

Deze week:
werken in bank & verzekeringen



Jobat
Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel in dit weekendkatern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op Jobat.be.

Volgende week in Jobat: werken in de bouw

Banken volop op zoek naar diverse profielen

Ook in de financiële sector is er een brede waaier aan openstaande jobs, zowel voor starters als medewerkers met ervaring. Digitalisering staat hierbij voorop.

Commerciële profielen zoals beleggingsadviseur, private banker of relatiebeheerder zijn klassiek gegeerd in de financiële sector, maar het gaat vandaag breder dan dat. “Er is in de sector veel vraag naar een breed scala aan profielen”, stelt Wien De Geyter, secretary general bij Febelfin. “Van audit, private banking, asset management, IT & data, risk & compliance experts, verkoop en financiële experts tot juristen, marketingcommunicatie en cyber security”, somt ze op. “Allemaal functies waarvoor het uitdagend is om geschikte kandidaten te vinden.”

Ervaring blijkt niet altijd nodig. “De vraag geldt zowel voor young graduates als profielen met een ruime ervaring”, stelt ze. Ook de opleiding is divers. “De sector heeft medewerkers nodig

met een denk- en redeneerniveau van minimaal een bachelor en vaak een master. Financiële instellingen bieden aanvullende interne opleidingen die specifiek zijn voor de functie die moet

worden vervuld.”

Belangrijk is ook de opkomende digitalisering en de impact ervan op jobs in de sector. “Voor alle functies is er behoefte aan data managers”, stelt ze. “Voor onze banken zijn digitale vaardigheden trouwens een belangrijke competentie bij alle medewerkers. Er is gelukkig een breed opleidingsaanbod zowel binnen de bank als op niveau van de sector om aan die competenties te sleutelen. Banken blijven investeren in hun medewerkers. Want laat één ding duidelijk zijn: aan uitdagingen geen gebrek in onze sector”, klinkt het. (WiVi)



Lokaal Bestuur STABROEK zoekt talent
motmanspartners.be/overzicht-vacatures

motmans
Partners

Financieel Directeur

Decretale graad – 35/35 – statutair – proeftijd van 12 maanden

Jouw drive? Lokaal bestuur Stabroek en haar inwoners. Je hebt een helikopterzicht op de organisatie en houdt ervan om je (financiële) strategische visie te delen. Je hebt een sterke visie op financieel beleid en management en beschikt bovendien over de nodige praktijkervaring. Je stuurt de financiële activiteiten aan en je waakt erover dat de financiële situatie correct wordt weergegeven. Je draagt bij aan de opmaak en de opvolging van het meerjarenplan. Je bent eindverantwoordelijke voor de financiële beleidsrapportering en planning, de boekhouding, het debiteurenbeheer en de toepassing van de wettelijke regels. Je geeft leiding aan een team van vier medewerkers.

Profiel

- Masterdiploma, algemeen diploma van het universitair onderwijs of gelijkgesteld.
- Minstens 4 jaar relevante beroepservaring, bij voorkeur in de domeinen die aansluiten.
- Minstens 4 jaar aantoonbare leidinggevende ervaring binnen de laatste 6 jaar.
- Belgische nationaliteit (decretaal bepaald).

Aanbod

- Jaarlijks brutoloon min. € 80.262,03 en max. € 117.130,10.
- Aandacht voor work-life balance, glijdende werkuren, ruime verlofdagen, extra feestdagen, mogelijkheid tot thuiswerk en andere extralegale voordelen.
- Wervingsreserve van 18 maanden.

Zin in een nieuwe uitdaging?

Bezorg ons je motivatiebrief, cv, kopie van je diploma, een uittreksel van je geboorteakte en een uittreksel uit het strafregister voor **donderdag 1 juni 2023 ten laatste om 9 uur** via motmanspartners.be/overzicht-vacatures.

Voor meer info kan je contact opnemen met Jeroen Smeulders, Director Public & Non-Profit bij Motmans & Partners, het selectiekantoor dat de coördinatie van de werving- en selectieprocedure voor haar rekening neemt: 03 434 09 90 of jeroen.smeulders@motmanspartners.be.

Geel
Je komt er, je blijft er

Stad Geel zoekt een gedreven
sectormanager voor Burger en
Welzijn. Stad Geel – Je komt er,
je blijft er!

Sectormanager Burger en Welzijn

Contracttype: contract onbepaalde duur. Prestatiebreuk: 38/38.

Als sectormanager leid je diensthoofden en vertaal je het politieke bestuursakkoord naar objectieven voor een professionele dienstverlening. Je adviseert over ontwikkeling en organisatiebeheer, bent aanspreekpunt en draagt bij aan een coherent beleid als lid van het managementteam onder de algemeen directeur.

Ben jij een coachende people manager met een stevige persoonlijkheid?

Profiel

Via interne personeelsmobiliteit en bevordering

Je bent statutair of contractueel personeelslid, je hebt een gunstig evaluatieresultaat, je voldoet aan de competentievereisten, je slaagt voor de selectieprocedure en je hebt voldoende anciënniteit, afhankelijk van de interne personeelsmobiliteit of bevordering.

Via aanwerving

Je hebt een masterdiploma én minstens 4 jaar relevante leidinggevende ervaring.

Ons aanbod

- Je geniet een **aantrekkelijk salaris** (loonschaal A5a-A5b) vanaf € 4459,98 bruto per maand bij 0 jaar ervaring en € 5551,42 bruto per maand bij 10 jaar ervaring. Je kan alle ervaring in rekening brengen.
- **Interessante voordelen:** maaltijdcheques (8 euro), volledige terugbetaling openbaar vervoer, fietsvergoeding ...

Klaar om een spilfiguur te worden in de sector Burger en Welzijn bij stad Geel?

Solliciteren kan tot en met **maandag 29 mei 2023** via een e-mail met als titel 'Sectormanager Burger en Welzijn stad Geel' naar stefan.peetroons@accordgroup.be. Voeg je **motivatiebrief en cv**, samen met een kopie van je masterdiploma en een recent uittreksel uit het strafregister (max. 3 maanden oud) toe. Dit laatste document kan je digitaal opvragen via de website van je gemeente of via burgerprofiel.be.

Voor de volledige functiebeschrijving, informatie over de selectieprocedure en aanvullende informatie kan je terecht bij Stefan Peetroons (0472 544 842, stefan.peetroons@accordgroup.be) die als partner van Accord Group borg staat voor een discrete en inspirerende opvolging van je kandidatuur.

20 X 20

The Big Pecha Kucha Recruitment Event

27 juni - Van der Valk Hotel Beveren

50 pecha kucha's over arbeidsmarkt & -communicatie, employer branding, recruitment, recruitment tech, tools en marketing voor early career, professional en manager!

Meer weten? Check recruitersunited.com/events/the-big-pecha-kucha-recruitment-event of scan de QR-code!



Jobs op maat in je mailbox?

Maak een job alert
op jobat.be/jobalert



Met job alert ontvang je de jobs die perfect bij je passen rechtstreeks in je mailbox.



In welke sector wil jij werken?

Farma is de aantrekkelijkste sector om voor te werken. Luchtvaart moet terrein prijsgeven. De sector van banken en verzekeringen zet zijn opmars verder.

Dat blijkt uit de recente *employer brand research* van Randstad. Ook in deze editie staat farma dus bovenaan als favoriete sector. De voorbije jaren was het verschil nipt, dit jaar wordt de voor-sprong opnieuw uitgebouwd. Dat komt omdat de nummer twee, de luchtvaart, als één van de weinige sectoren achter-uitgaat. Toch kan de sector de tweede

plaats bewaren vóór media. IT & consultancy en automotive (productie) vervol-ledigen de top 5.



Verder in de rangschikking zet de sector 'banken & verzekeringen' zijn remonte verder. De sector staat opnieuw in de top 10 en voor het eerst sinds lang is de top 5 niet meer ver buiten hun bereik. Bank en verzekeringen scoren bij kandidaten vooral met hun balans werk-privé, en ook met hun toekomstperspectieven en hun financiële gezondheid. (Wivi)

	Sector	Aantrekkelijkheidsscore
1	FARMACEUTICA	47,8
2	LUCHTVAART	44,2
3	MEDIA	43,5
4	IT & CONSULTANCY	40,8
5	AUTOMOTIVE (PRODUCTIE)	38,8
6	HIGHTECH	38,8
7	VOEDING	37,6
8	ENERGIE	37,4
9	BANKEN & VERZEKERINGEN	36,3
10	HUMAN RESOURCES	36,3

Bron: Randstad employer brand research, 2023

Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze
beurskalender!

Vind jouw
job op

