

Deze week:
werken in bank & verzekeringen



Jobat
Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel in dit weekendkatern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op Jobat.be.

Volgende week in Jobat: werken in de bouw

Aangeboden door **VLERICK**

De ene carrière is de andere niet

Wie denkt aan carrière maken, denkt vaak aan opklimmen naar een management-positie. Maar dat klopt vaak niet. "Dé carrièreladder bestaat niet, er zijn verschillende ladders", stelt Dirk Buyens, professor HRM bij Vlerick naar aanleiding van de Vlerick HR Day op 14 juni.

Organisaties zijn er de voorbije jaren vlakker op geworden: ze kennen steeds minder lagen. "Dat zijn er bijvoorbeeld 4 of 5, terwijl het er een aantal jaar geleden nog 20 waren. Hoe meer lagen, hoe langer het duurt om beslissingen te nemen. Maar organisaties moeten vandaag wendbaar zijn", verklaart Dirk Buyens, die de nood aan wendbaarheid ook bij kleinere bedrijven vaststelt. Het gevolg is dat maar een beperkt deel van de medewerkers, pakweg 15 à 20 procent, zich vandaag in een management-positie bevindt.



Naast de hiërarchische carrièreladder zijn er evenwel ook andere ladders. "Er is de projectladder, van projecten die iemand leidt naast zijn of haar bestaande job tot de grotere en strategische projecten." Een andere ladder is de professionele ladder. Die bestaat uit professionals die op die projecten werken. "Denk in de farma-industrie aan de *principal fellows*, waar bijvoorbeeld toekomstige Nobelprijswinnaars zich bevinden." Of hoe die hiërarchische ladder vaak niet

de hoogste is. Zo verdient een chirurg vaak meer dan de CEO van het ziekenhuis.

Op welke ladder je je ook bevindt, Buyens raadt aan om je niet te laten vastroesten. "Elke expertise kent een vervalddag", stelt hij. "Hou jezelf *employable*, en zorg dat je altijd een plan B hebt", oppert de professor die ook nog een tweede tip heeft. "Kijk op welke ladder je het best tot je recht komt. Veel mensen staren zich jaren blind op een managementladder terwijl ze als professional veel beter aarden. En nog beter: focus je niet te veel op de ladders in de organisatie maar ga voor een 'loopbaanportfolio', opgebouwd uit unieke carrière-ervaringen en aangeleerde skills die je breed inzetbaar houden."

Het herdenken van carrièreladders is een van de (vele) sessies op de Vlerick HR Day op 14 juni.

Meer info op:
vlerick.com/en/events/vlerick-hr-day/

20
X
20

The Big Pecha Kucha Recruitment Event

27 juni - Van der Valk Hotel Beveren

50 pecha kucha's over arbeidsmarkt & -communicatie, employer branding, recruitment, recruitment tech, tools en marketing voor early career, professional en manager!

Meer weten? Check recruitersunited.com/events/the-big-pecha-kucha-recruitment-event of scan de QR-code!



Voor de juiste chemie tussen kandidaat en aanwerver

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be

JUNGHEINRICH

De kennismaking: Jungheinrich is een Duitse, beursgenoteerde leverancier van magazijnoplossingen en -inrichting. Als wereldspeler zijn ze geëvolueerd van traditionele productleverancier naar innovatieve partner die voor intralogistiek 4.0 staat. In België ondersteunt een team van 250 gemotiveerde medewerkers klanten in de retail, logistiek, industrie ... bij de organisatie van een maximale omslag en efficiënte materialenstroom. Om de ambitieuze groeiplannen van Jungheinrich België waar te maken, zijn we voor hen op zoek naar een:



PRODUCT MANAGER FIELD SERVICE

Professionele manager, ervaren in technische context

De uitdaging: • Opzetten, implementeren en realiseren van de nieuwe 'product management'-strategie voor de 'field service'-activiteiten • Motiveren en inspireren van de salesploeg om Jungheinrich bij klanten te profileren als preferred after service • Projecten: uitwerken van de pricingstrategie, training geven aan de salesploeg en productkennis delen • Ondersteunen bij salesgesprekken (nationaal en internationaal) • Marktkennis opbouwen en zoeken naar nieuwe opportuniteiten • Rapporteren aan de Aftersales Director

De perfecte match: • Hogere opleiding en min. 10 jaar relevante ervaring in sales management, product management of business development in een (technische) b2b-serviceomgeving • Gestructureerde en methodische aanpak • Goede netwerkskills • Enthousiasmerend en positieve mindset • Sterk in overtuigen en inspireren • Doorzettingsvermogen, visie en pragmatiek • Ambitie en de drive om door te groeien

Het aanbod: • Sterke groep met veel autonomie, korte communicatielijnen en menselijke cultuur • Ondersteuning van gemotiveerde collega's • Aantrekkelijk salaris, bonus, uitgebreid pensioenplan, DKV-verzekering, firmawagen en tankkaart ...

> www.jungheinrich.be

motmans
Partners

Erkenningsnummer: Vc. 1560/BO

Meer info? Contacteer Hanne Hooyberghs op 011 36 10 62 www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/vacatures.

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

Jobbeurs.

Leuven

maandag
5 juni 2023
13u-18u

Provinciehuis

Provincieplein 1
Leuven

Schrijf
je gratis in:

[www.jobat.be/nl/
jobbeursleuven](http://www.jobat.be/nl/jobbeursleuven)



Scan me en ontvang
je gratis toegangsticket!

Een initiatief van **jobat**
Go for happy.

Geknipte jobs binnen handbereik?

**Maak een job alert
op jobat.be/jobalert**



Met job alert ontvang je de jobs die perfect bij
je passen rechtstreeks in je mailbox.

jobat
Go for happy.