

Deze week:
werken in bouw



Jobat
Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel in dit weekendkatern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op Jobat.be. [↪](#)

DE OPMARS VAN HET FLEXIBEL KANTOOR

Ook in de bouw kan je thuiswerken



Thuiswerk zit in de lift, en dat in alle sectoren. Ook in de bouwsector kan je thuiswerken, maar uiteraard niet altijd en overal. Geen thuiswerk op de bouwwerf, maar toch. “Ook de bouw digitaliseert aan een snel tempo. En dat brengt thuiswerk met zich mee.”

“Onze bouwwerkgevers staan open voor thuiswerk. Corona heeft hier meer dan een handje in geholpen”

Jean-Pierre Waeytens,
gedelegeerd bestuurder bij Bouwunie

Niet elke bouworganisatie staat volop op de werf. Een voorbeeld daarvan is sectororganisatie Bouwunie, waar zowat 20 mensen werken uit elke Vlaamse provincie. “Zelf woon ik in Waals-Brabant. Iedereen elke dag naar het kantoor in Vilvoorde laten rijden, in de gekende files op de ring en ver daarbuiten, heeft weinig zin”, vindt Jean-Pierre Waeytens, gedelegeerd bestuurder bij Bouwunie. “Onze mensen verliezen hierdoor te veel kostbare werktijd. Bovendien werken dagelijkse files weinig motiverend.”

WELKE POLICY STAAT VOOROP?



“Wij hanteren een flexibel werksysteem”, stelt de gedelegeerd bestuurder. “Elke collega mag drie dagen per week thuiswerken. Op werkdagen is het ook toegestaan dat iemand eerst van thuis werkt om dan na het grootste fileleed naar kantoor af te zakken. Of omgekeerd: vroeger vertrekken en thuis verder werken”, klinkt het. “Daarnaast hebben we voor wie dat wil satellietkantoren in Brugge en Hasselt. Ook mogen we gebruikmaken van kantoorruimtes van ons sectorfonds Constructiv in het centrum van Brussel, wat handig is als je daar vergaderingen hebt.”

Bij Bouwunie omschrijven ze het werk als resultaatgebonden. “Het werk gedaan krijgen, primeert. Waar en wanneer je het doet, is van minder belang, zolang de slinger natuurlijk niet te hard door slaat. We merken dat collega’s deze manier van werken enorm

appreciëren en hierdoor zelfs flexibeler zijn als het werk dat vraagt.”

HOE ZIT DAT IN DE BOUWSECTOR?

Uit de recente editie van het Salariskompas van Jobat blijkt dat het aantal medewerkers in de bouw dat kan thuiswerken op vijf jaar tijd is verdubbeld. Waarmee de bouwsector een van die sectoren is waar thuiswerk in verhouding de laatste jaren het felst is toegenomen. Ruim 1 op 3 kan in de sector af en toe thuis aan de slag. “Uit eerdere informele bevragingen weten we dat onze bouwwerkgevers open staan voor thuiswerk. Corona heeft hier meer dan een handje in geholpen”, beaamt Waeytens.

EN IN VERGELIJKING MET ANDERE?

In sectoren als IT, banken en overheid kunnen in verhouding meer medewerkers thuiswerken. “Natuur-

lijk is thuiswerk niet voor elke functie mogelijk in de bouw. Je kan moeilijk een huis metselen van thuis uit”, stelt hij. “In onze sector zijn het vooral kantoorgebonden profielen, zoals administratieve medewerkers, die thuis kunnen werken. Al is 100 procent thuiswerk ook daar uitgesloten. Want vaak moeten die mensen met speciale programma’s werken of bouwplannen kunnen printen. Zaken die van thuis uit minder evident zijn. Ook het contact met de collega’s en klanten blijft belangrijk, en dat loopt van thuis uit minder makkelijk.”

Toch stelt ook gedelegeerd bestuurder bij Bouwunie vast dat Teams-vergaderingen hun intrede hebben gedaan, ook in het klantencontacten. “Ook de bouw digitaliseert aan een snel tempo. Die digitalisering zal zeker ook voor een verdere evolutie in het thuiswerk zorgen.”

William Visterin

THUISWERK PER SECTOR: PERCENTAGE VAN MEDEWERKERS DIE (AF EN TOE) THUIS KUNNEN WERKEN

Telecom, ICT & internet:	84% (+ 36%)
Energie & milieu:	71% (+ 37%)
Bank & Verzekeringen:	70% (+ 40%)
Overheid:	65% (+ 62%)
Chemie & farmaceutische industrie:	61% (+ 70%)
Onderwijs, vorming & onderzoek:	48% (+ 30%)
Bouw:	37% (+ 137%)
Klein- & groothandel:	35% (+ 166%)
Gezondheidszorg:	30% (+ 116%)
Horeca:	12% (+ 55%)

Bron: Salariskompas 2023, tussen haakjes de procentuele stijging tussen 2018 en 2022

ONS ERFDEEL vzw, gevestigd in **Menen-Rekkem**, is een **onafhankelijke Vlaams-Nederlandse vzw** die een belangrijke rol speelt in de berichtgeving over kunst, cultuur en maatschappij van de **Lage Landen** o.m. via eigen publicaties en de organisatie van evenementen. Ter ondersteuning van de algemeen directeur zoeken wij een

ZAKELIJK COÖRDINATOR (Ref. 134201) financieel-administratief eindverantwoordelijke

Je wordt een autonome spilfiguur die zal instaan voor: • het budgetbeheer en de dagelijkse financiële follow-up en rapportering • het boekhoudkundig beheer i.s.m. een accountancykantoor • de zakelijke follow-up van publicaties, marketingacties, evenementen, etc. • de opvolging van de vzw-verplichtingen • het HR-beleid i.s.m. het sociaal secretariaat • diverse projecten in nauwe samenwerking met de algemeen directeur

Profiel: • master of bachelor met gedegen financieel-boekhoudkundige basiskennis • de ambitie om het financieel, administratief en HR-beheer autonoom op te volgen • een veelzijdig en proactief "entrepreneur" • wonend in West- of Oost-Vlaanderen • kennis van de vzw-wetgeving is een pluspunt.

Aanbod: • een veelzijdige functie met eindverantwoordelijkheid • een grote betrokkenheid bij het algemeen beleid • een kleine organisatie met een informele en collegiale teamspirit • mogelijkheid tot deeltijds thuiswerk (max. 2 dagen/week) of 4/5 tewerkstelling • een stimulerend en marktconform salarispakket (bedrijfswagen mogelijk).

Interesse? Mail je kandidatuur naar office@verdonckbv.be
Meer info? Jos Verdonck, bedrijfspsycholoog, t 056 53 11 80 • 059 26 76 57

Diploma voor loon

**Wil je meer verdienen?
Dan blijkt een diploma cruciaal.**

Niet enkel om na het afstuderen snel een job te vinden, maar ook voor het loon zelf maakt een (hoger) diploma een groot verschil. Verdient een academische master gemiddeld 4.624 euro bruto, dan is dat bij een professionele bachelor 3.661 euro bruto en bij iemand zonder diploma hoger onderwijs 3.215 euro bruto. Dat blijkt uit de recente editie van het Salariskompas van Jobat. Kan een academische master gemiddeld rekenen op 7,65 extralegale voordelen, dan zijn dat er bij een professionele bachelor 6,6 en bij iemand zonder diploma hoger onderwijs 5.15. **(WiVi)**

PERSYN werft aan
op max 1 uur rijden van Zwevegem:

OPENSTAANDE VACATURES:

WEGENISWERKERS/BUIZENLEGGERS ERVAREN KRAANMACHINISTEN WERF- & PROJECTLEIDERS INFRA

Rijbewijs B en eigen wagen noodzakelijk

STUUR JE CV NAAR
isabel.dhuvettere@persyn.be

MEER INFO
WWW.PERSYN.BE



PERSYN nv

FOMECO, met hoofdzetel in **ZWEVEGEM**, is een **familiale World Class toeleverancier** van allerhande buisproducten voor hoofdzakelijk de vrachtwagen- en busbouwers (zoals Mercedes, Daf, Volvo, Renault, Scania en MAN). Door o.a. onze inventieve knowhow, ontwikkelen we dagelijkse nieuwe producten zoals koelleidingen voor de elektrische vrachtwagens. De Fomeco groep heeft ook productievestigingen in Nederland en Brazilië, alsook een aankoop- en verkoopkantoor in India. Om onze verdere groei en optimalisatie te ondersteunen willen we ons team van 225 medewerkers in Zwevegem uitbreiden met een

PRODUCTION ENGINEER

industriële procesoptimalisatie (Ref. 104303)

Na een grondige introductie word je een technisch expert die projectmatig de productieprocessen zal optimaliseren. Hiertoe werk je nauw samen met de productiemanager, de team- en shiftleaders, de Maintenance, de Quality Assurance en LEAN-afdeling. Daarnaast word je betrokken bij de introductie en opstart van nieuwe machines. Kortom, je wordt een ambassadeur op vlak van structurele verbetertrajecten, organisatie-efficiëntie, opleiding, etc. Op termijn voorzien wij verdere groeikansen i.f.v. eigen interesses en competenties.

Profiel: • industrieel ingenieur of gelijkwaardig door ervaring • een sterk technisch-praktisch inzicht • geboeid door de productiepraktijk op de werkvloer • vlotte communicator en creatieve problem solver • ambitieus en getriggerd door lean management.

Aanbod: • een zéér gevarieerde job met talrijke technische uitdagingen • een grote betrokkenheid dankzij een familiale bedrijfsspirit en een vlakke organisatiestructuur • een moderne onderneming met een continu investeringsprogramma in een up-to-date machinepark • een sterk expansief internationaal bedrijf met een continu groeiend marktaandeel binnen de automotive sector • een competitief reward package + diverse voordelen (bespreekbaar).

Interesse? Mail je kandidatuur naar office@verdonckbv.be
Meer info? Jos Verdonck, Personeelspsycholoog, t 056 53 11 80 • 059 26 76 57

**Geknipte jobs
binnen handbereik?**

**Maak een job alert
op jobat.be/jobalert**



Met job alert ontvang je de jobs die perfect bij je passen rechtstreeks in je mailbox.