

Deze week:
werken in bouw



Jobat
Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel in dit weekendkatern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op Jobat.be. [➔](#)

DE OPMARS VAN HET FLEXIBEL KANTOOR

Ook in de bouw kan je thuiswerken



Thuiswerk zit in de lift, en dat in alle sectoren. Ook in de bouwsector kan je thuiswerken, maar uiteraard niet altijd en overal. Geen thuiswerk op de bouwwerf, maar toch. “Ook de bouw digitaliseert aan een snel tempo. En dat brengt thuiswerk met zich mee.”

“Onze bouwwerkgevers staan open voor thuiswerk. Corona heeft hier meer dan een handje in geholpen”

Jean-Pierre Waeytens,
gedelegeerd bestuurder bij Bouwunie

Niet elke bouworganisatie staat volop op de werf. Een voorbeeld daarvan is sectororganisatie Bouwunie, waar zowat 20 mensen werken uit elke Vlaamse provincie. “Zelf woon ik in Waals-Brabant. Iedereen elke dag naar het kantoor in Vilvoorde laten rijden, in de gekende files op de ring en ver daarbuiten, heeft weinig zin”, vindt Jean-Pierre Waeytens, gedelegeerd bestuurder bij Bouwunie. “Onze mensen verliezen hierdoor te veel kostbare werktijd. Bovendien werken dagelijkse files weinig motiverend.”

WELKE POLICY STAAT VOOROP?



“Wij hanteren een flexibel werksysteem”, stelt de gedelegeerd bestuurder. “Elke collega mag drie dagen per week thuiswerken. Op werkdagen is het ook toegestaan dat iemand eerst van thuis werkt om dan na het grootste fileleed naar kantoor af te zakken. Of omgekeerd: vroeger vertrekken en thuis verder werken”, klinkt het. “Daarnaast hebben we voor wie dat wil satellietkantoren in Brugge en Hasselt. Ook mogen we gebruikmaken van kantoorruimtes van ons sectorfonds Constructiv in het centrum van Brussel, wat handig is als je daar vergaderingen hebt.”

Bij Bouwunie omschrijven ze het werk als resultaatgebonden. “Het werk gedaan krijgen, primeert. Waar en wanneer je het doet, is van minder belang, zolang de slinger natuurlijk niet te hard door slaat. We merken dat collega’s deze manier van werken enorm

appreciëren en hierdoor zelfs flexibeler zijn als het werk dat vraagt.”

HOE ZIT DAT IN DE BOUWSECTOR?

Uit de recente editie van het Salariskompas van Jobat blijkt dat het aantal medewerkers in de bouw dat kan thuiswerken op vijf jaar tijd is verdubbeld. Waarmee de bouwsector een van die sectoren is waar thuiswerk in verhouding de laatste jaren het felst is toegenomen. Ruim 1 op 3 kan in de sector af en toe thuis aan de slag. “Uit eerdere informele bevragingen weten we dat onze bouwwerkgevers open staan voor thuiswerk. Corona heeft hier meer dan een handje in geholpen”, beaamt Waeytens.

EN IN VERGELIJKING MET ANDERE?

In sectoren als IT, banken en overheid kunnen in verhouding meer medewerkers thuiswerken. “Natuur-

lijk is thuiswerk niet voor elke functie mogelijk in de bouw. Je kan moeilijk een huis metselen van thuis uit”, stelt hij. “In onze sector zijn het vooral kantoorgebonden profielen, zoals administratieve medewerkers, die thuis kunnen werken. Al is 100 procent thuiswerk ook daar uitgesloten. Want vaak moeten die mensen met speciale programma’s werken of bouwplannen kunnen printen. Zaken die van thuis uit minder evident zijn. Ook het contact met de collega’s en klanten blijft belangrijk, en dat loopt van thuis uit minder makkelijk.”

Toch stelt ook gedelegeerd bestuurder bij Bouwunie vast dat Teams-vergaderingen hun intrede hebben gedaan, ook in het klantencontacten. “Ook de bouw digitaliseert aan een snel tempo. Die digitalisering zal zeker ook voor een verdere evolutie in het thuiswerk zorgen.”

William Visterin

THUISWERK PER SECTOR: PERCENTAGE VAN MEDEWERKERS DIE (AF EN TOE) THUIS KUNNEN WERKEN

Telecom, ICT & internet:	84% (+ 36%)
Energie & milieu:	71% (+ 37%)
Bank & Verzekeringen:	70% (+ 40%)
Overheid:	65% (+ 62%)
Chemie & farmaceutische industrie:	61% (+ 70%)
Onderwijs, vorming & onderzoek:	48% (+ 30%)
Bouw:	37% (+ 137%)
Klein- & groothandel:	35% (+ 166%)
Gezondheidszorg:	30% (+ 116%)
Horeca:	12% (+ 55%)

Bron: Salariskompas 2023, tussen haakjes de procentuele stijging tussen 2018 en 2022

Projectleider werken openbaar domein
Solliciteren tot 30 mei 2023

Deskundige patrimonium en facility
Solliciteren tot 30 mei 2023

SINT-LIEVENS HOUTEM

VACATURES BIJ GEMEENTE SINT-LIEVENS-HOUTEM

Sollicitatie kan via e-mail naar Kirsten De Sutter
kirsten.desutter@sint-lievens-houtem.be
Bij vragen: T 053 60 72 66
https://www.sint-lievens-houtem.be/vacatures

JB
JOB BRANDS
by Job Point

ons erfdeel vzw **de lage landen** www.de-lage-landen.com

ONS ERFDEEL vzw, gevestigd in **Menen-Rekkem**, is een **onafhankelijke Vlaams-Nederlandse vzw** die een bepalende rol speelt in de berichtgeving over kunst, cultuur en maatschappij van de **Lage Landen** o.m. via eigen publicaties en de organisatie van evenementen. Ter ondersteuning van de algemeen directeur zoeken wij een

ZAKELIJK COÖRDINATOR (Ref. 134201)
financieel-administratief eindverantwoordelijke

Je wordt een autonome spilfiguur die zal instaan voor: • het budgetbeheer en de dagelijkse financiële follow-up en rapportering • het boekhoudkundig beheer i.s.m. een accountancykantoor • de zakelijke follow-up van publicaties, marketingacties, evenementen, etc. • de opvolging van de vzw-verplichtingen • het HR-beleid i.s.m. het sociaal secretariaat • diverse projecten in nauwe samenwerking met de algemeen directeur

Profiel: • master of bachelor met gedegen financieel-boekhoudkundige basiskennis • de ambitie om het financieel, administratief en HR-beheer autonoom op te volgen • een veelzijdig en proactief "entrepreneur" • wonend in West- of Oost-Vlaanderen • kennis van de vzw-wetgeving is een pluspunt.

Aanbod: • een veelzijdige functie met eindverantwoordelijkheid • een grote betrokkenheid bij het algemeen beleid • een kleine organisatie met een informele en collegiale teamspirit • mogelijkheid tot deeltijds thuiswerk (max. 2 dagen/week) of 4/5 tewerkstelling • een stimulerend en marktconform salarispakket (bedrijfswagen mogelijk).

Interesse? Mail je kandidatuur naar office@verdonckbv.be
Meer info? Jos Verdonck, bedrijfspsycholoog, t 056 53 11 80 • 059 26 76 57

VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS
Exclusieve begeleiding door onze professionele HR-partner

Volg ons op www.verdonckbv.be

De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.

POOLSTOK
Springt hoger voor personeel en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE

DERO CONSTRUCT ZELE

zoekt

PROJECTLEIDERS
WERFLEIDERS
BOUWPLAATS-MACHINISTEN
BOUWVAKKERS

Voor werven vnl as Gent / Antwerpen

Aanmelden na telefonisch contact bij
nv Dero Construct

☎ 052-45 02 58 - ✉ hr@dero.be
Lokerenbaan 39 - 9240 ZELE
www.dero.be

Voor de juiste chemie tussen kandidaat en aanwerver

Se SELECTIE
34

Re REKRUTERING
75

AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be