

RONDETAFLGESPREK: WERKEN IN LIMBURG

Dicht bij de mensen, dicht bij je thuis: Dat is de kracht van werken in Limburg

Werken in Limburg? Natuurlijk! Voor iedereen, werkzoekend, inactief of met veel plezier al aan de slag, zijn er honderden mogelijkheden om een mooie professionele toekomst in eigen streek uit te bouwen. Troeven die het werkgeluk drastisch verhogen zijn er genoeg. Dat weten enkele toonaangevende werkgevers maar al te goed. Yontec, Glowi en Ziekenhuis St-Trudo vertellen met veel enthousiasme waarom werken in Limburg absoluut de moeite loont.



Van links naar rechts: Jan Van Mierlo & Cindy Monard (Sint-Trudo Ziekenhuis), Jo Mellemans (Glowi), Joris Philips (VDAB), Elly Huysmans (Glowi), Bas Buitenhuis & Davy Jonckers (Yontec)

“Het aantal vacatures dat VDAB Limburg ontving, mag de laatste maanden dan wel in dalende lijn zijn, het totaal blijft historisch hoog”, weet Joris Philips, provinciaal directeur van VDAB. “Anderzijds is het aantal werkzoekenden historisch laag. De spanning op de arbeidsmarkt houdt dus aan.” De VDAB wijst als voornaamste probleem naar de grote groep van inactieven. “Van de 100 Limburgers tussen 20 en 64 jaar zijn er 75 aan de slag, 23 inactief en 2 werkzoekend. De beschikbare arbeidsreserve is dus bijzonder laag en dat is problematisch voor de bedrijven.”

Ambassadeurs

Wie nieuwe medewerkers wil strikken, moet creatief uit de hoek komen. Davy Jonckers, CEO van Yontec, getuigt. “Wij moeten ons als werkgever van onze beste kant tonen en de kandidaten overtuigen om bij ons te komen werken. Vroeger was het andersom. Nu speelt mond-tot-mondreclame een grote rol. Het gaat snel rond als je heel oprecht, dag in dag uit, je best doet om een goede werkgever te zijn. Bestaande werknemers en tevreden

klanten zijn onze beste ambassadeurs om nieuwe collega's warm te maken voor een job bij Yontec.”

Wie het kan weten is Bas Buitenhuis, al sinds jaar en dag actief als techniek bij Yontec. Hij bevestigt dat de grote betrokkenheid die de werkgever creëert, de belangrijkste reden is om hier een hele carrière uit te bouwen. “Wij mogen dan wel individueel bij onze klanten vertoeven”, zegt hij, “Toch zijn we een team dat heel veel mooie momenten met elkaar kan delen. Een barbecue, feestje,... tussen pot en pint ervaringen uitwisselen. Dat vind ik het leuke eraan.”

Nabijheid

Jan Van Mierlo, HR-directeur van het Sint-Trudo Ziekenhuis in Sint-Truiden, zet eveneens heel erg in op werkgeluk binnen het team en merkt dat je hiermee nieuwe medewerkers kunt aantrekken. “Het spreekt sollicitanten enorm aan als onze verpleegkundigen in filmpjes vertellen over -bijvoorbeeld- de maatschappelijke meerwaarde van het beroep”, zegt hij. “Daarnaast hebben we positieve

ervaringen van collega's gebundeld in onze 'werkgeluksbijbel', waarin we onze troeven, zoals nabijheid, kunnen uitspelen. Daarmee kunnen wij ons als regionaal ziekenhuis onderscheiden, want werken in de eigen achtertuin is nu eenmaal makkelijk en aangenaam.”

“Nog zo'n sterkte is werkzekerheid”, zegt de algemeen directeur van het ziekenhuis, Cindy Monard. “En er zijn nog voordelen aan werken bij Sint-Trudo, naast de goede verloning en het uitgebreide verlofstelsel, hebben we heel korte communicatielijnen met alle collega's en artsen. We zijn allesbehalve een zorgfabriek, maar zetten in op warme, menselijke zorg.” En er is het inhoudelijke aspect. “We wijzen mensen taken toe waar ze voor opgeleid en gekwalificeerd zijn. Kennis die ze per specialisatie nog altijd kunnen uitdiepen, en zo de eigen ambities op hun carrièrepad vormgeven.”

Verbondenheid

Sollicitanten overtuigen om vacatures voor knelpuntberoepen in te vullen: dat is waar ook Glowi permanent mee bezig is. En met succes. “Waar wij veel aandacht aan besteden, is verbondenheid”, zegt Jo Mellemans, co-CEO van de hr- en facilitaire dienstengroep. “We willen zoveel mogelijk respect en waardering voor onze medewerkers tonen. Dat gaat van kleine attenties op feestdagen, zoals Pasen, Sinterklaas of Kerstmis, tot ze samenbrengen op grootschalige events als een barbecue of het afhuren van een pretpark.”

“Communicatie is cruciaal”, voegt Elly Huysmans, eveneens co-CEO bij Glowi, toe. “We proberen voortdurend om onze mensen te informeren en te luisteren naar de vragen en opmerkingen die we van hen krijgen. De manier waarop we met onze mensen omgaan, is volledig in lijn met onze kernwaarden: passie, authentiek, uitblinken,

waardering en respect. De beginletters vormen het woord 'pauw-r' (lees: 'power'), een referentie naar de kracht van dit bedrijf. We zeggen dat niet alleen, we doen het ook in de praktijk.”

Opleidingen zijn key

Een rode draad tussen alle ondernemingen met een succesvol rekruterings- en retentiebeleid, is de aandacht die ze geven aan opleiding en bijscholing. Ook de VDAB is ervan overtuigd dat hier de sleutel ligt om de match tussen vraag en aanbod te optimaliseren.

Davy Jonckers van Yontec bevestigt het belang van menselijke ontwikkeling op de werkvloer. “Eens onze nieuwe medewerkers aan boord zijn, bepalen we welke competenties nog extra kunnen ontwikkeld worden om te groeien tot de meest ideale collega. Het gaat zowel om het bijspijkeren van technische kennis als om het bijschaven van de soft skills.”

“In het Sint-Trudo-ziekenhuis bestaat het opleidingsaanbod enerzijds uit inhoudelijke, technische materie”, vertelt hr-directeur Jan Van Mierlo. “Maar er is ook verdieping in soft skills mogelijk.” Algemeen directeur Cindy Monard vult aan: “Opleiding is eens zo belangrijk voor de vele zij-instromers die ons vervoegen”, zegt ze. “We willen hen heel goed ondersteunen, zodat ze op korte termijn hun grote motivatie kunnen inzetten ten behoeve van de patiënten.”

En ook Glowi zweert bij een gedegen opleidingsstrategie. “In onze eigen Academy gaan we van basiscursussen in schoonmaaktechnieken, over ergonomische optimalisaties, tot heel gespecialiseerde soft skills voor het kader. We zijn ervan overtuigd dat hier de fundamenten worden gelegd van onze toekomstgerichte organisatie”, besluit Jo Mellemans.

Kurt Meers



De kennismaking

GIGA Storage is ontwikkelaar, investeerder en beheerder van grootschalige energieopslagprojecten. Ze bouwen immense batterijparken, met een vermogen van meerdere honderden megawatt, die hernieuwbare energie langdurig kunnen opslaan om later te gebruiken. Hun missie is om energieopwekking via fossiele brandstoffen versneld af te schakelen. In Nederland zijn hun eerste parken al up-and-running, iets wat ze nu ook in België willen doen. Hun eerstvolgende stap is om in de provincie Limburg enkele parken uit de grond te stampen. Om dergelijke reusachtige bouwprojecten te realiseren, zoeken we voor hen een:

> www.giga-storage.com



PROJECTMANAGER

Een bouwtechnisch intrapreneur

De uitdaging: • Je bent verantwoordelijk voor de opbouw van elektrische infrastructuurprojecten waarbij batterijparken met hoogspanningsinstallaties opgezet worden • Je beheert het project van (voor)ontwerp, studies en bestellingen van materialen tot de uitvoeringsfase en administratieve afhandeling • Je begeleidt de vergunningsprocedure en stelt het aanbestedingsdossier op • Je bewaakt de planning en het budget en zorgt voor een oplevering van uiterst hoge kwaliteit • Je leidt en coördineert de uitvoering ter plaatse en treedt in contact met burgerorganisaties en gemeenten • Je draagt de operationele verantwoordelijkheid en rapporteert aan de general manager

De perfecte match: • Je hebt een masterdiploma ingenieur en minstens 8 jaar projectmanagementervaring • Je hebt bouwkundige en/of elektrische kennis en kennis van Belgische vergunningsprocedures • Je bent in staat om zelf projecten in goede banen te leiden • Je bent assertief en werkt oplossingsgericht

Het aanbod: • De volledige autonomie en verantwoordelijkheid over unieke projecten, die nog nooit gerealiseerd zijn in België • Veel mogelijkheden om te groeien, zowel inhoudelijk als op het vlak van peoplemanagement • De kans om de activiteiten in België op te bouwen en te laten groeien • Een sterke maatschappelijke impact wat betreft de transitie naar hernieuwbare energie • Een aantrekkelijk salarispakket inclusief elektrische bedrijfswagen en andere voordelen

Meer info? Contacteer Yorick Matthys op 011 36 10 77

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

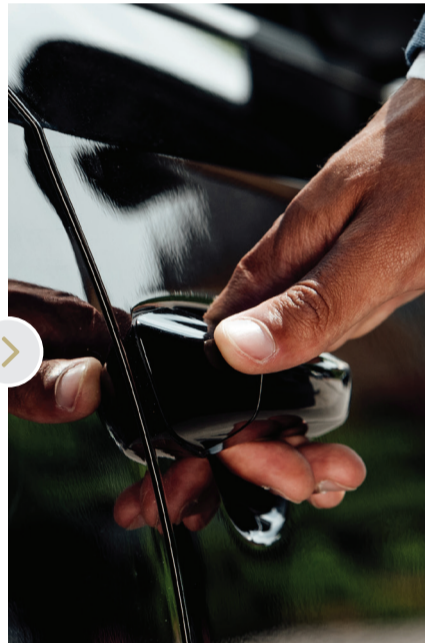


UW AUTOMOBIELGROEP.

De kennismaking

A&M Invest is dé expert in de automobielsector. Bij hen leiden kennis, ervaring, enthousiasme en engagement tot een unieke klantenbeleving. Persoonlijke service en constante kwaliteit staan voorop en de behoeften van klanten, medewerkers en merken staan centraal. A&M Invest, met hoofdzetel in Hasselt, is een van de grootste dealergroepen in België. De groep omvat 33 vestigingen en 58 showrooms in Limburg, Vlaams-Brabant en Antwerpen, goed voor 860 jobs. Vorig jaar verkocht A&M Invest meer dan 20.000 nieuwe voertuigen. Om het team te versterken, zijn wij voor hen op zoek naar een:

> www.anmgroup.be



PERSONAL ASSISTANT

Geboren organisator en ontzorgder

De uitdaging: • Je ondersteunt de CEO-eigenaar op administratief en organisatorisch vlak: als zijn rechterhand breng je structuur en overzicht in zijn takenpakket en zorg je voor een vlot en efficiënt verloop van zijn dagelijkse werkzaamheden • Je staat in voor het beheren van de mailbox en agenda, het organiseren en voorbereiden van vergaderingen, het notuleren en opmaken van verslagen, het intern coördineren en opvolgen van agenda- en actiepunten, het plannen van businessstrips en het maken van presentaties • Je gaat vlot om met ad-hocvragen, weet de juiste prioriteiten te stellen en brengt de aan jou toebedeelde projecten zelfstandig tot een goed einde • Je overlegt dagelijks met de CEO-eigenaar, aan wie je ook rapporteert

De perfecte match: • Master werk- en denkniveau en min. 5 jaar relevante ervaring als Personal of Executive Assistant • Je bent matuur, punctueel, discreet, integer en leergierig • Je weet van aanpakken en pikt zaken snel op • Als geboren organisator durf je initiatief te nemen en weet je prioriteiten te stellen • Je bent een teamplayer, maar je kan ook zelfstandig werken en je beschikt over een grote dosis verantwoordelijkheidszin • Je bent een vlotte communicator en spreekt en schrijft vlot Nederlands, Frans en Engels

Het aanbod: • Een toonaangevende organisatie met ambities en groeiplannen • Een forse kmo met een informele sfeer, korte communicatielijnen en snelle beslissingsprocessen • Een nieuwe rol die je zelf nog mee vorm kan geven • Een aantrekkelijke vergoeding in verhouding met je achtergrond en ervaring

Meer info? Contacteer Jorinde Gijbels op 011 30 35 04

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

YOU DON'T BUILD A BUSINESS. YOU BUILD PEOPLE AND THEN PEOPLE BUILD THE BUSINESS.

Met drive, passie en discipline engageren we ons bij Motmans & Partners elke dag opnieuw om onze klanten te helpen groeien. Hoe? Als mensen-mensen streven we ernaar om een vaste waarde te zijn in kwalitatieve HR-dienstverlening. Onze ervaren consultants bieden maatwerk op het vlak van Werving & Selectie, Talentmanagement, HR-advies, Projectsourcing en Loopbaanbegeleiding. We bouwen duurzame relaties uit met onze klanten, die zich bevinden in de private, publieke, sociale en non-profitsector. Zin om onze familie te versterken?



PROJECT SUPPORT MEDEWERKER

Administratief-organisatorische duizendpoot

De uitdaging: • Je speelt een cruciale ondersteunende rol in de 'candidate experience' en 'customer intimacy' • Je levert een belangrijke bijdrage aan alle administratieve en praktisch-organisatorische aspecten van onze search- en selectie-activiteiten • Je bent onder meer verantwoordelijk voor een correcte documentatie, het beheer van de vacaturepostings, het opstellen en bewaken van de projecttijdslijn, het contacteren en inboeken van kandidaten en het nauwkeurig up-to-date houden van de projectadministratie en onze softwaretools • Samen met je collega's van het Office Team sta je mee in voor het onthaal van bezoekers • Je biedt ad hoc ondersteuning aan de consultants en je wordt ingeschakeld als back-up in de begeleiding van Assessment en Development Centers

De perfecte match: • Je hebt een bachelor denkniveau en enkele jaren relevante werkervaring • Je bent op zoek naar een divers takenpakket met inhoudelijke uitdaging • Je werkt nauwkeurig en hebt een hands-on mentaliteit en uitstekende organisatorische en probleemoplossende skills • Je bent bereid om permanentie aan ons onthaal te voorzien tot 18.00 uur • Je bent communicatief sterk in het Nederlands en kan je voldoende vlot uitdrukken in het Frans en Engels

Het aanbod: • Je komt terecht in een warm team waarin mensen centraal staan • Je functie biedt groeikansen met de nodige uitdaging en verantwoordelijkheid en ruimte voor initiatief en ondernemerschap • Je ontvangt een aantrekkelijk salarispakket, inclusief extralegale voordelen • Part-time invulling (80 of 90%) is een optie

> www.motmanspartners.be



motmans
& Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

Kom ons team vervoegen!

Solliciteer via www.motmanspartners.be/vacatures of bel voor meer info naar Maite Gonzalez op 011 36 10 69.

MATIV/Conwed Plastics werft aan!

PRODUCTION LEADER

Functie en verantwoordelijkheden

- 1 Aansturen van de productieafdeling (+/- 40 p.) met een maximaal resultaat.
- 2 Coachen en motiveren van het team, realiseren van opleidingsbehoeften en competentiegroei.
- 3 Instaan voor de uitvoering van verbeterprojecten op vlak van efficiency (tools, werkinstructies, kosten,...)
- 4 Toezien op de implementatie en naleving van QESH-procedures rond kwaliteit, veiligheid, orde en netheid
- 5 Zorg dragen voor goede informatiedoorstroming

Gewenste kwalificaties

Ervaring als leidinggevende in productie

LEAN methode



MAINTENANCE ENGINEER

Functie en verantwoordelijkheden

- 1 Instaan voor correctief en preventief onderhoud samen met 2 collega's en de teamleader
- 2 Ondersteunen van operatoren en bijdragen aan kennisdeling en veiligheidscultuur
- 3 Beheren van het wisselstukmagazijn: afspraken met leveranciers, offertes vergelijken, aankopen, administratie uitvoeren en herstellingen opvolgen
- 4 Voorstellen en coördineren van projecten rond verbeteringen en investeringen

Gewenste kwalificaties

Goede kennis/achtergrond mechanica

PLC, BA4/BA5/VCA zijn plus

Bereid tot wachtdienst (1/4 weken)



Genk www.mativ.com

65 2001

MATIV/CONWED PLASTICS in Genk is gespecialiseerd in de ontwikkeling, productie en verkoop van kunststofnetten. Deze productieplant behoort tot een groep van 55 filialen en 7500 medewerkers met HQ in de US. Met 10 geautomatiseerde productielijnen in een productiehal van 6000m² is MATIV/CONWED PLASTICS een ondernemende, klantgerichte en exporterende organisatie. De hoogtechnologische producten vinden wereldwijd toepassingen in o.a. de verpakkingindustrie, automotive, constructie en filtratie. De ambitie van het management in Genk is om een voorbeeldsite van uitmuntendheid te zijn in de groep. Om deze doelstelling te realiseren zoeken we gedreven medewerkers.

Wat we bieden?

Ruim salarispakket met extralegale voordelen

Ambitieuze toekomstplannen

Sterk en gemotiveerd team

Stabiele internationale groep

Firmawagen

Mativ/Conwed Plastics is ook op zoek naar **OPERATOREN** alle ploegen: duran.elbir@swmintl.com

Informer, overleggen of solliciteren?

Bel Eline Staelens op +32 4 75 23 50 15. Of mail je gegevens naar eline.staelens@itzu.eu
Direct solliciteren: www.itzu.eu

mativ

itzu

Word jij onze nieuwe collega?

Stad Lommel zet volop in op een aangename en dynamische leef- en werkomgeving voor haar inwoners en bezoekers. Om deze doelstellingen waar te maken, is stad Lommel momenteel op zoek naar volgende nieuwe, ambitieuze collega:

Teamcoach stadwerken

contractueel – niveau A1a-A3a – voltijds

FUNCTIE

- Je bent verantwoordelijk voor een efficiënte organisatie en werking van het team Stadwerken dat bestaat uit een 125-tal medewerkers.
- Je zorgt voor een goede coördinatie en samenwerking tussen de medewerkers, een overkoepelende en resultaatgerichte aansturing, een doelmatige inzet van personeel en middelen.

PROFIEL

- Masterdiploma, diploma van het universitair onderwijs of hiermee gelijkgesteld diploma EN je hebt minstens 3 jaar aantoonbare professionele beroepservaring in het hiërarchisch leidinggeven of complex projectleiderschap.
- OF minstens 6 jaar leidinggevende beroepservaring of 6 jaar beroepservaring met complex projectleiderschap en slagen voor niveautesten.

AANBOD

- Salaris binnen de wedde-schaal A1a-A3a. (Maximum 10 jaar beroepsrelevante ervaring uit de privésector kan meegeteld worden in de berekening van het salaris. Ervaring uit de overheidssector is volledig meerekenbaar.)
- Extralegale voordelen: maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, fietspremie, gratis openbaar vervoer voor woon-werkverkeer, kilometervergoeding, verzekering tijdens dienstverplaatsingen met de eigen wagen, vergoeding bij aankoop smartphone, compensatieverlof, 2^{de} pensioenpijler.

SELECTIEPROCEDURE

- Schriftelijke proef via thuisopdracht, een jurygesprek en een assessment center.
- Solliciteren kan tot uiterlijk woensdag 31/05 om 9 uur. Bezorg ons je motivatiebrief, cv en diploma via www.motmanspartners.be/vacatures.
- Voor meer informatie kan je terecht bij Silke Vanheusden, HR-consultant bij Motmans & Partners via 011 36 10 14 of silke.vanheusden@motmanspartners.be.

Lommel

www.lommel.be/vacatures



VACATURE



LEOPOLDSBURG
ONTWAPENEND GASTVRIJ

De gemeente Leopoldsburg gaat over tot de aanwerving van:

MAATSCHAPPELIJK ASSISTENT

B1-B3 – contractueel – voltijds – aanleg wervingsreserve

en legt een wervingsreserve aan voor:

MAATSCHAPPELIJK WERKER

B1-B3 – contractueel

Functie: Het recht op maatschappelijke dienstverlening verzekeren om mensen in staat te stellen een leven te leiden dat beantwoordt aan de menselijke waardigheid, om te gaan met problemen en verstoringen in hun functioneren binnen hun sociale omgeving, hun noodsituatie op te heffen of te verbeteren.

Profiel maatschappelijk assistent: Je beschikt over een diploma van maatschappelijk assistent of gelijkgesteld.

Profiel maatschappelijk werker dienstencentrum: Je bezit een bachelordiploma Gezinswetenschappen, Orthopedagogie, Sociaal Werk, Sociale Readaptatiewetenschappen of hebt een educatieve opleiding gevolgd.

ALGEMENE INFORMATIE

Voor bovenstaande functies gelden er algemene toelatingsvoorwaarden en moeten de kandidaten slagen in een selectieprocedure. Naast een passende verloning, maaltijdcheques, fietsvergoeding en een hospitalisatieverzekering kan beroepservaring in de privésector of als zelfstandige worden toegekend als die beroepservaring relevant is voor de functie waarin het personeelslid wordt aangesteld (met een maximum van 6 jaar). Voor elke functie wordt tevens een wervingsreserve van 1 jaar aangelegd.

KANDIDAATSTELLING

Richt je kandidatuur met vermelding van je motivatie, het vereiste diploma en/of attest, schriftelijk en aangetekend, met recent cv uiterlijk op 12 juni 2023 aan het college van burgemeester en schepenen, personeelsdienst, Koningin Astridplein 37, 3970 Leopoldsburg. Je mag je kandidatuur ook met de vereiste stukken tegen ontvangstbewijs afgeven aan de centrale onthaalbalie van het gemeentehuis tijdens de openingsuren, zie www.leopoldsburg.be.

Solliciteren onder dezelfde voorwaarden via e-mail mag ook op sollicitaties@leopoldsburg.be.

Voor elke functie is een functiebeschrijving beschikbaar die kan worden geraadpleegd op www.leopoldsburg.be/vacatures. Voor bijkomende inlichtingen kan je contact opnemen met Bart Froeyen: T 011 34 92 15 of bart.froeyen@leopoldsburg.be.

PROVINCIAAL ONDERWIJS LIMBURG
WERFT AAN

SCHRIJF JE NU IN VIA
GENIAALPROVINCIAAL.BE/JOB DAG



MEER INFO
0495 57 41 04

KOM NAAR ONZE
JOB DAG
24 MEI
14.00-16.30 UUR
KUNSTLAAN 20
3500 HASSELT

GENIAAL
PROVINCIAAL
.BE

Regionaal Landschap Haspengouw & Voeren zoekt

COÖRDINATOR ERFGOED

Onbepaalde duur – voltijds of deeltijds (bespreekbaar)

Heb jij...

- Een hart voor erfgoed
- Goesting om de intergemeentelijke onroerend erfgoedcel te coördineren
- Mee te werken aan sensibilisering en ontsluiting
- Eigenaars en beheerders te ondersteunen
- Communicatieve en sociale vaardigheden
- Zin om ontwikkelingen op de voet te volgen
- Een relevant diploma
- Een rijbewijs B

Dan bieden we jou...

- Een afwisselende job met ruimte voor eigen inbreng
- Een team van sympathieke collega's
- Een aangename werkplek in Kortesseme, met mogelijkheid tot telewerk
- Een vast contract van onbepaalde duur
- Verloning volgens PC 329
- Maaltijdcheques, fietsvergoeding en gunstige verlofregeling

Kriebelt het al? Kijk op <http://www.rlhv.be> voor alle info en solliciteer voor 30 juni 2023 via info@rlhv.be.





PROVINCIE LIMBURG WERFT AAN

www.limburg.be/vacatures
#limburgvacatures



DISTRICTSINGENIEUR WATERBEHEER

- A1-bestuurssecretaris, masterdiploma in de industriële wetenschappen, industrieel ingenieur
- Voltijds
- Brutomaandloon: min 3.641,48 en max 6.033,03 euro

GROENWERKER

- D-assistent, geen diploma vereist
- Voltijds
- Brutomaandloon: min 2.216,56 en max 3.449,83 euro

ONS AANBOD

- Flexibele werkuren en 35 vakantiedagen
- Aanvullend pensioen
- Maaltijdcheques, gratis hospitalisatieverzekering
- Opleidingsmogelijkheden
- Stimulansen duurzaam vervoer
- Bokrijkabbonnement

WIL JE SOLLICITEREN?

Dat kan tot uiterlijk 30 mei 2023 via www.limburg.be/vacatures.

MEER INFO

Op www.limburg.be/vacatures vind je alle informatie over de functies en de selectieprocedure. Specifieke vragen? Stel ze via vacatures@limburg.be of 01123 78 24.

provincie Limburg
Universiteitslaan 1
3500 Hasselt, BE

provincie
Limburg
limburg.be/vacatures

Deze week:
werken in bouw



Jobat
Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel in dit weekendkatern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op Jobat.be.

De onvermijdelijke bedrijfswagen

Op vijf jaar tijd zijn er bijna 13 procent meer werknemers die terugvallen op een bedrijfswagen. In de privésector is zo'n wagen intussen ingeburgerd.

Dat blijkt uit de recente editie van het Salariskompas van Jobat, een onderzoek bij 96.000 werkende Belgen. In kleine bedrijven (tot 9 werknemers) stijgt de firmawagen in verhouding het snelst: plus 18 procent op vijf jaar tijd.

Bedrijfswagens (hierbij tellen we zowel de pure bedrijfswagen als de salariswagen) duiken in verhouding vaker op bij mannen (51%) dan vrouwen (32%). Al maken de vrouwen (+ 19 procent op 5 jaar) wel een geleidelijke inhaalbeweging op de mannen (+ 11%).

De IT-sector is dé sector die gretig

Functies met meeste bedrijfswagens		
1	MANAGEMENT & DIRECTIE	78%
2	ADVIES & CONSULTANCY	71%
3	ICT	71%
4	INGENIEURS	64%
5	VERKOOP	62%

Bron: Salariskompas 2023

gebruikt van bedrijfswagens, die overigens vooral een looninstrument van de privésector is in het algemeen. Vooral bij bediende profielen (51%) is de wagen ingeburgerd, veel meer dan bij arbeiders (14%) en overheidsmedewerkers (6%). Bij die laatste categorie valt een omgekeerde trend op. In verhouding met 2018 is de beschikbaarheid van een bedrijfswagen bij overheidspersoneel met 23 procent afgenomen. (WiVi)



Deel je onze passie?

Ontdek boeiende vacatures binnen
Transport, Logistiek en Automotive

www.deputter.co/jobs

De Putter & Co
Management Solutions

REKRUTERING VIA MEDIA
EXECUTIVE / DIRECT SEARCH

hrm@deputter.co
T: +32-3-320.87.87



DESKUNDIGE RUIMTE - GIS & LANECO

voltijds - contractueel - onbepaalde duur -
niveau B1-B3 - werfreserve van 2 jaar

Werk jij graag mee aan duurzame ontwikkelingen om de visie, de beleidsdoelstellingen en de ambities van de dienst Ruimte te verwezenlijken? Ben je stressbestendig en kan je gemakkelijk schakelen tussen lopende dossiers? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Wat doe je als Deskundige Ruimte - GIS & Laneco?

Als Deskundige Ruimte - GIS & Laneco sta je in de eerste plaats in voor de behandeling, uitwerking en uitvoering van de projecten binnen de verschillende beleidsdomeinen van de dienst Ruimte. Verder begeleid je de volledige dienst Ruimte met de implementatie en opvolging van software-processen. Hieronder valt ook het beheer van het GIS-platform en de behandeling van de signalisatievergunningen. De dossiers met betrekking tot "economie" en "landbouw" worden volledig door jou afgehandeld en dit steeds binnen de vooropgestelde timing. Tot slot zorg je voor de praktische afhandeling van de dossiers in het woonloket en hou je een overzicht over het digitale postsysteem.

Waar wacht je nog op?

Je kandidaat stellen voor de functie kan tot en met maandag 05.06.2023.

Een uitgebreide functieomschrijving vind je op www.jobat.be en www.kortessem.be

Heb je nog vragen of wens je inlichtingen? Neem gerust contact op met de personeelsdienst (011 379 140 of solliciteren@kortessem.be).

Baat jij binnenkort de cafetaria van sporthal Oplabbeek uit?

Heb jij altijd al een horecazaak willen uitbaten? Voor de cafetaria van de sporthal in Oplabbeek zoeken we een nieuwe uitbater tot eind 2024. Stel je kandidaat tot en met 9 juni om 10 uur.

Alle info: www.oudsbergen.be/cafetaria



Oudsbergen



De snelste weg
naar een job in
de publieke of
non-profit sector.

POOLSTOK

Springt hoger
voor personeel
en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE



Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver

AANWERVINGS HUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

www.aanwervingshuis.be

Slagerij Oosterbosch zoekt
winkelbediende/
slagershulp

