

# En hoeveel zou u hier willen verdienen?



**Van alle mogelijke vragen die je tijdens een sollicitatiegesprek zou kunnen krijgen, is die naar je loonverwachtingen vaak een onvermijdelijke. Ga je te hoog, dan prijs je jezelf uit de markt. Schat je jezelf te laag in, dan verdien je uiteindelijk misschien zelfs minder dan ze je hadden willen betalen. Wat antwoord je dan best?**

*“Het moment om over het salaris te praten is nadat ze verliefd op je zijn geworden”*

Om het belang nog even te onderstrepen: je startsalaris is vaak de basis voor toekomstige loonbeslissingen, zoals opslag en bonussen. Eigenlijk zal dat eerste loon – dus het bedrag dat jij tijdens je gesprek zal aanhalen – bepalen wat jij krijgt gedurende je hele loopbaan bij die organisatie.

## 1. KIES JE MOMENT

“Hét moment om over het salaris te praten is nadat ze verliefd op je zijn geworden”, luidt de raad van de Amerikaanse loopbaancoach John Lees. En dat moment bepaal jij zelf. Zo kan je bijvoorbeeld gerust antwoorden dat je eerst je kwalificaties voor die functie wil toelichten. En uiteraard kan je de bal terugkaatsen en polsen naar het voorziene loonbudget én – als dat wordt meegedeeld – vragen of er nog ruimte is om daarover te onderhandelen. Veel recruiters vragen ook naar je huidige loon. “Maar je moet niet per se zeggen hoeveel je nu verdient, bijvoorbeeld als je vindt dat je nu onderbetaald bent”, oppert Amy Gallo, auteur bij Harvard Business Review, die ook aangeeft dat de vraag naar je loon vaak vroeger komt dan je zou verwachten. “Recruiters willen er nu eenmaal zeker van zijn dat ze je kunnen betalen”, stelt Gallo. “Het is in hun eigen belang om hun tijd – én die van jou –

niet te verspillen met het doorlopen van meerdere gespreksrondes, als ze niet kunnen voldoen aan de loonverwachtingen van een kandidaat.”

## 2. OVERDRIJF NIET (TEVEEL)

Heb je het gevoel dat je genoeg informatie hebt om de vraag naar je looneisen te beantwoorden? In dat geval kan je overwegen om zelf een loonindicatie mee te delen. “Ikzelf zou starten met een richtloon, met correcte bovengrens voor jezelf, en kijken hoe het gesprek evolueert”, antwoordt Eva Buyck, coach en oprichter van *Sterk op je Werk*. “Mogelijk zal het nodig zijn om nog wat toegevingen te doen en te zakken. Maar weet dat jouw opdrachtgever wellicht dezelfde denkoefening doet maar dan omgekeerd”, stelt ze. “Overdrijf wel niet met je bovengrens want dan ga je de werkgever afschrikken of zelfs degouteren”, waarschuwt ze. “Maar wie zegt dat je bijvoorbeeld niet 10 procent kunt starten boven hetgeen je echt zou willen verdienen?”

## 3. LOON IS NIET ALLES

Bij loononderhandelingen is het ook belangrijk om te kijken naar pakketniveau, oppert Evelyne Hellebaut, manager loopbaanbegeleiding bij Andress Consulting. “Het gaat niet enkel om bruto-

loon maar eventueel ook om extralegale voordelen zoals groeps- of hospitalisatieverzekeringen. Of om verlofdagen.”

Neem ook je persoonlijke drijfveren mee. Waarom kies je precies voor deze job? Mogelijk is dat omdat je net meer tijd hebt door bijvoorbeeld betere uurroosters, kans op thuiswerk of een kleinere woon-werkafstand. “Ook *quality time* heeft een waarde, bovenop het officiële nettoloon”, vult Buyck aan. “Hoeveel is bijvoorbeeld een uurtje spelen met je kinderen jou waard?”

## 4. BEREID JE VOOR

Vóór je in gesprek gaat is het dus kwestie om goed over je loon na te denken. “Aan welk bedrag start je en waar wil je niet onder gaan. En zeker ook: hoeveel nettoloon heb je nodig om privé rond te komen?”, overloopt Buyck.

Wees ook nuchter en besef dat het loon binnen jouw type job een marktwaarde heeft. “Deze vind je terug in bijvoorbeeld het Salariskompas van Jobat”, vult ze aan. “Hou alvast rekening met de marktconforme boven- en ondergrens. Denk dus als een ondernemer, niet als een nemer.”

De POM Oost-Vlaanderen pioniert voor een duurzaam, innovatief, toekomstgericht en klimaatgezond Oost-Vlaanderen. Met Fabriek Logistiek hebben we een logistiek testcentrum opgericht, waarvan jij als projectmanager de werking kan versterken. Een boeiende taak dus!

## PROJECTMANAGER FABRIEK LOGISTIEK

VOLTIJDS • ONBEPAALEDE DUUR • CONTRACTUEEL

- Je staat samen met de projectcoördinator in voor de klantenwerving en voor de start en opvolging van de diverse projecten van Fabriek Logistiek.
- Je staat mee in voor het begeleiden van tests, voor de permanentie en voor de algehele opvolging van Fabriek Logistiek.
- Je bouwt je interesse en/of expertise in magazijnwerking en techniek verder uit.
- Je staat mee in voor de rondleidingen in Fabriek Logistiek.
- Je kan prima organiseren en coördineren, je neemt initiatief, praktische taken schrikken je niet af, je bent leergierig en je stelt je flexibel op.

### PRAKTISCH

- Een masterdiploma is vereist; relevante ervaring en interesse in magazijnwerking zijn pluspunten.
- Je slaagt voor een examen dat bestaat uit twee delen:
  - schriftelijke proef op 23 mei 2023 om 14.00 uur in Gent.
  - mondelinge proef op 6 juni 2023 vanaf 09.00 uur in Gent.

### GEÏNTERESSEERD IN DEZE LEUKE JOB?

Stuur je kandidatuur met cv ten laatste op 14 mei 2023 naar sandy.devreese@pomov.be.

### TOCH NOG OP ZOEK NAAR IETS MEER INFO?

Neem gerust contact op met projectcoördinator Danny Vanrijkel (E danny.vanrijkel@fabrieklogistiek.be • T 0498 177 743)

www.fabrieklogistiek.be  
www.pomov.be



Ook gedreven en enthousiast?

### Woningcontroleur - energiescanner

Je werkt mee aan de verbetering van de woningkwaliteit in de regio. Je zet jouw technische kennis in om woningen te controleren en gericht advies te verlenen.

### Jurist overheidsopdrachten

Je verleent juridisch advies aan onze vennoten over overheidsopdrachten. Je bent tevens het intern aanspreekpunt voor collega's inzake juridische dienstverlening.

### Administratief medewerker Energiehuis

Om de renovatiegraad van woningen te verhogen, riep de Vlaamse Overheid de MijnVerbouwlening in het leven. Dit leidde tot een grote hoeveelheid lopende dossiers. Help jij mee aan een vlotte afhandeling?

Ontdek ons aanbod en lees de volledige functieomschrijving op [www.veneco.be/vacatures](http://www.veneco.be/vacatures).



Een fijne werkplek



Een hecht team



Ruimte om te groeien



Gezond en milieubewust

### Interesse?

Stuur je CV en motivatie naar [info@veneco.be](mailto:info@veneco.be).



# Jobbeurs.

Gent

donderdag  
**11 mei 2023**  
13u-18u

**ICC**  
Familie van Rysselberghedreef 2  
Gent



Scan me en ontvang je gratis toegangsticket!

Schrijf je gratis in:  
[www.jobat.be/nl/jobbeursgent](http://www.jobat.be/nl/jobbeursgent)

Een initiatief van  
**jobat**  
Go for happy.





# Jaarlijks vakantiegeld: waar heb jij recht op?

Hét vakantiegeld bestaat niet. Er is enkel en dubbel vakantiegeld. En er is qua aanpak een grondig verschil tussen bedienden en arbeiders.

Elke medewerker die vorig jaar aan de slag was, heeft recht op vakantiedagen en vakantiegeld. Het aantal vakantiedagen hangt af van de prestaties in het vorig kalenderjaar. Wie vorig jaar alle werkdagen fulltime gewerkt heeft, heeft recht op vier weken vakantie. Zo zal iemand die vorig jaar van maandag tot vrijdag werkte, kunnen rekenen op 20 betaalde vakantiedagen.

Bedienden en ambtenaren ontvangen vakantiegeld van hun werkgever. Voor arbeiders betaalt hun werkgever een sociale bijdrage aan



de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ). Het vakantiegeld komt dan via de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie (RJV) of een sectoraal vakantiefonds bij de arbeider terecht.

Voor bedienden is vakantiegeld in de eerste plaats de doorbetaling van het loon tijdens vakantiedagen, het zogenaamde enkel vakantiegeld. Daarnaast is het ook een toeslag om vakantie-uitgaven te dekken: het dubbel vakantiegeld. Bedienden ontvangen deze jaarlijkse extra vergoeding bovenop hun enkel vakantiegeld bij het opnemen van hun hoofdvakantie. "In de praktijk kiezen werkgevers voor een uitbetaalmaand die voor alle bedienden gelijk is, vaak in mei", verduidelijkt juridisch expert Matthias Debruyckere van hr-dienstengroep Liantis. Het dubbel vakantiegeld bedraagt 92% van het bruto maandloon.

Arbeiders ontvangen hun enkel en dubbel vakantiegeld in één keer. Zij kennen geen betaald verlof. "In de maanden waarin ze verlof nemen, zien ze immers minder loon op hun bankrekening verschijnen." (Wivi)

**ZET JE CV OP  
JOBAT.BE/CV**  
of via onderstaande QR-code

**en maak kans op  
€1.000  
EXTRA VAKANTIEGELD**

**Jobat**  
Go for happy.

## De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.

Ontdek alle openstaande vacatures op [WWW.POOLSTOK.BE](http://WWW.POOLSTOK.BE)



Springt hoger voor personeel en organisatie

jobs op maat in je mailbox?

Maak een job alert op [jobat.be/jobalert](http://jobat.be/jobalert)



Met job alert ontvang je de jobs die perfect bij je passen rechtstreeks in je mailbox.

**Jobat**  
Go for happy.