



Corona-effect bij extralegale voordelen

Laptop, internetabonnement en onkosten: allemaal zitten ze flink in de lift. In de extralegale voordelen waar de werkende Belg op kan rekenen, zindert het corona-effect nog na. Terwijl de tussenkomst in kosten voor woon-werkverkeer afneemt.

Dat blijkt allemaal uit de recente editie van het Salariskompas van Jobat, een onderzoek bij zowat 96.000 werkende Belgen over hun loonpakket tot eind 2022. Opvallend hierbij is de blijvende stijging van de extra's bovenop het loon.

Jaar op jaar blijft het aantal extralegale voordelen toenemen, nu tot een gemiddelde van 6,55 voordelen per werknemer. Terwijl in 2018 de werkende Belg gemiddeld 5,87 extralegale voordelen kreeg. Een stijging van bijna 12 procent op vijf jaar tijd. Maaltijdcheques (voor 74%), eindejaarspremie (74%), hospitalisatieverzekering (67%), 13e maand (65%) en groepsverzekering (58%) zijn daarbij de meest toegekende.



Opvallend is dat extralegale voordelen die je kan linken aan de coronamaatregelen verder toenemen. Hoewel de meeste maatregelen rond corona niet meer van toepassing waren, steeg de mogelijkheid tot thuiswerk met 78 procent in vijf jaar. Ook de tussenkomst van de werkgever voor een internetabonnement neemt toe (een kwart hoger dan vijf jaar). Ook de laptop stijgt verder door (met 30 procent op vijf jaar tijd). De onkostenvergoeding stijgt dan weer met bijna 19 procent.

Anderzijds zien we dat, gelinkt aan het plaatsafhankelijk werken, de tussenkomst in kosten gemaakt voor woon-werkverkeer op lange termijn afneemt (daling met 12 procent op vijf). *(Wivi)*



Je komt er, je blijft er

Stad Geel zoekt een gedreven
sectormanager voor Burger en
Welzijn. Stad Geel – Je komt er,
je blijft er!

Sectormanager Burger en Welzijn

Contracttype: contract onbepaalde duur. Prestatiebreuk: 38/38.

Als sectormanager leid je diensthoofden en vertaal je het politieke bestuursakkoord naar objectieven voor een professionele dienstverlening. Je adviseert over ontwikkeling en organisatiebeheer, bent aanspreekpunt en draagt bij aan een coherent beleid als lid van het managementteam onder de algemeen directeur.

Ben jij een coachende people manager met een stevige persoonlijkheid?

Profiel

Via interne personeelsmobiliteit en bevordering

Je bent statutair of contractueel personeelslid, je hebt een gunstig evaluatieresultaat, je voldoet aan de competentievereisten, je slaagt voor de selectieprocedure en je hebt voldoende anciënniteit, afhankelijk van de interne personeelsmobiliteit of bevordering.

Via aanwerving

Je hebt een masterdiploma én minstens 4 jaar relevante leidinggevende ervaring.

Ons aanbod

- Je geniet een aantrekkelijk salaris (loonschaal A5a-A5b) vanaf € 4459,98 bruto per maand bij 0 jaar ervaring en € 5551,42 bruto per maand bij 10 jaar ervaring. Je kan alle ervaring in rekening brengen.
- **Interessante voordelen:** maaltijdcheques (8 euro), volledige terugbetaling openbaar vervoer, fietsvergoeding ...

Klaar om een spilfiguur te worden in de sector Burger en Welzijn bij stad Geel?

Solliciteren kan tot en met **maandag 29 mei 2023** via een e-mail met als titel 'Sectormanager Burger en Welzijn stad Geel' naar stefan.peetroons@accordgroup.be. Voeg je **motivatiebrief en cv**, samen met een kopie van je masterdiploma en een recent uittreksel uit het strafregister (max. 3 maanden oud) toe. Dit laatste document kan je digitaal opvragen via de website van je gemeente of via burgerprofiel.be.

Voor de volledige functiebeschrijving, informatie over de selectieprocedure en aanvullende informatie kan je terecht bij Stefan Peetroons (0472 544 842, stefan.peetroons@accordgroup.be) die als partner van Accord Group borg staat voor een discrete en inspirerende opvolging van je kandidatuur.

#team STAD LIER

Werk jij mee aan de toekomst van onze stad?

Stad en OCMW Lier zoeken:

- + Zorgcoördinator
- + Consulent communicatie
- + Maatschappelijk werkers
- + Deskundige facilitair beheer WZC
- + Teamleider buitenschoolse kinderopvang

Solliciteer ten laatste op 4 juni 2023
Meer info: www.lier.be

De onvermijdelijke bedrijfswagen

Op vijf jaar tijd zijn er bijna 13 procent meer werknemers die terugvallen op een bedrijfswagen. In de privésector is zo'n wagen intussen ingeburgerd.

Dat blijkt uit de recente editie van het Salariskompas van Jobat, een onderzoek bij 96.000 werkende Belgen.



In kleine bedrijven (tot 9 werknemers) stijgt de firmawagen in verhouding het snelst: plus 18 procent op vijf jaar tijd. Bedrijfswagens (hierbij tellen we zowel de pure bedrijfswagen als de salariswagen) duiken in verhouding vaker op bij mannen (51%) dan vrouwen (32%). Al maken de vrouwen (+ 19 procent op 5 jaar) wel een geleidelijke

inhaalbeweging op de mannen (+ 11%). De IT-sector is dé sector die gretig gebruikmaakt van bedrijfswagens, die overigens vooral een looninstrument van de privésector is in het algemeen. Vooral bij bediende profielen (51%) is de wagen ingeburgerd, veel meer dan bij arbeiders (14%) en overheidsmedewerkers (6%). Bij die laatste catego-

Functies met meeste bedrijfswagens		
1	MANAGEMENT & DIRECTIE	78%
2	ADVIES & CONSULTANCY	71%
3	ICT	71%
4	INGENIEURS	64%
5	VERKOOP	62%

Bron: Salariskompas 2023

rie valt een omgekeerde trend op. In verhouding met 2018 is de beschikbaarheid van een bedrijfswagen bij overheidspersoneel met 23 procent afgenomen. (Wivi)

Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze beurskalender!

Vind jouw job op

Jobat
Go for happy.

Jobs op maat in je mailbox?

Maak een job alert op jobat.be/jobalert



Met job alert ontvang je de jobs die perfect bij je passen rechtstreeks in je mailbox.

Jobat
Go for happy.

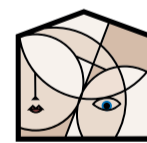
Voor de juiste **chemie** tussen kandidaat en aanwerver

34

Se
SELECTIE

75

Re
REKRUTERING



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be