

Waarom je spelfouten in je cv beter vermijdt

Niet alleen de inhoud van het cv telt, maar ook de vorm. En zeker ook de taal. Wie spelfouten maakt, wordt aanzien als minder zorgvuldig en minder intelligent. Waardoor de kans kleiner is dat je wordt uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek.

Onderzoekers van de UGent lieten echte Vlaamse recruiters drie fictieve jobkandidaten, allen pas afgestudeerd, beoordelen. Deze kandidaten verschilden onder andere in het aantal spelfouten in hun cv: nul, twee of vijf. Aangezien deze spelfouten voor elke recruiter aan andere kandidaten werden toegekend,

kon een eventueel jobgesprek enkel aan die spelfouten worden toegeschreven.

De kans op een gesprek bedroeg in het experiment 66% voor diegenen zonder spelfouten, 58% voor diegenen met twee spelfouten en 47% voor diegenen met vijf spelfouten. "Spelfouten zijn gauw gemaakt, maar in je cv kunnen ze een jobgesprek, en dus ook de toegang tot je droomjob, in de weg staan", stelt Philippe Sterkens van UGent vast. "Geen enkel van de andere cv-kenmerken die we lieten variëren - van geslacht en overzitten tot studentenarbeid en afstudeergraad - had een effect van dezelfde orde als dat van vijf spelfouten in het cv."

Zelfs het effect van twee spelfouten is groot. In het experiment was het even negatief als het effect van vrijwilligerswerk positief is. "Met andere woorden: geen spelfouten maken lever-

de de kandidaten evenveel op - in vergelijking met twee fouten maken - als aan vrijwilligerswerk doen. Dit is opmerkelijk, want een eerdere praktijktest toonde aan dat vrijwilligerswerk van goudwaarde is voor je cv." (Wivi)



DIENSTHOOFD MAINTENANCE

- A4-afdelingschef, masterdiploma + 3 jaar relevante beroepservaring
- Voltijds
- Brutomaandloon: min 4.758,10 en max 6.683,00 euro

INGENIEUR TECHNIEKEN - ELEKTRICITEIT

- A1-bestuurssecretaris, masterdiploma industrieel ingenieur
- Voltijds
- Brutomaandloon: min 3.641,48 en max 6.033,03 euro

DIENSTHOOFD INFORMATIE & COMMUNICATIE

- A4-afdelingschef, masterdiploma + 3 jaar relevante beroepservaring
- Voltijds
- Brutomaandloon: min 4.758,10 en max 6.683,00 euro

ONS AANBOD

- Flexibele werkuren en 35 vakantiedagen
- Aanvullend pensioen
- Maaltijdcheques, gratis hospitalisatieverzekering
- Opleidingsmogelijkheden
- Stimulansen duurzaam vervoer
- Bokrijkabonnement

WIL JE SOLLICITEREN?

Dat kan tot uiterlijk 8 mei 2023 via www.limburg.be/vacatures.

MEER INFO

Op www.limburg.be/vacatures vind je alle informatie over de functies en de selectieprocedure. Specifieke vragen? Stel ze via vacatures@limburg.be of 011 23 78 24.

provincie Limburg
Universiteitslaan 1
3500 Hasselt, BE



Jobs op maat in je mailbox?

Maak een job alert op jobat.be/jobalert



Met job alert ontvang je de jobs die perfect bij je passen rechtstreeks in je mailbox. Maak nu jouw job alert aan op jobat.be/jobalert



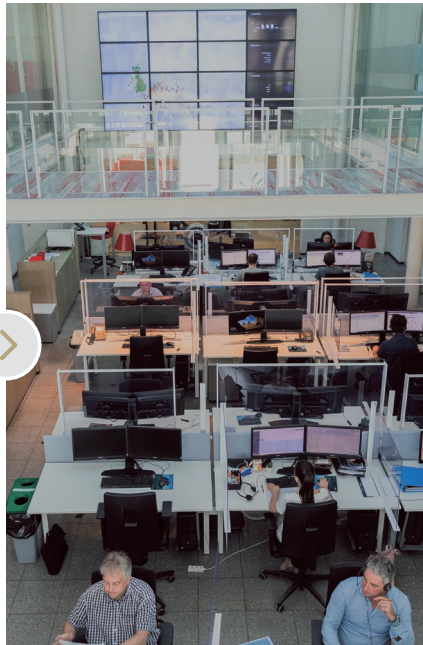


De kennismaking

EBTS (European Breakdown Tire and Technical Services) is een Europees assistentieplatform gericht op pechverhelping. Hun 24/7 servicecenter regelt deparages over heel Europa voor verschillende klanten (transportbedrijven, bandenspecialisten, constructeurs ...). Ze werden opgericht in 1994 en zijn gevestigd in Kiewit, Hasselt. De hoofdzetel wordt bijgestaan vanuit filialen in Spanje, Frankrijk, Polen, Duitsland, Moldavië en Noord-Macedonië. Om hun groeiende en internationaal actieve bedrijf te ondersteunen, zoeken we voor hen een:

> www.ebts.eu

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



JUNIOR ACCOUNTANCY & BUSINESS ANALYST

De uitdaging: • Je analyseert de bedrijfsactiviteiten van EBTS om zo een beter zicht te krijgen op eventuele optimalisaties omtrent efficiëntie, effectiviteit of groei • Je focust zowel op de analyse van de cijfers als op de bedrijfsprocessen • Je definieert en beheert KPI's en rapporteert regelmatig aan het management • Je maakt kosten-batenanalyses van de activiteiten en hanteert een hoge kwaliteitsstandaard voor je eigen werk • Je bent verantwoordelijk voor de maandelijkse, driemaandelijkse en jaarlijkse afsluitingen op lokaal en op groepsniveau • Je maakt een financiële planning op, analyseert en rapporteert aan de financieel directeur • Je bereidt het jaarlijkse auditdossier voor

De perfecte match: • Je beschikt over een masterdiploma in een economische of financiële richting en je hebt minstens 3 jaar relevante ervaring • Je bent analytisch sterk • Je hebt uitstekende communicatieve vaardigheden, zowel in het Nederlands als in het Engels • Je bent bedreven in overtuigen en beïnvloeden • Je bent een uitstekende planner en gaat organisatorische uitdagingen niet uit de weg • De slogan "Work hard, Play hard" is jou op het lijf geschreven

Het aanbod: • Een internationale organisatie waarin ondernemingszin, flexibiliteit en creativiteit sterk gewaardeerd worden • Je bent een young potential die klaar is om de volgende stap te zetten in zijn of haar carrière • Een aantrekkelijk salarispakket met bedrijfswagen en 12 adv-dagen

Meer info? Contacteer Liv Amerlinck op 011 36 10 17

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
Partners



De kennismaking

De Belgische afdeling van Hörmann maakt deel uit van de Duitse groep Hörmann, vooral gekend voor zijn garagepoorten en deuren. Het bedrijf heeft voornamelijk productiesites in Duitsland, maar ook in de rest van Europa, Azië en Amerika. Hörmann is de internationale marktleider met meer dan 80 jaar ervaring in de productie en distributie van hoogstaande deuren en garagepoorten. Ze zetten al jaar en dag in op innovatie, waardoor ze vandaag zeer kwalitatieve producten aanbieden. Om de werking van de service-afdeling op het Belgisch hoofdkantoor in Tongeren optimaal te laten renderen, zoeken we voor hen een:

> www.hormann.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



TECHNICAL SKILLS MANAGER

Met focus op het aantrekken en ontwikkelen van de juiste kennis en competenties

De uitdaging: • Je bent verantwoordelijk voor het aantrekken, onboarden, opvolgen en verder ontwikkelen van servicetechniekers • Je begeleidt, samen met HR, de uitbreiding van het technisch team en waakt mee over het behalen van de doelstellingen voor 2025 • Je zorgt voor een effectieve onboarding, volgt de inwerktrajecten van nieuwe medewerkers op, verfijnt de leerprogramma's en stelt een skills-matrix op om de evolutie van de techniekers op te volgen • Je legt en onderhoudt contacten met scholen omtrent stages en werkplekleren en je bent verantwoordelijk voor de interne begeleiding van deze studenten • Je stelt de opleidingskalender voor interne en externe deelnemers van de Hörmann Belgium Academy op en kan, indien nodig, zelf bepaalde opleidingen voor je rekening nemen • Je helpt mee bij het installeren van een klantgerichte cultuur, waarbij je het after-sales-traject monitort en verbetert • Je coacht en begeleidt hun Regional Field Supervisors & Technical Trainers, maakt deel uit van het managementteam en zorgt voor een goede samenwerking met de andere afdelingen • Je rapporteert rechtstreeks aan de algemeen directeur

De perfecte match: • Bachelor werk- en denkniveau met min. 10 jaar relevante ervaring in een technische omgeving • Ervaring met opleiding en training is een troef • De gave om kennis optimaal te delen en te laten delen • Natuurlijke leider die kan motiveren en stimuleren • Matuur, proactief, gedisciplineerd en probleemoplossend • Geboren communicator (NL/FR) en organisator

Het aanbod: • Een gezond bedrijf met een ambitieus groeiplan, waar je je loopbaan in handen neemt • De kans om ideeën uit te werken en het verschil te maken • On the job trainingen • Interessant salarispakket met extralegale voordelen (bedrijfswagen, gsm, forfaitaire onkostenvergoeding en hospitalisatie- en groepsverzekering)

Meer info? Contacteer Jorinde Gijbels op 011 30 35 04

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
Partners

YOU DON'T BUILD A BUSINESS. YOU BUILD PEOPLE AND THEN PEOPLE BUILD THE BUSINESS.

Met drive, passie en discipline engageren we ons bij Motmans & Partners elke dag opnieuw om onze klanten te helpen groeien. Hoe? Als mensen-mensen streven we ernaar om een vaste waarde te zijn in kwalitatieve HR-dienstverlening. Onze ervaren consultants bieden maatwerk op het vlak van Werving & Selectie, Talentmanagement, HR-advies, Projectsourcing en Loopbaanbegeleiding. We bouwen duurzame relaties uit met onze klanten, die zich bevinden in de private, publieke, sociale en non-profitsector. Zin om onze familie te versterken?

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



PROJECT SUPPORT MEDEWERKER

Administratief-organisatorische duizendpoot

De uitdaging: • Je speelt een cruciale ondersteunende rol in de 'candidate experience' en 'customer intimacy' • Je levert een belangrijke bijdrage aan alle administratieve en praktisch-organisatorische aspecten van onze search- en selectie-activiteiten • Je bent onder meer verantwoordelijk voor een correcte documentatie, het beheer van de vacaturepostings, het opstellen en bewaken van de projecttijslijn, het contacteren en inboeken van kandidaten en het nauwkeurig up-to-date houden van de projectadministratie en onze softwaretools • Samen met je collega's van het Office Team sta je mee in voor het onthaal van bezoekers • Je biedt ad hoc ondersteuning aan de consultants en je wordt ingeschakeld als back-up in de begeleiding van Assessment en Development Centers

De perfecte match: • Je hebt een bachelor denkniveau en enkele jaren relevante werkervaring • Je bent op zoek naar een divers takenpakket met inhoudelijke uitdaging • Je werkt nauwkeurig en hebt een hands-on mentaliteit en uitstekende organisatorische en probleemoplossende skills • Je bent bereid om permanentie aan ons onthaal te voorzien tot 18.00 uur • Je bent communicatief sterk in het Nederlands en kan je voldoende vlot uitdrukken in het Frans en Engels

Het aanbod: • Je komt terecht in een warm team waarin mensen centraal staan • Je functie biedt groeikansen met de nodige uitdaging en verantwoordelijkheid en ruimte voor initiatief en ondernemerschap • Je ontvangt een aantrekkelijk salarispakket, inclusief extralegale voordelen • Part-time invulling (80 of 90%) is een optie

> www.motmanspartners.be



motmans
Partners

Kom ons team vervoegen!

Reageer via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures of bel voor meer info naar Maite Gonzalez op 011 36 10 69.

Jobs

Go for happy.



Werkenbijdeoverheid.be
zet vacatures in de kijker

Coördinator ICT (B4-B5)
Deskundige groen, afval, klimaat, milieu (B1-B3)
Diensthooft werken (B4-B5)

Scherpenheuvel-Zichem: Diensthooft financiën

Op zoek naar een boeiende job bij de overheid?
Werkenbijdeoverheid.be biedt
je wekelijks nieuwe jobs bij
de overheid, ook in je regio.



PROVINCIAAL ONDERWIJS LIMBURG
WERFT AAN

SCHRIJF JE NU IN VIA
GENIAALPROVINCIAAL.BE / JOBDAG



MEER INFO
0495 57 41 04

KOM NAAR ONZE
JOB DAG
24 MEI
14.00-16.30 UUR

KUNSTLAAN 20
3500 HASSELT



**De snelste weg naar
een job in de publieke
of non-profit sector.**



Springt hoger
voor personeel
en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE



Epsilon NV (www.epsiloncities.com), gevestigd in Bree, is gespecialiseerd in de ontwikkeling, productie en installatie van innovatief straat- en perronmeubilair zoals wacht- & schuilhuisjes, fietskluisen, digitale reclametrainers. Ons projectgedreven en dynamisch bedrijf waar creativiteit, kwaliteit en duurzaamheid in het DNA verweven zit, telt 75 werknemers en bestaat reeds 32 jaar. We hebben intussen een vooraanstaande positie opgebouwd binnen deze nichemarkt. Onze speeltuin is Europa en onze klanten komen zowel uit de overheids- als de private sector. Door middel van expertise en gedreven werknemers maken wij het verschil voor onze klanten. Doordat onze business al jaren een sterke boost kent, zijn we op zoek naar toffe collega's;

Bestuurder vrachtwagen met kraan:

- Functie & verantwoordelijkheden
 - o Besturen van een vrachtwagen met aanhangert
 - o Bedienen van de laadkraan op de vrachtwagen
 - o Leveren en plaatsen van straat- en perronmeubilair op onze werven
- Gewenste kwalificaties:
 - o In het bezit van rijbewijs CE
 - o Ervaring met het bedienen van een kraan is een plus
 - o Flexibele ingesteldheid
 - o Zelfstandig kunnen werken

Lasser TIG & ½ automaat:

- Functie & verantwoordelijkheden
 - o Interpretieren van de ontvangen lastekening;
 - o Lastoestel (lasparameters) instellen zoals aangegeven op "WPS" (lasinstructies)
 - o Uitvoeren van de lassen zoals aangegeven op de lastekening, met correct las-toevoegmateriaal
 - o Na het lassen, uitvoeren van nodige visuele & technische controles
 - o Indien nodig nabewerken (schuren, ...) van de gelaste onderdelen
- Gewenste kwalificaties:
 - o Vlot & efficiënt kunnen omgaan met de lastoestellen (TIG & ½ automaat)
 - o Ervaring in het lassen van staal en/of aluminium
 - o Beschikken over de nodige "lasserscertificaten" of bereid deze te behalen onder begeleiding van onze interne lascoördinator
 - o Technische documenten kunnen begrijpen (las-tekeningen, WPS,...)

Wat heeft Epsilon te bieden:

- o Competitief salaris met extra legale voordelen
- o Contract van onbepaalde duur in een stabiele werkomgeving
- o Opleiding door ervaren en toffe collega's
- o Modern, veilig en goed onderhouden materiaal

Solliciteren, informeren ? Neem contact op met Kurt Vanhemel, Tel: 089/710776
of via mail: kurt.vanhemel@epsiloncities.com

De watering De Dommelvallei is een lokale waterbeheerder in Noord-Limburg die, samen met de provincie Limburg, de watering De Vreenebeek en de watering Het Grootbroek werkt rond watergebonden thema's.
Om ons team te versterken zijn wij op zoek naar een:

EXPERT WATERBEHEER (voltijds – bachelor/master)



Hoe solliciteren?

Je dient uiterlijk 24 mei 2023 jouw sollicitatiebrief en CV in per email naar: patrick@wateringdedommelvallei.be

Op 29 mei 2023 weet je of jouw kandidatuur in aanmerking komt en word je uitgenodigd voor een korte schriftelijke proef en een gesprek.

Meer info? Contactpersoon:

Patrick Golkowski, tel.: 0474 63 85 12,
email: patrick@wateringdedommelvallei.be



Trap met ons mee!

Fietsmonteur gezocht

Locatie Hasselt



Meer weten? Scan de QR-code of ga naar tinyurl.com/fietsmonteurhasselt



RENARDMONT is steeds op zoek naar bedrijfsleiders/ondernemers met de ambitie mede-eigenaar te willen worden van een onderneming.

Als Limburgs investeringsfonds is RENARDMONT gekend als een fonds van en voor ondernemers met de missie aandeelhouderswaarde te creëren door co-ondernemerschap met een lange termijn engagement.

Onder de vleugels van een 10-tal bewezen ondernemers, met uitgebreide kennis en dito netwerk, streeft RENARDMONT in elke overname/participatie naar de opzet van een goede structuur waarbij het management de kans krijgt een groeitraject uit te stippelen.



www.renardmont.be/vacatures



ONDERNEMENDE MANAGER - AANDEELHOUDER

Jouw uitdaging: ✨ Je geeft dagelijks leiding in een groeiend bedrijf in Limburg. Je bent eindverantwoordelijke voor het geheel van commerciële, operationele en management activiteiten. ✨ Je werkt een toekomstvisie uit voor het bedrijf en creëert hiervoor draagvlak bij de investeerders (leden RENARDMONT) en alle medewerkers. ✨ Je vertaalt de strategische visie naar praktijk, zorgt voor tijdige implementatie en bijsturing waar nodig met als doel de ambities en doelstellingen van het bedrijf succesvol te realiseren. ✨ Je zorgt voor een resultaatgerichte aansturing en een doelmatige inzet van personeel en middelen. ✨ Je bewaakt de continuïteit van het algemeen beleid en bouwt performante processen (verder) uit. ✨ Je bent verantwoordelijk voor het resultaat van het bedrijf met benodigde rapportage en opvolging van de KPI's. ✨ Je rapporteert aan de Raad van Bestuur die wordt samengesteld uit leden van RENARDMONT op basis van hun expertises.

De perfecte match: ✨ Een manager met ondernemersbloed of een gedreven ondernemer met managementervaring. ✨ Een hands-on, flexibele mind-set, die zich goed thuis voelt in een dynamische KMO-omgeving. ✨ People manager die erin slaagt om medewerkers te motiveren en enthousiasmeren richting de gewenste resultaten. ✨ Resultaatgericht met strategisch denkniveau. ✨ Kritisch en ondernemend oog voor continue verbetering. ✨ Ambitieuze en geëngageerde. ✨ Klantgericht. ✨ Open, toegankelijk en vertrouwend ingesteld.

Het aanbod: ✨ Een werkomgeving die initiatiefname en autonomie apprecieert. ✨ Unieke kans om verankerd te worden binnen een rendabel bedrijf en je stempel te drukken op de verdere groei van het bedrijf én haar medewerkers. ✨ Ondersteuning door onze ervaren leden met verschillende expertises en een ruim netwerk. Zij kunnen de perfecte sparringpartners zijn voor jou. ✨ Een aantrekkelijk salarispakket in overeenstemming met je achtergrond en ervaring. ✨ Participatie in aandelen van bedrijf. ✨ Mogelijkheid om te werken in loondienst of via een managementvennootschap.

Registreer je online als kandidaat bedrijfsleider
of stuur je CV naar noury@renardmont.be

