid van de organisatie. Je geeft de toon aan van ons pedagogisch kwaliteitsbeleid, personeelsbeleid en financieel beleid. Je bent een coachende leider die zowel binnen de organisatie als binnen het ruimere werkveld van jeugdhulpverlening samenwerking en verbinding nastreeft. Je hebt een masterdiploma in de menswetenschappen of hebt door ervaring gelijkwaardige competenties opgebouwd. Je hebt ervaring met leidinggeven in een middelgrote organisatie uit de sociale sector.

Meer weten? Goesting gekregen? Solliciteren!

Surf naar www.ckgmolenberg.be/vacatures of bel naar Rudi Gerrits (huidig algemeen directeur) 0494 77 20 37 of Rik Bloemen (voorzitter) 0475 38 45 88.

Bezorg voor 30 juni 2023 je CV en motivatiebrief aan voorzitter Rik Bloemen via mail aan dorien.opdekamp@ckgmolenberg.be.

Hoeveel verdienen je als verkoper?

3.841 euro bruto. Dat is het gemiddelde maandloon van een verkoper in ons land. Al zijn er in verkoop grote verschillen.

De looncijfers komen uit de recente editie van het Jobat Salariskompas. Die 3.841 euro voor verkopers, overigens een stijging met 16% op vijf jaar tijd, ligt in lijn met het algemene bruto maandloon van 3.881 euro voor de werkende Belg. Als verkoper kan je gemiddeld wel rekenen op meer extralegale voor-

delen: 6,99 in vergelijking met het algemeen gemiddelde van 6,55 bij alle werkende Belgen. Verkopers kunnen in verhouding vaker rekenen op een 13e maand (73% van hen krijgt er een), een laptop (voor 64%) of een gsm en bedrijfswagen (allebei 62%).

Toch zijn er binnen verkoop grote verschillen. Want binnen het gemiddelde loon zitten zowel verkopers, vertegenwoordigers of accountmanagers in bedrijven, als verkopers in winkels. Dat is qua loon wel een verschil. Als we het gemiddelde sectorloon in de klein- en groothandel erbij nemen dan ligt dat volgens het Salariskompas van Jobat op 3.370 euro. De ene verkoper is dus de andere niet. **(Wivi)**



Voor de juiste chemie tussen kandidaat en aanwerver

AANWERVINGSHUIS
DE RUST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be



PRODUCT ENGINEER

Focus op design en/of mechanica



EPSILON werd 32 jaar geleden opgericht als productie bedrijf voor duurzame ontwikkeling van aluminium signs en displays. Anno 2023 is het bedrijfsterk gegroeid en geëvolueerd tot een internationale groep.

EPSILONCITIES specialiseert zich in het duurzaam ontwerpen, produceren en plaatsen van innovatief straat- en perronmeubilair, schuilhuizen, fietskluisen, overkappingen, ... De duurzame oplossingen van EPSILON helpen steden wereldwijd met het organiseren van hun mobiliteit. Vanuit Bree en met verkoopvestigingen in Noorwegen, Nederland en Duitsland worden innovatieve oplossingen aangeboden die naadloos afgestemd zijn op de vereisten van de publieke ruimte. De productie vindt inhouse plaats, volgens de hoogste kwaliteitsstandaarden en met de beste technologieën.

Functie en verantwoordelijkheden

- 1 Omzetten van klantontwerpen naar een productierijp eindproduct
- 2 Esthetisch verbeteren en uittekenen van de producten, maakbaar maken van de ontwerpen
- 3 Uitwerken en bouwen van prototypes en begeleiden van de eerste productieruns
- 4 Opstellen van stuklijsten t.b.v. aankoopdienst
- 5 Technisch ondersteunen van de commerciële dienst i.k.v. nieuwe producten



Gewenste Kwalificaties

- Ba / Ing E/M, Productdesign...
Ervaring in productieomgeving
- SOLIDWORKS (of 3D tekenpakket)
- Staal/alu/...



Wat heeft EPSILON u te bieden?

- Samenwerking in een moderne werkomgeving
- Internationaal marktgedreven bedrijf met innovatieve producten
- Uiterst moderne werkomgeving en state of the art machinepark
- Competitief salaris met interessante extralegale voordelen
- Doorgroei-mogelijkheden

Aanwerving exclusief begeleid door

Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Peter Vleeschouwers op +32 (0)479 29 74 75. Of mail je gegevens naar Peter.Vleeschouwers@itzu.eu
Direct solliciteren: www.itzu.eu



TOPJOBS VIA ANTOON BULCKE



Integrale VerkoopZorg

uw professionele partner in Verkoop- en PersoneelsZorg

ONTDEK ZE IN JOBAT
EN VIA WWW.ANTOONBULCKE.BE