

En hoeveel zou u hier willen verdienen?



Van alle mogelijke vragen die je tijdens een sollicitatiegesprek zou kunnen krijgen, is die naar je loonverwachtingen vaak een onvermijdelijke. Ga je te hoog, dan prijs je jezelf uit de markt. Schat je jezelf te laag in, dan verdien je uiteindelijk misschien zelfs minder dan ze je hadden willen betalen. Wat antwoord je dan best?

“Het moment om over het salaris te praten is nadat ze verliefd op je zijn geworden”

Om het belang nog even te onderstrepen: je startsalaris is vaak de basis voor toekomstige loonbeslissingen, zoals opslag en bonussen. Eigenlijk zal dat eerste loon – dus het bedrag dat jij tijdens je gesprek zal aanhalen – bepalen wat jij krijgt gedurende je hele loopbaan bij die organisatie.

1. KIES JE MOMENT

“Hét moment om over het salaris te praten is nadat ze verliefd op je zijn geworden”, luidt de raad van de Amerikaanse loopbaancoach John Lees. En dat moment bepaal jij zelf. Zo kan je bijvoorbeeld gerust antwoorden dat je eerst je kwalificaties voor die functie wil toelichten. En uiteraard kan je de bal terugkaatsen en polsen naar het voorziene loonbudget én – als dat wordt meegedeeld – vragen of er nog ruimte is om daarover te onderhandelen. Veel recruiters vragen ook naar je huidige loon. “Maar je moet niet per se zeggen hoeveel je nu verdient, bijvoorbeeld als je vindt dat je nu onderbetaald bent”, oppert Amy Gallo, auteur bij Harvard Business Review, die ook aangeeft dat de vraag naar je loon vaak vroeger komt dan je zou verwachten. “Recruiters willen er nu eenmaal zeker van zijn dat ze je kunnen betalen”, stelt Gallo. “Het is in hun eigen belang om hun tijd – én die van jou –

niet te verspillen met het doorlopen van meerdere gespreksrondes, als ze niet kunnen voldoen aan de loonverwachtingen van een kandidaat.”

2. OVERDRIJF NIET (TEVEEL)

Heb je het gevoel dat je genoeg informatie hebt om de vraag naar je looneisen te beantwoorden? In dat geval kan je overwegen om zelf een loonindicatie mee te delen. “Ikzelf zou starten met een richtloon, met correcte bovengrens voor jezelf, en kijken hoe het gesprek evolueert”, antwoordt Eva Buyck, coach en oprichter van *Sterk op je Werk*. “Mogelijk zal het nodig zijn om nog wat toegevingen te doen en te zakken. Maar weet dat jouw opdrachtgever wellicht dezelfde denkoefening doet maar dan omgekeerd”, stelt ze. “Overdrijf wel niet met je bovengrens want dan ga je de werkgever afschrikken of zelfs degouteren”, waarschuwt ze. “Maar wie zegt dat je bijvoorbeeld niet 10 procent kunt starten boven hetgeen je echt zou willen verdienen?”

3. LOON IS NIET ALLES

Bij loononderhandelingen is het ook belangrijk om te kijken naar pakketniveau, oppert Evelyne Hellebaut, manager loopbaanbegeleiding bij Andress Consulting. “Het gaat niet enkel om bruto-

loon maar eventueel ook om extralegale voordelen zoals groeps- of hospitalisatieverzekeringen. Of om verlofdagen.”

Neem ook je persoonlijke drijfveren mee. Waarom kies je precies voor deze job? Mogelijk is dat omdat je net meer tijd hebt door bijvoorbeeld betere uurroosters, kans op thuiswerk of een kleinere woon-werkafstand. “Ook *quality time* heeft een waarde, bovenop het officiële nettoloon”, vult Buyck aan. “Hoeveel is bijvoorbeeld een uurtje spelen met je kinderen jou waard?”

4. BEREID JE VOOR

Vóór je in gesprek gaat is het dus kwestie om goed over je loon na te denken. “Aan welk bedrag start je en waar wil je niet onder gaan. En zeker ook: hoeveel nettoloon heb je nodig om privé rond te komen?”, overloopt Buyck.

Wees ook nuchter en besef dat het loon binnen jouw type job een marktwaarde heeft. “Deze vind je terug in bijvoorbeeld het Salariskompas van Jobat”, vult ze aan. “Hou alvast rekening met de marktconforme boven- en ondergrens. Denk dus als een ondernemer, niet als een nemer.”

COBEFA
QUALITY CONCRETE

Comines Steel

COBEFA bvba, gevestigd in KOMEN, is een toonaangevend fabrikant van prefab betonelementen en vormt samen met COMINES STEEL een geïntegreerde bedrijvengroep. In het kader van de verdere groei en professionalisering wenst de directie zich te omringen met een:

VERANTWOORDELIJKE PLANNING & PRODUCTIE

praktisch master of ingenieur met groeipotentieel (ref. 115213)

In deze nieuwe functie word je een interne spilfiguur tussen de verkoop en de productie voor:

- de planning van alle productieorders (keermuren)
- de prioriteiten en de instructies voor de productiechefs
- de logistieke organisatie van de afgewerkte producten (koerorganisatie, verpakking, ...)
- de bestellingen van wapening bij het zusterbedrijf Comines Steel
- het dagelijks overleg met de verkoop, de kwaliteitsdienst en de maintenance
- diverse projecten ivm productie en logistiek. Kortom, je zal instaan voor een vlot operationeel management in nauwe samenwerking met de CEO.

Profiel: • "hands on" master of ingenieur met sterke interesse voor productie en logistiek
• proactief organisatie met sterk inzicht in logistieke flows
• goede beheersing van de gesproken Franse taal
• vertrouwde met de bouw- of agrosector is een pluspunt

Aanbod: • een nieuwe, uitdagende functie in een snel groeiend productiebedrijf
• een moderne werkomgeving met een dynamische teamspirit
• een expansieve, familiale groep
• gespecialiseerde productiebedrijven met een sterke reputatie in België en Frankrijk
• een competitief salarispakket (te bespreken) + representatieve bedrijfswagen.

Interesse? Richt je kandidatuur naar office@verdonckbv.be
Meer info? Jos Verdonck, Personeelspsycholoog, 056 53 11 80

VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS

Exclusieve begeleiding door onze professionele HR-partner

Volg ons op  

www.verdonckbv.be



PAYCOVER vzw is een autonoom sociaal secretariaat met vestigingen in Kortrijk, Gent en Villers-le-Bouillet (Wallonië). Wij zijn gekend in diverse sectoren alsook voor een gespecialiseerde knowhow in de sector transport & logistiek. Wegens gestadige expansie wensen wij ons team in de hoofdzetel in KORTRIJK uit te breiden met een

PAYROLL ADVISEUR

dossierbeheerder & klantverantwoordelijke (ref. 133001)

Na een grondige introductie zal je volledige klantendossiers A-Z autonoom beheren. Je zal instaan voor:

- infosessies voor nieuwe klanten
- de loonverwerking en loonberekening
- de adviesverlening bij de concrete toepassing van de sociale wetgeving
- de aangiftes en de opvolging van controles
- de klantenondersteuning op vlak van personeelsadministratie, rapportages, ...
- de bijstand bij geschillen i.s.m. de juridische diensten.

Profiel: • master of bachelor
• kennis van sociale wetgeving en/of juridische background
• communicatief en klantgericht
• autonoom in de adviesverlening.

Aanbod: • de uitdaging om je als expert te vervolmaken
• een attractieve werkomgeving met veel interne en externe contacten
• een stabiel personeelsteam (20 wkn)
• een goede work/life balance
• een professionele KMO gekend voor een persoonsgerichte dienstverlening
• een nichekantoor met een sterke reputatie en reële groeiperspectieven
• een stimulerende loonvoorwaarden (o.a. thuiswerk mogelijk).

Interesse? Richt je kandidatuur naar office@verdonckbv.be
Meer info? Jos Verdonck, Personeelspsycholoog, 056 53 11 80 • 059 26 76 57

VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS

Exclusieve begeleiding door onze professionele HR-partner

Volg ons op  

www.verdonckbv.be

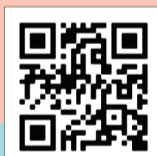
Jobbeurs. Gent

donderdag
11 mei 2023
13u-18u

ICC
Familie van Rysselberghedreef 2
Gent

Schrijf
je gratis in:

[www.jobat.be/nl/
jobbeursgent](http://www.jobat.be/nl/jobbeursgent)



Scan me en ontvang
je gratis toegangsticket!

Een initiatief van **Jobat**
Go for happy

Het Vlaams & Neutraal Ziekenfonds met 42 kantoren over heel Vlaanderen draagt zijn ongebondenheid en streven naar een Vlaamse ziekte- en invaliditeitsverzekering hoog in het vaandel. Binnen de Landsbond van de Neutrale Ziekenfondsen zijn wij gekend als het snelst groeiende ziekenfonds. Ruim 130.000 leden ondervinden reeds onze persoonlijke en klantgerichte aanpak.

Om onze krachtige ploeg van 155 personeelsleden te versterken, zijn wij op zoek naar een gemotiveerde (m/v)



VNZ
Vlaams & Neutraal
Ziekenfonds

KANTOORHOUDER- LEDENADVISEUR

Voor de regio West-Vlaanderen

Jouw takenpakket: na een intensieve opleidings- en stageperiode zal je als ledenadviseur zelfstandig instaan voor een kwaliteitsvolle dienstverlening in ons kantorennetwerk van jouw regio. Ook vervangingen in omliggende kantoren behoren tot je opdracht. Je voert de wettelijke ziekte- en invaliditeitsverzekering uit en staat onze leden ook op verzekeringstechnisch vlak met raad en daad bij.

Jouw profiel: je beschikt over een bachelorsdiploma of gelijkwaardig door ervaring, rijbewijs, wagen en bent nauwkeurig, stressbestendig en klantgericht. Je getuigt van een sterke verantwoordelijkheidszin, bent sociaal en zeer flexibel, alsook vertrouwd met de regio.

Mogelijke extra troeven: enkele jaren relevante ziekenfondservaring hebben of voeling hebben met de missie van het VNZ.

Studeer je weldra af? Dan is jouw sollicitatie ook zeker welkom!

Wij bieden: een boeiende en afwisselende job met een grote mate van verantwoordelijkheid binnen een gedreven en kameraadschappelijke ploeg. Het contract is voor onbepaalde duur en sterke extralegale voordelen, zoals maaltijd- en ecocheques, een sterke groeps- en hospitalisatieverzekering, worden binnen het loonpakket voorzien.

Geïnteresseerd? Ga dan **vóór 23 mei 2023** naar <https://vacatures.vnz.be> of laat via de vacatureknop op onze webstek: www.vnz.be ons je motivatie weten! **vnz.be**



De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.

Ontdek alle openstaande vacatures op **WWW.POOLSTOK.BE**



Springt hoger
voor personeel
en organisatie

AFDELINGSHOOFD RUIMTELIJKE OMGEVING

voltijds in vast verband (m/v/x)

ALS AFDELINGSHOOFD RUIMTELIJKE OMGEVING

- zet je vanuit een leidinggevende en overkoepelende positie De Haan op de kaart met een ambitieus en duurzaam omgevings-, milieu- en ruimtelijk beleid.
- adviseer je het beleid over de invulling van de ruimtelijke ontwikkeling van de gemeente.
- zorg je voor een optimale dagelijkse werking van de afdeling en draag je zo bij aan een kwaliteitsvolle dienstverlening. Het coachen van de medewerkers van de diensten stedenbouw & milieu, handhaving en ruimtelijke planning is hierbij onontbeerlijk.
- sta je mee in voor de behandeling van de omgevingsaanvragen.

SOLLICITEREN KAN

tot en met **21 mei 2023**, online door jouw cv en motivatiebrief, waarin je jouw ervaring verduidelijkt en motiveert, een kopie van het gevraagde diploma en een uittreksel uit het strafregister (niet ouder dan 6 maanden) te bezorgen via het online sollicitatieformulier (www.dehaan.be/vacatures). Het gedetailleerde functieprofiel, examenprogramma en verdere informatie zijn te verkrijgen bij de dienst personeel en HRM, schriftelijk of via e-mail naar personeelsdienst@dehaan.be



Meer info: Gemeentebestuur De Haan, Leopoldlaan 24 – 8420 De Haan

Mag je vakantiedagen overdragen?

Extralegale vakantiedagen kan je vaak overdragen naar een volgend jaar. Voor wettelijke dagen versoepelt de regeling in 2024 en kan het vanaf dan dikwijls ook.

Vanaf 2024 mogen werknemers, die niet al hun dagen wettelijke vakantie konden opnemen tegen 31 december van het jaar, die dagen in bepaalde gevallen overzetten naar de 24 maanden volgend op dit vakantiejaar.

Het lukt werknemers namelijk niet altijd om alle wettelijke vakantiedagen tijdens het kalenderjaar op te nemen, bijvoorbeeld bij zwangerschapsverlof. Nu gaan niet opgenomen verlofdagen gewoon verloren. Maar zoiets is binnenkort verleden tijd: het wordt mogelijk om in bepaalde situaties je wettelijk verlof over te dragen naar de volgende twee jaar, dus 24 maanden.

Extralegale vakantiedagen kan je als werknemer vandaag soms al meenemen naar het volgend jaar.

Die dagen komen bovenop de wettelijke vakantie. Denk aan binnen bepaalde sectoren afgesproken extra verlofdagen of flexibele verloning (het zogenaamde cafetaria-plan). Al zetten werkgevers vaak wel een plafond of termijn voor het overdragen van die vakantiedagen in hun arbeidsreglement. **(Wivi)**



Zet je cv op jobat.be/cv
en maak kans op
€ 1.000 extra vakantiegeld



Check onze
beurskalender!

Bezoek
onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers
op één dag, op één locatie, bij
jou in de buurt.

Jobat
Go for happy.

Jobs op maat
in je mailbox?

Maak een job alert
op jobat.be/jobalert



Met job alert ontvang je de jobs die perfect bij je passen rechtstreeks in je mailbox.

Jobat
Go for happy.