

JODIMA

Jodima BV is gespecialiseerd in het bereiden en verpakken van vloeistoffen, onder eigen label PRISMA voor o.a. de automotive sector en onder private label voor verscheidene sectoren. We verdelen onze producten over gans Europa.



Jodima is centraal gelegen tussen Leuven, Aarschot, Mechelen en Vilvoorde waardoor wij makkelijk bereikbaar zijn met de (elektrische) fiets, de auto, en het openbaar vervoer.

Wij blijven groeien! Bouw mee aan onze toekomst en word onze nieuwe collega:

ADMINISTRATIEF MEDEWERKER BOEKHOUDING (M-V-X)

Je hebt een brede kennis van financiële administratie: algemene klanten/leveranciers-boekhouding, rekeninguittreksels, betalingen, enz. hebben geen geheimen voor je. Je werkt samen met onze externe boekhouders en revisor.

Bovendien steek je graag een handje toe in de customer support, en je deelt onze passie en ambitie om Jodima naar een hoger niveau te brengen.

Stuur snel jouw motivatiebrief en CV naar mevr. Chantal Moerkerke, e-mail: chantal@jodima.be.

JODIMA BV, Industriestraat 21,
1910 Kampenhout



Op zoek naar een job met pit?



Wij zoeken een:

Deskundige Huis van het Kind Druivenstreek

- Je staat als deskundige in voor een klantvriendelijke en laagdrempelige dienstverlening aan (aanstaande) ouders, opvoeders, kinderen en jongeren tot 24 jaar.
- Je werkt actief mee aan de verdere uitbouw van het Huis van het Kind Druivenstreek met aandacht voor participatie van de actoren en de doelgroep.
- Je bent sociaal, georganiseerd en communicatief en weet de doelgroep op verschillende manieren en kanalen te bereiken.



THYRA DEGROOTE
DIENSTHOOFD KINDEROPVANG EN
OPVOEDINGSONDERSTEUNING

Vragen? Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 48 of via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info? Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren kan tot en met 23 mei 2023.

www.overijse.be/jobs

Op zoek naar een job met pit?



Wij zoeken een:

Deskundige centrale aankoop

- Verantwoordelijk voor het aankoopbeleid en contractbeheer.
- Onderhouden van relaties en contacten.
- Onderzoeken van de markt en analyseren van offertes.



MARC ROBEET
AFDELINGSHOOFD
INTERNE ZAKEN

Vragen?

Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 44 of via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info?

Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren kan tot en met 29 mei 2023.

www.overijse.be/jobs

Op zoek naar een job met pit?



Wij zoeken een:

teamcoördinator woonzorgcentrum

- Je bent de spilfiguur in het garanderen van kwaliteitsvol wonen en leven en een kwalitatieve verzorging aan de bewoners.
- Je staat in voor het plannen en organiseren van de dagelijkse werking van de aan jou toegewezen afdeling(en).
- Je zorgt voor een goede samenwerking tussen de teamleden van de verschillende disciplines en staat in voor een vlotte communicatie en een fijne werksfeer.



Vragen? Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 60 of via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info? Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren voor deze functie kan tot en met 16 mei 2023.

www.overijse.be/jobs

Geknipte jobs binnen handbereik?

Maak een job alert
op jobat.be/jobalert



Met job alert ontvang je de jobs die perfect bij je passen rechtstreeks in je mailbox.

jobat
Go for happy.

Waarom je spelfouten in je cv beter vermijdt

Niet alleen de inhoud van het cv telt, maar ook de vorm. En zeker ook de taal. Wie spelfouten maakt, wordt aanzien als minder zorgvuldig en minder intelligent. Waardoor de kans kleiner is dat je wordt uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek.

Onderzoekers van de UGent lieten echte Vlaamse recruiters drie fictieve jobkandidaten, allen pas afgestudeerd, beoordelen. Deze kandidaten verschilden onder andere in het aantal spelfouten in hun cv: nul, twee of vijf. Aangezien deze spelfouten voor elke recruiter aan andere kandidaten werden toegekend,



kon een eventueel jobgesprek enkel aan die spelfouten worden toegeschreven.

De kans op een gesprek bedroeg in het experiment 66% voor diegenen zonder spelfouten, 58% voor diegenen met twee spelfouten en 47% voor diegenen met vijf spelfouten. "Spelfouten zijn gauw gemaakt, maar in je cv kunnen ze een jobgesprek, en dus ook de toegang tot je droomjob, in de weg staan", stelt Philippe Sterkens van UGent vast. "Geen enkel van de andere cv-kenmerken die we lieten variëren - van geslacht en overzitten tot studentenarbeid en afstudeergraad - had een effect van dezelfde orde als dat van vijf spelfouten in het cv."

Zelfs het effect van twee spelfouten is groot. In het experiment was het even negatief als het effect van vrijwilligerswerk positief is. "Met andere woorden: geen spelfouten maken lever-

de de kandidaten evenveel op - in vergelijking met twee fouten maken - als aan vrijwilligerswerk doen. Dit is opmerkelijk, want een eerdere praktijktest toonde aan dat vrijwilligerswerk van goudwaarde is voor je cv." (WiVi)

**ZET JE CV OP
JOBAT.BE/CV**
of via onderstaande QR-code

en maak kans op
€1.000
EXTRA VAKANTIEGELD

Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze
beurskalender!

Vind jouw
job op
Jobat
Go for happy.

JUNGHEINRICH

De kennismaking: Jungheinrich is een Duitse, beursgenoteerde leverancier van magazijnoplossingen en -inrichting. Als wereldspeler zijn ze geëvolueerd van traditionele productleverancier naar innovatieve partner die voor intralogistiek 4.0 staat. In België ondersteunt een team van 250 gemotiveerde medewerkers klanten in de retail, logistiek, industrie ... bij de organisatie van een maximale omslag en efficiënte materialenstroom. Om de ambitieuze groeiplannen van Jungheinrich België waar te maken, zijn we voor hen op zoek naar een:



OPERATIONS MANAGER

Uitstekend peoplemanager, ervaren in change management

De uitdaging: • Dagelijks en strategisch management Service Operations (120 FTE's) • Garanderen van efficiënte afterservice • Verdere professionalisering door uitbouw KPI-management • Begeleiding, ondersteuning, coaching 7 regiomanagers • Initiëren en coördineren van verbeterprojecten (operationeel & strategisch) • Verbeteren van werknemerstevredenheid en retentie • Sparringpartner voor en rapportage aan Aftersales Director

De perfecte match: • Min. 5 jaar ervaring in operationeel coördinerende rol als leidinggevende, Master denk- en werkniveau, kennis NL – Fr – Eng • Ervaring in aansturen, begeleiden en coachen van managers • Ervaring in changemanagement in (technisch) operationele omgeving • Gedreven door verbetering en efficiëntie • Sterk analytisch denkvermogen, sturen op cijfers • Doorzetter, connecterend, bruggenbouwer • Ambitie en de drive om door te groeien

Het aanbod: • Sterke groep met veel autonomie, korte communicatielijnen en menselijke cultuur • Samenwerken met gemotiveerd team • Aantrekkelijk salaris, bonus, uitgebreid pensioenplan, DKV-verzekering, firmawagen en tankkaart, ...

> www.jungheinrich.be



Erkenningsnummer: VC.156.0/BO

Meer info? Contacteer Hanne Hooyberghs op 011 36 10 62 www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/ overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

VERDONCK PROFESSIONAL PARTNERS



RESET YOURSELF

Adaptieve intelligentie: de sleutel naar succes!

www.verdonckbv.be

Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver

Se
SELECTIE

Re
REKRUTERING

AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be