

5 dagen opleiding

Voor elke werknemer is er (binnenkort) 5 dagen opleiding voorzien.

In bedrijven met minstens 20 medewerkers moet elke voltijdse werknemer vanaf volgend jaar minstens 5 dagen opleiding kunnen volgen. Dit jaar zijn dat er nog 4. Dat is één van de maatregelen uit de Arbeidsdeal van de federale regering. Vandaag biedt 51% van de Belgische ondernemingen nu al elke werknemer 5 dagen opleiding per jaar aan, blijkt uit een rondvraag van HR-bedrijf Acerta. Een kwart (23%) van de bevroegde ondernemingen biedt ook wel opleidingsdagen aan, maar minder dan 5 dagen per werknemer. Het overige deel voorziet (nog) geen opleidingen. **(WiVi)**

VERANTWOORDELIJKE PLANNING & PRODUCTIE

praktisch master of ingenieur met groeipotentieel (ref. 115213)

In deze nieuwe functie word je een interne spilfiguur tussen de verkoop en de productie voor:

- de planning van alle productieorders (keermuren)
- de prioriteiten en de instructies voor de productiechefs
- de logistieke organisatie van de afgewerkte producten (koerorganisatie, verpakking, ...)
- de bestellingen van wapening bij het zusterbedrijf Comines Steel
- het dagelijks overleg met de verkoop, de kwaliteitsdienst en de maintenance
- diverse projecten ivm productie en logistiek. Kortom, je zal instaan voor een vlot operationeel management in nauwe samenwerking met de CEO.

Profiel: • "hands on" master of ingenieur met sterke interesse voor productie en logistiek • proactief organisatie met sterk inzicht in logistieke flows • goede beheersing van de gesproken Franse taal • vertrouwde met de bouw- of agrosector is een pluspunt

Aanbod: • een nieuwe, uitdagende functie in een snel groeiend productiebedrijf • een moderne werkomgeving met een dynamische teamspirit • een expansieve, familiale groep • gespecialiseerde productiebedrijven met een sterke reputatie in België en Frankrijk • een competitief salarispakket (te bespreken) + representatieve bedrijfswagen.

Interesse? Richt je kandidatuur naar office@verdonckbv.be
Meer info? Jos Verdonck, Personeelspsycholoog, 056 53 11 80



DSI DANTECH

DSI DANTECH nv, met hoofdzetel in DENEMARKEN, is een producent van gespecialiseerde cryogene vriestoeelsten, voornamelijk bestemd voor de Europese voedingsindustrie. Voor de Belgische vestiging in KORTRIJK (Bissegem, 35 werknemers) zoeken wij een

FINANCE OFFICER (Ref. 134401)

Als financieel verantwoordelijke voor de Belgische vestiging zal je instaan voor:

- de facturatie en debiteurenopvolging in nauwe samenwerking met de sales- en projectmanagers
- de aangiften (BTW, intrastat)
- de maandelijkse afsluitingen en rapportages
- de lokale financiële ondersteuning o.a. budgetten, investeringen, ...
- de nauwe samenwerking met de financial controller in Denemarken.

Kortom, je wordt een veelzijdige spilfiguur die rechtstreeks aan de hoofdzetel rapporteert.

Profiel: • master of bachelor met goede basiskennis accountancy • autonoom persoon met vlotte zelforganisatie • meertalig N/E/F • interesse voor een internationale omgeving.

Aanbod: • een brede functie met vele interne en externe contacten • een hecht en zeer stabiel personeelsteam • een solide bedrijvengroep wereldwijd actief in een zéér gespecialiseerde nichemarkt • een goede work-life balans (desgewenst 80 of 90 % tewerkstelling mogelijk) • een attractief en competitief salarispakket.

Interesse? Mail je kandidatuur naar office@verdonckbv.be
Meer info? Jos Verdonck, Personeelspsycholoog, 056 53 11 80 • 059 26 76 57

Kom jij ons team versterken?



COÖRDINATOR MUZIEKATELIERS

www.damme.be/vacature
050 67 28 45



Damme Sijsele Moerkerke Oostkerke Lapscheure Hoeke Den Hoorn Vivenkapelle

Geknipte jobs
binnen handbereik?

Maak een job alert
op jobat.be/jobalert



Met job alert ontvang je de jobs die perfect bij je passen rechtstreeks in je mailbox.

En wat zijn jouw mad skills?

De hard en soft skills, die kennen we al. Maar intussen zijn ook de mad skills aan een opmars bezig. Een trend die uit Silicon Valley komt overwaaien. "Jobkandidaten hebben vaak meer troeven in handen dan ze zelf denken."

"Mad skills zijn waardevolle vaardigheden die vaak zijn gelinkt aan vorige werk- of levenservaringen", stelt Jeroen Diels, managing director bij Robert Half. "Een voorbeeld is iemand die veerkracht heeft getoond door te herstellen van een zware ziekte. Of iemand die vroeger stotterde en dat heeft overwonnen", illustreert Diels. Maar het kan ook iets anders zijn. "Denk aan iemand die bijvoorbeeld zelf zijn studies moest financieren. Allemaal levenservaringen die je anders in het leven doen staan."

Vaak staan dergelijke zaken niet vermeld op een cv. Voor een recruiter is het dan een kwestie om ze op een of andere manier te weten te komen. Sommige mad skills komen vanuit sociaal engagement of hobby's. "Bijvoorbeeld iemand die zich heel actief inzette



voor een sociaal doel. Of iemand die op professioneel niveau basketbal heeft gespeeld. Soms kan zo'n mad skill het ontbreken van bijvoorbeeld een hard skill compenseren. Diels haalt het voorbeeld aan van iemand die voor een voedingsbedrijf solliciteerde, maar niet de noodzakelijke commerciële ervaring kon voorleggen. "Doordat hij intensief aan durloop deed, had hij veel raakvlakken met het product. En kreeg hij de job."

Bovenal is de boodschap: er zit meer potentieel in mensen dan recruiters, en soms ook kandidaten zelf, vermoeden. "Door naar mad skills op zoek te gaan, creëer je ook meer kansen voor mensen. In deze zogenaamde 'war for talent' is dat eigenlijk zelfs een noodzaak."

(Wivi)



www.cluma.com

CLUMA ENGINEERING nv, gevestigd in ROESELARE, is marktleider in het ontwerp, de constructie en de plaatsing van rolbruggen, kranen en takelsystemen. Ter versterking van het technisch & sales team wordt uitgekeken naar een

PROJECT ENGINEER

technisch-commercieel spilfiguur (ref 99813)

Als spilfiguur tussen de verkoop en de engineering zal je instaan voor: • overleg met de sales engineer • projectvoorbereidingen en calculaties • toelichting bij de klant • technische uitwerking en instructies voor productie & montage • ... Kortom, je wordt "project owner" die ook complexe projecten van a tot z in goede banen zal leiden. Daarnaast word je betrokken bij innovatieve ontwikkelingen binnen Cluma.

Profiel: • innovatief ingenieur gedreven door techniek • bij voorkeur vertrouwd met industriële bedrijven bv machinebouw, industriebouw, ... • vlot met softwaretools (Office + 2D/3D tekenen) • sterke interesse voor digitalisering.

Aanbod: • een uitdagende job voor een "entrepreneur" met groeiambitie • een grote betrokkenheid bij het management • een dynamisch groeiend bedrijf met een no-nonsense teamspirit • een moderne en attractieve werkomgeving • kansen tot verdere opleiding/ontplooiing • een aantrekkelijk vast salaris + voordelen + representatieve bedrijfswagen.

Interesse? Richt je kandidatuur naar office@verdonckbv.be
Meer info? Jos Verdonck, Personeelspsycholoog, 056 53 11 80



 Exclusieve begeleiding door onze professionele HR-partner

Volg ons op   www.verdonckbv.be



RESET YOURSELF

Adaptieve intelligentie: de sleutel naar succes!

www.verdonckbv.be

Jobbeurs.

Leuven

maandag
5 juni 2023
13u-18u

Provinciehuis
Provincieplein 1
Leuven



Scan me en ontvang je gratis toegangsticket!

Schrijf je gratis in:
www.jobat.be/nl/jobbeursleuven

Een initiatief van 